



از کارگران چریک فدائی خلق بیاموزیم!

رفیق فتحعلی پناهیان



کارگران گروه ملی فولاد اهواز

خیابان را بستند!



سرسخن:

ملاحظات در باره دو اتفاق

در مبارزات کارگران

در جریان مبارزات و اعتراضات کارگران در ماه‌های اخیر دو خبر بطور برجسته ای توجه دوستداران طبقه کارگر را بسوی خود جلب نمود. این دو خبر علیرغم تفاوت‌های مهمی که با هم داشتند اما از یک شباهت اساسی برخوردار بودند. هر دوی این خبرها نشان دهنده شرایط دهشتناکی بودند که بورژوازی وابسته دندان گرد ایران به کمک سگ نگهبانش جمهوری اسلامی برای طبقه کارگر به وجود آورده است. بر اساس خبر اول، روز سه شنبه ۸ اسفند ۹۶، علی نقدی کارگر با سابقه مجتمعت نیشکر هفت تپه پس از اینکه همراه با کارگران دیگر، مدت‌ها برای مطالبات بر حقش مبارزه کرد و مورد سرکوب جمهوری اسلامی قرار گرفت، پس از آنکه پیگیری‌های جهت دریافت دستمزد‌های معوقه اش از سوی کارفرما پاسخ نگرفت و کارفرما حاضر نشد حقوق پرداخت نشده این کارگر زحمتکش را به حساب وی واریز کند، در یک اقدام فاجعه بار، دست به خودکشی زد و مدتی بعد همکارانش جسد وی را در کانال آب این مجتمع پیدا کرده و از آب بیرون کشیدند. بنا به گفته کارگران هفت تپه وی قبل از خودکشی به همکارانش گفته بود که: "از این وضعیت خسته شده و می‌خواهد خودکشی کند تا شاید مسئولان شرکت به فکر مطالبات چندین ساله همکارانش بیفتند". خبر دوم، اما، مربوط می‌شود به مجتبی محمودی، کارگر اخراجی شهرداری "نودژ" - شهری در جنوب استان کرمان - که پس از اخراج از کار، با یک بطری بنزین، ماشین شهردار این شهر یعنی کارفرمای ظالم خود را به آتش کشید. گرچه مسئولین دولتی در منطقه، یعنی همکاران شهردار "نودژ" در همان روز این اتفاق یعنی ۲۳ اسفند ۹۶، جهت لاپوشانی انگیزه اعتراضی این کارگر به دروغ پردازی پرداخته و برای ممانعت از الگو شدن این روش در میان کارگران عاصی، تلاش کردند تا چنین جلوه دهند که این حادثه ربطی به اخراج و یا عدم پرداخت حقوق

در صفحه ۲



چریک فدائی خلق رفیق فتحعلی پناهیان در ۲۸ مهر ماه سال ۱۳۲۹ در شهر تبریز در خانواده‌ای زحمتکش چشم به جهان گشود. به دلیل شرایط خانوادگی از همان اوایل جوانی به عنوان کارگر ساختمانی مشغول به کار شد. محیط کار به او امکان داد تا هر چه عینی تر درد و رنج محرومان و ستمدیدگان و شکاف عظیم شرایط زندگی و کار آنها با تمولین و سرمایه داران را بشناسد و آگاهی‌هایش از شرایط زندگی و کار کارگران که قبلاً در مورد آنها مطالعه کرده بود را هر چه عینی تر نماید. رفیق فتحعلی به دلیل اینکه در تبریز در همسایگی دکتر غلامحسین ساعدی، این پزشک مردمی و نویسنده خلاق زندگی می‌کرد و از همان کودکی مورد توجه وی قرار داشت از دانش و آگاهی وی تاثیر گرفته و سود برده بود. دکتر ساعدی در سال ۱۹۸۴ در مصاحبه دانشگاه هاروارد با وی در رابطه با رفیق پناهیان گفته است که: "من راجع به یک بچه‌ی جوانی می‌توانم حرف بزنم به نام پناهیان؛ برادرزاده همان ژنرال پناهیان معروف بود. این همسایه ما بود، این بچه‌ی کوچولو بود. من جوجه یک روزه برایش می‌خریدم که با آن بازی بکند". و در ادامه می‌گوید: "همان سن و سال هشت سالگیش نه سالگیش، من او را خیلی دوست داشتم. او را می‌آوردم و به صمد می‌گفتم، چون صمد می‌آید خانه ما، روی سکو بعد صمد شهبه می‌نشست و برای او قصه می‌بافت، قصه می‌گفت". بنابراین دوران کودکی رفیق فتحعلی در شرایطی که از آموزش‌های آموزگاران چون صمد بهرنگی و غلامحسین ساعدی درس می‌گرفت، طی شد. او صحت آموزش‌های آموزگاران بزرگ خود را بعداً در جریان زندگی کارگریش و در شرایطی که ظلم و ستم موجود در جامعه را با پوست و گوشت خود لمس

روز چهارشنبه ۲۳ اسفند ماه، در بیست و دومین روز اعتصاب کارگران گروه ملی فولاد اهواز، آنها در اعتراض به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و مزایای خود تجمعی بر پا کرده و خیابان مواصلاتی منتهی به استانداری خوزستان در اهواز را با نشست زنجیروار خود مسدود و با سردادن شعارهایی خواهان حضور استاندار خوزستان شدند. ۲ هفته پیش، حسین زاده معاون استاندار خوزستان وعده داده بود که حقوق معوقه کارگران گروه ملی فولاد خوزستان، پیش از آغاز سال جدید پرداخت خواهد شد. یک هفته مانده به آغاز سال ۹۷ هنوز هیچ خبری از پرداخت حقوق معوقه نیست. در جریان این اعتراض کارگری یکی از کارگران معترض در خیابان، دچار سکتة مغزی شد. روز سه شنبه ۲۲ اسفند ماه، همچنین در جلسه نماینده کارگران با سرپرستی بانک ملی، کارگران معترض از مسدود شدن حسابهای بانکی خود به دلیل پرداخت نشدن قسط وام این بانک شکایت کردند. بنابر خبر های منتشر شده، سرپرستی این بانک وعده داده، حسابها رفع انسداد شده و به کارگران تا پایان فروردین برای بازپرداخت بدهی‌ها مهلت داده شود.

کارگر اخراجی خودرو شرکت

را به آتش کشید!

به گزارش انصاف نیوز بامداد روز سه شنبه ۱۴ فروردین ماه، کارمند ۳۰ ساله شرکتی که به همراه تعداد دیگری از همکارانش بدون پرداخت مطالباتش از کار اخراج شده بود در اعتراض به اخراج خود و عدم دریافت مطالبات مزدی، وارد ساختمان ۶ طبقه شرکت شده و در طبقه منهای ۲ پارکینگ این شرکت، ۴ دستگاه ماشین شرکت را به آتش کشید. در این پارکینگ ۶ دستگاه خودرو وجود داشت که ۲ دستگاه لکسوس، یک دستگاه توسان و یک دستگاه ویتارا به آتش کشیده شد. به ادعای پلیس، کارگر مزبور قصد پرتاب کردن خود از پشت بام شرکت را داشت که به وسیله مامورین دستگیر شد.

ملاحظات در باره دو اتفاق ...

از صفحه ۱

این کارگر نداشته، اما خبرگزاری های مختلف گزارش دادند که این حادثه به دنبال اخراج کارگر مزبور و به عنوان یک واکنش به ستم های وارده بر وی رخ داده است.

مقایسه این دو رویداد برای هر کارگر آگاهی حاوی پرسشها و درسهای مهمی است. چرا که دو شیوه برخورد و

دو روحیه متفاوت را در میان کارگران به جان آمده و معترض به نمایش می گذارد. در خبر اول، کارگری، نا امید از دستیابی به دستمزد کاری که انجام داده و در اعتراض به شرایط دهشت انگیز و غیر انسانی ای که سرمایه داران و رژیم وابسته به امپریالیسم جمهوری اسلامی برای کارگران ایجاد کرده اند دست به خودکشی می زند "تا شاید مسئولان شرکت به فکر مطالبات چندین ساله همکارانش بیفتند" و در خبر بعدی کارگر شهرداری که از اجحافات کارفرما (شهرداری) جانش به لب رسیده، ماشین شهردار را به آتش می کشد تا پاسخ آتشی که کارفرما با اخراج وی بر زندگی او و خانواده اش زد را با

آتش بدهد و به این وسیله اعتراض بر حق خود به اخراج و عدم پرداخت دستمزدش را به گوش همگان برساند. در خبر اول استیصال کارگر از شرایطی که بورژوازی ایران و رژیم حامی جمهوری اسلامی به وجود آورده برجسته است و در خبر دوم خشم و تعرض کارگر نسبت به فعال مایشائی کارفرما و مسببین اوضاع فلاکت باری که رژیم سرکوبگر حامی سرمایه داران برای کارگران ایجاد کرده توجه را به خود جلب می کند.

روش است که هر دو این عکس العمل ها اقداماتی فردی می باشند که خود نشأت گرفته از شرایط شدیداً ظالمانه و خفقان آور حاکم بر جامعه ایران است. اما در یکی کارگر، منفعلانه تسلیم استیصال خود می گردد و در دیگری با به آتش کشیدن ماشین کارفرما دست به تعرض می زند. در یکی، کارگر با دست کشیدن از زندگی خود می خواهد کارفرما را وادارد تا شاید به "مطالبات چندین ساله" کارگران بیندیشد و در جهت پرداخت دستمزد کارگرانی بر آید که در تجمعات خود فریاد می زنند "کارگر هفت تپه ایم، گرسنه ایم، گرسنه!" و در دیگری کارگر رنج دیده با تقبل همه عواقبی که بر آن آگاه است و در جریان زندگی دریافته که دیکتاتوری حاکم چنین اقداماتی را بدون شک با بازداشت و شکنجه و زندان و حتی کشتن وی پاسخ خواهد داد باز هم جان خود را کف دستش گرفته و ماشین کارفرما را به آتش می کشد تا کارفرمایان حساب کار دستشان بیاید و بدانند که بازی با زندگی کارگر هم حدی دارد.

در هر دو این روشها که روشن است اقداماتی جمعی نمی باشند؛ کارگر دارد با مایه گذاشتن از زندگی خود به سرمایه داران هشدار می دهد که شرایطی که برای کارگران ایجاد کرده اند آنچنان غیر قابل تحمل گشته که از آستانه تحمل آنها گذر نموده است. با این حال این روشهای فردی گرچه از شرایط مادی واحدی نشأت گرفته اند، روحیات متفاوت و اختلافات فاحشی را هم به نمایش می گذارند. اگر به این واقعیت توجه کنیم که سرمایه داران امروز علیرغم همه

در شرایط کنونی ضروری است تأکید شود که اولاً قدرت طبقه کارگر در اتحاد و تشکل آنهاست و مبارزات کارگری اگر قرار باشد به موفقیت رهنمون گردد باید بر اساس اصل اتحاد و تشکل متکی باشد و اقدامات فردی نمی تواند جایگزین امر مبارزه جمعی شده و حتی کمبود آنها جبران نماید. در شرایطی که دیکتاتوری حاکم همچون سدی در مقابل سازمان یابی طبقه کارگر قد علم کرده مهمترین وظیفه پیدا کردن راه هائی است که پاسخگوی فائق آمدن بر پراکندگی صفوف کارگران و متشکل کردن آنها چه از نظر اقتصادی (صنفی) و چه از نظر سیاسی باشد. ثانیاً در شرایطی که دیکتاتوری لجام گسیخته جمهوری اسلامی همانطور که در خیزش دیمه توده ها نیز نشان داده شد، جز با زبان زور با کارگران و هیچ بودگان سخن نمی گوید و شرایطی در جامعه به وجود آورده است که هر مبارزه صنفی و یا هر اعتراض مردمی در مواجهه با سد دیکتاتوری، فوراً به مبارزه ای سیاسی بدل و شکل قهر آمیز به خود می گیرد، طبقه کارگر و متحدینش در شرایطی قرار گرفته اند که با هر اعلان جنگ به حکومت جهت تغییر شرایط زندگیشان خود را به واقع با خود جنگ می بینند. یعنی در اینجا "اعلان جنگ خود جنگ است".

تلاش های مبارزاتی کارگران و در شرایطی که روزی نیست که کارگران بطور جمعی چرخ تولید را در کارخانه ای از حرکت باز ندارند ولی باز هم در مقابل خواسته های بر حق کارگران مقاومت می کنند و به هر وسیله ای متوسل می شوند تا از پرداخت حقوق های معوقه خودداری کنند و حق آنها را به جیب بزنند، آنوقت می توانیم ببینیم که روش کارگر اول که به قول خودش برای جلب توجه کارفرما به مطالبات کارگران به زندگی خود خاتمه می دهد، روشی سترون و ناکارآمد می باشد. واقعیت این است که سرمایه داران که جز به سود خود نمی اندیشند آگاهانه دارند با زندگی کارگران بازی می کنند. در این مورد نیز کارفرما اگر قرار بود به فکر مطالبات کارگران باشد، در درجه اول از پرداخت حقوق های بخور و نمیر آنها سر باز نمی زد. بنابراین واضح است که با خودزنی نمی توان این موجودات رذل یعنی قاتل کارگران را به قول معروف بر سر عقل آورد و با آنها مقابله کرد. با این روش همچنین نمی توان "مسئولان" که ذاتاً حامی سرمایه داران و کارفرمایان می باشند را به پرداخت مطالبات کارگران وادار نمود. از این رو چنین روشی هرگز نباید به الگویی برای کارگران بدل گردد. روش دوم هر چند یک روش فردی است و نمی تواند راه درست مبارزه جمعی تلقی گردد اما به دلیل تعرضی بودن کاملاً بر روش اول ارجحیت دارد. در این روش کارگر با تعرض به سرمایه دار که به واقع قاتل کارگران است به هم طبقه ای های خود پیام می دهد که نباید در مقابل ظلم کارفرما سکوت کرد و ضروری است

که دست به مقابله زد. اگر روش خودزنی با نفس زندگی در تعارض است بر عکس تعرض نهفته در روش دوم را خود زندگی فریاد می زند. اما تعرض به دشمن و در اینجا به سرمایه داران به شکل فردی کار به جایی نمی برد. این تعرض حتماً باید از حالت فردی خارج شده و در **بستر کار جمعی و متشکل در چهارچوب خط سیاسی مشخصی قرار گیرد.**

در جریان خیزش دی ماه (۱۳۹۶) شاهد بودیم که چگونه "اردوی بیشمار کار"، این توده های انقلابی به پا خاسته در شهر های متعددی با حمله به مراکز سرکوب جمهوری اسلامی پاسخ آتش را با آتش دادند و نشان دادند که وقتی هیچ بودگان دست در دست هم بیا می خیزند چه قدرت عظیمی پیدا می کنند. قدرتی که خلاصی از شر جمهوری اسلامی و بورژوازی وابسته حاکم را در بستر مبارزه ای توده ای و قهر آمیز امکان پذیر می سازد. درست به خاطر همین اعمال قدرت جمعی زحمتکشان به پا خاسته

بود که هراس وحشتناکی دامان سرمایه داران زانو صفت حاکم و سران رژیم کارگر ستیز جمهوری اسلامی را فرا گرفت که تا به امروز ادامه دارد و آنان را نسبت به ادامه شرایط موجود و حفظ حکومت غارتگرشان بیمناک ساخته است. از همین تجربه می توان دید که تعرض جهت پیشرفت مبارزات طبقه کارگر الزاماً باید هرچه بیشتر جمعی و سازمان یافته گردد. باید دانست که وقتی کارگر بطور فردی از زندگی خود می گذرد و دشمن را آماج تعرض خود قرار می دهد با این برخورد نشان می دهد که دارای پتانسیل اعتراضی و مبارزاتی ست، در نتیجه امکان اینکه همین کارگر در یک مبارزه جمعی و آگاهانه علیه نظم موجود بپاخیزد و جلوه های پرشکوهی از جسارت و دلاوری بروز دهد امکانی واقعی است. این واقعیت آشکارا بیانگر آن است که می توان و باید چنین روحیه های تعرضی را از حالت فردی خارج نمود، به آن شکلی جمعی داده و انرژی مبارزاتی کارگران را به صورت آگاهانه در چهارچوب برنامه ای جمعی و انقلابی به کار گرفت.

در شرایط کنونی و در اوضاع و احوالی که مبارزات کارگران در آن جاریست ضروری است تأکید شود که اولاً قدرت طبقه کارگر در اتحاد و تشکل آنهاست و مبارزات کارگری اگر قرار باشد به موفقیت رهنمون گردد باید بر اساس اصل اتحاد و تشکل متکی باشد و اقدامات فردی نمی تواند جایگزین امر مبارزه جمعی شده و حتی کمبود آنها جبران نماید. در نتیجه در شرایطی که دیکتاتوری حاکم همچون سدی در مقابل سازمان یابی طبقه کارگر قد علم کرده

از کارگران چریک فدائی خلق ...

از صفحه ۱

می کرد، به عینه تجربه نمود.

در سال ۱۳۴۹ با شروع مبارزه مسلحانه از سوی چریکهای فدائی خلق، فضای جدیدی کل جامعه را فرا گرفت. بن بست مبارزاتی در هم شکسته شد و راه رهایی در مقابل انقلابیون قرار گرفت. این موقعیت جدید را رفیق مرضیه اسکویی به زبان شاعرانه خود چنین تشریح کرد: " ... آنها که شب را دریدند/ و بند از پای خورشید گسستند/ تا سحر به آسمان دوید/ آنها که شلیک گلوله هاشان/ کفتارها را از خواب خویش پراند/ راه را بر ما گشودند/ اینک/ راه پیش پای ماست." این پیامی بود که چریکهای فدائی خلق با شلیک گلوله هایشان در سیاهکل در سطح جامعه منعکس نموده بودند؛ پیامی که از سوی نسلی از انقلابیون و کمونیستهای ایران شنیده و پذیرفته شد. رفیق پناهیان نیز همچون هم نسلان خود با ایمان به درستی این راه با همه وجود به راه پرشکوه رهایی خلقهای ایران از سلطه امپریالیسم و سازمان هدایتگر آن پیوست.

دکتر ساعدی در همان گفتگو در باره رفیق پناهیان می گوید که او: " پیوست به سازمان چریکهای فدایی خلق و از خانه فراری شد. خلاصه در بیست و خرده ای سالگی توی مبارزات خیابانی کشته شد و یک آدمی بود که همیشه کپسول سیانور توی دهانش بود، خیلی روشن بود. حتی بعد از اینکه من از زندان بیرون آمدم مدتها می آمد و یک مقدار از آن چیزهایی که راجع به امیزواسیونهایی که باید نوشته می شد یا بیوگرافیهای کوتاه راجع به مبارزین، من توی مطب می نوشتم و به او می دادم." به این ترتیب یکی از وظایف رفیق در زمان پیوستن به سازمان ارتباط با دکتر ساعدی بود. این دکتر مردمی و انسان شریف همچنین از طریق رفیق پناهیان به سازمان به لحاظ مالی کمک می رساند.

دردمدراری که جمهوری اسلامی به عنوان اسناد ساواک منتشر کرده است در رابطه با رفیق پناهیان آمده است که او با کسی ارتباط گرفته که با ساواک همکاری می کرده است و از همین طریق هم دشمن رفیق را مورد یورش خود قرار می دهد. در این گزارش آمده است که: " مشارالیه فرد ورزیده ای است و تعقیب و مراقبت از وی به منظور شناسائی سایر عناصر مرتبط با وی بدون نتیجه بوده و امکان دارد به منبع ظنین و عملیات به نتیجه مطلوب نرسد." بر این اساس معلوم می شود که وقتی رفیق پناهیان با فرد مورد نظر تماس می گیرد و قرار می شود که ساعت ۸ صبح روز جمعه سوم بهمن ماه ۵۴ در یکی از کوچه های فرعی خیابان فرح آباد ژاله تهران با او ملاقات کند، نامبرده محل قرار را به ساواک اطلاع می دهد. در نتیجه مطابق مندرجات کتاب چپ در ایران به روایت اسناد ساواک " دو اکیپ از مأموران ساواک به محل اعزام می شوند. با این حال هشیاری رفیق برغم همه تدارکات دشمن برای زنده دستگیر کردن وی باعث می شود که رفیق پناهیان فوراً متوجه مشکوک بودن محل شود. او به مأموران ساواک مسلحانه حمله می کند که در جریان این درگیری یک مأمور ساواک کشته و مأمور دیگری مجروح می شود. متأسفانه این آخرین نبرد چریک فدائی خلق، رفیق فتحعلی پناهیان بود که طی آن خود نیز به خیل شهدای سازمانی پیوست که برای رهایی کارگران و ستمدیدگان از ظلم و ستم نظم جابرانه سرمایه داری شکل گرفته بود. سازمان چریکهای فدائی خلق بر این باور بود که آرمانهای کمونیستی اش تنها از طریق اعمال قهر انقلابی است که امکان گسترش در میان کارگران و جلب حمایت آنها و کشاندن آنها به مبارزه برای رهایی طبقاتی شان را پیدا می کند؛ سازمانی که با شعار " ما میهنمان را از زیر سلطه امپریالیسم آزاد خواهیم کرد" می جنگید تا شرایط اعمال رهبری طبقه کارگر در مبارزه برای رهایی و ساختن جامعه ای عاری از ظلم و ستم و استثمار را فراهم سازد.

یاد رفیق فتحعلی پناهیان گرامی و راهش پر رهرو باد!

ملاحظات در باره دو اتفاق ... از صفحه ۱

مهمترین وظیفه پیدا کردن راه هائی است که پاسخگوی فائق آمدن بر پراکندگی صفوف کارگران و متشکل کردن آنها چه از نظر اقتصادی (صنفي) و چه از نظر سیاسی باشد. ثانيا در شرایطی که دیکتاتوری لجام گسیخته جمهوری اسلامی همانطور که در خیزش دیماه توده ها نیز نشان داده شد، جز با زبان زور با کارگران و هیچ بودگان سخن نمی گوید و شرایطی در جامعه به وجود آورده است که هر مبارزه صنفی و یا هر اعتراض مردمی در مواجهه با سد دیکتاتوری، فوراً به مبارزه ای سیاسی بدل و شکل قهر آمیز به خود می گیرد، طبقه کارگر و متحدینش در شرایطی قرار گرفته اند که با هر اعلان جنگ به حکومت جهت تعبیر شرایط زندگی خود را به واقع با خود جنگ مواجه می بینند. یعنی در اینجا "اعلان جنگ خود جنگ است". در چنین شرایطی کارگران چاره ای ندارند که متشکل شده و تشکل خود را در سایه مبارزه مسلحانه علیه رژیم حاکم حفظ و تداوم بخشند. این مبارزه و جنگ با بورژوازی و سگ نگهبانش را خود آنها و شرایط مختنق و طاقت فرسائی که خود به وجود آورده اند بر کارگران تحمیل می کند و این تنها راه نجات کارگران می باشد. به همین دلیل کارگران آگاه و مبارز ما باید به تلاشی جدی برای تشکیل گروه های سیاسی - نظامی دست بزنند و مبارزه خود را از این طریق تا کسب قدرت سیاسی به دست طبقه کارگر پیش ببرند. بررسی شرایطی که کارگران ایران در آن قرار گرفته اند و مبارزات وقفه ناپذیر آنها و همچنین اقدامات فردی شان روشن میکند که وجود همین شرایط است که باعث انفجارات و قیام های توده ای می گردد. این واقعیات ضرورت استفاده از شرایط انقلابی به نفع ایجاد تشکل های مخفی و وظیفه سازماندهی هر چه گسترده تر کارگران را در مقابل پیشرو کارگری و نیروی انقلابی قرار می دهد. گام گذاشتن در این راه به طبقه کارگر امکان می دهد پیروزی تلاشهای خود را بر ویرانه های نظم ظالمانه موجود جشن بگیرد و بر این تجربه و اصل طلایی تاریخی که "انقلاب جشن توده هاست"، صحنه گذارد.

کارگر اخراجی در نود و کرمان شهردار را به آتش کشید!



روز چهارشنبه ۲۳ اسفند ماه، محمد حجتی پور فرماندار منوجان در گفت و گو با ایرنا گفت: صبح امروز یکی از کارگران شهرداری منوجان به دلیل اخراج، با بطری بنزین به ماشین محمدحسن مرشدی شهردار منوجان در میدان امام حسین این شهر حمله ور شد و پس از پاشیدن بنزین، خودرو و شهردار را به آتش کشید. پس از آنکه شعله های آتش خودرو حامل شهردار را فرا گرفت شاهدان بلافاصله آتش را مهار کردند و با توجه به سوختگی بالا، شهردار جهت مداوا به بیمارستانی در شهر بندرعباس، مرکز هرمزگان استان همجوار اعزام شده است. در این حادثه هر ۲ دست، صورت، گردن، پشت گردن و قسمتی از سینه شهردار دچار سوختگی ۳۵٪ شده است.

برخورد فیزیکی مدیر کارخانه کرمانیت با کارگران معترض

روز چهارشنبه ۱۶ اسفند ماه، کارگران کارخانه کرمانیت گزارش دادند که پس از مراجعه به دفتر یکی از مدیران و مشاخره با وی بر سر معوقات مزدی خود، وی با پرتاب شیئی به آنها حمله کرده است. بر اساس این گزارش به نقل از کارگران، آنها در حال توضیح مشکلات خود در مورد عدم پرداخت عیدی، پرداخت قسمتی از مجموع مزد، مزایای مزدی و مشکلات باننشستگی خود با استفاده از قانون مشاغل بودند که وی از فرط عصبانیت شیئی را از روی میز بلند کرده و به سمت آنها پرتاب کرد. در این تهاجم بینی یکی از کارگران معترض به علت برخورد این شیئی دچار خونریزی شده و دست کارگر دیگری از کتف شکسته است. مدیر خاخی همچنین به صورت سرپرست حسابداری کارخانه سیلی زده که در اثر شدت ضربه، سر وی به دیوار اصابت کرده و دچار سرگیجه شده است.

توقف موقت فعالیت مجتمع نیشکر هفت تپه در پی اجتماعات اخیر کارگران!



روز پنجشنبه ۹ فروردین ماه، مدیرعامل مجتمع نیشکر هفت تپه با انتشار بخشنامه‌ای اداری اعلام کرد: با توجه به اتفاقات پیش آمده در روزهای اخیر توسط افراد غیردلسوز و بی‌مسئولیت که هیچگونه توجهی به قوانین جاری شرکت نداشته‌اند، بنا به مسئولیت اینجانب برای جلوگیری از صدمات احتمالی غیرقابل جبران، این شرکت تا اطلاع ثانوی جهت تعیین تکلیف و ایجاد امنیت برای ادامه کار شرکت کلیه واحدها تعطیل اعلام می‌گردد. بدیهی است تنها بخش فعال شرکت حراست مجموعه خواهد بود که مسئولیت تامین و حفظ و حراست از اموال شرکت برعهده این واحد می‌باشد. براساس این گزارش، تاخیر در پرداخت معوقات مزدی کارگران و کارکنان بخش‌های مختلف موجب اختلال در روند کار و تولید در این شرکت تولید شکر از ابتدای سال جاری تاکنون شده است. پیش از این نیز از روز شنبه ۱۹ اسفند ماه ۹۶، تولید شکر در کشت و صنعت نیشکر هفت تپه در استان خوزستان بدنبال اعتراضات کارگری متوقف شده بود که در نهایت با توافق حاصل شده بین کارگران و کارفرما بعد از سه روز وقفه از سرگرفته شد.

بدنبال تجمع و اعتراض کارگران نیشکر هفت تپه در مقابل فرمانداری در روز پنجشنبه ۹ فروردین ماه و سخنرانی معاون فرماندار و دادن وعده و وعید پیگیری مشکلات کارگران، دادستانی شهر شوش برای ۱۵ الی ۲۰ نفر از کارگران نیشکر هفت تپه احضاریه کتبی صادر کرده بود. در این احضاریه قید شده بود که ساعت ۹ صبح روز شنبه ۱۱ فروردین ماه، این کارگران به دادستانی شوش مراجعه کنند. صبح روز شنبه تمامی این کارگران از ساعت ۹ تا ۱۲ ظهر به صورت جداگانه به این دادستانی مراجعه نمودند ولی مسئولین حاضر در دادستانی به آنان میگویند که امروز تعطیل رسمی است و دادستانی نیز تعطیل می‌باشد. اما ساعت یک بعد از ظهر شنبه، ماموران نیروی انتظامی به همراه نیروهای امنیتی وارد شرکت نیشکر هفت تپه شده و مدعی می‌شوند که حکم جلب این کارگران بدلیل عدم حضور در دادستانی و وجود شاکای خصوصی (رستمی) برای آنان صادر شده است. نیروهای امنیتی بعد از دستگیری تعدادی از کارگران در شرکت نیشکر هفت تپه، جهت دستگیری مابقی کارگران، به آدرسهای مسکونی آنان مراجعه میکنند. بر اساس یک گزارش منتشر شده اسامی تعدادی از کارگران بازداشت شده: سید حسن فاضلی، فواد

بدوی، ساجد الکثیر، حسن الکثیر، محمد خنیفر، سعید منصوری، حبیب چنایی، جاسم حمدانی، مهدی ثاعمی و چاسب حمدانی می‌باشد. همچنین تعدادی از کارگران شرکت نیشکر هفت تپه از روز پنجشنبه دستگیر و همچنان در بازداشت هستند. اسامی این بازداشت شدگان عبارتند از: ۱- حسن نعمانی ۲- حمید کثیر ۳- کریم دبات ۴- مجید چعب ۵- احمد چنایی ۶- کریم زبید

اعتراض مردم زحمتکش روستای اندریان به فعالیت غیرقانونی معدن طلای روستا



به گزارش روز جمعه ۱۱ فروردین ماه آراز نیوز؛ طبق گزارش‌هایی که از روستای اندریان می‌رسد مردم بر اعتراض خود برای توقف فعالیت غیرقانونی معدن طلای روستای مزبور اصرار می‌ورزند. مردم محلی می‌گویند فعالیت غیرقانونی معدن باعث آلوده شدن آب‌های روستا و زمین‌های اطراف شده و سلامتی مردم منطقه را به خطر انداخته است. صاحبان معدن اما به این اعتراضات بی‌توجه هستند. اواسط مرداد ماه ۹۶ گزارشی مبنی بر بستری شدن ۲ کارگر معدن طلای روستای اندریان، به دلیل مسمومیت از سیانید سدیم که ترکیبی از سیانور است منتشر شد. همچنین در آن تاریخ تصاویری منتشر شد که لاشه پرنده‌گان در اطراف معدن را نشان می‌داد، زیرا فاضلاب یا به عبارتی باطله معدن به صورت غیر اصولی دفع می‌شود و باعث آلودگی آب‌های منطقه می‌شود. در ادامه گزارش آمده است که: بعد از پیگیری‌های مردم روستا و منطقه برای توقف فعالیت معدن طلای روستای اندریان و مشاهده نکردن هیچ اقدامی از سوی مسئولین و مقامات قضایی، آن‌ها آبان‌ماه سال ۹۶ در مقابل درب ورودی معدن اندریان تجمع مسالمت‌آمیزی برگزار کردند که با ورود نیروهای پلیس و تهدید و ارعاب معترضین این تجمع نیز بدون نتیجه ماند. اخیرا نیز به دنبال پیگیری‌های مردم منطقه از طریق شورای روستا، خبر احضار و تهدید اعضای شورای اسلامی روستای اندریان منتشر شد. به‌طوری‌که ۳ تن از اعضای شورای روستای اندریان از سوی پلیس آگاهی شهرستان اهر احضار شده و بعد از حضور در آگاهی و معرفی به دادگاه به قید ضمانت آزاد شده‌اند. تصاویری که به تازگی به آراز نیوز ارسال شده نشان می‌دهد مردم در اعتراض به از بین بردن مراتع بخش وسیعی از روستا تجمع کرده‌اند و در مقابل، صاحبان معدن طلای اندریان با قرار دادن لودرها در مقابل مردم محلی، آن‌ها را تهدید کرده و اظهار کرده‌اند که سلامتی مردم روستا برایشان

اهمیتی ندارد. برخی از اهالی روستا می‌گویند از به خطر افتادن سلامتی کودکانشان در روستا نگران هستند و برای گشت و گذار در روستا آن‌ها را بیش‌تر محدود می‌کنند.

این کارخانه فرآوری و استحصال طلا در روستاهای اندریان و استرقان بخش خاروانا شهرستان ورزقان استان آذربایجان شرقی واقع شده است و ۱۲۰ هکتار از محدوده روستاهای اندریان، ابری علیا، میوه‌رود و استرقان را در بخش خاروانا در برمی‌گیرد. این معدن برای استحصال طلای منطقه از روش سیانوراسیون استفاده می‌کند؛ روشی که تنها ۱۵ درصد از معادن طلای جهان از آن استفاده می‌کنند. این روش به دلیل هزینه کم برای معادنی استفاده می‌شود که عیار ماده معدنی در آن کم باشد و استفاده از روش‌های با هزینه بالا صرف اقتصادی نداشته باشند. با توجه به اینکه این معدن دارای عیار ۵ درصد طلا می‌باشد و در منطقه‌ای با تنوع زیست‌محیطی بکر قرار دارد استفاده از این روش غیراصولی و غیراستاندارد است.

جان باختن یک کارگر معدن زغال سنگ

در استان کرمان در اثر ریزش معدن!

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی کاروانسرا راور، پیش از ظهر روز شنبه ۱۱ فروردین ماه، بر اثر ریزش یکی از کارگاه‌های معدن زغال‌سنگ همکار در شهرستان راور استان کرمان ۳ معدنکار دچار حادثه شدند که متأسفانه یکی از آنها جان خود را از دست داد و ۲ نفر دیگر به سختی مصدوم شدند. به گفته فرماندار شهرستان راور در این حادثه به دلیل عملیات پیکورکاری توسط کارگران، بخشی از معدن زغال‌سنگ همکار در شهرستان راور ریزش کرده است. در پی این حادثه یکی از کارگران به دلیل شدت جراحات در همان دقائق اولیه جان خود را از دست داد و تعدادی از کارگران مصدوم شدند که یکی از مصدومان به بیمارستان راور منتقل و در حال حاضر وضعیت او مساعد و تحت نظر است.

اعتراض کارگران سد چم‌شیر گچساران به

عدم دریافت معوقات مزدی خود

به گزارش روز سه شنبه ۲۲ اسفند ماه خبرگزاری هرانا؛ کارگران سد چم‌شیر گچساران که بیش از ۷ ماه حقوق نگرفته‌اند مقابل فرمانداری این شهر دست به تجمع اعتراضی زده‌اند. این کارگران از یک هفته پیش اقدام به تحصن در کارگاه کرده و دست از کار کشیده بودند. یک منبع مطلع در این باره گفت: "سد چم‌شیر گچساران بیش از ۲۰۰۰ نفر نیرو دارد که حدود ۳۰۰ تن از آنها مدت ۷ ماه است حقوق خود را دریافت نکرده‌اند، آنها در اقدامی اعتراضی مقابل فرمانداری این شهر تجمع کردند و خواستار رسیدگی مسئولان به وضع خود شدند. این کارگران در هفته‌ی گذشته نیز در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق‌هایشان دست از کار کشیده بودند و اقدام به اعتصاب و تحصن در کارگاه کردند."

جان باختن ۱۱۳۷ کارگر و مصدومیت ۱۸۷۷۷ کارگر ساختمانی در سال ۹۶



بر اساس گزارشی به تاریخ روز جمعه ۳ فروردین ماه، در سال ۹۶ در مجموع ۱۹ هزار و ۹۱۴ کارگر از کارگران ساختمانی (۱۸ هزار و ۷۷۷ کارگر مصدوم و یک هزار و ۱۳۷ کارگر جانباخته) در اثر سقوط از بلندی در کارگاههای ساختمانی، زمین گیر و یا جان خود را از دست داده اند.

تجمع اعتراضی کارگران حمل و نقل

خلیج فارس در اسلامشهر به معوقات مزدی

کارگران شرکت حمل و نقل بین‌المللی خلیج فارس اسلام شهر، صبح روز چهارشنبه ۱۶ اسفند ماه خبر دادند که: بیش از ۵۰۰ نفر از کارگران این واحد حمل و نقل جاده‌ای در واکنش به وضعیت نامعلوم مطالبات مزدی خود، مقابل ساختمان مرکزی تجمع اعتراضی برپا داشته اند. بنا به اطلاع رسانی کارگران مزبور: کارگران دست‌کم دو ماه مزد پرداخت نشده به همراه عیدی و پاداش پایان سال طلبکارید و تا این لحظه باوجود برپایی چند نوبت تجمع اعتراضی و مراجعه به مسئولان مربوطه، تغییری در شرایط شان ایجاد نشده است. کارگران این واحد تولیدی می‌گویند که همکاران شهرستانی آنها در همین شرکت که تعدادشان به حدود ۸۰۰ نفر می‌رسد، مطالبات معوقه مزدی ۵ تا ۸ ماهه دارند. کارفرما در تجمعات پیشین وعده داده بود بخشی از طلب مزدی آنها را پرداخت خواهد کرد اما ظاهراً این وعده عملی نشد به همین دلیل آنها دوباره اعتراض صنفی خود را از سر گرفته‌اند.

تجمع اعتراضی کارگران

ایران پوپلین رشت

صبح روز شنبه ۱۹ اسفند ماه، کارگران شاغل ایران پوپلین رشت اطلاع دادند که: حدود ۲۰۰ نفر از ۳۰۰ کارگر شاغل در این واحد تولیدی در اعتراض به تأخیر در پرداخت دستمزد دی، بهممن و اسفند ماه به همراه عیدی و سنوات پایان سال خود، در محوطه کارخانه تجمع کرده اند. بر اساس اطلاع رسانی کارگران: با وجود این که هر یک از کارگران این کارخانه به صورت میانگین ۸ تا ۱۰ میلیون تومان از کارفرما طلبکاراند، اما برای تامین حداقل‌های معیشتی خود با مشکل جدی مواجهند و در این زمینه هیچ مسئولی پیگیر مشکلات مالی کارگران این کارخانه نیست.

تهدید به اخراج کارگران قراردادی در پی دستور العمل تعدیل ۴ درصدی

در روز سه شنبه ۷ فروردین ماه، یکی از کارگران قراردادی شهرداری تهران از نامه‌ای که به دست کارگران قراردادی شهرداری تهران رسیده و حاکی از عدم تمدید قرارداد با کارگران در سال جدید از سوی شهرداری و شرکت‌های تابعه می‌باشد خبر داد. بر اساس اظهارات این کارگر: از قرار معلوم دستورالعمل‌هایی نیز برای شرکت‌های تابعه شهرداری تهران از جمله شرکت بهره‌برداری مترو ارسال شده که در آن خواسته شده با کارگران قراردادی که امتیاز لازم را کسب نکرده‌اند، تمدید قرارداد انجام نشود. در این گزارش همچنین آمده است که: ارسال این دستورالعمل‌ها در راستای نامه ریاست شورای شهر تهران برای تعدیل ۴ درصد از نیروهای شهرداری تهران بوده که به شهردار تهران ابلاغ شده بود. "به موجب ماده ۱۱۷ مصوب برنامه پنج ساله دوم شهرداری تهران ابلاغی به شماره ۱۶۰،۱۸۸۲،۴۹۳۸ مورخ ۳۱ اردیبهشت ۹۳ شهرداری تهران موظف است نسبت به بررسی صلاحیت عمومی و ارزیابی شایستگی‌ها و عملکرد کلیه کارکنان قراردادی و ساماندهی نیروی انسانی به نحوی که حداقل ۴ درصد از نیروهای قراردادی کاهش یابد اقدام نماید". در ادامه این گزارش آمده است که: از قرار معلوم نظام ارزشیابی کارگران قراردادی در شرکت‌های تابعه شهرداری تهران اجرایی شده و کارگرانی که امتیاز مورد نظر را کسب نکرده‌اند، بایستی تعدیل شوند. حالا کارگران قراردادی شهرداری تهران که بسیاری از آنها نتوانسته‌اند امتیاز لازم را کسب کنند، نگران آینده شغلی خود هستند و از بیکار شدن در سال جدید واهمه دارند. یکی از کارگران شرکت بهره‌برداری مترو تهران می‌گوید: سوال من کارگر به عنوان کسی که چند سال سابقه کار در متروی تهران را دارم این است که چرا شورای شهر برای کاهش هزینه‌ها سراغ تعدیل کارگران حداقل‌گیر رفته است آیا دیواری کوتاه‌تر از ما کارگران قراردادی پیدا نکرده‌اند؟ کارگر دیگری می‌گوید: می‌ترسیم تعدیل ۴ درصدی صحت داشته باشد و در سال جدید از نان خوردن بیفتیم.

تجمع اعتراضی کارگران فضای سبز

شهرداری منطقه ۹ تهران

روز دوشنبه ۲۸ اسفند ماه، در پی تجمع کارگران فضای سبز در مقابل ساختمان شهرداری منطقه ۹ تهران در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات مزدی خود، قائم مقام شهرداری منطقه ۹ گفت: این تجمع به دلیل عدم پرداخت عیدی توسط پیمانکار مربوطه بوده است. حقوق اسفند کارگران کاملاً پرداخت شده اما عیدی آنها از سوی پیمانکار پرداخت نشده است که با صحبتی که با پیمانکار صورت گرفته تا عصر امروز دوشنبه عیدی این افراد پرداخت می‌شود.

فعالیت مجتمع نیشکر هفت تپه

از سر گرفته شد

به گزارش روز سه شنبه ۱۴ فروردین ماه خبرنگار ایلنا، تعدادی از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه از شروع به کار این کارخانه پس از توقف فعالیت‌های آن توسط مدیر عامل و سپردن کارخانه به نیروهای حراست خبر دادند و گفتند: فعالیت این واحد تولیدی که از روز پنجشنبه ۹ فروردین ماه، در نتیجه اعتراض کارگران به پرداخت نشدن مطالبات صنفی‌شان متوقف شده بود، از روز یکشنبه ۱۲ فروردین ماه، بار دیگر از سر گرفته شده است. یکی از کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه با بیان اینکه در حال حاضر مهم‌ترین دغدغه کارگران هفت تپه مسئله مشخص شدن وضعیت مجتمع و موقوفات مزدی است، افزود: در حال حاضر ۲ ماه دستمزد بهممن و اسفند خود را به همراه عیدی و پاداش پایان سال ۹۶ از کارفرما طلبکاریم. عیدی کارگران روزمزد و قراردادی شرکت نیز به‌صورت ناقص پرداخت شده است. جدا از نگرانی‌های ناشی از دریافت نکردن حقوق در این فصل از سال که فصل بهره‌برداری و تولید شکر است، ما با کمبود آب برای آبیاری مزارع نیشکر نیز روبرو هستیم. همکاران‌مان در بخش آبیاری مزارع نیشکر می‌گویند مزارع به دلیل کمبود آب در حال خشک شدن هستند. بخش دیگری از مشکلات ما کارگران، بازداشت حدود ۱۰ نفر از همکارانمان در جریان اعتراضات اخیر است که از وضعیت آنها خبری نداریم. جدا از بازداشت تعدادی از کارگران، حدود ۵ نفر از همکارانمان در جریان اعتراضات اخیر حق ورود به محل کارشان را از دست داده اند و ممنوع‌الورود شده‌اند.

توقف خط تولید، توسط کارگران مجتمع

فولاد و ذوب آهن نطنز



بر اساس گزارش منابع خبری محلی، روز شنبه ۱۹ اسفند ماه، کارگران مجتمع فولاد و ذوب آهن نطنز در اعتراض به عدم پرداخت ماه‌ها دستمزد، تجمعاتشان را از سر گرفتند و برای چندمین مرتبه خط تولید را متوقف کردند. مدیر عامل شرکت فولاد و ذوب آهن نطنز ۲ ماه پیش قول داده بود حق بیمه تامین اجتماعی کارگران پرداخت و حقوق بهممن به اضافه ۲ ماه حقوق معوق و در اسفند هم دو ماه حقوق معوق به اضافه عیدی کارگران را پرداخت کند که تا امروز شنبه فقط مشکل بیمه تامین اجتماعی کارگران حل شده، اما حقوق معوقه کارگران پرداخت نشده است.

اعتراضات کارگران شرکت آهاب متروی

تهران و واکنش نیروهای انتظامی

به گزارش روز چهارشنبه ۱۶ اسفند ماه تابناک؛ صدها تن از کارگران، مهندسان و کارمندان شرکت آهاب که در زمینه تعمیر و بازسازی خطوط متروی تهران و نیز در حوزه های مثل سد سازی فعالیت دارد، از هفته ها قبل و به صورت پیوسته تا کنون دست به اعتراض زده اند. این کارگران و مهندسان شرکت آهاب بیشتر از ۷ ماه است، مطالبات مزدی خود را دریافت نکرده اند و در طول این چندماه به خاطر وعدههایی که از طرف مدیران شرکت مبنی بر پرداخت حقوقهای معوقه خود دریافت کرده بودند، به امید پرداخت حقوق در ماه های آخر سال به کار خود در این مجموعه ادامه دادند. از جمله حواشی قابل تأمل این اعتراضات که نمونه های فراوان در استان های مختلف و شرکت های خصوصی دیگر نیز برای آن می توان یافت، این است که مدیرعامل شرکت برای هر تجمع اعتراضی از پلیس امنیت و نیروهای ضد شورش پلیس می خواهد با حضور در محل تجمع از هر گونه اقدام اعتراضی این افراد جلوگیری کنند. درخواستی که آنقدر تکرار شد که حتی صدای مأموران پلیس را هم در آورد. فرمانده نیروی ضد شورش در محل تجمع کارگران و مهندسان، به تازگی در یکی از دیدارهای مستقیم کارگران با مدیرعامل شرکت با لحنی تند از مدیرعامل شرکت آهاب خواست که حقوق پرداخت نشده کارگزاران را پرداخت کند.

۵۰ درصد از حوادث کار در کارگاههای

ساختمانی است!



بر اساس گزارش بازرس کانون کارگران ساختمانی سراسر کشور به تاریخ یکشنبه ۵ فروردین ماه: در حال حاضر در کل کشور تنها ۸۰۰ بازرس کار هم در صنایع تولیدی و هم در ساختمان فعال هستند که این تعداد بازرس، پاسخگوی روند بازرسی نیستند. وی با اشاره به آمار فزاینده حوادث ناشی از کار در بخش تولید و ساختمان کشور یاد آور شد: در حال حاضر بخش عمدهای از حوادث ناشی از کار در کشور ثبت نمی شود. براساس آمار، به طور متوسط روزانه یک نفر در ایران، جان خود را به دلیل حادثه ناشی از کار از دست می دهد که در این میان کارگران ساختمانی سهمی نزدیک به ۵۰ درصد از این آمار را به خود اختصاص داده اند که این ارقام با استاندارد جهانی ۱۷ درصد فاصله داشته و از آن بیشتر می باشد.

اعتراض رسانه ای کارگران شرکت ایستافر

سروک آذر شهرستان مهران

یکی از کارگران شرکت ایستافر در شهرستان مهران روز شنبه ۲۶ اسفند ماه ۹۶، خبر داد که: کارگران شرکت ایستافر از شرکتهای تابع شرکت نفتی سروک آذر، نسبت به عدم پرداخت ۳ ماه حقوق و عیدی خود معترض می باشند. بنا به اظهار این کارگر: متأسفانه چند ماه است که این شرکت (ایستافر) مطالبات و حقوق ما را پرداخت نکرده و در این ششماه منتهی به عید ما روی دیدن زن و بچه هایمان را نداریم. در این میان، اداره کار مهران در خصوص دفاع از حقوق ما بسیار ضعیف عمل کرده و در حقیقت هیچ عمل مثبتی انجام نمی دهد. اداره ای که وظیفه دارد از حقوق کارگران دفاع کند با کارفرما ارتباطی نزدیک داشته و در این میان حق و حقوق ما پایمال می شود.

عدم پرداخت حقوق به کارگران کاشی و

سرامیک حافظ استان فارس

روز چهارشنبه ۱۶ اسفند ماه، مسئول کانون شوراهای اسلامی کار استان فارس که یکی از نهاد های دست ساز جمهوری اسلامی در محیط های کار می باشد در باره تجمع روز سه شنبه ۱۵ اسفند ماه کارگران کارخانه کاشی و سرامیک حافظ مقابل این کارخانه گفت: واگذاری کارخانه کاشی و سرامیک حافظ به بخش خصوصی آغازگر بیکاری کارگران آن بوده است. کارخانه ای که سه سال پیش و در زمان واگذاری به کارفرمای بخش خصوصی، ۶۰۰ کارگر داشت، حالا شمار کارگزارانش به حدود ۱۸۰ نفر رسیده است و ۴۲۰ کارگر این کارخانه بیکار شده اند. وی در ادامه سخنانش گفت: این کارگران چند ماه از مجموع مزد و مزایای مزدی خود را دریافت نکرده اند و دفترچه بیمه های آنها به علت عدم واریز حق بیمه ها، تمدید نشده است. تجمع روز سه شنبه آنها هم دقیقاً به همین علت است.

در پی اعتراضات کارگران نساجی قائمشهر

بخشی از معوقات مزدی آنان پرداخت شد

روز شنبه ۱۹ اسفند ماه، کارگران کارخانه نساجی شماره ۱ قائمشهر در پیگیری مطالبات معوقه ۳ ماهه خود مقابل ساختمان شهرداری قائمشهر تجمع کردند. در پی این تجمع اعتراضی کارگران، رئیس شورای اسلامی شهر قائمشهر گفته است: یک ماه از معوقات مزدی کارگران کارخانه نساجی شماره ۱ قائمشهر که مربوط به دی ماه می شد، روز سه شنبه ۲۲ اسفند ماه، به حساب کارگران واریز شد.

به گفته مسئولین بر اساس زمان بندی های انجام شده، حقوق بهمن و اسفند ماه حدود ۲۱۴ کارگر شاغل این واحد نساجی بزودی پرداخت خواهد شد.

تجمع کارگران شرکت های تعاونی سهام

عدالت مقابل مرکز همایش های بین المللی



صبح روز یکشنبه ۲۰ اسفند ماه، کارگران معترض شرکت های تعاونی سهام عدالت که از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات معوقه خودبه تهران آمده اند، اطلاع دادند که: روز یکشنبه آیین نکو داشت ساماندهی سهام عدالت از سوی سازمان خصوصی سازی در مرکز همایش های بین المللی در حال برگزاری است. به همین دلیل برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات مان از نقاط مختلف کشور به تهران آمده و به نشانه اعتراض مقابل ساختمان مرکز همایش های

بین المللی سفره خالی پهن کرده ایم.

بر اساس این گزارش: علت برپایی این تجمع، نارضایتی جمعیت ۱۵۰۰ نفری کارکنان دفاتر شرکت های تعاونی سهام عدالت سراسر کشور بابت نامشخص بودن وضعیت شغلی و عدم پرداخت ۳۶ ماه معوقات مزدی عنوان شده است. پیش از این نیز کارکنان دفاتر سهام عدالت مقابل ساختمان های مجلس شورای اسلامی، وزارت اقتصاد و سازمان خصوصی سازی تجمع کرده بودند.

جان باختن ۲ کودک کار ۷ و ۱۰ ساله در

کارگاه بلوک زنی در بجنورد!

روز جمعه ۱۸ اسفند ماه، فرمانده انتظامی شهرستان بجنورد گفت: ۲ کودک کار ۷ و ۱۰ ساله در شهرستان بجنورد خراسان شمالی در حین کار بر اثر سقوط در دستگاه میکسر کارگاه بلوک زنی، جان خود را از دست دادند.

پایان تجمع اعتراضی کارگران فضای سبز

ورزشگاه آزادی پس از پرداخت بخشی از

مطالبات معوقه شان

بدنبال عدم تحقق وعده و وعیدهای کارفرما، صبح روز شنبه ۲۶ اسفند ماه، کارگران فضای سبز ورزشگاه آزادی به نشانه اعتراض برای دریافت حقوق معوقه خود، مقابل وزارت ورزش تجمع کردند. حدود ۲ ساعت بعد، کارفرمای پروژه مقداری از مطالبات آنها را پرداخت کرد. کارگران معترض با دریافت بخشی از مطالبات و وعده تسویه حساب تا دوشنبه هفته جاری، به این تجمع پایان دادند.

تجمع اعتراضی نیروهای اخراجی شرکت نفت و گاز گچساران



به گزارش روز سه شنبه ۲۲ اسفند ماه هرا؛ حدود ۶۰ نفر از نیروهای اخراجی حراست شرکت نفت و گاز گچساران، طی روزهای گذشته هر روز مقابل دفتر مدیر عامل و ساختمان مرکزی این شرکت دست به تجمع زده و نسبت به اخراج، بلاتکلیفی چندماهه و عدم پرداخت حقوق معوقه خود اعتراض نمودند. این نیروها که پیش از این مدت ۷ تا ۸ ماه در این شرکت مشغول به کار بوده‌اند، از کار اخراج شده‌اند. در این گزارش به نقل از آنها آمده که: از ۱۸۰ نفر نیروی موقت که اخراج شده بودند، نام ۱۲۰ نفر که روابطی با مسئولین (نماینده شهر آقای تاجگردون و مدیرعامل شرکت آقای هوشنگ صیدالی) داشتند در نامه‌ای جهت به‌کارگیری، برای وزیر نفت ارسال شد و در نهایت نام این افراد با امضاء وزیر برای جذب در شرکت نفت و گاز گچساران داده شد و پس از آن کسانی که نامشان در لیست نبود، در اعتراض به نبودن عدالت و اولویت‌بندی برای تهیه این لیست، طی روزهای گذشته داخل ساختمان مرکزی شرکت و جلوی دفتر مدیرعامل تجمع کرده‌اند و خواستار بازگشت به کار و گرفتن معوقات حقوقی خود هستند.

تجمع اعتراضی کارگران ۲ کارخانه کنتورسازی و متالوژی پودر قزوین

صبح روز چهارشنبه ۲۳ اسفند ماه، کارگران ۲ کارخانه کنتورسازی ایران و متالوژی پودر ایران واقع در شهرک صنعتی البرز قزوین، در ادامه بی‌توجهی کارفرما به مطالبات مزدی خود دست به تجمع زدند. کارگران کارخانه کنتورسازی در محوطه این کارخانه و کارگران کارخانه متالوژی پودر ایران در مقابل ساختمان استانداری استان قزوین، به طور همزمان تجمعاتی را بر پا کردند. بر اساس این گزارش، کارگران کارخانه کنتورسازی گفتند: حدود ۹ ماه مطالبات مزدی، عیدی سال جاری ۹۶ و سال ۹۵ خود را از کارفرما طلبکارند. کارگران کارخانه متالوژی پودر ایران نیز در مورد علت برگزاری تجمع خود گفتند: در حال حاضر ۶ ماه دستمزد دریافت نکرده‌اند و عیدی و سنوات پایان سال جاری خود را نیز از کارفرما طلبکارند. بنابر این، وضعیت نامعلوم معوقات مزدی و ماه‌ها عدم دریافت حقوق باعث شده است تا این کارگران تجمع صنفی برپا کنند.

دستگیری ۲ تن از خبرنگاران حاضر در تجمع روز جهانی زن در مقابل وزارت کار

روز پنجشنبه ۱۷ اسفند ماه، به دنبال تجمع زنان و مردان در گرامیداشت ۸ مارس روز جهانی زن در مقابل ساختمان وزارت کار، ۲ تن از خبرنگاران حاضر در تجمع، توسط نیروهای انتظامی دستگیر و بازداشت شدند. رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه بازداشت خبرنگاران در چارچوب اختیارات و مسؤلیت‌های قانونی این وزارتخانه نیست تاکید کرد: به لحاظ اهمیت شان جامعه خبری و رسانه‌ای تمام مساعی خود را برای رفع مساله پدید آمده به عمل آورده‌ایم و با پیگیری‌های انجام شده انشاءالله به زودی موضوع حل خواهد شد.

تجمع بازنشستگان کارخانه کیان تاپر مقابل کارخانه

روز شنبه ۲۶ اسفند ماه، جمعی از بازنشستگان معترض کارخانه ایران تاپر گفتند: براساس توافقی که میان نمایندگان هیات حمایت از صنایع، مسئولان وزارت صنعت، معدن و تجارت و نمایندگان بازنشستگان کیان تاپر شده است، قرار بود تمامی مطالبات ۴۰۰ بازنشسته کیان تاپر تا ۲۵ اسفند پرداخت شود، اما این وعده همانند وعده‌های گذشته محقق نشد و ما همچنان در آستانه سال نو بلاتکلیف به حال خود رها شده‌ایم. بر مبنای توافقاتی پیشین بین ما و هیات حمایت از صنایع قرار بود ماهی ۵۰۰ هزار تومان بابت سنوات به بازنشستگان پرداخت شود تا حداقل پس از پنج سال تمامی مطالبات تسویه شود. ۸ ماه سپری شده و کارخانه اقساط ما را پرداخت نکرده است. این در حالی است که بارها مقابل وزارت صنعت، معدن و تجارت تجمع کرده‌ایم و از هیات حمایت از صنایع خواسته‌ایم یکبار برای همیشه تکلیف پرداخت تعهدات خود را مشخص کند.

کارخانه ماشین سازی تبریز در آستانه ورشکستگی است!

به گزارش روز شنبه ۱۹ اسفند ماه، نماینده رژیم از شهر ورزقان در مجلس در نشست تخصصی اشتغال برای مددجویان کمیته امداد در نمایشگاه بین المللی تبریز گفت: جای تاسف دارد که در کشور ثروتمندی زندگی می‌کنیم اما تعداد افراد تحت پوشش کمیته امداد زیاد است، بالا بودن آمار تحت پوشش کمیته امداد افتخار آمیز نبوده بلکه آزار دهنده است، شرم بر ما باد که نمی‌توانیم مسایل کشور را خوب اداره کنیم و ملاحظه کاری می‌کنیم، نه دولت و نه مجلس درست کار نکرده‌اند. وی همچنین به برخی مشکلات اقتصادی اشاره کرده و اذعان داشت: کارخانه ماشین سازی تبریز در اثر مدیریت نابسامان، در حال ورشکستگی است.

سخنان کشاورزانی که از بی‌آبی به کارگری ساختمان روی آورده‌اند



به گزارشی به تاریخ روز پنجشنبه ۱۷ اسفند ماه، شهرهای بزرگ استان اصفهان شاهد حضور کارگرانی است که عمدتاً از روستاهای فاقد آب بسوی شهرها روان شده‌اند. که به ویژه از نسل جوان می‌باشند. این موج چنان گسترش یافته که شغل‌های ساختمانی را به مرز بحران رسانده است.

بر اساس این گزارش: زمستان امسال به سراغ محل تجمع این کارگران در یکی از شهرهای استان رفتیم، به محض توقف اتومبیل گروهی از کارگران به سمت خودرو دویدند. یکی از کارگران زودتر از بقیه خود را به خودرو ما رساند، بلافاصله همراه با نفس نفس زدنی که حاصل دویدن بود، گفت: "ارباب، بروییم، من همه کار بلدم، روزی ۱۰۰ تومان بدهی، تا شب از بنایی تا گچ کاری و سرامیک کاری انجام می‌دهم، نهار هم نمی‌خواهم". کارگر دیگر که خود را از کارگر اول عقب‌تر می‌دید با لهجه‌ای که مشخص بود مرتبط با آن منطقه نیست، گفت: "آقا من با ۷۰ تومان می‌آیم، خودم بیل و کلنگ هم دارم". دیگری با فریاد گفت: "من ۵۰ تومن می‌گیرم، یک هفته است که کار نکرده‌ام"، که به یکباره اعتراض بقیه را به همراه داشت: "چرا نرخ را می‌شکنی! همه ما یک هفته است که کار نکرده‌ایم، تو سر مال زن!". از ماشین پیاده شده و برایشان دلیل حضورمان را گفتیم. یکی از کارگران که سن و سالش کمتر از بقیه بود، گفت: "برای کجا فیلم می‌گیری؟ اصلاً چرا می‌خواهی بگیری، من زمین داشتم، رعیت (کشاورز) بودم، پدرم هم کشاورز بود، زمین هم کم و بیش زندگی ما را می‌گذراند، آب که کم شد، دیگر به ما آب نرسید، مجبور شدیم به شهر بیاییم، فکر می‌کردم بهتر می‌شود، اینجا هر روز هشتم گرو نهم است". دیگری که تا این لحظه ساکت بود، به یکباره با صدایی که با بغض همراه بود رو به ما گفت: "آقا من یک هفته است هیچ چیز سر سفره خانواده‌ام نبرده‌ام، از خجالت رویم نمی‌شود چیزی به زن و بچه‌ام بگویم، روزها تا ظهر اینجا می‌ایستم و ظهر دست خالی به خانه برمی‌گردم". یکی از کارگران با فریادی اعتراضی گفت: "آقا چه را می‌خواهی بگیری بدبختی ما را، بیچارگی ما را، برو از اون مسئولانی که لم دادند در اتاق‌های گرم‌شان سوال کن."

کارگران هفت تپه کسانی که تحت نام

نماینده کارگر در شورای عالی کار حضور

دارند را نماینده خود نمی دانند!



روز شنبه ۲۶ اسفند ماه، نمایندگان کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه، نرخ تورم رسمی را معیاری غیرقابل اتکاء برای دستمزد اعلام کرده و گفتند: براساس تجربیات تلخ گذشته به روند مذاکرات مزدی خوشبین نیستیم. درحالیکه مذاکرات در کمیته دستمزد جهت تعیین میزان افزایش سالیانه حقوق کارگران، همچنان ادامه دارد و هنوز توافقی حاصل نشده، ما کارگران خواب و خوراک نداریم؛ گرچه می‌دانیم اتفاق خاصی نخواهد افتاد و راستش را بخواهید چندان هم خوشبین نیستیم. اولاً کارگران فاقد تشکل‌های مستقل کارگری هستند و قطعاً نمایندگانی که از طرف طبقه کارگر ایران در کمیته دستمزد حضور دارند، نماینده واقعی و منتخب طبقه کارگر نیستند. این مسأله، قدرت چانه‌زنی کارگر را کاهش می‌دهد و در شرایطی که فرصت چانه‌زنی کم باشد، امتیاز گرفتن هم ممکن نیست. درحالی‌که دولتی‌ها برای خودشان مجوز حقوق‌های نجومی و چند ده میلیونی صادر می‌کنند، زمانی که به حقوق کارگر می‌رسند، با ذره‌بین موشکافی می‌کنند و مو را از ماست بیرون می‌کشند. به قول معروف، برای خودشان حاتم‌بخشی می‌کنند ولی برای ما کارگران حسابگر می‌شوند و دو دو تا می‌شود چهارتا می‌کنند. ما کارگران در تاریخ معاصر، زخم زیاد خورده‌ایم، تجربیات این چند دهه اخیر هم به اندازه کافی تلخ بوده‌است، لذا هم به کل پروسه‌ی تعیین مزد بدبینیم و هم ناامید هستیم. روند فریز مزدی، روندی بوده‌است که سال‌های پشت سر هم، مرتب تکرار شده‌است؛ بهانه هم همیشه یک چیز است: بودجه نداریم و دولت بیش از این نمی‌تواند و غیره؛ این درحالیست که اگر نصف کل اختلاس‌هایی که در این مملکت صورت می‌گیرد را بین کارگران تقسیم کنند، فقر و بیکاری و گرسنگی از بین می‌رود. این حقیقتی غیرقابل انکار است، چطور از کنارش بگذریم؟ چطور خوشبین باشیم؟

تجمع اعتراضی کارگران شرکت سالم شهر

کرمان به معوقات مزدی و بیمه ای

به گزارش پایگاه خبری کارگران کرمان؛ روز پنجشنبه ۲۴ اسفند ماه، کارگران شرکت سالم شهر وابسته به شهرداری در مقابل شورای شهر کرمان تجمع و مبادرت به تحصن

نمودند. نزدیک به ۴ ماه حقوق آنها پرداخت نشده و مدت ۳ ماه است که بیمه درمانی آنها نیز قطع شده است. یکی از کارگران معترض گفت: نه تنها حقوقی دریافت نکرده ایم بلکه باید آزاد به دکتر برویم و هزینه بیماری خود را بپردازیم. به گفته این کارگر: تعدادی از ما دچار شکستگی شدیم اما چون بیمه ما قطع شده بود مجبور بودیم آزاد خود را درمان کنیم، کسی این هزینه‌ها را به ما پرداخت نمی‌کند لذا با چه توانی می‌شود کار کرد. یکی دیگر از کارگران جلو آمد و گفت: کارگری که نان ندارد بخورد چطور توان کار کردن باید داشته باشد در این تورم و گرانی حقوقی هم نداریم که دستمان را بگیرد و حتی سنوات حقوق سال گذشته ما نیز پرداخت نشده است. بر اساس گزارش خبرنگار کارگران کرمان، برای پیگیری مطالبات کارگران با علیزاده از مسئولین شرکت سالم شهر کرمان تماس گرفته شد، وی اظهار داشت: اعتراض کارگران به حق است اما این موضوع که شهرداری در تامین منابع دچار مشکل است بر فعالیت‌های ما نیز اثر می‌گذارد. امروز پنج شنبه ۲۴ اسفند ماه بیمه کارگران وصل می‌شود و لیست بیمه آنان به شعب تامین اجتماعی ارائه می‌شود و کارگران می‌توانند از خدمات درمانی مورد نیاز استفاده کنند.

کارگران قند بردسیر پس از ۷ سال

به حق خود رسیدند

به گزارش پایگاه خبری کارگران کرمان روز سه شنبه ۲۲ اسفند ماه، نماینده کارگران کارخانه قند بردسیر گفت: به همت تعدادی از مسئولین شهر بردسیر و اعتصابات و اعتراضات گسترده کارگران در مقابل وزارت کار و تعاون در تهران، کارگران این واحد تولیدی که از سال ۸۸ تعلیق شده بودند، تعیین تکلیف شدند. گزارش به نقل از این کارگر می‌افزاید: در سال ۸۸ هیئت مدیره کارخانه دست به تعدیل کارگران زد و دلیل این مسئله نیز غیر اقتصادی بودن فعالیت این واحد صنعتی بود که قریب ۷۰۰ نفر را به صورت مستقیم به کار مشغول کرده بود. مسئولان تلاش زیادی برای بازگشایی کارخانه قند انجام دادند اما تلاش‌ها ناموفق بود و ما بارها در مقابل استانداری کرمان، فرمانداری بردسیر، مجلس شورای اسلامی و حتی بارها در مقابل وزارت صنعت و معدن تجمع کردیم. کارگران قند بردسیر از زمان مرتضوی مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی استان کرمان پیگیری مطالبات و احقاق حق خود بودند. تا اینکه امروز سه شنبه با تلاش‌های مستمر و شبانه روزی کارگران این مجموعه به حق خود دست یافتند. وی در ادامه افزود: کارخانه قند بردسیر ۷۰۰ نفر نیرو داشت که با نظر کارفرما، ۴۰۰ نفر آنها را تعدیل کرده بودند. لذا اکنون ۲۵۰ نفر از این تعداد دوباره برگشت به کار شدند که از این تعداد ۲۰۰ نفر آنها باز نشسته شدند و ۵۰ نفر باقی مانده نیز در سال جاری تعیین تکلیف شدند و ۳۰ نفر آنها بازنشسته و ۲۰ نفر بیمه بیکاری دریافت می‌کنند و این امر بدون تلاش همه جانبه کارگران امکان

پذیر نمود. گرچه سالیان متمادی پیگیری مطالبات خود بودیم اما خرسندیم که در آستانه عید نوروز تکلیف کارگران مشخص شده است و امیدواریم به زودی کارخانه بردسیر توسط فردی که فرماندار اعلام کرده خریداری شود و کار و تلاش دوباره در این کارخانه جریان یابد.

مصوبه حداقل مزد سال ۹۷ با افزایش

۱۹/۸ درصدی به امضای دولت و

کارفرمایان رسید



روز دوشنبه ۲۸ اسفند ماه، در جلسه به اصطلاح سه جانبه شورای عالی کار با حضور نمایندگان دولت و گروه کارگری و کارفرمایی، سه گروه با افزایش ۱۹٫۸ درصدی حداقل دستمزد کارگران در سال ۹۷ و همچنین افزایش ۱۲ درصدی مزد برای سایر سطوح به علاوه ۲۴۱۸۸ ریالی روزانه مزد به‌طور کلی توافق کردند. در همین روز علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه حدود ۲۰ درصد به دستمزد کارگران در سال ۹۷ اضافه خواهد شد، تصریح کرد: حدود ۲۳۰ هزار تومان به حداقل دریافتی کارگران دارای دو فرزند در سال ۹۷ افزوده می‌شود. وی رباکارانه با بیان این که دستمزد کارگران در سال ۹۷ حدود ۱۳۰ درصد نسبت به تورم جلوتر خواهد بود، گفت: هنوز تا رسیدن به وضعیت رضایت‌بخش معیشتی کارگران و همچنین افزایش قدرت خرید نیروی کار باید تلاش مجدانه به عمل آوریم چرا که هنوز با وضعیت نسبتاً مطلوب در این زمینه فاصله داریم. اعلام افزایش حداقل مزد کارگران در سال ۹۷ در شرایطی صورت می‌گیرد که با توجه به افزایش سرسام آور قیمت‌ها و احتساب تفاوت ارزش دلار در ماه‌های اخیر، حقوق واقعی کارگران نسبت به سال ۹۶ حدود ۳۰ دلار در ماه کاهش یافته است.

۷ کارگر در اثر انفجار در فولاد هرمزگان

به شدت مصدوم و زخمی شدند

روز چهارشنبه یکم فروردین ماه، در اثر انفجار در آزمایشگاه منطقه ویژه فولاد هرمزگان، ۷ نفر از کارگران مصدوم و زخمی شدند. بر اساس این گزارش: ۳ تن از مصدومین این انفجار به صورت سرپایی توسط مأموران امداد مداوا و ۴ کارگر دیگر که به شدت زخمی و مصدوم شده بودند با توجه به شدت جراحات به بیمارستان محمدی بندرعباس منتقل شدند.

صندوق بازنشستگی فولاد ورشکسته و بدون صاحب!



بر اساس گزارش روز یکشنبه ۲۰ اسفند ماه، نایب رییس کمیسیون اجتماعی مجلس در یک گفتگو با تاکید بر لزوم واگذاری شرکت‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بخش خصوصی واقعی و متعهد، اعلام داشت: متأسفانه تعدادی از صندوق‌های ما یا ورشکسته شده یا در شرف ورشکستگی هستند و این درحالی است که پشتوانه سرمایه‌گذاری این صندوق‌ها همین هلدینگ‌هایی است که بخشی از آن زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. بسیاری از کارخانه‌ها و شرکت‌های مختلف همچون کاشی‌سازی قزوین، نخ ابریشم که برای لاستیک‌سازی در اهواز و اراک فعالیت می‌کنند، در آستانه ورشکستگی قرار گرفته و زیانده شده‌اند و متأسفانه یکی از مشکلاتی که منجر به وضعیت نابسامان این شرکت‌ها و کارخانجات شده، به ساختار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بازمی‌گردد. نماینده رژیم از شیراز در مجلس شورای اسلامی خاطرنشان کرد: واقعیت این است که قدرت‌هایی پنهان در برخی از این هلدینگ‌ها نفوذ کرده و دست‌هایی پشت پرده فعال هستند که باوجود دریافت حقوق‌های کلان، عملاً اقدامی در راستای جلوگیری از ورشکستگی و کمبود سرمایه صندوق‌ها انجام نداده و نمی‌دهند. بسیاری از این شرکت‌ها حتی اگر بدون دریافت یک ریال به بخش خصوصی واگذار شوند، به شرطی که بتوانند کارگزارانشان را حفظ کنند و مشکلی بر بحران بیکاری در کشور اضافه نشود، از وضع فعلی بهتر خواهد بود. نایب رییس کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به مشکلات عدیده صندوق بازنشستگی فولاد یادآور شد: این صندوق اکنون ورشکسته است و هیچ متولی مشخصی ندارد و دولت مجبور است از منابع مختلف حقوق بازنشستگان این صندوق را تامین کند که مشکل به این دلیل است که تعهد جدی از خریداران سهام دریافت نشده و کارفرما تعهدی نسبت به مجموعه ندارد. بنابراین اگر دیگر واگذاری‌ها نیز با نگاه‌های خاص باشد، ممکن است مشکلات افزایش یابد.

۲ کارگر مصدوم کارخانه ارسطو

جان خود را از دست دادند

روز دوشنبه ۲۱ اسفند ماه، ۲ کارگر جوان کارخانه شرکت صنایع شیمیایی دارویی ارسطو که در پی انفجاری در این

کارخانه در اثر تجمع بخار ناشی از حلال‌های انبار شده به ویژه بخار استون روز جمعه ۱۸ اسفند ماه دچار ۷۰ تا ۸۰ درصد سوختگی شده بودند. جان خود را از دست دادند. بر اساس گزارش پایگاه خبری سالم خبر، رئیس آتش‌نشانی شهرک صنعتی کاوه با بیان اینکه مسائل ایمنی کارگران هر کارخانه‌ای مربوط به قوانین اداره کار می‌شود گفت: هر کس به عنوان کارگر در هر واحد صنعتی مشغول به کار باشد بر اساس آیین‌نامه حفاظت فنی اداره کار تحت نظارت این نهاد است. اگرچه تمامی این قوانین با جزئیات آن در آیین‌نامه قوانین کار وجود دارد اما در برخی مواقع اجرا و نظارت کافی از سوی اداره کار به طور دقیق صورت نمی‌گیرد. درباره این واحد صنعتی تولید دارو که مانند سایر کارخانجات تولید مواد اولیه دارو با مواد خطرناک و شیمیایی سروکار دارد باید گفت قبل از هر چیز این وظیفه سازمان غذا و داروست که با نظارت کامل از موارد ایمنی کارکنان باخبر باشد چرا که سازمان غذا و دارو قبل از راه‌اندازی خط تولید و براساس دستورالعمل‌های خود، مجوز استاندارد دستگاه‌ها را برای آن واحد مشخص، صادر می‌کند. مسئولان این کارخانه قطعا در گزارش خود توضیح خواهند داد که چرا بخار استون تجمع یافته است که پس از آن به دلیل الکتریسیته ساکن، جرقه یا زدن کلیدی این انفجار اتفاق افتاده است. نکته نخست قابل اهمیت در زمینه ایمنی، سلامت افراد است که اکثراً با استنشاق حلال‌های شیمیایی مشکلاتی برای سلامتی آنان ایجاد می‌شود. سیستم تهویه مناسب و وسایل حفاظت فردی از ابتدایی‌ترین تمهیداتی است که یک واحد صنعتی از این دست باید به آن مجهز باشند. تکرار این اتفاقات به ویژه در خطوط تولید دارو نشان می‌دهد که سلامت کارکنان و کارگران در این حوزه مغفول مانده است. در برخی واحدهای صنعتی با توجه به وسعت کار نه تنها به اندازه کافی کپسول‌های اطفاء حریق ندارند که براساس مواد شیمیایی که در کارخانه موجود می‌باشد نیز کپسول انتخاب نمی‌شود.

۶۰ کارگر کارخانه پارس پامچال در استان

قزوین ۷ ماه دستمزد دریافت نکرده‌اند

روز چهارشنبه ۲۳ اسفند ماه، کارگران کارخانه پارس پامچال در استان قزوین اظهار داشتند: کارفرمای این واحد صنعتی، ۷ ماه معوقات مزدی، عیدی و پاداش پایان سال حدود ۶۰ کارگر شاغلین این کارخانه را پرداخت نکرده است. آخرین دستمزدی که کارگران این کارخانه دریافت کرده‌اند حدوداً ۴۵ روز پیش و مربوط به دستمزد مرداد ماه، بوده است. جدا از معوقات مزدی، کارفرما در پرداخت بیمه تامین اجتماعی کارگران کوتاهی کرده، به همین دلیل دفترچه‌های درمانی آنها از مدت‌ها قبل فاقد اعتبار شده است. کارگران معترض می‌افزایند: در اعتراض به شرایط موجود بارها مشکلات خود را به مسئولان شهرستانی و استانی انتقال داده‌اند اما در عملکرد کارفرما تغییری مشاهده نکرده‌اند.

۴ ماه معوقات مزدی و عیدی کارگران

صنایع کاشی و سرامیک نیلوفر



روز جمعه ۲۵ اسفند ماه، کارگران کارخانه صنایع کاشی و سرامیک نیلوفر در استان خراسان جنوبی اطلاع دادند که: ۴ ماه حقوق به همراه عیدی و سنوات از کارفرمای این واحد تولیدی - صنعتی طلبکارند. کارگران می‌گویند که کارفرما مدعی است: از آنجا که تولیدات این کارخانه ارتباط مستقیم با ساخت و ساز و بخش ساختمان دارد، بنابراین با کاهش ساخت و ساز و رکود در این بخش، تولیدات این واحد تولیدی نیز کمتر به فروش می‌رود. در حال حاضر به اندازه مطالبات کارخانه از بازار، محصولات تولیدی در انبارهای کارخانه دپو شده است. صنایع کاشی و سرامیک نیلوفر در شهرک صنعتی بیرجند در استان خراسان جنوبی واقع شده است. این واحد تولیدی دارای حدود ۳۲۰ نفر کارگر در قالب ۳ خط تولیدی است. بازار عمده محصولات این کارخانه، بازارهای داخلی و خارجی عراق، افغانستان، پاکستان و آسیای میانه است.

۷۰ کارگر شهرداری لوشان ۴ ماه مطالبات

موقوفه مزدی دارند

رئیس شورای شهر لوشان، روز شنبه ۲۶ اسفند ماه، درباره مطالبات موقوفه کارگران شهرداری لوشان گفت: کاهش درآمد شهرداری لوشان باعث بروز مشکلات ناشی از کمبود منابع مالی شده به همین دلیل هم‌اکنون کارگران تا ۴ ماه معوقات مزدی طلب دارند. پیش از این مطالبات موقوفه کارگران شهرداری لوشان به حداقل ۶ ماه می‌رسید و با پیگیری انجام شده بخشی از این مطالبات پرداخت شد. وی در خاتمه افزود: ۷۰ کارگر این مجموعه با احتساب اسفند ماه، ۴ ماه معوقات مزدی طلبکارند. در عین حال تعدادی از همکاران باسابقه آنها که از سال پیش بازنشسته شده‌اند امکان دریافت سنوات پایان خدمت خود را پیدا نکردند.

جان باختن کارگر مقنی حین کار

عصر روز پنجشنبه ۹ فروردین ماه، مسئول روابط عمومی هلال "احمر کلات نادر" گفت: ۲ کارگر چاه‌کن حین حفر چاهی در کلات نادر از توابع استان خراسان رضوی بر اثر ریزش دیواره چاه محبوس شدند که یکی از آنها جان خود را از دست داد و مقنی دیگر پس از رهاسازی و اقدام‌های اولیه به بیمارستان منتقل شد.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

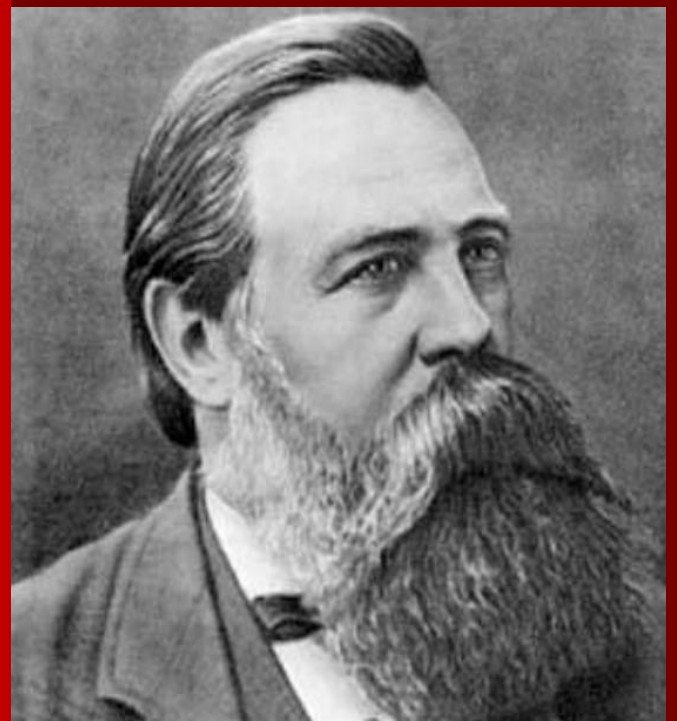
LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کس نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

صفحه اینستاگرام

بازرهای ماندگار

BazrhayeMandegar

به صفحه اینستاگرام «چریک های فدایی خلق ایران»
پیوندید و آن را به دوستان تان هم معرفی کنید.

www.siahkal.com

چریکهای فدائی خلق ایران



برقرار باد جمهوری دمکراتیک خلق. به رهبری طبقه کارگر!