







### اساسنامه :

## ضامن نبرد هدفمند و متشکل ما

طرح اساسنامه سازمان موصوب پلنوم مهرماه ۱۳۶۶ کمیته مرکزی اکنسون در معرض اظهار نظر و بررسی همه اعضا و هواداران سازمان قرار گرفته است . اساسنامه یکی از دستاوردهای مهم است که موجودیت و وحدت سازمان بر اساس آن شکل می گیرد و تدوین و مسمی باید . خودابین حقیقت با زکوت کننده اهمیت اساسی مقام و منزلت اساسنامه و سیاست نگارنش است که در شرح مسمت ایدئولوژییک طبقه فاشی سازمان ایفا می کند . روشن است که در اینجا سخن از عالی ترین و سازمان طبقه فاشی پرولتاریا ، یعنی سازمان سیاسی طبقه کارگر است . سازمان سیاسی طبقه کارگر ، بخشی پیشرو و پیشا طبقه ، رهبر و سازمانگر بیگانه طبقه کارگر برای تحقق آماج های دور و نزدیک آن می باشد .

طبقه کارگر برای رهائی از زنجیر سرمایه داری و برای آزادی از زندگی سوسال نیستی نه تنها به وحدت ایدئولوژییک بلکه به وحدت سازمانی نیز نیازمند است . طبقه کارگر که با دشمن سازمان یافته و بی پرواست ، بدون یک سازمان زنده و همگون و اتحاد کارگراییک فاشی است . تئوری سازمان تا میسر شده است و بی پروای های خود را شکوفان سازماندهی اندیشه فاشیستی می گوید . "جا رهبر ایران و وحدت و تشکیلات است" و متوجه دوام ، قوام و بقاء پیکار هدفمند و متشکل ما است .

اساسنامه بر پایه دو اصل اسلوب شناخته زبردت وین می شود : اولاً ، اساسنامه بر مبنای عامی استوار است که اصول کلی ساختمان حزب پرولتاریا نامیده می شود . این اصول توسط مارکس ، انگلس و لنین تدوین شده و با تجربه احزاب تئوریک و کمونیستی جهان غنا یافته است . تئوری ساختمان تا بخشی از کهنه تئوریک جهان سوسیالیستی-لنینیستی را تشکیل می دهد .

ثانیاً ، اساسنامه سازمان حزب مارکسیست-لنینیست و انترناسیونالیست ، انطباق اصول ساختمان حزب پرولتاریا بر شرایط مشخص جامعه و مرحله تکامل سازمان است .

به این ترتیب اساسنامه دربرگیرنده مبنای سازمانی است که از مبنای ایدئولوژییک حزب پرولتاریا پیروی می کند و به آن انگادارد . میان مبنای سازمانی و مبنای ایدئولوژییک رابطه دیاکتیکی گسست نا پذیر برقرار است . ایدئولوژییک طبقه کارگر - مارکسیسم-لنینیسم و انترناسیونالیسم پرولتاریا - یک جهان سوسیالیستی یکپارچه و منسجم است . شیوه فعالیت و زندگی پرولتاریا - به گونه ای است که "کارگران منفردهیج و کارگران متحده می یزند" ایمن مختصات هستی مادی و معنوی طبقه کارگر در حیات حزبی انعکاس می یابد و موجب آن چنان نظمی در حزب است که همه اجزای آن را در پیوند و وحدت دیاکتیکی با یکدیگر قرار می دهد و خود را سازمان یافته جمع را که در هر واحد حزبی دارای اکثریت اعلا آن تجلی پیدا می کند ، بر مقدرات خود حاکم می گرداند . نکته عالی ترین ارگان رهبری کننده حزب است ، در عین حال عالی ترین تحلیلی که هر دمج و جمع می باشد ، این نظم پرولتاریا است .

در نقطه مقابل شیوه فعالیت و زندگی پرولتاریا ، شیوه فعالیت و زندگی خرده بورژوازی و بورژوازی قرار دارد که بر ماسک کجیت خصوصی و بورژوازی متکی است و از این رودر حیات حزبی حاصل گرایشات انفرادی منشأ نه و لگاریستی و خود مختاریت واحدهای حزبی است . در احزاب بورژوازی و خرده بورژوازی منافع افراد و جناح ها سرنویت حزب را رقم می زند و در بین طوا هر ، نظم متکی بر سر فرماندهی فردی و جناحی حاکم است .

پیوند مبنای ایدئولوژییک با مبنای سازمانی سازمان سیاسی طبقه کارگر ، پیوندی بیگانه است . به این معنی که وحدت ایدئولوژییک نه تنها وحدت سازمانی را تحکیم می بخشد ، بلکه وحدت سازمانی نیز متقابلاً بر وحدت ایدئولوژییک اثر می گذارد . زمانیکه وحدت ایدئولوژییک در حزب تضعیف شود دستورها و جناح ها و فعالیت های فرا کمونیستی شکل بگیرد ، وحدت سازمانی به مخاطره می افتد . عکس این نیز صادق است . انفرادی منشأ ، دست بندی و فعالیت های فرا کمونیستی موجب تضعیف وحدت ایدئولوژییک حزب را قرار می دهد . این تظاهرات میانه نشوند ، نظیر تبدیل حزب به اجتماع بی شکلی از حاکمان گرایشات ایدئولوژییک متفاوت ، تشدید می شود ، در چنین صورتی "پلورالیسم سیاسی" و

و خود مختاریت واحدها تیار می یابد ، حزب وحدت اراده و عمل خود را از دست می دهد و از سازمانگری نبردها و وسیع و متشکل آنها در جهت ایجاد درگونیستی انقلابی جامع و اعمال اراده و انجام وظایف خود باز می ماند .

جامعه عرصه گسترده فعالیت حزب است . حزب که از طبقه کارگر الهام می گیرد در راه درگونیستی انقلابی جامعه منظور دست یابی به سوسیالیسم می رود ، در عین حال در معرض تاثیر پذیری از طبقات غیر پرولتاریا جامعه قرار دارد . محیط طبقه فاشی ، ایدئولوژییک و سیاسی فعالیت حزب ، ارگان نیسم حزبی را - به یک ارگان نیسم زنده است - منشأ شرمی سازد و به موجب ظهور انحرافات پرولتاریستی در صفوف حزب است .

تاثیرات ناشی از انهمگونی طبقه کارگر و این واقعیت که طبقه کارگر با دیوار غیر قابل نفوذی از طبقات غیر پرولتاریا جدا نشده و در معرض تاثیر پذیری ایدئولوژییک و سیاسی بورژوازی و اقشار خرده بورژوازی جامعه قرار دارد ، از سرچشمه های دیگر بروز اختلاف نظر در صفوف حزب است . دست دیگر تاثیرات ناشی از جنبه های معرفتی و شناختی است . نسبی بودن حقیقت و بیفرنجی و واقعیت همگی از عمده ترین سرچشمه های بروز اختلاف است .

این رشته عوامل وحدت ایدئولوژییک و وحدت سازمانی حزب را تحت تاثیر قرار می دهند .

ملاحظات فوق موبدا بین نکته است که میان وحدت ایدئولوژییک و وحدت سازمانی رابطه دیاکتیکی ، بیفرنجی و تضاد آمیز برقرار است . پیوند مبنای مبنای ایدئولوژییک و مبنای سازمانی هیچگاه به معنی آن نیست که زندگی درون حزبی خالی از اختلاف و تضاد باشد . در یک حزب زنده بورژوازی اختلاف نظر و تضاد آراء همیشه محتمل است .

پیوند میان مبنای ایدئولوژییک و مبنای سازمانی به این معنی است که رعایت اصول سازمانی - دمکراتیک ، انضباط و موازین لنینیستی زندگی حزبی ، راه حل اختلافات را هموار می کند و به حزب امکان می دهد که وحدت ایدئولوژییک خود را استحکام ببخشد .

هم تئوری و هم تجربه احزاب کارگری و کمونیستی جهان تا کید می کنند که هرگونه چشم پوشی از اصول سازمانی - دمکراتیک ، راه آسیب پذیری مبنای ایدئولوژییک حزب را می کشد و به انحراف حزب از مارکسیسم-لنینیسم و انترناسیونالیسم پرولتاریا منتهی می شود .

چنانچه در برابر انحرافات از مواضع مارکسیستی-لنینیستی و انترناسیونالیستی هم ، مواضع سازگارانه و مصالحجویانه انتخاب گردد ، نگاه چنین انحراف فاشی ،

اصول سازمانی - دمکراتیک و موازین لنینیستی زندگی حزبی را نیز می توان به عنوان اروپا یا مال ساخته و دیربیا زودتر در معرض نفی و انکار قرار دهد . حزب علیه ایدئولوژی بورژوازی و خرده بورژوازی قاطعانه و بیگانه مبارزه می کند و مبارزه بی پایان با اپورتونیسم راست و "چپ" و هرگونه مظاهر آنرا ، از هر وظایف خویش می شناسد .

حزب با سازمانگری مباحثه خلاق به نحوی که هر یک از اعضا بتوانند مستقل خود را از دستبرد و موجدیاست دست بندی قرار هم نگردد و به وحدت سازمانی لطمه وارد دنیا بدویا صلاح انتقاد دوا نشقاد زخده ، علیه نفوذ ایدئولوژی بورژوازی و خرده بورژوازی در صفوف حزب مبارزه می کند . و از پاکیزگی ایدئولوژییک و استقامت سازمانی حزب ، آزما رکسیسم-لنینیسم و انترناسیونالیسم پرولتاریا ، از زود ایدئولوژییک و وحدت سازمانی خود حراست می نماید .

اساسنامه فاشیون زندگی درون حزبی است و بر نظمی دلالت دارد که همه اجزای آن را در پیوند و وحدت با یکدیگر قرار داده و اراده و خود را سازمان یافته جمع را بر مقدرات سازمان حاکم می گرداند . این نظم که یک نظم پرولتاریا است ، همانگونه که پیشترها نشان شد ، سازمانی - دمکراتیک نام دارد .

سازمانی - دمکراتیک دووجه ساختاری حزب است و همواره با تضاد معینی آنرا در وجود جنبه آن موجودیت می یابد . هرگونه برداشت یک سو یا سازمانی - دمکراتیک استیم و یا تنظیم را بطه مکانیکی میان این دو وجه به سازمانی - دمکراتیک بر برداشت اصولی از سازمانی - دمکراتیک می باشد . هرگامی که سازمانی در راه تجهیز عمیق تر خود به مارکسیسم-لنینیسم انترناسیونالیسم پرولتاریا به پیش بر می آید ، هر میزان که پیوند سازمانی با طبقه کارگر استحکام بیشتری پیدا می کند و با لایحه هر انداز که ترکیب اجتماع سازمانی ، بیشتر به سود کارگران و زحمتکشان متحول می گردد ، تا لایحه استوارت برای استقرار همه جانبه تر سازمانی - دمکراتیک فراهم می آید . در اینجا ست سرشت تاریخی و طبقاتی مفهوم سازمانی - دمکراتیک .

طرح اساسنامه موصوب پلنوم کمیته مرکزی ، در فصل پنجم ، تعریف فاشی زیر را از سازمانی - دمکراتیک می دهد : "سازمانی - دمکراتیک رهبری متمرکز بر پایه دمکراسی درون سازمانی و دمکراسی درون سازمانی تحت رهبری متمرکز است" .

ماده ۲۳ در همین فصل اصول سازمانی - دمکراتیک را به قرار زیر مشخص است :

الف - انتخاباتی بودن همه ارگانهای رهبری سازمان از پائین تا بالا رای مخفی و مستقیم .

ب - گزارش دیهم منظم واحدهای سازمانی به ارگانهای بالاتر و ارگانهای رهبری به واحدهای سازمانی پائین تر .

ج - رعایت اکید انضباط سازمانی و تبعیضات اقلیت از اکثریت .

د - حتمی اجرای بیوند تصمیمات و دستورات ارگانهای بالاتر بر ارگانهای پائین تر .

ه - کار بست اصل رهبری جمعی در تمام ارگانهای سازمانی و مسئولیت فردی هر عضو در انجام وظایف .

در ماده ۲۴ همین فصل در توضیح ابعاد اهمیت رهبری جمعی در سازمانی - دمکراتیک رهبری جمعی عالی ترین اصل رهبری حزبی است . اصل رهبری جمعی شرط ضروری برای فعالیت طبیعی ارگانهای سازمانی ، تربیت صحیح کار درها ، ارتقاء فعالیت و ابتکار کمونیست ها و وضاحت مطمئنی در برابر تصمیمات اراده گرایانه و ذهنی گرایانه ، پیدایش کیش شخصیت و نقض موازین لنینیستی زندگی حزبی است .

رهبری جمعی تا نظیر مسئولیت فردی در وظایف محوله ، کنترل دائم فعالیت هر کارگزار ، ارگانهای سازمانی و هر یک از اعضا است . این اصل می باشد در تمام وجود کارگزار سازمانی به کار گرفته شود .

ما متناظریا تکامل ایدئولوژییک خود ، کارگزاران تکامل ساختاری سازمانی . با پیروی انقلاب مردم ایران در بهمن ۵۷ ، سازمان با گام های بلند از ساختار چرکی فاشی صله گرفت و نظم سازمانی مبتنی بر فاشیسم را به تمامی ترک گفت .

از سال ۵۸ به بعد و بویژه طی سالهای ۵۹ تا ۶۱ ، حوزه ها و کمیته ها سازمانی مطابق نمونه حزبی تجدید سازمانی دستخورد و فعالیت روزمره آنها بر پایه تمامیه استوار شد که در اجلاس های ارگانیستی کمیته های رهبری بر پایه اصل رهبری جمعی اتخاذ می شدند .

اساسنامه موقت موصوب در سال ۶۰ کمیته مرکزی که برای نخستین بار در عهد سازمانی قانویت حزبی را در صفوف فاشیون خلق استحکام بخش و حیات درون سازمانی را بر پایه سازمانی - دمکراتیک بی ریزی گستر دستاورد و بر این روش موصوب میگرد .

تجربه مستقیم سازمانی نیز تا کید می کنند که ارتباط گسست نا پذیری مبنای ایدئولوژییک و مبنای سازمانی وجود دارد . همین تجربه حاکی است سطح تکامل ساختاری ، رعایت موازین لنینیستی زندگی حزبی و کار بست سازمانی - دمکراتیک در سازمانی به طور مستقیم در راستای تحکیم پیوند میسران تئوری و پراکتیک و آگاهی رهبری از نیازهای توده مردم تا می کند ، همانگونه که سطح تزل ساختاری و عدم استحکام سازمانی - دمکراتیک باعث می شود که رابطه رهبری سازمانی با توده ها و پراکتیک اجتماعی دست شده راه برای بروز انواع انحرافات اراده گرایانه و ذهنی گرایانه هموار گردد . تجربه می آموزد که زیربنا نهادن اصول سازمانی - دمکراتیک ، تنزی و تنها به ضعف سازمانی ، پراکتیک و اشتقاق در صفوف آن و بهانه توانی آن انجام وظایف انقلابی منجر می شود .

تجربه ما نیز تا کید می کنند که فخلت دینا میک پیوند میان مبنای ایدئولوژییک و مبنای سازمانی از جمله به این شکل تیار پیدا می کند - تحکیم وحدت سازمانی - که تصویب و اجرای آن طی طرح اساسنامه موصوب پلنوم مهرماه ۱۳۶۶ متوجه آن است - به امر تحکیم وحدت ایدئولوژییک در صفوف سازمانی مستقیماً مسا عدت می رساند .

طرح اساسنامه سازمانی به اتفاق آراء در پلنوم مهرماه ۶۶ کمیته مرکزی به تصویب رسید . کمیته مرکزی خواستار شرکت فعال و موثر اعضا و هواداران سازمانی در روند تدقیق طرح موصوب خود است که در نخستین گنگره سازمانی به تصویب نهائی خواهد رسید . طرح جدید سازمانی به محصول با زمین نفقاد نه سازمانی قبلی سازمانی است ، اساسنامه موصوب در بر توار بین شناخت کم مبارزه سازمانی راه رنگونیست و جمهوری اسلامی و در این مرحله از انقلاب فدا میریاست - دمکراتیک مردم ایران متوجه ایجاد درگونی های دمکراتیک و انقلابی راستای سوسیالیسم در جامعه است ، طرا می شد .

قابل توجه است که تکوین جامعه بر نه سازمانی ، اساسنامه موصوب در این بیان ماده ، مضمون و بیان مشخص تری پیدا کند ، بر پایه ارزیابی بقیه در صفحه

پس از گذشت نهمین قریب از بنای "کمیته مشترک" توسط ما زبیا، این مرکز گنجه و جنایت، با زهم قتلگه که مونیست ها و انقلابیون ایران است، ارا می کونیست بزرگ میهن ما، حدود نهمین قریب پیش از همین جا جان باخت، وجب به وجب "کمیته مشترک" از خون کونیست ها و سایر انقلابیون ایران رنگین است. کمیته مشترک مرکز اصلی شکنجه و بازجویی انقلابیون میهن ما است.

### کمیته مشترک و بیدادگاه اوین

یک سه و پنج احداث گشته، انجام می‌گیرد. در طبقه همکف این ساختمان قسمت نگهبانی و کابین های تعویض لباس و... قرار دارد. طبقه دوم به بخش بازجویی از مجاهدین و سایر برنیروهای مذهبی-سیاسی ایزدیسویان اختصاص یافته و طبقه سوم بخش بازجویی کونیست ها است. طبقه چهارم محل شور و مشورت شکنجه گران و بررسی و مطابقت پرونده ها است. طبقه پنجم دو سوم، هر یک دارای دو اتاق بزرگ و سه اتاق کوچکترند که در آنجا فقط تعدادی از زندانیان دستبند و زنجیردار، بشت اغلب زندانی ها دیواری از فیبر کئیده انداخته جانی با شدیدی پوشاندن سیاهی جلادان. در یکی از اتاقها عدد قل دودستند تلفن ضبط صوت قرار دارد. شما س تلفنی اسرا بایرون باز این اتاق انجام می‌گیرد. کلیه مکالمات ضبط می‌شود و در عین حال بوسیله گوشی دوم - که هدفتلفنی آن برداشته شده - در همان لحظه کنترل می‌گردد. کارگردان اتاق تلفن سرکلادی به نام "وجیه" است که مذیوچا نه تلاش می‌کند، خود را فردی "سالم" و "مؤدب" نشان دهد.

در قسمت با شین اتاق بیرونی صندلی می‌نشینند. یک صندلی در وسط اتاق برای متهم در نظر گرفته شده و زندانی تنها بعد از نشستن حق دارد چشم بند را باز کند. بندرت ممکن است علاوه بر حاکم شرع و دو پاسدار نما یزنده دستا ن هم در اطراف محاکمه حضور یابد. در جلسه "دادگاه" آخوند معمولاً در حال

خمیازه کشیدن و یا خلال کردن دندان، نگاه می‌کند. زندانی می‌اندازد، نام او را می‌برد، پرونده ای را که معمولاً یکبار هم به طور سطحی خوانده و ورق می‌زند کیفرخواست را به سرعت قرائت می‌کند و بدون آنکه اجازه دفاع و صحبت به زندانی بدهد، از او می‌برد که یا حاضر است یا نه. با این کار خود را محکوم کند یا نه؟ و هنگامی که با پاسخ منفی روبرو می‌شود، با توهین و فحاشی، زندانی را از اتاق بیرون می‌کند. و چنین است دادگاه "عدل اسلامی" خمینی. احکام ما دره توسط حکام شرع، به جز مواردی خاص و استثنائی، تابع هیچ ضابطه و معیار منمخی نیست. خلعت اسلامی این احکام و ضوابط حاکم بر "قصاص و اسلامی" ضد بشری بودن آنهاست. حکام شرع آنجان افسارگسیخته اندک اعمال و احکامشان را با هیچ ضابطه ای، حتی با "لظا ثلاث خواندن که نامشرا "مؤید" اسلامی" نیا داده اند، نمی‌توان توجیه کرد. بطوریکه با رها برای "جرائم" منابه از آزادی تا اعدام محکم ما در شده است. از این نظر هم سیستم قضائی خمینی در جهان منحصربه فرد است. شما نات موجود در احکام ما دره، بتحریر و پیوستگی سیستم به غایت ارتجاعی قضائی رژیم نشان می‌دهد و گوا ه روشنی برای سنجش واقعیت و خرافات انگیز است که در این سیستم زندگسی یک انقلابی اسیر تابع مطلق حالات روحی یک حانی در فلان روز یا حتی فلان ساعت است.

انقلابیون اسیری که از "دادگاه" به یمنند با زمی کردند، در جواب هم در زمان خویش، نکته فوق را در قالب اینگونه جوابها بیان می‌کنند: "کویسا حاج آقا! امروز با ضعیفه دهنم کرده بود." "حاج آقا خیلی داغ کرده بود، کولر ما شیش خراب شده"، "غذای امروز با طبیعت نبوده، برج زهرمان رسود" "حاجی امروز سرحال بود، الم داده بود و دندان خخل می‌کرد" ... این جملات که بسیار تکرر و تکرر می‌شود، در عین حال نشان می‌دهد که چگونه در سیستم قضائی ارتجاعی خمینی، همه چیز یک اسیر، تابع هوا و هوس یک آخوند فاسد و متعصب است.

در اوائل کار محاکم شرع، قضات اسلامی در صدور احکام محدودیتی نداشتند، اما امروزه به دنبال افشای جنایات بی‌شمار حاکم شرع و همراه با "جسافان" دستگا هفقای رژیم، حکام شرع می‌توانند تا ۱۲ سال محکومیت قطعی ما در کنند. محکومیت های بالای ۱۲ سال تا اعدام به محاکم بالاتر و جمله "شورای عالی قضائی" فرستاده می‌شود. تا در آنجا، حاکم شرع و جانی دیگری نیز بر آن ها صحنه بگذارد. در مواردی که احکام اعدام ارسال می‌شود "شورای عالی قضائی" مورد تصویب قرار نگیرد، ممکن است میزان محکومیت توسط خود این شورا تعیین و به زندانی ابلاغ شود یا پروتئست شده برای بررسی مجدد به همان "دادگاه" و یا "دادگاه" دیگری فرستاده شود. احکام عادی که مورد تصویب قرار می‌گیرند، ممکن است بعد از زندانیان به زندانی ابلاغ شده، تا در آنجا بماند. احکام کمتر از دو زده سال بلافاصله ۱۵ روز بعد از "دادگاه" به زندانی ابلاغ می‌شود. احکام بالای دو زده سال پس از مدت زمان نسبتاً طولانی چند ماه و بیشتر، به از طریق زندانی رسانده می‌شود. در تمام مراحل "بازرسی" و رؤیت حکم" زندانی عموماً در سلول انفرادی و گاهی در اتاقهای موقت (قرنطینه) بندیک اوین به سر می‌برد.

در اکثر موارد انقلابیون مفا و موسرفرازی که به اعدام محکوم می‌شوند، در تمام مراحل و تا لحظه اعدام در سلولهای انفرادی نگهداری می‌شوند. جلادان رژیم از تمام اینها با سر زندانیان به وحشت دارند. این فاجعات شکنجه گاهای خمینی، تا پنج سال هم در سلولهای انفرادی نگاهداری شده اند.

نکته مهم در مورد حکام عادی این است که در جمهوری اسلامی هم به زندانیان، اعدام تا ماه صورت یک جنایت حساب شده است. در اعدام و در بیرونده با مجموعه اوضاع سیاسی انجام می‌گیرد و از این رو صدور حکم اعدام تعیین زمان اجرای آن در انحصار سیاست گذاران اصلی رژیم قرار دارد. بین دستگا هفقای وزارت اطلاعات در این زمینه همکاری با اسیران با رتاتب می‌یابد. هر یک از دستگا هها تلاش می‌کنند تا دیگری را تابع خود سازند، وزارت اطلاعات با این توجیه که مثل "امنیتی" هستند، دستگا هفقای راس می‌زنند و دستگا هفقای توجیه "استقلال قوه قضائیه" و "تقدس حریم قضائی" در پی تفریق بر روی می‌توانند. دستگا هفقای "تجدید نظر" و یا "فرجام" وجودندارد. در عوض هرگاه که جلادان خمینی لازم بدانند، انقلابیون اسیری را که محکومیت

اطلاعاتی و دوردا بهره در زمان شاه، محصل با زوجی و شکنجه بود، حالا به موری نظیر با یکی، تهیه مصالحه های اجباری تلویزیونی، بانسما و... اختصاص یافته است.

گاهی به دلیل فشارها نوا ده ها، عقب نشینی مقطعی رژیم و یا بنا به دلایل امنیتی به اسرای کمیته مشترک ملاقات می‌دهند. این ملاقاتها به طور ضروری و در لونا با یک انجام می‌شود. مزدوران کمیته ظاهراً به اینها نه که در کمیته "امکانات ملاقات" وجودندارد و در واقع برای آنکه محل نگهداری اسرا مشخص نگردد و احوال آنها در اطراف آن رعی و تردد نکند، ملاقات را به لونا با یک منتقل کرده اند. برای ملاقات زندانی را با تویوتا استیشن های مدل بالا که شیشه های آن با رنگ با پرده پوشیده شده به لونا با یک می‌برند، نقل و انتقال زندانیان از کمیته به لونا با یک غالباً بوسیله دو مزدور اسامی مستعار "تیرانسی" و "اسلانی" انجام می‌شود، و زیر کنترل شکنجه گران کمیته مشترک ملاقات صورت می‌گیرد.

شکنجه گران، تحت فشار رشدها نوا ده ها و نیز در اوضاع نا اهنه های تنظیم شده جهت فریب زندانی ها رازگاری اجازه می‌دهند که زندانی با احوال خود تلفنی صحبت کند و گاهی نیز مقدار کمی لباس یا میوه از احوال نوا ده ها ببرد. اینگونه عقب نشینی ها که در سه تا شش ماهی پیگیر خا نوا ده ها، به رژیم تحمیل شده، در عین حال در خدمت "آرام کردن" آنها قرار دارد. مزدوران می‌خواهند که نوا ده ها آرام باشند تا آنها بخوانند هر بلای که ما بل بودند بر ساسیران بیاورند.

داده گاه پس از پایان مرحله بازجویی، پرونده ها از وزارت اطلاعات به دستگا هفقای فرستاده می‌شود. در این دوره که معمولاً چند ماه و در مواردی حتی چند سال طول می‌کشد، زندانی با سردر انتظار احوال را زوی "بازپرسی"، در سلول انفرادی بماند.

بازپرسی، طی یک یا چند جلسه انجام می‌گیرد. "بازپرسی" در چارچوب پرونده تنظیمی و مسائل و سوالاتی مطرح می‌کند. طرح سوالهای مربوط از سوی بازپرس امری عادی است. خود بازپرس هم می‌داند که سؤالات درجی دیگری و به شیوه دیگری طرح شده اند و کار او در حد "تشریفات" است. شعب متعدد بازپرسی در ساختمانها جداگانه و زیر نظر دادستانهای مرکز فعالیت می‌کنند. مسئولین این شعب در مدتی که به "دادستان انقلاب مرکز" خالی بود، تحت عنوان "جانشین دادستان" فعالیت می‌کردند.

پس از مرحله "بازپرسی" و قبل از "دادگاه" مرحله "تنظیم کیفرخواست" قرار دارد. در عمل این مرحله را عموماً حذف می‌کنند و تنها برای پرونده های خیلی "سبک" و یا "سنگین" تنظیم کیفرخواست را به عنوان یک مرحله در نظری می‌گیرند که در جریان آن طی یک جلسه نیمه ساعتی حضور زندانی و جانشین بسیار نمایانده اند متن سرهم بندی شده کیفرخواست قرائت می‌شود و اگر فرصتی داده شود، زندانی باید نظر خود را خلاصه و قشرده بیان کند.

پس از "تنظیم کیفرخواست" و در اکثر موارد پس از "بازپرسی" که با آن نیز مشخص و اعلام نمی‌شود، زندانی با باید در "دادگاه" شروع کند. تا ریخ دادگاه را از قبیل به زندانی اعلام نمی‌کنند. مدت زمان جلسه "دادگاه" معمولاً پنج دقیقه است. جلسه "دادگاه" در ساختمان نوساز اوین، در بخش "دادگاه" تشکیل می‌شود. "حکام شرع" عموماً در سنین ۳۰ تا ۴۰ هاستند. در اطراف "دادگاه" در قسمت بالای آخوند حاکم شرع در صندلی مخصوص لم می‌دهد و دو پاسدار محافظ

شش بنده معروف کمیته مشترک در دو قسمت سه طبقه بر روی هم ترا رگرفته اند. سلول های بندهای یک و دو در طبقه همکف و بنده شش در طبقه سوم، در مراحل اولیه بازجویی و شکنجه مردان رزمنده و انقلابی مورد استفاده قرار می‌گیرند. سلولها و چند اتاق بنده سه، در طبقه دوم به زندان خاص با یافته است. شکر دنگهداری در "ارو" با چشم بند در مرحله اولیه با زوجی و شکنجه، کماکان بکار گرفته می‌شود. اما قهای در بسته بندهای چهار و پنج عمدتاً در مواردی که ترا کمیته وجود دارد در دو در حال پایانی بازجویی مورد استفاده قرار می‌گیرند.

علاوه بر اطقهای شکنجه در قسمت ساختمان بازجویی، در چار ورت درب ورودی بندهای یک و دو (زیربشت) نیز دو اتاق شکنجه قرار دارد که صدای شلاق و فریاد انقلابیون تحت شکنجه از آنجا به وضوح درون سلولهای بندیک دو می‌پیچد.

درون هر سلول یا اتاق، یک یا دو کونصیب گشته کاغذی متوالی به پیش قرار داده شده، اذان و ارا جیف طلاها با صدای بلند می‌پردازد. هر هفته سه یکی از پاسداران با زنبیلی از سیکار، خمیر دندان و مسواک به سلولها می‌رود و به افراد زندان دستگیر شده مسواک و خمیر دندان می‌فروشد. هر کس در هفته فقط حق دارد یک یا دو سیگار بخرد. به هر طرف دو عدد پتو و یک کاسه یا بشقاب می‌دهند. زندانی باید کاسه یا بشقاب را در زیر درون و پشت درب سلول بگذارد و بنگهبان پاسدار سلول غذا به درب سلولها رفته، غذا را درون ظرفها ریخته و به زندانی می‌دهد و در فاصله کوتاهی پس از آن، زندانی که اغلب به دلیل نماندن باها، قادر به حرکت نیست، با بدیظت غذا را شسته و مجدداً پشت درب بگذارد.

حما هم قهای یکبار در روز در دو دقیقه است. حما کمیته، همان حما زمان شاه است. طلاها تنها با نصب برده پلاستیکی و مسدود کردن سوراخها و درزهای بین دوشها و زینین بریدن امکان تماس زندانیان با یکدیگر، حما مرا "تاکمل" داده اند. یکی دو نفر از پاسداران، نقش سلمانی را بر عهده دارند و در قبال اصلاح و رومورت از زندانی پول می‌گیرند.

در این مرکز جنایت، تمام مزدوران چسه سر با زسو، چها زوجه نگهبان، با ما تا مستعار، با با شما رویا با عناوینی از قبیل "برادر"، "حاج آقا"، "همشهری" و... یکدیگر را صدا می‌زنند. قسمتهای مختلف کمیته مشترک مانند نگهبان، قسمتهای بازجویی و... با شماره های قراردادی نامگذاری شده اند.

ترکیب اصلی نگهبانان کمیته مشترک، پاسداران مسلح شده بسیار دو کوم و دو عمدتاً روسا می‌توانند. پاسداران مجاز نیستند از هویت و مشخصات اسیران آگاه شوند. از این رو انقلابیون اسیران با تعیین شماره نگذاری می‌کنند. درون هر سلول برگردی تحت عنوان آئین نامه با زندان شگانه نصب کرده اند، که مضمون آن چنین است:

- ۱- هرگونه تماس با سایر زندانیان به هر طریق ممنوع است. ۲- غذا به اندازه کافی داده می‌شود (حجم غذای کافی ملاحظه در اکثر اوقات برای هر نفر شش تا هشت غذا خوری است). ۳- حما مهربانانه یک یا دو به مدت نیم ساعت است (در عمل کمتر از با زده دقیقه). ۴- سیکار بعد از هر وعده غذا و توسط نگهبان رومی می‌شود. ۵- نان به اندازه کافی در اختیار قرار می‌گیرد، از اسراف آن خودداری کنید (نان کافی یک عدد لوانش برای سه وعده غذا است) ۶- کتاب روزنامه با اجازه بازجویی "متهم" داده می‌شود. ۷- هوا خوری هفته ای یک یا دو به مدت با زده دقیقه می‌باشد (در عمل کمتر از ده دقیقه) ۸- فریب زدن به درب سلول یا صدا زدن ممنوع می‌باشد در صورتیکه با نگهبان کاری دارید، شورا کار غرضی پیش بینی شده را از در زده سیم سلول خارج کنید. نگهبان خود را جمع می‌کند. ۹- از نوشتن هرگونه شعار "له" یا "کلیه" خودداری کنید. ۱۰- در موقع خروج از سلول زند چشم بند از ما می‌است. ۱۱- هرگاه در درب سلول با زمی شود "متهم" می‌باید پشت به درب سلول و رویه دیوار رقیب قرار گیرد (تا چینه گریه نگهبانان شناسایی نشود). ۱۲- هنگام مفا زوعیات (برای مذهبیون) زیبالا بردن صدا خود را می‌کنند. ۱۳- در صورت مشاهده هر گونه تخلف از آئین نامه طبق مقررات تنبیه خواهد شد. و با لآخره، ۱۴- از فرصت پیش آمده استفاده کرده و با خویشن خویش جهت اصلاح خود خلوت کنید. (منابه همین آئین نامه در سلولهای اوین نیز نصب شده است).
- بازجویی عمدتاً در ساختمانهای نوساز چهار طبقه ای که در قاعده محوطه مثلثی شکل و پشت بنده

### واحدهای هوادار و وظایف آنها

رژیم مستبد خمینی امکان فعالیت سیاسی آزادانه همه نیروهای انقلابی و ترقیخواه را و امکان تشکیل یابی کارگران و زحمتکشان در سازمان های سیاسی و صنفی شان را از آنان سلب کرده و هر سال شدیدتر از سال پیش به ما زان های انقلابی و ترقیخواه و مخصوصاً به کمونیستها، یورش می برد. اما علیرغم این، مبارزه انقلابی خلق در راه سرنگونی رژیم، مبارزه در راه تامین صلح، آزادی، استقلال، عدالت اجتماعی و سوسیالیسم همچنان ادامه دارد.

سیاست ضد مردمی رژیم، طیف هر چه وسیعتری از مردم را به مبارزه می کشاند. انقلابیون کمونیست موظف اند با درپیش گرفتن اشکال متنوع کار را زمان نگارانه انقلابی، در راه تامین آزادی، استقلال، صلح، و پیشرفت و پیشرفت شدنشان بر زمینند و آنان را در راه تامین پیروزی هدایت نمایند.

سازمان ما علیرغم آنکه طی بیکردها و دستگیریهای وحشیانه رژیم تا کنون تعداد دگنتری از کارگران و عفا خود را از دست داده است، همچنان فعالیت در سازمان یافته و متشکل خود را ادامه می دهد. با این حال باید گفت که در نتیجه یورش های رژیم به سازمان ما و بطور کلی در نتیجه ستبدان دوحشیانه آخوندی و کامرکنشور، ارتباط تعداد زیادی از کارگران، عفا و هواداران سازمان با رهبری و با واحدهای سازمانی قطع شده و شرایط فعلی امکان نمی دهد که در کوتاه مدت این ارتباطات ترمیم گردند.

قطع ارتباط بخشی از نیروها، اگر چه بر آهنگ و کیفیت کارشان تاثیر منفی دارد، ولی به هیچ وجه جنبه مانع ادامه فعالیت آنان نگردد. سازمان می کوشد ارتباط با این نیروها برقرار شود، اما به هم رفته ای که ارتباطشان قطع شده است توصیه می کند که فعالیت خود را به برقراری این ارتباط موقوف نگذارد.

سازمان با توجه به تجارب مبارزه در قیل و بعد از انقلاب، ایجاد واحدهای کوچک و مخفی هوادار را به مثابه یکی از اشکال مناسب سازماندهی اعضا و هواداران می داند که به هر دلیل ارتباطشان با سازمان قطع شده است، می شناسد. این مقاله لگاتم نخستین است در راه معرفی ساختار، وظایف و عرصه های فعالیت این واحدهای هوادار.

#### ۱- چگونگی تشکیل و فعالیت واحدهای هوادار

واحدهای هوادار، به شکل کوچک و مخفی اعضا و هواداران غیر مرتبط با سازمان است که فعالیت آن در چارچوب تشکیلات سازمانی و در چشم انداز زنجیره ای امکان پذیر نیست. این واحدها را در چارچوب برنامهمرئی عمومی سازمان فعالیت می کنند و در این چارچوب، آموزش تشکیلاتی و احداث اسلحه و قتل نمایی، واحدهای هوادار را با سایر واحدها یکپارچه می کند. به انتظار نشستن تا وصل ارتباط از بالا، با هدف جاری کردن تهرنامه و مخفی عمومی سازمان در میان مردم، رهبری و متشکل کردن مبارزه آنها، کامیاب شدن امکان است. بسیاری از این مبارزه، و تا میهن ارتباط با سازمان تشکیل می شوند.

هر قیوم قطع ارتباط شده، قبل از هر چیزی باید این اصل را در تشخیص فعالیت خود در راه مبارزه با رژیم مستبد و متشکل فعالیت کرد. و باید به جستجوی راهی برای مبارزه در آن زمینه موفق شود. یافتن کارکنان های ارتباط با سازمان، یکی از این راههاست. اولین سوالی که معمولاً پیش می آید، این است که تا برقراری این ارتباط چه می توان کرد؟ وجهی باید کرد؟ تجربه مبارزه نشان می دهد که تا آن زمان می توان به فعالیت سازمان یافته ادامه داد. و در دستن اولی است که این کار انجام شود. ایجاد واحدهای هوادار تجربه ارزشمند مبارزه است که در سال های اختناق محدودتر شده است. سؤددندی به بار آورد. مسئله مرکزی این است که تا به فعالیت راهبسته برقراری ارتباط با سازمان متوقف کرد.

در شرایط کنونی می توان به مبارزه مستقیم کار سازمان یافته و به طور مشخص به سمت ایجاد واحدهای هوادار کار برداشت. تردیدی نیست که واحدهای هوادار که تا زه کار و کم تجربه اند، از اشتباه کردن و یا از یورش پلیس سیاسی مومن نیستند. تجربه مبارزه در هر دور رژیم شاه و خمینی نشان می دهد که گاهی افرادی بدون تصمم و تفکر کافی اقدام به ایجاد واحدهای هوادار کرده اند که بزنی از آنها در عمل، تنها کار پلیس را برای دستیابی به انقلابیون آزادگان نموده است. با این حال، ترس از خطا و یا از ضربه نسیا به مانع ایجاد واحدهای هوادار نگردد. قبل از شروع کار باید دست و عمیقاً با برداشت که تشکیل این واحدها امری ظریف و پر مسئولیت است. اعضا و هواداران غیر مرتبط بسایر تشکیلات سازمان، با آگاهی بر این مسئولیت باید برای تشکیل و تحکیم واحدهای هوادار قدم به جلو بردارند و نتوانند مانع اقدام کنند.

شروع کار با چنین رویه ای ما را ملزم می سازد که توان خود را واقعیتها نه ارزیابی کنیم و اقدامات خود را از همان ابتدای کار، سنجیده و طبق نقشه آغاز کنیم.

قدم اول و مهم ترین قدم در سازماندهی این واحدها، گزینش رفقای مناسب است. برای موفقیت در این کار، با تکیه بر سیاستهای کلی که اعتماد متقابل در تقویتها نه عامل تعیین کننده در انتخاب افراد است، بویژه در شرایط استبداد و اختناق فعلی، مسئله مرکزی این است که افرادی که برای تشکیل واحدهای همکار با آن انتخاب می شوند، از هر نظر مورد اعتماد کامل باشند و این اعتماد برپا به شناخت شخصی به دست آمده باشد. اعتماد در واقع به متقابل نقش مهمی در کیفیت و استحکام مناسبات اعضا و واحدها در آرزوی موفقیت و کم کار آن دارد.

تکیه بر شناخت قبلی که ممکن است در جریان فعالیت های مشترک گذشته به دست آمده باشد، اگر چه لازم است، اما کافی نیست. باید از آخرین وضعیت رفقای که در دید اطلاع دقیق داشت و بویژه در درجه اول باید از سلامت امنیتی آنها اطمینان کامل داشت. باید میزان آگاهی آنها برای مبارزه جسدی و آمادگی سیاسی و سلامت امنیتی شان بر اساس شناخت مستقیم تضمین شده باشد. تنها زمانی به راه پیشینشانه دشمنی جهت کار سازمان یافته به مدت نمود که اولاً نسبت به همه موارد فوق ارزیابی مثبتی وجود داشته باشد. و ثانیاً نسبت به پرسو و پرسوهای مقدماتی نسبت به پاسخ مثبت از سوی آنها، اطمینان کافی به دست آمده باشد. چرا که پیشینشانه دشمنی مودریات پاسخ منفی موجب پخش اطلاعات شده، آسیب پذیری کار را از همان آغاز افزایش می دهد.

تجربه نشان می دهد که قبل از ایجاد دوباره اشکال و واحدهای هوادار باید ظرفیت و درجه آگاهی افراد و اطلب به کار را در گروه کارهای عملی انقلابی محسوس کرد.

پس از طی پرسو و پرسوهای اولیه و تصمم کافی، ایجاد دگنته و واحدهای هوادار باید در دو بخش از رفقای دیگری که از سیاسی مناسب ترند، انتخاب نمود و مسئله تشکیل واحدها به طور مشخص با آنها در میان بگذارد. از آن پس کلیه مسائل

اساسی و مهم را باید در جمع سه نفره حل و فصل نمود. هسته ای که بدین شکل تشکیل می گیرد، برای آنکه به واحدی موثر و جدی بدل شود، باید به خود جمعیتی اعضای خود تکیه کند. این امر بویژه امروزه که این واحدها از ارتباط مستقیم با رهبری سازمان محروم اند، اهمیت بیشتری دارد و تنها وسیله عملی و موثری است که خلافت رهبری مستقیم را در حد مقدورات هر واحد حاکم می دهد و درجه صحت تصمیمات را افزایش داده و احساس مسئولیت مشترک را تقویت می کند.

کار هر واحد هوادار باید شکل گیری هسته سه نفره اولیه آغاز می شود. با این هسته می توان تعداد کل اعضای تشکیلات خود را حداکثر تا ۷ نفر، افزایش داد. تجربه نشان می دهد که افزایش تعداد افراد تشکیلاتی مرتبط با هر واحد هوادار به بیش از تعداد فوق، امری مطلقاً نادرست و خطرناک است و واحدهای مشابه دیگر، که به هر دلیل از وجود هویت آنها آگاه شده است، تماس بگیرد. در عین حال هر واحد هوادار باید به اشکال متنوع با افراد، محافل و تشکیلاتی که در عرصه های مختلف مبارزه می کنند، مرتبط شود. و آگاه به اشکال یکنواختی در ارتباط با آنها گردید. باید به وفیق با شنیده تنها آسیب پذیری واحدها را پیش نمیدهند، بلکه علاوه بر همه فواید دیگر، وسیله موثری است در خدمت بقای واحد، گسترش دامنه تاثیر و نفوذ در محیط و ایجاد امکانات وسیع توده ای.

علت این تکیه تا کیدی می شود که تعداد اعضای واحدها کثرت بیاید تقریباً شود به هیچ وجه نباید تعداد آن از ۷ نفر تجاوز کند. قبل از هر چیز، خفایان و سرکوب شدیدا کم است. بویژه آنکه تجربه اعضای واحدها در جملهمرئی موسسان نیز معمولاً پایین است. محدودیت تعداد اعضای تشکیلاتی واحدها به هیچ وجه معنای محدودیت حوزه فعالیت آن نیست و نباید باشد. اتفاقاً برای آنکه واحدهای هوادار را به یاری رسانند، باید ضمن مخفی ماندن، تشکیلات و هویت افراد آن، بسا حد اکثر نیروها و تنگادر محافل اطراف خود در شکل های مختلف در دسترس نفوذ کنند و با آنها را ایجاد نماید و با افراد ترقی و دمکرات و دیگر کسانی که فاقد توانائی ورود به واحدها هستند ولی آما نه اند که در سطوح مختلف کمک کنند. حتی اگر چیزی باشد به اشکال طبیعی (با استفاده از روابط شخصی، خانوادگی و غیره) را به بطن بگیرند، آنان را به سیاست سازمان جلب کنند و توسط آنان این سیاست را در محیط جاری سازند.

نام "واحد" برای اشکال های هوادار از آن رو انتخاب شده است که مفهوم کلی تری را بیان می کند. واحدها در این می تواند یک هسته توده ای سه نفره باشد یا یک گروه هوادار ۷ نفره. هر واحد باید تعداد در هر چه وسیعتر از محافل توده ای، و روابط مهم توده ای و افراد هوادار مرتبط باشد. آنچه محدودیت تشکیلاتی واحدها تعیین می کند، کیفیت ظرفیت اعضای آن با یکدیگر است که به سیاست سازمان را با سیاست متماز می سازد. رابطه درون گروهی بر اساس اصل تعهد متقابل و در اشکالی نظیر گزینش دهی و گزینش گیری، انتقاد و انتقاد خود، تصمیم گیری جمعی و مسئولیت فردی و... تعیین می یابد.

رابطه درون گروهی را به طریقی است که آن ها، نهاد و وظایف، مسئولانه و هدفمند و منضبط.

در کار گروهی هیچ خطائی صلیک تر از آن نیست که اعضای واحدها تصور اینگونه را به متنوع اجتماعاً به روابط گروهی آنها آسیب می رساند، خود را از مردم پنهان کنند و واحدها به جمعی منفرد و بی اثر تبدیل نمایند. هر یک از اعضای واحدهای تشکیلاتی خود را طرف خود تواع روابط سیاسی، اجتماعی، صنفی، فرهنگی، هنری، ورزشی و غیره را با تشکیلات، محافل و افراد دگوناگون برقرار نماید تا بتواند در عمل سازمان نگرمان زرات مردم شود. مهم آن است که این روابط، تبدیل به عوامل آن قابل توجه باشد. مهم آن است که واحدها سطح و کیفیت هر رابطه ای را متناسب با ظرفیتها و طرف مقابل بطور مشخص بررسی و تعیین کنند و از ارتقای پیش از موقع یا دیر هنگام سطح رابطه پرهیز نمایند. بعنوان مثال رابطه با کارگری که هنوز آما دگی متراکت در مبارزات صنفی را ندارد، باید به دو سطح دوستی ساده و کمک و مساعدت در امور زندگی محدود شود و به مرور به سطح رابطه صنفی-مبارزاتی ارتقا یابد. و برعکس باید از برقراری روابط سیاسی با کارگری پرهیزی که نسبت به مسائل سیاسی علاقه نشان می دهد، استقبال نمود و از محدود کردن رابطه با او در حد مسائل صنفی پرهیز کرد. در تمام این روابط آنچه که باید پدیدمانند، وابستگی فزاینده و معین و به طریق اولی پدیدمانند و یا سازمان است. از جمله این طریق، یعنی از راه شناخت سطح و کیفیت موضوع رابطه، اعمال تشکیلاتی یا فردی و تنظیم درست رابطه با آن است که می توان اصل اساسی "تلفیق کار عملی و مخفی" را با موفقیت پیاده کرد.

واحدها در برابر حفظ و تحکیم انسجام درونی خود، لازم است روابط کار درونی خود را مشخص نماید. این روابط باید به مقدمتاً زمان بندی جلسات، شکل و شیوه رابطه بین اعضا، نحوه اجرای کارها، روابط حمل و نگهداری اسلحه و امکانات، میزان "حق عضویت در واحدها" و غیره را روشن سازد و در ورود کار و بر حسب ضرورت تکمیل شود. تکیه بر روابط در همه امور، هر چند که ضروری بی اهمیت جلوه کنند، بویژه برای پیشگیری از خطر تبدیل واحدها به محفل، لازم است.

تذکرات این نکته لازم است که پذیرش یک فرد بعنوان "عضو واحد هوادار" مطلقاً به معنای پذیرش آن فرد بعنوان عضواً زمان نیست و نخواهد بود. زیرا پذیرش عضویت یک فرد در سازمان، توسط سازمان حزبی انجام میگیرد که از سوی ارگانهای مربوطه در رهبری چنین حقی را دریافت کرده است، به توسط یک واحد هوادار، به همین ترتیب، دریافت میبشود به عنوان "حق عضویت در واحد هوادار" به معنای دریافت "حق عضویت در سازمان" نبوده و نیست. دریافت "حق عضویت در واحد هوادار" تنها از این نظر توصیه می شود که افرادیکه به فعالیت در واحد هوادار را توسط آن واحد پذیرفته می شوند، بدین طریق همبنا نظم و روحیه حزبی آنها و تربیت شوند.

در شرایط کنونی کار کل اصلی رابطه سازمان با این واحدها، را بدین رو زحمتکشان ایران است. این واحدها از طریق را بدین درجهای نظمرات و نه نمودهای سازمان قرار گرفته اند، آنها را با شرایط مشخص مبارزه خود منطبق ساخته و یکا ر می بندند. گوش دادن منظم به رای و آرایه واحدها امکان می دهد که در عرصه مسائل سیاسی، ایدئولوژیک و در استفاده از نتایج راجع بندی شده جنبش، نزدیک ترین رابطه را به رهبری سازمان داشته باشند.

ارتباط متقابل این واحدها با سازمان، از طریق رساندن اخبار و گزارشات به رهبری سازمان و بر اساس روابطی که در شرایطها و قیلهای نشریه "کار" در پیگردید، برقرار می شود. برای سازمان اهمیت بسیار در درجهای رویدادهای کشور حتمی جزئیات آن قرار گیرد و در مدار آن آنچه که می گذرد، مطلع سازد. از این نظر رساندن اخبار و گزارشات به رهبری سازمان وظیفه مهم هر واحد هوادار است. اما تذکرات این نکته اهمیت جدی دارد که برای سازمان تشکیل، تشکیل و افزایش تعداد این واحدها و مخصوصاً حفظ موجودیت و ادامه کاری شان بر مابا رسا اخبار به این معنی نیست، که اگر واحدها هنوز تجربه کافی به دست نیابند و راه است که چگونه خبر و گزارش را تنظیم و ارسال کنند چنانچه به دست پلیس افتاد به هسته دست نیابد، و یا اگر واحدها مربوطه فاقد آدرس و واسطه و بیست

نیز که در شکل های زرد دولتی، نبض مبارزات زحمتکشان را در دست داشت و همواره آنها و یک گام جلوتر از آنها در مبارزه شرکت جست و با آنها مبارزه می نمود. خط مشی سازمان، شعارهای در دست را به موقع مطرح نمود. همواره مبارزات را با اهداف انقلابی طبقه بندی و در عین حال با ایدئولوژی مبارزه با موزد و مکتب تجارت با جمع بندی شده مبارزات طبقه کارگر و زحمتکشان را به مردم منتقل کند و به آنها کمک نماید تا به تکیه با شیوه های گوناگون مبارزه تعیین شده و در نهایت در جریان مبارزات محدود و روزمره به ضرورت انقلاب قهرآمیزه مبارزه با رهاکننده های از جنگال فقر، جهل و ستم طبقاتی دست یابند. بدین ترتیب "تاریخ" را توسعه ای مفهوم بسیار گسترده ای است که مجموعه ای از فعالیت های مبارزه با ستم، تروریسم، تروریسم و سایر نگرانی ها را در بر میگیرد. و به عنوان اساسی که انقلابی گمونیست را به رویه در شرایط میهن ما شامل می شود. تعیین به جهت بیینی علمی ما رگسیسم-لنینیسم، اطلاع از ادبیات، فرهنگ، هنر، آداب و رسوم ملی و انقلابی و نیز تجربه زندگی در میان مردم به هر فرد پیرو سوسیالیسم علمی کمک می کند که در فعالیت سازمان نگرانی ها و کارهای موردتوجه شود.

**تبلیغ یکی دیگر از عرصه های مهم کار حزبی است که در اشکال پرنوعی انجام می پذیرد.** در شرایط مشخص میهن ما واحدهای هواداری که در تبلیغ را در برنا می عمل خود قرار می دهند، با بدعلاوه تبلیغات شفاهی در جمع و محافل گوناگون، به کار "تبلیغی" و ضبط و تکثیر و پخش تراکتها و اعلامیه های سازمان "به مثابه اشکال موزون تبلیغ" و توجیه ویژه مبدول در نمودار شرایط قطعی به شعار رنویسی به مثابه شیوه ای نسبتاً آسان و در عین حال موثر توجه لازم را مبدول در نمودار.

**ترویج یکی دیگر از وظایف حزبی است که اشکال متنوعی دارد.** واحدهای هواداری می توانند با ایجاد دکتا بخانه مخفی و سازمان دادن محافل کتا بخوانی در فرامان کارگران و زحمتکشان، از طریق بحث های مستمر و حساب شده اعضا واحدهای افراد، محافل و مجامعی که در ارتباط با آنها قرار دارند، و در مواردیکه امکانات و احاد جا می دهد، از راه ترجمه و تالیف و نشر علمی آثار علمی و مترقی، تکثیر "انقلاب و سوسیالیسم" و دیگر کتا بخانه ای منتشره سازمان، و فعالیت ترویجی خود را به انجام می رسد. توجه به این حقیقت که هر گاه رستم و غولانی مورچین زحمتکشان و انقلابی، در طول دوران ستمناهی، چنانچه میهنی در تربیت انقلابی جوان داشته، اهمیت کار ترویجی در شرایط تروور و اختناق را با خوبی آشاکی می سازد.

همانطور که قبلاً گفته شد، گسترش تعداد اعضای تشکیلاتی واحدهای در شرایط کنونی امری است خطرناک و نادرست. تقویت مبارزه هواداران و کتا بخوانی تعداد آنها از وظایف مهم واحدهای هواداری است. عدم گسترش اعضای واحدها زحمتکشان شده به معنای عدم تلاش و حد برای جلب افراد تازه به هواداران سازمان و حفظ مشی آن و تغذیه سیاسی - ایدئولوژیک هواداران و دستداران سازمان در منطقه مربوطه، از طریق تکثیر اشکال سازمان دادن رهنمودهای لازم برای هدایت مبارزه شان از طریق مقتضی نیست. مشروط بر آنکه واحدها را تسبیب پذیر نکنند. واحدهای هواداری باید به هر طریقی که خودکشی فکری کنند، هواداران، افراد پیشرو و دمکرات و مترقی، محافل و تشکل های کتا بخوانی و معمولاً در سطوح مختلف و اشکال متفاوت هستند و حوزه فعالیت و احاد مربوطه یافت می شوند، اما هدایت کتا بخوانی و مختلف شرایط سازمان را به آنها برسانند، بطریق مقتضی مشکلات آنها را تشخیص داده و رهنمودهای لازم را به آنها برسانند، تعداد درجه بیشتری را به هواداری سازمان جلب کنند.

علاوه بر این بوده های پیشرو مردم، علمی و هواداران غا ز نسبت به شخصیت انقلابیون کمیونیت تمایلی و سمپاتی پیدا می کنند. در این رابطه هر یک انقلابی اصل آن است که اولاً به اراده شخصیتی مبارز و مردم دوست و با ایجاد افراد و احاد احترام، توجه های پیشرو خوش را به سوی خود جلب نماید. و ثانیاً افراد را که به شخصیت او علاقمند شده اند، با کار پیگیری و مستمر خود به سطح یک "سمپاتی سیاسی و سازمانی" ارتقا دهد.

**حفظ گروه و تضمین آدا مکار آن در شرایط تروور و نوساطی حاکم بر کشور، مهم ترین و اساسی ترین مسئله هر گروه انقلابی است.** در این رابطه واحدها باید به طور مستمر، روشها و اسالیب کار تبلیغی سیاسی را در حد مقدور خود، دنبال کنند و در محافل کتا بخوانی ها، تاز دشمنان و اکش مناسبت نشان دهند، اطلاعات کتا بخوانی و احاد را در اختیار آنها و رانی کتا بخوانی خنثی کردن آنها را اقدامات مقتضی را معمول دارد، با اعضا و سمپاتی های زندانی و احاد رابطه داشته باشد، آموزش های مربوط به فنون مبارزه با پلیس سیاسی، حرکت و تعقیب و مرا قبت، حمل و نگهداری اسلحه، تفوذ، مکاره لطفی و مکاره تبهکار که توسط سوسیالیست سازمان منتشر شده، با دقت، ابتکار و احساس مسئولیت کامل، در برابر شکر روزمره خود به کار برسانند. کار بست اصول مخفی کاری و تبلیغی خلاصه کار تبلیغی و مخفی.

چنین است که راه اصلی یک گروه انقلابی در مواجهه با پلیس سیاسی، در این حالت مابین مالی برای یک واحد مخفی، از اهمیت جدی برخوردار است، واحد را به دقت بر آوردن دقیق هزینه های خود در هر مرحله از کار، منابع مابین مالی را به دقت روشن سازد و درجهت ایجاد منابع با جمع آوری کتا بخوانی و کتا بخوانی اشکال مستقیم و غیر مستقیم از افراد و محافل اطراف واحد، در یافت مستمر "حق عیونیت" از اعضای واحدها و ختن امکانات مالی به نفع گروه، از راه های متداول مابین مالی آن است. یکی از وظایف مهم واحدها، بویژه واحدهای کتا بخوانی از امکانات مناسب مالی برخوردارند، کمک مالی به سازمان است. واحدها باید کمک مالی به سازمان را در دستور کار خود قرار داده، فعالیت مالی خود را گسترش دهند و وجوه حاصل را از کتا بخوانی مطمئن به سازمان برسانند. سازمان مطابق قرار گیری که واحدها کمک دهند می فرستد، در یافت وجوه را اعلام خواهد کرد. جمع آوری اطلاعات و اخبار سیاسی، بویژه اخبار مربوط به جناحی از رژیم و مبارزات مردم و ارسال آنها برای رهبری سازمان، عرصه دیگری از کار انقلابی است که بویژه در شرایط اختناق کنونی از اهمیت جدی برخوردار است و واحدهای کتا بخوانی باید در این زمینه شغلی و موقعیت اجتماعی افراد آن از امکانات خبرگیری مناسب برخوردارند، می توانند در این عرصه کار، بیشتر فعالیت کنند.

یک گروه انقلابی، بدون آموزش مستمر اعضای خود، نخواهد توانست در انجام وظایف کتا بخوانی رودارد، موفق باشد. برنا مه آموزشی باید به اعضای واحد در تعیین هر چه بیشتر به رگسیسم-لنینیسم، اجتماعیست و خط مشی سازمان، در پیگیری مستمر و واقع سیاسی کشور و جهان، در آشنایی هر چه وسیع تر با فرهنگ و ادبیات ملی و انقلابی، و در فرآیند شیوه ها و اصول کار سازمانی یاری رساند. برای تدوین برنا مه عمل مناسب علاوه بر مطالب یاد شده، باید به موارد ذیل نیز توجه داشت:

الف - واحدها در باید با تکیه بر امکانات موجود، سمت طبقاتی سیاست تشکیلاتی سازمان را که هر یک را سازمان نگرانی در میان طبقه کارگر و صنعتی، بویژه در واحدهای استراتژیک نظیر صنعت نفت، نیروگاهها، ذوب آهن، مخابرات، هواپیمایی، و راه آهن و غیره تا کیدا رود، همواره دست دراز و بر اساس

درس و کتال مطمئن برای رساندن اخبار به سازمان است، حتماً اخبار و گزارشات را به هر قیمت ارسال کند. تکرار می کنیم که برای سازمان، اصل بر تسبیب و تشکیلات و تحکیم واحدهای هواداری، حفظ آنها از یورش پلیس و ادا مکاری خلاق و بیوفایی آنهاست. اگر واحدها حفظ شود، می تواند از کتا بخوانی مطمئن سازمان ارتباط بگیرد. در عین حال واحدها باید به دیده منظور برقرار باشد تا مستقیماً رهبری سازمان در خارج از کشور به امور امکانات مناسب برای آشنا سازی سازمان نهی نماید و ضمن برهیز از عجله، ابتکار را از جمله وظایف ثابت و مهم بودتلی نماید.

اصل ما رگسیستی در سازمان نگرانی حزبی، سازمان نهی تولیدی - منطقیه ای است. سازمان نهی واحدهای سازمان (چنانچه ضرورت تشکیلاتی، روش دیگری را بجا بکنند) بر اساس محل کار روزندگی صورت گرفته و طبقاً چنین نیز ادا مکه بواهد یافت. در شرایط فعلی و در سازمان نهی یک واحدها در نیز با بدکوشید با واحدها مربوطه یک و یا چندوا حد تولیدی معین و یا منطقه جغرافیائی مشخصی را به عنوان حوزه فعالیت خود، تحت پوشش داشته باشد. اما رعایت همه جا نباشد. اصل برای واحدهای هواداری ممکن است نامقدور و در مواردی حتی نادرست باشد. در غالب موارد ممکن است صحیح تر آن باشد که نیروهای واحدها از نا نا لهای طبیعی شنا سائی و جذب شده اند، در محل کار روزندگی خود کتا بخوانی روا و احدهای تولیدی مختلف و یا مکاره جغرافیائی متفاوتی هستند، با قسسی ممانند. مهم آن است که واحدها در اعضای خود را بیشتر از حد توصیه شده و خارج از توانائی رهبری واحد، گسترش ندهند. سطح روابط و قلمرو فعالیت هر واحد باید به گونه ای تعیین شود که هم بتواند ادا مکاری هسته را تا مین کند و هم آن را در عمق محیط اطراف نفوذ دهد.

در سازمان نهی واحدها در باید به مودک در نظر داشت که اصول کار مخفی در شرایط تروور و اختناق، "تبلیغی کیفیت بر کمیت" "عدم مکرر اطلاع"، "تلفیق کار عملی و مخفی"، "انضباط آهنین" و... تابع بزرگی و کوچکی واحد نبوده، در هیچ حالتی و برای هیچکس استثنا نمی پذیرد. بر اصول باید به گونه ای خلاق، در انطباق با شرایط مشخص واحد، همواره به رسته شوند.

همچنین همه اعضا و هواداران باید خطا ایجاد "گروه" بوسیله پلیس، به بنظورش را عرصه رقابت و انقلابی و بی اعتبار کردن تشکیلات سازمان و هواداران مورد توجه جدی قرار دهند. در گذشته، همسایگان شاه و همسایگان کمینتی توانستند استفاده از این شیوه شماری از انقلابیون را آشنا سائی و سیر کنند. راه ساسی بقا به با این تاکتیک پلیس، تکیه بر شناخت مستقیم، شخصی و نزدیک از افراد، دادن اطلاعات اضافی و توجیه بودن روابط است. برای مقابله با این روش ترفند پلیس، فرد انقلابی در رابطه با افرادی که او وظیفه فعالیت تشکیلاتی استند، با بدیبا مصلحت و بدون تحجیل برخورد نماید و بویژه هیچ مراجعه ای با سخ مثبت ندهد، مگر آنکه از سلامت امنیتی فرد مراجعه کننده بعداً از تحقیق نا ای، اطمنان کامل حاصل نماید. علاوه بر این رفیقان همگام برای کارگر و همی اعلام مادی می کنند، با بدیبا مصلحتی همگامی را با واحدها و هواداران همی ساسیت به هر گونه حرکت و اقدام غیر عادی حساس باشد. (حرکتی که به کتا بخوانی متمرکز است در حوزه "نفوذ و راه مقابله با آن" که توسط سازمان منتشر شده، به تفصیل شرح گردیده است). البته این روشها را باید با مکاره شناخت و عوش بهینگی انقلابی در هم میخته شود، تا به ایجاد دفعتی بجا عمداً در واحدها و بنجرنگرد و ادا مکاری در فعالیتها که از اصلی بقای واحدها در راست، از بسین برسد.

هسته ها و گروهیائی که بدین گونه تشکیل می شوند، صرف نظر از آنکه عضا ی آنها در گذشته، بوسیله سازمان به عضویت پذیرفته شده اند یا خیر، ما هیما واحدها در رابطه شماری روند. ندیک و احاد حزبی. این امر قبلاً از هر چیزی به این دلیل است که این واحدها بوسیله سازمان بلکه توسط اعضای آن بوجیه نبود مده اند. با این حال این واحدها باید بدکوشند عضا ی خود را از هر نظر پرورش دهند و آن را به افراد مبارز و با نفوذ و اعتبار در منطقه خود، تبدیل کنند. زمانی که واحدها سازمان ارتباط گرفت، آن گاه رهبری سازمان با بررسی وضع مشخص آن، تصمیم خواهد گرفت که واحدها فعالیت های خود چگونه تحت چه عنوانی و در کدام سطح و اشکال ارتباطی با سازمان، ادا مدهد. بهر حال رهبری واحدها باید بدکوشد کیفیت و احاد را سطح یک واحدها را ارتقا دهد و افراد خود را با بوجیه حزبی پرورش دهد. واحدها که در میان اعضای آن، رفیقانی هستند که در گذشته به عضویت در سازمان پذیرفته شده اند، می توانند از جایز کار حزبی این رفیقان بهره گیرند. مهم این است که افراد واحدها باید این فکر را رهنمودهای خود قرار دهند که تشکلی را که درست کرده اند نباید ادا مکاری سطحی از کیفیت، انضباط، باید توده ای و تا شرد مبارزه، ارتقا دهند که در نهایت رهبری سازمان آن را در سطح یک واحدها حزبی ارزیابی کنند.

واحدها در سازمانی که از امکانات مبارزه، بنظر ضرورت موضع گیری علمی و سیاسی می پیروم این و با آن مسئله مبارزاتی، اثر و ادا رشناخته، بهر تر است بدون نام املانده، فعالیت کند، اما هنگامی که در پیشرفت کار واحد چنین الزاماتی پیدا مده، می تواند نامهای مناسب نظیر اسمی شمسیدای سازمان و جنبش کمونیستی و کارگری میهنان و یا هر عنوان دیگری که بیشتر به نفوذ و احاد در میان مردم منطقه و به پیشبرد سیاست سازمان کمک می کند، اعلام موجودیت نماید. باید توجه داشت که با در نظر گرفتن نیاز جنبش ما به حفظ ادا مکاری تشکلها - اعم از تشکل های سیاسی و یا دمکراتیک و توده ای - ضرورت دارد که مسئله اعلام نام واحد و موضع گیری علمی آن به دقت و بویژه از این زاویه، ارزیابی شود که آیا اعلام موجودیت تا چه حد ساسیت پلیسی ساسیت و تسبیب پذیرد و احاد را افزایش مدهد، در مواردی که واحدها را تجربه کم کار گروهی است و با اعلام موجودیت آن را به نفوذ آن را به دنبال خواهد داشت، می توان و باید از اعلام موجودیت صرف نظر کرد.

وظایف و عرصه های فعالیت واحدهای هوادار

اولین و مهم ترین وظیفه هر واحد و تشکیلات، تنظیم یک برنا مه عمل مناسب است. همه رفیقانی که در سازمانی و بعداً از انقلاب در ارتباط مستقیم با سازمان بوده اند، با چگونگی برنا مه ریزی کار حزبی آشنا هستند. اکنون زمان آن است که رفقا اندوخته های تجربی خود را مستقلاً در انطباق با شرایط نوین و با ابتکار و خلاقیت، به کار بگیرند و به خود خود در تدوین برنا مه عمل سیاسی برسانند.

برنا مه عمل باید با ایدئولوژی و واقعیت، با در نظر داشت سیاست و خط مشی سازمان، با لحاظ کتا بخوانی و مجموعه امکانات و احاد و توجیه ایدئولوژیک سمت طبقاتی سیاست تشکیلاتی سازمان تدوین شود و وظایف کوتاه مدت و بلند مدت و احاد تشکلی اعضا در عرصه های کار توده ای، تبلیغی و ترویجی، آموزش مالی، امنیتی و جلب هواداران از راه سیاست سازمان مشخص نماید.

کار توده ای کمیونیتها فعالیت های متنوعی را در بر میگیرد که به ساسیت مبارزه با دشمنی و هدایت مستقیم مبارزات طبقه کارگر، بهدقت آن، زحمتکشان شهری و سایر اقشار رلیق صورت می پذیرد. در کار توده ای باید از طریق ایجاد، تحکیم و گسترش تشکلها و محافل توده ای، ایجاد دما س های مستقیم اشخاص و



اساسنامه... ضامن...  
آمار می توان گفت که در بازنویسی و اصلاح اساسنامه قبلی ۸ ماده حذف و ۴۳ ماده به لحاظ مضمونی تصحیح شده است. به طرح اساسنامه مصوب در مقابله با اساسنامه قبلی، ۲ فصل و ۷ ماده و ۷ تبصره جدیداً اضافه شده است. جهت این تغییرات متوجه آنکه هرچه خلقت تروهمه جا نبیده تا مول کلی اختصان حزب پرولتری بر شرایط مشخص جامعه ایران و بر مرحله تکامل سازمان بسوده است.

واضح است که خلقت متکا ملتربودن اساسنامه جدید با تدقیق های ساختاری و مضمونی آن مشخص می گردد. این تدقیق ها کدا مند؟ تغییرات یا دنده را به اختصار به شرح زیر می توان خاطر نشان کرد:  
در فصل اول: سیما و ماهیت طبقاتی سازمان با صراحت و دقت ترسیم شده است. موقع طبقاتی سازمان که... آری، منافع و خواسته های آنی و آتسی طبقه کارگر ایران را ناما پندگی می کند" و موضع ایدئولوژیک سازمان که... "مارکسیسم-لنینیسم، یگانچه علمی و انقلابی دوران ما ست" با صراحت و خالی از هرگونه ابهام مورد تاکید قرار گرفته است. در طرح جدید اساسنامه به تصریح شده است که دستمای بی تمامه ما ج نهائی سازمان "استقرار سوبیا لیسیم در ایران... در گرو کما کما طبقه کارگر، در هم شکستن مفا و مست طبقات بهره کش و براندازی نظام سرمایه داری است". طرح مصوب تا کسیدارد "سازمان اعضای خود را با روحیه و وفاداری به طبقه کارگر ایران و با روحیه میهن پرستی و انترناسیونالیسم پرولتری پرورش می دهد."  
در فصل دوم: شرایط عضویت در سازمان و پذیرش به سازمان، در این فصل تغییرات درجهت رعایت بیش از پیش موازین لنینیستی عضویت و پذیرش بوده است. هر لنینیستی بخوبی می داند که مباحث مربوط به عضویت و پذیرش در حزب، چه جای مهمی در تئوری و سیاست حزب دارد. همه ناگفته نماند که لنین در اثر خود "یک گام به پیش دوگام به پس" تشریح کرده است، اپورتونیسم تشکیلاتی یا برداشت انحرافی از موضوع عضویت و پذیرش در حزب را به زمی کند.  
دادن عنوان نشانخ و رزمجویانه "عضو حزب به هر آن کسی که" اخلاص است فقط به شیوه افلاطونی مناسبات تشکیلاتی را قبول کند" (۱) و همچنین "تصا پیل به شیوه خودمختاری در مقابل مرکزیت" (۲) دارد، باعث نامشخص شدن حدود تشکیلاتی حزب و در نتیجه عدم شفافیت ایدئولوژیک و سیاسی حزب طبقه کارگر می گردد.

اهمیت موضوع عضویت و پذیرش در این حال از اینجانبینا می شود که ترکیب اجتماعی سازمان نقش فاطمی در پاکیزگی و شفافیت ایدئولوژیک آن بازی می کند.  
در طرح اساسنامه به مصوب تدقیق های درجهت استحکام محدود صریحا مشخص تشکیلاتی صورت گرفته و تسهیلات معینی برای عضویت و پذیرش کارگزاران و زحمتمکان در سازمان منظور شده است.

در فصل سوم، وظایف و حقوقی اعضا: تدقیق های درجهت تا مین شرکت هر چه موثر تر و همه جا نبیده ترا فضا در "مسائل ایدئولوژیک، سیاسی و فعالیتت عملی سازمان" به عمل آمده است. تشویق اعضا به انتقاد و انتقاد از خود با روح آموزش لنینیستی را بر بر اینکده انتقاد نگذاردن با یکدیگر خود را در جریان نارسایی ها و چلو گیری از خطاها دانما پند(۳) حائزا هیت جدی است.  
در بند "د" ماده ۱۲، در باره حقوق اعضا تصریح شده است، "هر عضو حق دارد از ارگانهای حزبی و مسئولین سازمانی صرف نظرا ز موقعیت تشکیلاتی اجلاس های سازمانی، کنفرانس ها، با انتقاد دمخا به، عضو که جلو انتقاد بگیرد و منتقدان را تحت فشار قرار دهد، مورد تنبیه انضباطی قرار می گیرد."  
در تنظیم فصل سوم طرح اساسنامه مصوب، تلاش مجموعه کمیته مرکزی آن بود که معیارهای لنینیستی زندگی حزبی بر مرحله تکامل سازمان خلقتا نه انطباقی داده شود.

تنبیضا جل لنینیستی دگر سازی درون حزبی، بر ا برداشتن تمام اعضای سازمان از لحاظ حقوق و وظایف، شرکت فعال آنها در حیات ایدئولوژیک، سیاسی و عملی سازمان، گسترش انتقاد و انتقاد از خود، قابلیت عزول و نصب ارگان های رهبری و اصل انتخابی بودن آنها، تا کید بر حق تمام اعضا در انتخاب کردن و انتخاب شدن در ارگانهای سازمان، تا کید بر صریح اصل گزارش گیری و گزارش دهی، تا کید بر صریح بر ا یک اکثریت آرایه بندی بر اساس اراده و خود سازمان یافته جمع دروا حدهای حزبی از با شین با لاکه جمله آن در بر تورو حیه عالی تشکیلاتی، تا بحیثیت اقلیت از اکثریت و رعایت بر نیسیب های حزبی و انضباط آئینین اکتان پذیر است، از نکات طرح اساسنامه مصوب می گردد، با بدخاطر نشان کرد که فصل سوم بر ا به این اصل اسلوب شنا سانه لنینیستی دقت پیدا کرده است که می گوید شکل روابط و حقوق اعضا و ارگان ها در یک سازمان مارکسیست-لنینیست و انترناسیونالیست از سر شتاب ایدئولوژیک و طبقا تی آن به مناسبت سازمان سیاسی طبقه کارگر است می شود و به آن اتکام دارد، این سخن به معنی آن است که شکل روابط و حقوق اعضا و ارگانها، زمانی می توان ندیده درستی درک و نتیجتا مطابق نص صریح اساسنامه تنظیم و بسازی شود که در پیوند جدی تشکیلاتی پذیرا اصول عامه ساختار حزب پرولتری، بسا مارکسیسم-لنینیسم و انترناسیونالیسم پرولتری که چنان بینی سازمان ما و تعیین کننده سمت طبقاتی فعالیت آن است، مورد ملاحظه قرار بگیرد. تنها در چنین صورتی است که اعضای سازمان قادر می گردند در تحکیم حقوق خود به آن نحو که در اساسنامه تصریح شده است، بیانگور و زنده منافع آنی و آتسی طبقه کارگر باشند و سهم خود را در گروگان ساختن انقلابی جامعه دستمای بی سوسیا لیسیم دانما پند.

در فصل چهارم، انضباط سازمانی: در بر ترو این اندیشه بنیادین مارکسیسم که فعالیت در سازمان ما بر ا بر اصل د و طلبا نه بودن و آگاهانه نبودن جریان می یابد، در راستای تربیت اعضای سازمان با روحیه و منش عالی حزبی، تدقیق های نمایانی صورت گرفته است.

تحکیم اصل رفتار و اعتقاد در حصار فریقانه، متکی ساختن انضباط بر شالوده آگاهی عمیق نسبت به اهداف فریضه سازمان، فداکاری و احساس مسئولیت در قبال نشرونت طبقه کارگر و توده های خلق، با ور خدشنا پذیر به راه و آرمات سازمان و تسلیمنا پذیری در برابر دشمنان صلح، استقلال، دمکراسی، پیشرفت اجتماعی و سوسیا لیسیم، از اهم مضامین این فصل به شما رمسی رود. در ماده ۱۳ این فصل تصریح شده است:

"انضباط سازمانی به معنی اجرای برنامه، اساسنامه و سیاستهای سازمان، اجرای تصمیمات سازمانی و مبارزه برای دستیابی به اهداف و آرمانهای سازمان یکسان اجرا می شود."

در این فصل ما ده ای به تشویق سازمانی اختصاص یافته است. در ماده ۲۱ این فصل آمده است:  
"اعضای سازمان به پاس خدمت در حصار به آرمان طبقه کارگر و زحمتمکان، از جان گذشته گی در برابر دشمنان خلق و اجرای خلقتا نه و پیگیرانه تصمیمات سازمانی و آرمانها پتکار در پی شبردینا مه و سیاستهای سازمانی در مورد تشویقی قرار می گیرند."

این ماده تا کیدی بر اعتبار، حرمت و مسئولیت با پیسته مقام عضویت در سازمان است.  
در فصل ششم، ساختار تشکیلاتی: کمیته مرکزی پیگیرانه تلاش کرده است که اصول کلی ساختار حزب پرولتری را بر شرایط جامعه ما و مرحله تکامل سیاسی سازمان انطباق دهد، و از جمله به منظور تکمیل بر نیسیب های ساختاری سازمان از ثبات ضرور برخوردار باشد. در تبصره ۱ ماده ۲۶ این فصل تصریح کرده است که:  
"بنیادهای اصلی ساختار تشکیلاتی در شرایط فعلی لنینیستی و مخفی یکسان است. ولی اشکال سازماندهی، تشکیل ارگانهای سازمانی در سطوح مختلف و درجهت مرکز تشکیلاتی به شرایط مشخص بستگی دارد. این ساختار زمانی که اشکال سازماندهی، است و سمت سازماندهی را به لحاظ ساختاری معین می کنند. مختلف توسط کمیته مرکزی تعیین می شود."

در سراسر این فصل، تلاش کمیته مرکزی برای تحکیم موقعیت سازمان در میان طبقه کارگر و توده های زحمتکش میهن ما مهرو نشان خود را، ماده به ماده و نظر به سطر بر جا گذاشته است. اندیشه را تنها در تمام این فصل، این حکم لنینیستی است که منشأ نیرومندی حزب را در پیوند آن با طبقه کارگر و توده های دهها میلیون زحمتکشان جستجو می کند.

پیدا ست که هر گاه اندامهای سازمان ما در هر کجا که توده ها مولد هستند، گسترده نشود اما مکان آنها نخواهیم یافت که در این جنبش توده ها قرار بگیریم و در پیش سوسیا لیسیم بر ا میهن خود را هتزا ز آورییم، اینکده طبقه کارگر چه میزان امکان می یابد که در انقلاب آتی نقش رهبر و پیشوا خلق را ایفا کند و مهر هژمونیک خود را بر انقلاب فدا میرا لیستی و دمکراتیک مردم ایران بکوبد، دقیقا به این مشروط می شود که سازمان سیاسی طبقه کارگر تا چه میزان در میان طبقه کارگر و توده زحمتکشان کشور را با زکند و در یک کلام در راه تشکیل ساختن آنان زبردش رها نمی بخش خود ا هتعام می ورزد.

اساسنامه مصوب کمیته مرکزی برای انضباط برداشتن نقیبه های ساختاری که سازمان را از آن رنج می برد، شالوده استواری را بی افکنده است. در اساسنامه مصوب کوشش بعمل آمده است که مطابق آموزشهای لنینیستی و اصول ساختار حزب پرولتری، سازمان اولیا از استحکام و قدرت ضرور برخوردار گردد.

در مرحله کنونی تکامل ساختاری سازمان ما، حوزه ها نقش سازمان اولیه را ایفا می کنند که بر اساس محل کار یا زندگی تشکیل می شود" و "پیوند زنده و مستقیم کمیته های رهبری سازمان با توده های کارگران و دهقانان و سایر اقشار خلق برقرار می کنند."

استحکام و قدرت سازمان اولیه و بویژه ترکیب اجتماعی حوزه ها، نقش فاطمی در ثبات ایدئولوژیک و سیاسی سازمان و کیفیت پیوند آن با توده های زحمتکش بازی می کند، حوزه محل پیوند حزب با جامعه توده ها ست و ضرورت دارد که نقش و اهمیت آن در حیات حزبی با زشنا خته شود.

درجه تکامل ساختاری یک حزب، بویژه با سطح تکامل، قدرت و استحکام سازمان مشخص می گردد.

در تبصره ماده ۲۷ تصریح شده است که: "تمام اعضای کمیته های رهبری، عضو حوزه های محل کار و محل زندگی - با حقوق مساوی با دیگر اعضا هستند. این تبصره نشاندهنده امکان می دهده میان رهبری و توده سازمانی و از این طریق با توده های مردم پیوند نزدیک تر و زنده تر برقرار شود، بلکه راه برای بر خاستن رهبران سازمان از میان حوزه ها و در بد عمیق تر و دور اندیشانه تر از حقوق عناصر رهبر و طبقه کارگر و زحمتمکانی گنا یسد.

برای اولین بار در اساسنامه ما، حوزه های حق را یافته اند که با دوسوم اعضای خود، بیشنهاد پذیرش عضویت فرد متقاضی عضویت را جهت تصویب به کمیته های بالاتر ارجاع دهند. این حق امکانات بزرگی برای گسترش صفوف سازمان از مردم زحمتکش و بطور کلی بهبود کیفی ترکیب اجتماعی سازمان بسود کارگران و زحمتمکان بنیدیم آورد.

اساسنامه مصوب در راستای تکامل دستگاه رهبری گام های بلندی به پیش برداشته است، تصریح مقام دبیر اول کمیته مرکزی و وظایف آن، مشخص تر ساختن حدود مسئولیت و وظایف کمیته مرکزی، هیات سیاسی و هیات دبیران و دقت بخشیدن به مناسبات میان آنها، از جمله گامهای است که با اساسنامه مصوب پلنوم کمیته مرکزی در راستای مناسبات تر ساختن دستگاه رهبری سازمان به پیش برداشته شده است.

تشکیلاتی و مقام نشانخ کنگره به مناسبت "عالی ترین ارگان سازمان فدائیان خلق ایران (اکثریت)". فانونیست حقوق خدشه نا پذیر نما یندگسان و تعیین حدود وظایف و ترتیب و توالی برگزاری کنگره عادی و فوق العاده از دیگر شاخص های اساسنامه مصوب پلنوم مهرماه ۱۳۶۶ کمیته مرکزی است.

علیرغم پای بندی نظری سازمان ما به اندیشه های مارکس، انگلس و لنین در زمینه اهمیت اساسی نقش اساسنامه در زندگی و فعالیت سازمان سیاسی طبقه کارگر، اساسنامه هنوز در عمل جایگاه لازم و پیسته را در سازمان ما پیدا نکرده است. این قبیل از هر چیز ناشی از سطح تا زل مرحله تکامل سازمان به مثابه سازمان سیاسی طبقه کارگر ایران است. ناگفته پیدا ست که در حجه ما باین سازمانی با طبقه کارگر ایران و شرایط اجتماعی و تاریخی فعالیت مارکسیستی ایران در شکل گیری برداشته های ما مورد نقش و مقام اساسنامه های ویژه دارد. کافی است اشاره کنیم که استبداد، سلطنت دراز مجال تکامل حزبی و شکفتگی تربیت حزبی را به معنای وسیع کلمه آن - از طبقه کارگر و دیگر اقشار خلق با زشنا خته است. فرهنگ حزب در نیروهای جنبش انقلابی میهن ما سیرتا زل است.

سطح تا زل فرهنگ و تربیت حزبی در مصوف ما با ضعف شناخت از مقولات اساسنامه ای نیز مرتبط است. بویژه زندگی حزبی، یک بویه خود انگیخته نبوده و تابع قانونمندیها می است که آگاهی بر آنها شرط ضرور شکوفائی و متعالی ساختن حیات حزبی است. از این رو ارتقاء آگاهی مارکسیستی-لنینیستی از اصول کلی ساختار حزب پرولتری، معیارهای لنینیستی زندگی حزبی و از سائینا لیسیم دمکراتیک به ما یاری می رسا ندتا جا و مقام ما بیسته، اساسنامه در سازمان خود با زشنا سیم و در راه تکامل تر ساختن سازمان خود به لحاظ ساختاری مجدانه ا هتما میورزییم.

این نیز از مرحله کنونی تکامل سازمان ما ست. اساسنامه مصوب پلنوم مهرماه کمیته مرکزی این راه تکامل را می نمایانند. رفقا! از وظایف انقلابی ما ست که در راه تسخیر آینه ده، دست در دست یکدیگر در چنین راه نظر آفرینی به پیش تا زیم، اساسنامه ما من ضرر دهد فتمند و متشکل ما ست.

زیر نویسها  
۲- لنین، یک گام به پیش دوگام به پس، منتخب آثا ریگلدی ص ۱۷-۱۶۹  
۳- لنین، مجموعه آثار، جلد ۲۶ ص ۴۳۶





