



در باره زندگی

رفیق شهید، عزیز پوراحمدی

هشتاد و یکمین روز از اعتصابات

کارگران هفت تپه



چریک فدایی خلق رفیق عزیز پور احمدی در آبان ماه ۱۳۳۹ در بندر عباس چشم به جهان گشود. در خانواده ای که همواره بحث و گفتگو های اجتماعی و سیاسی در آن جاری بود، رشد کرد و به ادبیات و مطالعه کتاب علاقمند شد. به دلیل آگاهی هائی که از فضای حاکم بر خانه کسب کرده بود، از همان نوجوانی با مشکلات جامعه آشنا شد. در دوران دبیرستان و در شرایطی که امواج انقلاب می رفت تا سراسر ایران را فرا گیرد همراه با تعدادی از رفقاییش به کمک کپرنشینان شهر بندر عباس برخاست. به این ترتیب رفیق عزیز پوراحمدی با همه وجود به انقلاب پیوست تا سهمی در کمک به انقلاب مردم ستمدیده برای رهائی از شر رژیم وابسته به امپریالیسم شاه و اربابان چپاولگرش داشته باشد.

در جریان شرکت در انقلاب، رفیق پوراحمدی، با توجه به جایگاه بزرگی که سازمان چریکهای فدایی خلق ایران در میان توده های سراسر ایران و از جمله در بندرعباس کسب نموده بود به مطالعه آثار و مطبوعات این سازمان مبادرت نمود و سپس به طرفداری از آن برخاست. در این زمان یعنی در اوج انقلاب همراه با رفقای چینی چون حسین رکنی، محمود یوسفی، منصور بنزاده، علی قاسمی، احمد پیل افکن، عارف بلوکی شورای محله را ایجاد کرد و همگی با هم مدتی نگرهبانی و کنترل برخی محله های شهر بندر را بر عهده گرفتند. به دنبال قیام بهمین و علنی شدن سازمان چریکهای فدایی خلق ایران، رفیق پوراحمدی از یک طرف با دیدن سازشکاری ها و مماشات طلبی های اپورتونیستهای رخنه کرده در درون سازمان و از طرف دیگر به دلیل آشنایی با دیدگاه و نظرات رفیق احمدزاده خیلی زود صفوف سازمان تصرف شده توسط



به گزارش رگنا، روز پنجشنبه ۱۳ شهریور ماه، در هشتاد و یکمین روز تجمع کارگران هفت تپه، یکی از کارگران اخراجی گفت: ما هم از روز اول با کارگران هفت تپه اعتصاب کرده بودیم، به ما گفتند «شما فصلی نیستید» و حدود چند سال تمام فصلی کار کردیم و برای ما بیمه هم واریز شد و همچنین به ما قول قراردادی شدن دادند ولی بعد از برداشت چغندر به جای قرارداد اخراجمان کردند. طبق قانون کار کسی که ۶ ماه جایی کار کند و برایش بیمه پرداخت شود باید تبدیل وضعیت شود و قرارداد با کارگر بسته شود. این کارگران از روز اول همراه با کارگران هفت تپه برای احقاق حقوقشان اعتصاب کرده بودند. ولی به خاطر کثرت کارگران نیشکری هفت تپه زیاد نمایان نبودند و هنوز مشکلمان حل نشده است. این کارگران روز چهارشنبه و در هشتادمین روز اعتصاب نیز خواستار رسیدگی به مطالبات خود شده بودند. لازم به یاد آوری است که صبح روز دوشنبه ۱۰ شهریور ماه، در هفتاد و هشتمین روز اعتصاب کارگران هفت تپه با حضور تعدادی از کارگران غیر نیشکری کارگران در مقابل فرمانداری، اداره کار و سپس دفتر کعب عمیر نماینده شوش دست به تجمع زدند. کارگران اخراجی غیرنیشکری خواهان بازگشت به کار هستند. همچنین موارد زیر اهم خواسته های مشترک تمام بخش های دیگر کارگران هفت تپه است. خلع ید فوری کارفرمای اختلاسگر و بخش خصوصی از هفت تپه، پرداخت فوری تمام حقوق های معوقه و تمدید دفترچه بیمه، بازگشت به کار فوری برای همکاران اخراج شده در تمام بخش ها، بازداشت فوری اسد بیگی و مجازات حبس ابد برای اسدبیگی - رستمی، بازگرداندن فوری ثروت های اختلاس شده به کارگران، پایان کار مدیران بازنشسته و تشکیل مجمع نمایندگان مستقل کارگران. کارگران اعتصابی روز جمعه ۷ شهریور ماه، اعلام کردند که: اگر دولت و نهاد های دولتی ظرف مدت ۱۵ روز بر اساس تعهد داده شده در مقابل خواست کارگران تسلیم نشوند، اعتصاب کارگران نیشکر هفت تپه وارد فاز جدیدی خواهد شد!



سر سخن:

شرکت های پیمانکاری
(تأمین نیروی کار). وسیله
چپاول هر چه بیشتر کارگران

حدود سی و سه روز است که کارگران صنایع نفت و پتروشیمی و گاز و نیروگاه های برق و... که نزدیک به ۵۰ واحد تولیدی آنهم در ۲۴ شهر کشور را در برمی گیرد، در اعتصاب به سر می برند. این اعتصابات که به دنبال اعتصاب طولانی مدت کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه رخ داده اند در شرایط سرکوب و خفقان حاکم به روشنی نشان می دهند که بورژوازی زالو صفت ایران چنان شرایط فلاکت باری برای کارگران ایجاد نموده که آنها در زیر تیغ پاسداران جمهوری اسلامی و سربازان گمنام امام زمان این رژیم دار و شکنجه، به رغم همه خطراتی که جانشان را تهدید می کند بپاخاسته اند تا وضعیت معیشت غیر قابل تحملشان را تغییر دهند و یا حداقل کمی قابل تحمل ترش نمایند. افزایش دستمزدها و پرداخت حقوق های معوقه و هم چنین "مزد برابر در مقابل کار برابر" از جمله مطالبات این کارگران می باشد. فریاد برای "مزد برابر در مقابل کار برابر" انعکاس واقعیت دردناکی است که امروز بخش بزرگی از طبقه کارگر ایران با آن مواجه است. وضع به این صورت است که در بیشتر واحد های کارگری، کارفرمایان به جای استخدام کارگران بطور رسمی و بر اساس قانون کار موجود، نیاز خود به نیروی کار را از طریق شرکت های پیمانکاری نیروی انسانی تأمین می کنند. این شرکت های دلالی مبلغی از شرکت مادر جهت استخدام نیروی کار دریافت می کنند. اما به میل خود با کارگران قرارداد های موقتی بسته و دستمزد آنها را بنا به تمایل خود تا جایی که زورشان برسد کاهش داده و تعیین می کنند و در نتیجه بقیه پولی که می بایست به عنوان مزد به کارگر پرداخت شود را به جیب می زنند. از این روست که امروز در برخی واحدهای تولیدی و یا نهاد های دولتی، ما با کارگرانی مواجه می شویم که در حالیکه در زیر یک سقف با هم کارمشرکی را انجام می دهند، اما دستمزدهای گوناگونی برای همین کار مشترک

شرکتهای پیمانکاری ... از صفحه ۱

دریافت می کنند. کارگر رسمی گاه تا سه برابر کارگر پیمانکاری دستمزد می گیرد. تازه کارگران پیمانکاری هم بسته به اینکه به کدام شرکت پیمانکاری تعلق دارند باز دستمزدشان با هم فرق می کند. البته، این تبعیض به همین جا ختم نمی شود؛ چون کارگر رسمی علاوه بر این که مزد بیشتری نسبت به کارگر پیمانکار دریافت می کند

به دلیل رسمی بودن کارش از مزایای جانبی بیشتری هم برخوردار می گردد؛ مانند کارت هدیه و عیدی. در حالی که کارگران پیمانکار به جز دستمزد ناچیزشان هیچ مزایایی تعلق نمی گیرد. به همین دلیل است که مبارزه با شکل کار پیمانکاری و قطع دست دلانان تامین نیروی انسانی از محیط های کار، به یکی از مهمترین خواسته های کارگران بدل گشته است - همچنانکه این خواست در میان کارگران اعتصابی صنایع نفت و پتروشیمی و گاز و نیروگاه های برق و... نیز مطرح می باشد.

شرکتهای پیمانکاری از زمانی پای گرفتند که بعد از پایان جنگ ایران و عراق، رفسنجانی به عنوان رئیس جمهور، در جهت اجرای رهنمود های بانک جهانی و صندوق بین المللی پول مبنی بر ضرورت "کوچک کردن دولت"، گام برداشت. از آن به بعد، یعنی از دهه ۷۰ به بعد، پیشبرد این سیاست از جمله کارهای دولت هائی بوده است که یکی بعد از دیگری در پی رفسنجانی اداره امور را به دست گرفته اند. به همین خاطر است که امروز از آموزش و پرورش گرفته تا شرکت ملی نفت و مخابرات و شهرداری ها و حتی برخی بیمارستانها همه جا پیمانکاران مثل قارچ رشد کرده اند و تامین نیروی کار را بر عهده گرفته اند. تا آنجا که در مطبوعات خود رژیم گاه مطرح می شود که: "دیگر به سختی می توان گفت نهاد، ارگان یا وزارتخانه ای باقی مانده که در معنای واقعی کلمه «دولتی» است".

جالب است که همانطور که خصوصی سازی به وسیله ای جهت پرکردن جیب آقازاده ها و نورچشمی های جمهوری اسلامی بدل شده است؛ شرکت های پیمانکاری هم به وسیله ای جهت پولدار شدن افراد صاحب نفوذ و قدرت در کشور بدل گردیده است. بسیاری از شرکت های پیمانکاری تامین نیروی کار، متعلق به مدیران بازنشسته ای می باشند که به دلیل روابط و آشنایی های خود با مقامات دست اندرکار در نهاد های دولتی و واحد های تولیدی براهتی قرارداد های تامین نیروی کار را به دست آورده و از این طریق بخشی از دستمزد کارگران را به جیب

می زنند. در صورتی که اگر کارگر به استخدام رسمی در آید نه از این رانت ها و رابطه ها خبری خواهد بود و نه بخشی از حقوقش این چنین شیدانه چپاول می شود. گسترش قارچ وار شرکت های پیمانکاری در سه دهه اخیر علاوه بر شدت بخشیدن به استثمار کارگران، یک سود اساسی هم برای کارفرمای واحد تولیدی و یا نهاد دولتی ای که نیروی کار مورد نیازش را از طریق شرکت های پیمانکاری تأمین می نماید، در بر دارد. ایجاد تبعیض ما

همانطور که خصوصی سازی به وسیله ای جهت پرکردن جیب آقازاده ها و نورچشمی های جمهوری اسلامی بدل شده است؛ شرکت های پیمانکاری هم به وسیله ای جهت پولدار شدن افراد صاحب نفوذ و قدرت در کشور بدل گردیده است. بسیاری از شرکت های پیمانکاری تامین نیروی کار، متعلق به مدیران بازنشسته ای می باشند که به دلیل روابط و آشنایی های خود با مقامات دست اندرکار در نهاد های دولتی و واحد های تولیدی براهتی قرارداد های تامین نیروی کار را به دست آورده و از این طریق بخشی از دستمزد کارگران را به جیب می زنند. در صورتی که اگر کارگر به استخدام رسمی در آید نه از این رانت ها و رابطه ها خبری خواهد بود و نه بخشی از حقوقش این چنین شیدانه چپاول می شود.

بین کارگرانی که کار یکسان انجام می دهند ولی مزد نابرابر دریافت می کنند؛ امری که به دنبال خود انشقاق در صفوف کارگران به وجود آورده و اتحاد و وحدتی که شرایط واحد کار ایجاد می کند را مختل می سازد. بدیهی ست که نخستین حاصل این کار تشدید پراکندگی صفوف کارگران می باشد. چرا که کارگر رسمی مطالبات متفاوتی از کارگری که گاه حقوق دریافتی اش یک سوم کارگر رسمی است خواهد داشت. در نتیجه بطور طبیعی تمایل به اتحاد در میان کارگران تضعیف می شود.

برای نمونه این واقعیت را می توان در اظهار نظر یکی از کارگران پیمانکاری نفت جنوب به عینه متوجه شد. این کارگر می گوید: "وقتی «برابر» نیستیم، پس مطالبات مشترک نداریم". همین واقعیت است که در اتحاد کارگران اخلال ایجاد کرده و باعث می شود که کارگران نتوانند همواره در صفی واحد با کارفرما مواجه شده و مطالبات بر حق خود را طلب کنند.

شرکت های پیمانکاری تامین نیروی کار، در اجرای سیاست دو نهاد امپریالیستی بانک جهانی و صندوق بین المللی کار، کاملاً کرائی داشته اند، اما در تشدید فقر و فلاکت کارگران تأثیرات بس مخربی به جا گذاشته اند. از این روست که هر چه می گذرد خواست انحلال شرکتهای پیمانکاری نیروی انسانی، هر روز در میان کارگران جای بزرگتری پیدا می کند. این خواست در تمامی سالها از سوی کارگران فریاد زده شده است. اما زیر سلطه جمهوری اسلامی که در حقیقت نقش سنگ نگهبان بوروازی دندنان

گرد ایران را به عهده دارد، فریاد کارگران یا شنیده نمی شود و یا با بی شرمی تمام نادیده گرفته می شود و هر گونه حرکت متشکلی برای مبارزه با آن هم سرکوب می گردد.

مساله کارگران پیمانی به طور وسیع موقعی رسانه ای شد که یک کارگر رنج دیده عرب اهوازی به نام "عمران روشنی مقدم"، در محوطه چاه نفتی شماره ۱۹ میدان نفتی یادآوران خود را حلق آویز کرد. او کارگر شرکت پیمانکاری ای به نام "نظم آفرینان ایمان" بود. شدت استثمار، این کارگر را در چنان استیصالی قرار داده بود که راهی جز خودکشی در مقابل خود ندید. او از شرکت مذکور خواهان ۵۰۰ هزار تومان مساعده بود. اما کارفرما با اینکه چند ماه حقوق این کارگر را هم نپرداخته بود، از پرداخت این مساعده خودداری نمود و باعث مرگ این کارگر شد. این یعنی قتل عمد توسط کارفرما.

امروز اعتصاب بزرگ کارگران پیمانکاری در نفت و پتروشیمی و گاز و نیروگاه های برق، اعتراضات

کارگران در سراسر ایران علیه شرکتهای پیمانکاری که در دهه گذشته همواره ادامه داشته است را بار دیگر و این بار با صلابتی هر چه بیشتر در راس مطالبات کارگران قرار داده است. واقعیت این است که شرکت های پیمانکاری در زمینه تدارک نیروی کار هیچ کار ویژه ای انجام نمی دهند. آنها اکثراً نه تجهیزات ویژه ای دارند و نه تخصص خاصی. اما به دلیل روابطی که با دست اندرکاران جمهوری اسلامی و با قدرت دولتی دارند وارد رابطه کارفرما با کارگر می شوند. این شرکت ها زمانی که امتیاز "قرارداد تامین نیروی کار" را بدست می آورند، گاه حتی نیروهای مشغول به کار نهادی که با آنها قرارداد بسته اند را با قراردادی جدید و دستمزدی کمتر به کار می گیرند. اساساً صاحبان شرکتهای پیمانکاری که نقش انگلی اشان در زندگی اقتصادی کاملاً آشکار است و انگل وار از رنج و خون کارگران ارتزاق می کنند، همواره دستمزد کارگران را بسیار پائین تر از کارگران رسمی تعیین می کنند چرا که منبع اصلی سود آنها کاهش حقوق کارگران می باشد. شگردهایی که این شرکت ها به کار می گیرند را برای نمونه می توان در کار مربوط به شهرداری ها ملاحظه کرد. مثلاً شهرداری یک شهر، نگهداری از پارک های شهر را به یک پیمانکار واگذار می کند. این شرکت برای اینکه سودی نصیبش شود الزماً باید دستمزد ها را کم کرده و کاری را که ۱۰۰ کارگر باید انجام دهند را بدوش ۷۰ کارگر بیاندازد. تنها به این طریق است که این شرکت با چپاول بیشرمانه دسترنج کارگر و تشدید فشار کار بر وی امکان حیات و پر کردن جیب صاحبان غارتگر و رذل اش را پیدا می کند.

ادامه در صفحه ۳

در باره زندگی رفیق عزیز پوراحمدی ... از صفحه ۱

اپورتونیستها را ترک نموده و به هواداری از "چریکهای فدایی خلق ایران" برخاست. رفیق عزیز پور احمدی در پرتو آگاهی سیاسی و تجارب زندگیش، صحت نظرات چریکهای فدائی خلق را دریافت که معتقد بودند که با توجه به عدم تغییر مناسبات تولیدی حاکم در جریان انقلاب سالهای ۵۷-۵۶ و تلاش دارو دسته خمینی جهت حفظ و بازسازی آن مناسبات، جمهوری اسلامی نیز همانند رژیم شاه رژیم و وابسته به امپریالیسم می باشد و به همین دلیل همانطور که تحلیل های رفیق مسعود احمدزاده نشان داده بود تا سلطه امپریالیسم بر قرار است از آزادی و دموکراسی خبری نخواهد بود. رفیق عزیز همراه با یارانش از جمله اولین رفقایی در بندر عباس بودند که با متشکل شدن در یک گروه به هواداری از چریکهای فدایی خلق برخاستند. پس از ایجاد این تشکل هواداری، رفیق عزیز و چند تن دیگر از رفقایش، جهت ایجاد ارتباط مستقیم با سازمان به کردستان سفر کردند. این رفقا ضمن تماس با تشکیلات در کردستان، در ارتباط مستقیم با چریکهای فدائی خلق قرار گرفته و فعالیتهای خود را در سطح شهر بندر عباس گسترش داده و با تشکیل هسته های سیاسی - نظامی برای تامین نیاز های مالی تشکیلات به مصادره بانکهایی مبادرت نمودند. با توجه به اینکه فعالیتها و تبلیغات رفقا توجه بخش بزرگی از جوانان شهر را به خود جلب نموده بود، در سال ۵۹ این بحث بین رفقا مطرح شد که بهتر است کمی آموزشی در کوه های منطقه ایجاد گردد تا هم رفقای جوان در آن آموزش ببینند و هم برای حرکتهای بعدی آمادگی ایجاد شود. جهت تحقق این برنامه بود که رفیق عزیز همراه با رفقا قنبر پیشدست، رضا خالصی، محمود یوسفی، محمد امین ترابی و ... به کوه های دستگرد (در منطقه کهنوج و قلعه گنج) رفتند تا امکانات موجود را بررسی کرده و در جهت تحقق چنین برنامه ای گام بردارند. اما متاسفانه رفقا با یورش نیروهای مزدور محلی مواجه شده و در جریان یک درگیری رفقا قنبر پیشدست و محمود یوسفی به شهادت رسیدند و رفقا عزیز پور احمدی و رضا خالصی مجروح گشتند. رفقا با جنگ و گریز با نیروهای جمهوری اسلامی به هر زحمتی بود همراه با رفقای مجروح، خود را به بندر عباس رساندند با این تصمیم که در زمان دیگری و با تدارکات بیشتری به برنامه ای که در نظر داشتند عمل کنند. در این بین شدت جراحات رفیق پور احمدی تا به آن حد بودند که وی مجبور شد برای مداوا به تهران سفر کند. اگر چه برغم همه مداوا ها کمر و پای چپ رفیق صدمه جدی دیده بود که هرگز بهبودی کامل را باز نیافت.

در سال ۶۰ و به دنبال یورش گسترده دشمن به سازمانهای سیاسی و ضرباتی که به تعدادی از رفقای بندرعباس که به کرج منتقل شده بودند وارد آمد، تعدادی از رفقا دستگیر شدند. در این مقطع، رفیق عزیز به بندر بازگشت تا در سازماندهی مجدد رفقا شرکت کند. اما متاسفانه در آذر ماه سال ۶۰ زمانی که او با رفیق حسن روان در خانه ای بودند محل استقرار شان مورد یورش پاسداران جنایتکار جمهوری اسلامی قرار گرفت. رفقا دست به مقاومت زدند و در جریان درگیری بین این دو رفیق و نیروهای دشمن (مزدوران جمهوری اسلامی)، رفیق عزیز پور احمدی همراه با رفیق حسن روان به دست دژخیمان جمهوری اسلامی به شهادت رسیدند. پایداری رفقا در مقابله با دشمن در جریان این نبرد خونین نشان داد که رفیق عزیز و یارانش به عهدی که با طبقه کارگر و توده های ستمدیده بسته بودند وفادارند. آنها زمانی که قدم به صحنه مبارزه با دشمنان توده های رنجدیده ایران گذاشته بودند عهد بسته بودند که برای رسیدن به آزادی و سوسیالیسم تا آخرین گلوله و نفس خود بجنگند؛ چنین بود که آنها با مرگ افتخار آفرین خود پای بندی شان را به این عهد بر همگان آشکار ساختند. در طی چنان نبرد خونین و دلبرانه بود که چریکهای فدایی خلق ایران رفقای عزیز رفیق عزیز پوراحمدی و حسن روان را برای همیشه از دست دادند، اما یاد عزیز و خاطره تلاشهای سترگ شان برای از بند رهایی کارگران و توده های محروم ما همواره همچون ستاره ای در آسمان خلق می درخشد.

یاد رفیق عزیز پوراحمدی گرامی و راهش پر رهرو باد!

شرکتهای پیمانکاری ... از صفحه ۲

حال پرسیدنی است که کارگران چگونه می توانند خود را از شر وجود شرکتهای پیمانکاری خلاص کنند؟ در پاسخ باید گفت که کارگران حتی اگر ندانند که پدیدار شدن این شرکتها حاصل اجرای سیاست دو نهاد امپریالیستی فوق الذکر می باشد، و ندانند که سرچشمه بلایی که از طریق این شرکت ها بر سر آنها می آید، مزدوران خدمت گزار سرمایه داری انحصاری جهانی در جهان غرب می باشند، اما به این واقعیت کاملاً اشراف دارند که شرکت های پیمانکاری با پشتیبانی رژیم جمهوری اسلامی ست که موفق می گردند چنان ظلم و حق کشی در حق آنان انجام دهند. بنابراین واضح است که خلاصی کارگران از شر چنان شرکت هایی منوط به خلاصی آنها از سلطه رژیم جمهوری اسلامی می باشد. رژیم جنایتکاری که در سه دهه گذشته در اجرای سیاست های امپریالیستی این شرکت ها را شکل داده و به جان کارگران انداخته است. تجربه مبارزات و اعتراضات کارگران نشان داده که کارگران تنها در مسیر مبارزه برای سرنگونی جمهوری اسلامی، این رژیم دار و شکنجه امکان رهایی خواهند یافت و باید در مبارزات خود این رژیم را آماج حملات خود قرار بدهند.

قتل چهار کولبر زحمتکش دیگر،

توسط سپاه پاسداران جمهوری اسلامی



زانتست حسن نژاد | زانکو احمدی | سروش ملکاری | جلال خضری

بامداد روز چهارشنبه ۱۲ شهریور ماه، ۴ کولبر زحمتکش در مرزهای سردشت و پیرانشهر با شلیک مستقیم نیروهای سپاه پاسداران در مرز قلهرشی و مرز زیوه پیرانشهر کشته شدند. اسامی جان باختگان به دست مزدوران نیروهای مسلح رژیم عبارتند از، زانتست حسن نژاد، زانکو احمدی، جلال خضری و سروش ملکاری. بر اساس این گزارش، طی یک ماه گذشته ۳۱ کولبر با شلیک ماموران مرزی جان خود را از دست داده اند.

ادامه تجمع و اعتصاب

کارگران صنایع نفت پتروشیمی و نیروگاه های برق

روز چهارشنبه ۵ شهریور ماه، بیست و ششمین روز اعتراض سراسری کارگران صنایع نفت، پتروشیمی و نیروگاه های برق نسبت به خلاف کاری های کارفرمایان، همچنان ادامه یافته و کارگران معترض در خانه مانده اند. کارگران پالایشگاه آبادان در اعتصاب اند و پیشنهاد ۸ میلیون و ۵۰۰ هزارتومانی برای ۲۴ روز کار را قبول نکرده و گفته اند زیر ۱۰ میلیون کار نمی کنیم. شرکت کیسون در پتروشیمی دنا که کارگزارش به اعتصاب پیوسته اند حقوق خرداد ماه کارگران را پرداخت نکرده است. شرکت آسفالت طوس به پیمانکاری کارگر در دشت آزادگان، از جمله این پروژه هاست که کارگزارش با تسویه حساب و احتساب حتی روزهای اعتصاب پول خود را گرفته و پروژه را ترک کرده اند. شرکت هایی که کارگران در آنها کار می کنند و به اعتصاب نپیوسته اند در بدترین شرایط کاری به سر می برند. در نیروگاه سیکل ترکیبی ارومیه شرکتی به نام تنش گستر با مدیریت فردی به نام موسوی هنوز حقوق خرداد ماه کارگران را نداده و کارگزارش را سر می دواند.

مسکونی نیز صادر می‌شود اما تاکنون مجوز و اجازه ساخت صادر نشده است و اکنون ۱۸ سال است که بیش از ۴ هزار خانواده گرفتار این مشکل شده‌اند.

جان باختن ۲ کارگر در حین کار در اثر

انفجار در معدن آق دره در بند سرخس

عصر روز چهارشنبه ۵ شهریور ماه، در حادثه انفجار در معدن آق دره در بند سرخس، ۲ کارگر معدن به نام های حامد بالوانه و محمد حیدری در زیر آوار مدفون شدند که پس از مدتی پیکر بیجان آنها توسط اهالی روستا بیرون آورده شد. اجساد این کارگران توسط تیم های عملیاتی به پزشکی قانونی منتقل شد. به دنبال این حادثه روز چهارشنبه ۱۲ شهریور ماه، رئیس اداره صمت شهرستان سرخس در رابطه با مرگ دو کارگر در معدن آق دره گفت: متأسفانه عدم توجه بهره‌بردار به اخطارهای سازمان جهت اجرای سیستم تهویه مصنوعی، تجهیز کردن معدن به وسایل گازسنج مناسب، کپسول‌های خودنجات و تجهیزات امداد و نجات، آمبولانس و تجهیزات آتش‌نشانی از مواردی هستند که باعث ایجاد این حادثه شده‌اند. سهل‌انگاری و عدم انجام عملیات گازسنجی و بررسی‌های لازم توسط مسئول ایمنی معدن قبل از انجام عملیات آتش باری با توجه به وجود گاز یک هفته قبل از وقوع حادثه در تونل و گازگرفتگی سه تن از کارکنان و عدم گزارش موضوع به مسئولان ذی‌ربط، از دلایل دیگر ایجاد این حادثه بوده است.

اقدام به خودسوزی یک کارگر پیمانکاری

اداره برق مسجد سلیمان

صبح روز دوشنبه ۳ شهریور ماه، یک کارگر پیمانکاری اداره برق مسجد سلیمان، دست به خودسوزی زد و بلافاصله وی را بعد از انتقال به بیمارستان سوانح سوختگی اهواز منتقل و بستری کردند. رئیس اداره برق مسجد سلیمان در ارتباط با حادثه می‌گوید: متأسفانه این حادثه صبح امروز و پس از مجادله لفظی اداری این فرد با مسئول مستقیم خود اتفاق افتاده است. این فرد نیروی پیمانکار و در امور مشترکین مشغول بوده که به علت دو روز غیبت با مسئول مستقیم خود به مجادله پرداخته است.

تجمع کارگران شرکت پارس سوئیچ

به گزارش نوا نیوز، روز سه شنبه ۱۱ شهریور، کارگران شرکت پارس سوئیچ واقع در شهرک صنعتی اشراق زنجان در اعتراض به عدم امنیت شغلیشان دست از کار کشیده و در محل کار خود تجمع کردند. بر اساس این گزارش، مدیر روابط عمومی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان در خصوص تحصن و تجمع اخیر کارگران این واحد صنعتی در استان بیان داشت: این موضوع مربوط به مسائل کارگری بوده که برطرف شده است.

اینکه کم کار می‌کنم به من توهین و فحاشی می‌کرد و چند بار من را کتک زد تا اینکه روز آخر به حدی من را کتک زده بود که تمام بدنم کبود شد. بعد دست و پایم را بست و چند روز من را بدون آب و غذا در اتاق حبس کرد و به من تجاوز کرد. من با خشایار هیچ خصومت و اختلافی نداشتم اما گمان می‌کنم او می‌خواست انتقام پسرخاله‌ام را از من بگیرد. چون در جریان درگیری آنها پسرخاله‌ام با پشت چاقو به سر خشایار ضربه زده بود.

اعتصاب و تجمع کارگران پالایش گاز

بیدبلند خلیج فارس



روز شنبه ۸ شهریور ماه، برای چهارمین روز متوالی حدود ۲۰۰ کارگر شرکت فنی و ساختمانی تهران جنوب در مجتمع تاسیسات ذخیره سازی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس، زیر مجموعه هلدینگ یا شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس واقع در منطقه اسکله صادراتی مجیدیه بندر ماهشهر، برای اعتراض به عدم پرداخت ۶ ماه حقوق و شرایط بد زیستی - کاری ضمن حضور در مجتمع از رفتن به سرکارشان اجتناب کردند.

تجمع اعتراضی اعضای یک تعاونی مسکن

کارگری در خیابان اصلی پاکدشت

به گزارش آن، روز سه شنبه ۱۱ شهریور ماه، گروهی از اعضای تعاونی مسکن کارگران شهرک امیرالمؤمنین شهرستان پاکدشت در اعتراض به ۱۸ سال بلاتکلیفی زمین‌های پروژه امیرالمؤمنین در یکی از خیابان های نزدیک به این پروژه، دست به تجمع زدند. معترضان می‌گویند: حدود ۱۵ سال (از سال ۸۴) از خرید زمین می‌گذرد، اما همچنان در بلاتکلیفی به سر می‌بریم. در ابتدا به این کارگران وعده داده شده بود زمینی در بهترین نقطه پاکدشت به آنان داده می‌شود اما بعد از اینکه پول‌های کارگران و اقشار ضعیف جمع‌آوری می‌شود مسئولان تعاونی مسکن به وعده خود عمل نمی‌کنند و جای زمین را عوض کرده و به پایین قبرستان پاکدشت انتقال می‌دهند. جالب اینکه یک بیابان تفکیک می‌شود، جاده و جدول هم کشیده می‌شود، حتی شب‌ها هم برای اینکه خیال کارگران راحت باشد از اینکه قرار است در این زمین برای آنان مسکن و سرپناهی ساخته شود چراغ تیر برق‌های این بیابان بزرگ روشن می‌شود و در ادامه هم سند تک برگ

سه برابر شدن تعداد فراخوان های

اعتراضی نسبت به سال گذشته

روز سه‌شنبه ۱۱ شهریور ماه، معاون امنیتی و انتظامی وزیر کشور در نشستی خبری به ۳ برابر شدن فراخوان‌های تجمع اعتراضی در پنج ماهه سال جاری نسبت به مدت مشابه در سال ۹۸، اشاره کرد و گفت تعداد فراخوان‌ها در سال گذشته ۵۱۹ مورد و امسال ۱۷۰۲ فراخوان بوده است. نامبرده همچنین گفت: طبق گزارش نیروهای اطلاعاتی و سایبری، منشا اکثر فراخوان‌هایی که داده و هشتگ‌هایی که گذاشته می‌شود، خارج از کشور است. هدف دشمنان تحریم تا جاسوسی، تحریک و تهییج همه به دنبال ناامن سازی و سوریه سازی هستند. وی گفت: برخی مسئولان گاهی اوقات از سر کم اطلاعی یا بی توجهی مطالبی می‌گویند که اگر به شکل دقیق و صحیح بیان شود، متوجه می‌شویم مساله کاملاً متفاوت است.

تجمع کارکنان سیلوی کنگاور در اعتراض

به واگذاری آن به بخش خصوصی

به گزارش فرین غرب، روز سه شنبه ۱۱ شهریور ماه، جمعی از مردم و خانواده کارکنان سیلوی کنگاور در استان کرمانشاه در مقابل ساختمان فرمانداری کنگاور تجمع کردند. تجمع این شهروندان در اعتراض به واگذاری سیلوی کنگاور به بخش خصوصی صورت گرفته است. بر اساس این گزارش، واگذاری سیلوی های کرمانشاه، سنقر و کنگاور همزمان کلید خورده است و روند واگذاری سیلوی های کرمانشاه و سنقر متوقف شده و تنها سیلوی کنگاور به بخش خصوصی واگذار شده است.

ضرب و شتم و تجاوز به کودک کار در حین

کار در تهران

به گزارش روز پنجشنبه ۶ شهریور ماه، خبرگزاری هرانا به نقل از رکن، متهم به تجاوز به یک کودک کار در تهران بازداشت شد. در بررسی های پلیسی پسر نوجوان که هدف تجاوز قرار گرفته بود به کارآگاهان گفت: مدتی قبل برای کار در یک کارخانه جعبه سازی از شهرستان به تهران آمدم. مادرم با آمدن من به تهران مخالف بود اما چون او و پدرم از هم جدا شده بودند و من مسئول مخارج زندگی بودم، مادرم را راضی کردم و با جوانی که از اقوامان بود برای کار به تهران آمدم. چند وقت که از آمدن ما به تهران می‌گذشت یک روز خیلی اتفاقی خشایار را دیدم. او از بستگان دور و همشهری ما است. وقتی من را دید به من گفت برای کار نزد او بروم و قول داد حقوق بهتری از محل کار قبلی به من دهد. من هم قبول کردم اما چون شنیده بودم که مدتی قبل او با پسرخاله من درگیر شده و برای هم چاقو کشیده بودند، می‌دانستم که اگر مادرم متوجه شود با خشایار کار می‌کنم، مانع این کار می‌شود و به او نگفتم. رفتار خشایار با من خیلی بد بود و به بهانه

تجمع اعتراضی کارگران پیمانی و طرحی اداره آبفای خوزستان در رابطه با پرداخت نشدن مطالبات



صبح روز چهارشنبه ۱۲ شهریور ماه، کارگران طرحی و پیمانی شبکه آب و فاضلاب روستایی استان خوزستان به پرداخت نشدن دست‌کم ۶ ماه حقوق، عیدی و پاداش سنوات خود معترض شدند. کارگران معترض می‌گویند: جدا از معوقات مزدی، پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی ما از اردیبهشت سال ۹۷ تاکنون انجام نشده است. در عین حال از یکسال پیش پوشش بیمه تکمیلی نداریم و برای تامین نیازهای درمانی خود و خانواده‌هایمان با مراجعه به مراکز آزاد متحمل هزینه‌های هنگفتی بابت ویزیت و هزینه دارو و سایر خدمات می‌شویم. ازدیگر مشکلات کارگران پرداخت عیدی کارمندی به کارگران پیمانی و طرحی آب و فاضلاب روستایی است که خلاف قانون است. کارفرما در هر سال در پرداخت حق عیدی با فرمول کارگری (حداقل دو برابر دستمزد کارگران) کوتاهی می‌کند و عیدی کارگران را به شیوه کارمندان محاسبه می‌کند، این در حالی است که کارگران از «مزایای کارمندی» بی‌بهره‌اند. بدون شک قبول چنین شرایطی از روی ناچاری است و کماکان شرمنده زن و فرزندان خود هستیم.

تجمع کارگران کنتورسازی ایران در اعتراض به عدم دریافت ۲۶ ماه حقوق

صبح روز دوشنبه ۳ شهریور ماه، جمعی از کارگران کارخانه کنتورسازی قزوین در اعتراض به نامشخص بودن وضعیت کارخانه و عدم دریافت ۲۶ ماه حقوق، همزمان با سفر رئیس سازمان برنامه و بودجه به شهر قزوین، در مسیر عبور او و در محدوده ورودی جاده باراجین، مقابل ساختمان تالار شهر تجمع کردند. یکی از کارگران گفت: واگذاری این کارخانه از چند سال پیش به بخش خصوصی موجب شده این واحد تولیدی هم‌اکنون تعطیل شده و کارگران آن بیکار شوند. به گزارش روز سه شنبه ۴ شهریور ماه، یکی از کارگران این کارخانه گفت: ما کارگران ضمن صحبت‌هایی که در زمینه مطالبات معوقه و وضعیت کارخانه و در نهایت مذاکراتی که در خصوص بحث خلع ید و برگشت شرکت با رئیس سازمان برنامه و بودجه مطرح کردیم که وی قول داد این موضوع را در جلسه هیات دولت مطرح خواهد کرد و در صورت نیاز از تعدادی از کارگران به عنوان نماینده دعوت می‌کند، با سفر

به تهران در جلساتی که در این خصوص برگزار خواهد شد، حضور یابند. روز شنبه ۸ شهریور ماه، استاندار قزوین گفت: با پیگیری صورت گرفته و مساعدت رئیس سازمان برنامه و بودجه ۱۵ میلیارد تومان از مطالبات معوقه کارگران شرکت کنتورسازی تامین و جهت پرداخت به حساب سپرده دادگستری شهرستان البرز واریز شد.

زنان در استانهای البرز و یزد بالاترین نرخ بیکاری را دارند!



بر اساس گزارش روز جمعه ۷ شهریور ماه، اطلاعات آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد زنان در استانهای البرز و یزد بالاترین نرخ بیکاری را دارند و در همدان و زنجان نرخ بیکاری آنها بسیار پایین است. با افزایش تمایل زنان به کار، نرخ اشتغال و بیکاری آنها بیش از گذشته مورد توجه قرار گرفته است. به صورت کلی زنان کمتر از یک پنجم نیروی کار ایران را شامل می‌شوند، به گونه‌ای که آخرین گزارش مرکز آمار درباره اشتغال و بیکاری در بهار امسال نشان می‌دهد تنها سه میلیون و ۷۸۹ هزار نفر از جمعیت ۲۲ میلیون و ۹۶۲ هزار نفری افراد شاغل، زن هستند. در شرایطی که استان‌هایی مانند کرمانشاه، کردستان، کهگیلویه و بویراحمد و خوزستان همواره از استان‌هایی با بیکاری بالا گزارش شده‌اند، آمار ارائه شده از طرف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سالنامه آماری سال ۹۸ نشان می‌دهد البرز با نرخ بیکاری ۳۱.۹ درصدی و یزد با نرخ بیکاری ۳۰.۴ درصدی برای زنان، در رتبه‌های اول و دوم بیکاری زنان قرار دارند. در مقابل در همدان، زنجان و خراسان شمالی نرخ بیکاری برای زنان به ترتیب ۷.۵، ۷.۹ و ۸.۸ گزارش شده است. نرخ بیکاری زنان در سایر استان‌ها دو رقمی است.

وضعیت بفرنج شغلی منجر به تجمعات

کارگران پیمانکاری شد

به گزارش روز دوشنبه ۳ شهریور ماه ایلنا، یک فعال کارگری می‌گوید: دیگر جان کارگران پیمانکاری از ظلم و بی‌حقوقی به لب رسیده است. نه کارفرمایان مادر و نه کارفرمای پیمانکار، هیچ کدام به حق و حقوق کارگران پیمانکاری هیچ توجهی ندارند و توقع دارند این کارگران که عموماً فنی، متخصص و کاربلد هستند، با کمترین دستمزد و بدون امنیت شغلی و امید به آینده برایشان کار کنند و تازه دستمزدشان را با دو ماه یا سه ماه تاخیر

بگیرند. امروزه در همه صنایع مادر از جمله نفت و گاز، به جز دفترنشینان که کار چندان مهمی انجام نمی‌دهند (البته بیشترین حقوق را می‌گیرند) باقی نیروی کار، همگی پیمانکاری هستند. پس پریبراه نیست اگر بگوییم کارگر پیمانکار چرخ صنعت را می‌گرداند.

تجمع کارگران ابنیه فنی پیشوای ورامین

روز دوشنبه ۳ شهریور ماه، کارگران معترض ابنیه فنی ناحیه پیشوای ورامین گفتند: دیروز یکشنبه ۲ شهریور ماه، ۷۰ نفر از کارگران ابنیه فنی تراورس ناحیه پیشوای ورامین با برگزاری یک تجمع اعتراضی در محدوده محل کار خود، خواستار مشخص شدن وضعیت مطالبات خود شدند. این کارگران گفتند: جدا از یک تا دو ماه معوقات مزدی، هر ماه کارفرما ۵۰ درصد از دستمزد ماهانه ما را به حساب‌مان واریز می‌کند. در عین حال سنوات کارگران از سال ۸۹ تا امروز پرداخت نشده است. در زمینه پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی نیز با مشکل روبرو هستیم. عموم مشکلات ما از زمان واگذاری خطوط ابنیه فنی از چهار تا پنج سال پیش به بخش خصوصی شروع شد تا جایی که با افزایش مشکلات امروز با مشکلات مختلفی روبرو هستیم.

تجمع کارگران بازنشسته مخابرات راه دور

شیراز مقابل استانداری فارس

صبح روز یکشنبه ۲ شهریور ماه، کارگران بازنشسته شرکت صنایع مخابرات راه دور شیراز، در اعتراض به عدم دریافت سنوات و دستمزد خود که پرداخت آن از ۱۴ سال پیش به این سو، درگیر و دار تعطیلی شرکت، عزل سهامدار از مدیریت آن و اداره شرکت توسط هیات حمایت از صنایع، بابت تکلیف مانده است در مقابل استانداری فارس دست به تجمع اعتراضی زدند. تعداد کارگران بازنشسته مخابرات راه دور شیراز که بدون محاسبه خسارت تاخیر و تادیه، ۳۵ میلیارد تومان از شرکت طلبکار هستند، ۱۳۰۰ نفر است.

تجمع کشاورزان دشت برخوار در اعتراض

به عدم داشتن حقاچه

روز سه شنبه ۱۱ شهریور، دست‌کم ۵۰ نفر از کشاورزان دشت برخوار در شمال و شمال شرقی اصفهان در مقابل استانداری این استان دست به تجمع زدند. یکی از کشاورزان معترض گفت: مراجع ذیربط استانی و کشوری حقاچه خریداری شده کشاورزان را در اختیار آن‌ها قرار دهند و خسارت ناشی از خشکسالی به کشاورزان دشت برخوار پرداخت شود. اگر حقاچه اراضی پرداخت نشود محصولات شان خشک می‌شود. به دلیل خشک شدن رودخانه زاینده رود، شماری زیادی از کشاورزان استان اصفهان با مشکلات تامین حقاچه مواجه شدند که این مشکل در فرایند کاشت و داشت و برداشت محصول بر دغدغه آنان افزوده است.

کارگران کارخانه ذوب آهن اردبیل به وضعیت نامعلوم شغلی خود معترضند



روز سه شنبه ۴ شهریور ماه، جمعی از کارگران کارخانه ذوب آهن اردبیل گفتند: چندین ماه معوقات مزدی در سال ۹۸ و جاری داریم و در آخرین پیگیری‌های که با کارفرما انجام دادیم هیچ پاسخ قاطعی از سوی کارفرما برای دریافت مطالباتمان نشدیدیم و به همین دلیل ناچار شدیم برای احقاق حقوق از دست رفته‌مان تجمع کنیم. روز چهارشنبه ۵ شهریور ماه، در زمینه مشکلات کارگران ذوب آهن اردبیل و در پی تجمع اعتراضی آنها، معاون سیاسی استاندار اردبیل گفت: کارخانه ذوب آهن با سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در استان اردبیل احداث شده و سرمایه‌گذار این کارخانه مجتمع خود را به یک پیمانکار دیگر به صورت اجاره‌ای واگذار کرده است. با پیگیری‌های به عمل آمده، تا پایان وقت اداری امروز چهارشنبه مطالبات بیمه کارگران این کارخانه تا پایان تیر ماه به تامین اجتماعی واریز شده و می‌توان گفت کارگران در زمینه بیمه هیچ مشکلی ندارند. در تلاش هستیم کارفرما معوقات کارگری را در قالب سه فقره چک به ما تحویل دهد تا در سریع‌ترین زمان ممکن حقوق به تأخیر افتاده این کارگران به دستشان برسد.

تجمع کارگران پیمانی شرکت راه آهن در مقابل مجلس رژیم

روز شنبه یکم شهریور ماه، کارگران پیمانی شرکت راه آهن گفتند: از اینکه در چند سال گذشته به صورت پیمانی در استخدام چند شرکت پیمانکاری مشغول کار هستیم، معترضیم و خواستار آن هستیم که وضعیت استخدامی‌مان به قرارداد مستقیم تبدیل شود. ما سال‌هاست برای دریافت مطالبات صنفی خود و همچنین در اعتراض به سیاستگذاری‌های مدیران در رابطه با واگذاری بخش عمده‌ای از تأمین نیروی انسانی به شرکت‌های پیمانکاری پیگیری‌های زیادی را انجام داده‌ایم که تاکنون به نتیجه نرسیده است. کارگران معترض با تأکید بر اینکه کارگران پیمانی بعد از سال‌ها کار در بخش‌های مختلف ریلی از همه مزایای قانونی کار بی‌بهره بوده و از قراردادهای موقت خود با پیمانکار خسته شده‌اند، در خاتمه خواستار پاسخگویی مسئولان راه آهن کشور درخصوص افزایش مشکلات کارگران این واحد خدماتی شدند.

کارگران سد شفارود اعتصاب کردند



به گزارش روز پنجشنبه ۶ شهریور ماه، گروهی از کارکنان سد شفارود در محل کار خود به دلیل عدم دریافت ۵ ماه حقوق معوقه شان دست به اعتصاب و تجمع زدند.

تهدید و فشار مدیریت و حراست بر کارگران معترض شرکت واحد

روز دوشنبه ۱۰ شهریور ماه، مدیریت شرکت واحد اتوبوسرانی تهران پس از اعتراضات ماه‌های گذشته رانندگان و کارگران نسبت به تأخیر در پرداخت حقوق، بجای رسیدگی به خواسته بحق کارگران و پرداخت سر وقت حقوق، رانندگان و کارگران معترض را با تغییر جغرافیایی محل کارشان و تغییر شیفت کاری‌شان همچنین احضارشان به حراست، تحت فشار قرار می‌دهند تا در اعتراضات آتی شرکت نکنند.

۵ ماه معوقات مزدی کارگران شهرداری میرجاوه پرداخت نشده است

روز یکشنبه ۱۹ مرداد ماه، کارگران شهرداری میرجاوه در استان سیستان و بلوچستان گفتند: مطالباتمان با مرداد ماه شامل ۵ ماه حقوق سال جاری، عیدی سال ۹۶ تا ۹۸ به همراه مطالبات بازنشستگی تعدادی از همکارانمان است. البته توقع نداریم در شرایط فعلی همه مطالباتمان را شهرداری یکجا بپردازد، حداقل بخشی از این مطالبات پرداخت شود تا بتوانیم برخی از مایحتاج ضروری روزانه زندگی خود را تأمین کنیم.

تجمع پرستاران شرکتی مقابل استانداری اصفهان در اعتراض به وضعیت استخدامی

روز شنبه یکم شهریور ماه، جمعی از پرستاران اصفهان در مقابل استانداری اصفهان تجمع کردند. خواست این پرستاران پرداخت مطالبات و معوقاتی است که از اسفند ماه ۹۸، روی زمین مانده است. اعتراض پرستاران در اصفهان با اعتراض پرستاران بیمارستان خورشید اصفهان شروع شده است اما صرفاً محدود به این بیمارستان نیست بلکه شامل کلیه پرستاران می‌شود. آنها خواهان پرداخت حق کرونا، اصلاح روند تعداد مرخصی استعلاجی و نیز تبدیل وضعیت پرستاران شرکتی و قراردادی به وضعیت استخدامی هستند که در این سالها بارها از سوی جامعه پرستاری مورد تأکید قرار گرفته است.

اعتصاب یک روزه کارگران پیمانکاری

مخابرات نیشابور

روز دوشنبه ۱۰ شهریور ماه، کارگران پیمانکاری مخابرات نیشابور در اعتراض به عدم دریافت حقوق مرداد ماه و همچنین در اعتراض به نوع و چیدمان قراردادهای پیشنهادی پیمانکار، دست از کار کشیدند. این کارگران خواستار رفع تبعیض در مخابرات و عقد قرارداد مستقیم با مجموعه هستند. این درحالیست که مدیر مخابرات نیشابور گفته است: امروز دوشنبه نیروهای پیمانکار مخابرات که به صورت کشوری مشغول به فعالیت هستند، در نیشابور به دلیل مشکلات قراردادی امسال و عدم دریافت حقوق مردادماه در محل کار حاضر نشده‌اند. این اعتراضات از هفته پیش آغاز شده بود که به مسئولین استانی و شهرستانی اطلاع دادیم و متأسفانه امروز این کارگرها دست از کار کشیدند.

تجمع کارگران شهرداری منطقه ۷ اهواز

روز چهارشنبه ۵ شهریور ماه، شماری از کارگران واحد اجرائیات شهرداری منطقه ۷ اهواز در اعتراض به عدم پرداخت ۶ ماه حقوق معوقه خود، مقابل ساختمان این شهرداری دست به تجمع اعتراضی زدند. کارگران معترض خواستار پرداخت حداقل بخشی از معوقات مزدی خود شدند و از شرایط دشوار معیشتی خود ابراز نگرانی کردند.

عدم پرداخت ۲ ماه حقوق کارگران

شهرداری آبادان

روز چهارشنبه ۵ شهریور ماه، شهردار آبادان گفت: مطالبات دیگر کارگران در مناطق سه‌گانه و سازمان‌های وابسته به شهرداری آبادان از آذرماه سال ۹۷ شامل اضافه‌کاری‌ها، تعطیل کاری‌ها و شبکاری‌ها است که انباشته شده‌اند. کل طلب مزدی کارگران و کارکنان این شهرداری ۲۴۰ میلیارد ریال می‌باشد.

مبارزه کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن

زاگرس علیه عملکرد بخش خصوصی

به گزارش روز یکشنبه ۱۹ مرداد ماه، کارگران ناراضی خطوط ابنیه فنی راه آهن گفتند در اعتراض به بی‌تفاوتی کارفرما و مسئولان راه آهن در قبال درخواست کارگران برای حذف بخش خصوصی و پرداخت کامل مطالبات مزدی دست به تجمع زدند. کارگران می‌گویند: ما در زمینه پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی، پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی همانند بن ماه رمضان و دادن لباس و کفش کار .. نیز با مشکل روبرو هستیم و این مسئله باعث گرفتاری‌هایی برای کارگران شده است. چند سالی هست که وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مزدی مشخصی نداریم.

نمی‌گیرد. کارفرما و پیمانکار موضوع نوسانات ارزی و مواد اولیه روغن را مستمسک قرار می‌دهند تا وضعیت شغلی و دستمزدی ما هر روز بی‌ثبات‌تر از قبل شود. با این حال علت اصلی وضعیت نامناسب تولیدی و شغلی این شرکت، شرکت‌های پیمانکاری هستند. کارگران از بی‌ثباتی شدید و ناامنی شغلی، عدم کفایت دستمزدی و بیمه‌ای خود شکایت دارند و برای حل تمام این مشکلات می‌گویند: باید دست شرکت‌های پیمانکاری از این شرکت کوتاه شود.

کارگران معدن آق دربند ۹ ماه حقوق معوقه طلب دارند



روز چهارشنبه ۱۲ شهریور ماه، بنا به اعتراف دادستان سرخس، کارگران معدن آق دربند ۹ ماه حقوق معوقه طلب دارند. وی با یادآوری حادثه روز چهارشنبه ۵ شهریور ماه، و انفجار معدن آق دربند که باعث کشته شدن دو نفر از معدنچیان شد، گفت: دادستانی پیگیر مطالبات کارگران معدن آق دربند است و با پیگیری‌های صورت گرفته، یک ماه از حقوق معوق کارگران این واحد معدنی پرداخت شد و مدیریت معدن نیز تعهد پرداخت ۲ ماه دیگر از حقوق معوق را داده است.

اعتراض کارگران شهرداری تهران به نادیده گرفتن وضعیت معیشتی شان

روز چهارشنبه ۱۲ شهریور ماه، یکی از کارگران آتش نشانی تهران در ارتباط با خبر افزایش حقوق شهرداران و کارکنان شهرداری‌ها، گفت: این افزایش‌ها همگی متعلق به کارمندان شهرداری است و شامل کارگران نمی‌شود؛ گویا منظور از کارکنان، فقط کارمندان است و پرسنل کارگری جزو پرسنل محسوب نمی‌شوند! سوال اساسی این است که آیا شاغلان تابع قانون کار هم جزو کارکنان محسوب می‌شوند یا نه؟! آیا فقط معیشت شهرداران و شاغلانی که تابع نظام هماهنگ هستند، مهم است؟ آیا فقط این گروه نیاز به یکسان‌سازی جهت افزایش حقوق دارند؟ اصلاً این مدیران اطلاع دارند که کارگران مجموعه شهرداری با چه مشقتهی امرار معاش می‌کنند؟! آیا از فرآیند مشکلات کاری آنها اطلاع دارند؟! از اینکه حقوق همکارانمان افزایش پیدا می‌کند، بسیار خرسند و خوشحال هستیم. اما با این دستمزدهای اندک، گذران زندگی برای کارگران شهرداری‌ها بسیار سخت شده است؛ چرا در هیچ‌کدام از اصلاحیه‌های مزدی و آیین‌نامه‌های ترفیعی، این کارگران به حساب نمی‌آیند؟! این

ادعا می‌کند بودجه ندارد و نهادهای بالادستی نیز همانند شورای شهر هیچ نظارتی بر اوضاع ندارند و به فکر پرداخت مطالبات مزدی کارگران نیستند.

عدم پرداخت دستمزد ۳۰ کارگر شاغل در کارخانه آب معدنی داماش



روز دوشنبه ۱۰ شهریور ماه، کارگران شاغل در کارخانه آب معدنی داماش گفتند: نزدیک به ۳۰ تا ۴۰ کارگر در کارخانه آب معدنی داماش در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری ۲ ماه حقوق معوقه طلبکارند. از ۲ ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه متوقف شده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است. در ماه‌های گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی خود دست به تجمعات اعتراضی چند روزه زدند که در نتیجه آن اعضای هلدینگ گروه ملی به همراه مدیرعامل و چند تن از مسئولان شهرستان رودبار برای بررسی وضعیت کارخانه آب معدنی داماش به منطقه خوش آب و هوا و بیلابلی داماش آمدند. آنها برای جلوگیری از اعتراض کارگران؛ وعده راه‌اندازی خطوط جدید تولید و به‌روز کردن مطالبات کارگران را تا چند ماه آینده دادند که با وجود راه‌اندازی خطوط جدید اما معوقات هنوز به روز نشده است.

اعتراض کارگران شرکت صنعتی لادن به شهر به عدم خلع ید از شرکت‌های پیمانکاری

روز شنبه یکم شهریور ماه، جمعی از کارگران شرکت صنعتی لادن به‌شهر به عدم خلع ید از شرکت‌های پیمانکاری، روزمزدی مشغول به کار هستند. اما شرکت‌های پیمانکاری، کارگران را به شکل روزمزدی به کار می‌گیرند و بنا به اقتضای اوضاع و احوال، به ازای هر روز به آنها دستمزد می‌پردازند. یکی از مشکلات دیگر کارگران، مسئله بیمه آنان است. آنها می‌گویند که در هر ماه، فقط چند روز پیمانکار آنها را بیمه می‌کند. همچنین کارگران می‌گویند که هیچ وجهی را بابت سختی کار دریافت نمی‌کنند و از اضافه کار نیز محرومند. اضافه بر اینها، موضوع حق تولید است که تخصیص آن نیز مبتنی بر تبعیض است یعنی به کارگران قراردادی حق تولید تعلق می‌گیرد اما به کارگران روزمزد شرکت پیمانکاری تعلق

کارگران پتروشیمی فارابی به نحوه محاسبه مزایای مزدی شان معترضند

روز شنبه یکم شهریور ماه، کارگران قرارداد مستقیم شرکت پتروشیمی فارابی اعلام کردند که در نحوه محاسبه اضافه کاری، نوبت کاری، تعطیل کاری و جمعه کاری آنها تغییراتی به وجود آمده است. این تغییرات، موجب کسر از مجموع ریالی دستمزد ماهانه آنها می‌شود و تغییرات در فیش حقوقی مرداد ماه اعمال شده است. کارگران شیفت کار هم با تغییراتی در نحوه محاسبه تعطیل کاری و حق شیفت مواجه شده‌اند که از لحاظ تاثیرگذاری روی مجموع دستمزد، به زیان آنهاست. این در حالی است که، حول نحوه محاسبه اضافه کاری، نوبت کاری، تعطیل کاری و جمعه کاری میان پتروشیمی فارابی و فناوران، توافقی صورت گرفته بود و به ادعای کارگران، حدود ۲۰۰ کارگر قرارداد مستقیم از تغییرات صورت گرفته تاثیر می‌پذیرند.

اعتراض آتش‌نشان‌های شهر آبادان به عدم برآورده شدن مطالبات صنفی

روز سه‌شنبه ۱۱ شهریور ماه، جمعی از آتش‌نشان‌های شهر آبادان گفتند: از ابتدای سال جاری هر ماه حقوق کارکنان آتش‌نشانی به صورت پایه حقوق پرداخت می‌شود به طوری که ما از میزان دریافت ماهانه حقوق به دلیل دریافت نکردن فیش حقوقی مطلع نیستیم. حدود ۱۵۰ نفر آتش‌نشان به همراه سایر کارکنان اداری در شهر آبادان مشغول خدمات‌رسانی به شهروندان این شهر هستند که مطالبات مزدی آنها علاوه بر تاخیر هر ماه به صورت پایه حقوق پرداخت می‌شود، در عین حال در زمینه بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی نیز دچار مشکل هستیم. جدا از معوقات بیمه‌ای قدیمی که چندین ماه به تاخیر افتاده، برخی همکاران اخیراً با مراجعه به تامین اجتماعی شاهد مغایر بودن دریافتی خود با حق بیمه پرداخت شده بوده‌اند. یکی از پرسنل آتش نشانی می‌گوید: بعد از چند دوره اعتراض و پیگیری، در حال حاضر هر شش ماه یکبار به ما کفش و لباس مخصوص داده می‌شود که این لباس‌ها بعد از چند عملیات امدادی مستهلک می‌شوند اما ما در ماه‌های باقیمانده ناچار از استفاده از آنها هستیم.

عدم پرداخت معوقات ۸ ماهه کارگران شهرداری سی سخت

روز سه شنبه ۱۱ شهریور ماه، جمعی از کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد گفتند: در این اوضاع اقتصادی و علیرغم وجود تهدید کرونا، حقوق کارگران شهرداری سی سخت ۸ ماه به تاخیر افتاده و ما علیرغم همه سختی‌ها مجبوریم بدون دریافت حقوق کار کنیم. ما که در سال جاری یک ماه از مطالبات مربوط به آذر ماه سال ۹۸ خود را دریافت کرده‌ایم، باید برای دریافت معوقات مزدی خود دوندگی کنیم، شهرداری سی سخت

تکذیب خبر واریز یک سوم مطالبات

کارگران بازنشسته شرکت مخابرات

راه دور شیراز

روز جمعه ۱۴ شهریور ماه، رئیس کانون کارگران بازنشسته صنایع مخابرات راه دور شیراز، گفت: در جلسه‌ای که روز پنجشنبه ۱۳ شهریور ماه، میان اینجانب و نماینده دستگاه قضا برگزار شد، مشخص شد که سهامدار شرکت پولی بابت مطالبات کارگران بازنشسته به حساب دستگاه قضایی واریز نکرده است. تیرماه سال جاری خبر رسید که یک سوم مطالبات کارگران که شامل سنوات و دستمزد ماهیانه می‌شود و از نیمه دهه ۸۰ تاکنون پرداخت نشده، به حساب دستگاه قضا واریز شده است؛ حتی رئیس کل دادگستری استان فارس، ۳۱ تیر ماه اعلام کرد که در کمتر از ۴۰ روز پس از سفر ریاست قوه قضاییه به استان فارس، بخشی از مطالبات کارگری شرکت مخابرات راه دور (ITI) شیراز پس از ۱۰ سال در آستانه پرداخت است. ضمن اینکه دادگستری استان فارس مطالبات کارگران سابق مخابرات راه دور شیراز را به همراه خسارت تاخیر و تادیه آن پذیرفته است. در نتیجه مجموع طلب بازنشستگان این شرکت به حدود ۴۰ میلیارد تومان می‌رسد. اما ظاهراً سهامدار تعامل خوبی با دستگاه قضایی ندارد و برخلاف وعده‌ای که داده بود، عمل کرده است.

کارگران اخراجی شهرداری امیدیه

خواستار بازگشت به کار هستند

بر اساس گزارش روز دوشنبه ۳ شهریور ماه، یک شرکت پیمانکاری در سال جدید چند نفر از نیروهای شهرداری با سابقه و قدیمی را به کار نمی‌گیرد و به بیان ساده‌تر، آنها را اخراج می‌کند. دو نفر از این کارگران، بیش از ده سال سابقه کار دارند و یکی دیگر از آنها نیز روزمزد است. یکی از این کارگران که سابق بر این نماینده کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه برای پیگیری حقوق و مطالبات آنها بوده است، می‌گوید: طی نزدیک به ۱۳ سال گذشته همواره و بدون هیچ قراردادی برای شهرداری کار کرده‌ام به طوری که هر پیمانکاری که ارائه خدمات شهرداری را برعهده گرفته است، مرا به خاطر سوابق و تعهدم، به عنوان نیروی کار با سابقه به کار گرفته است. طی یکسال گذشته، مدیریت شهری جدید بارها و بارها به بهانه‌های مختلف مرا به کمیته انضباطی کشانده یا تعلیق کرده و اخطار داده است. مضاف بر این، از اول خرداد ماه که پیمانکار دوباره ارائه خدمات شهرداری را برعهده گرفته است، اخراج شده‌ام اما هیچ نامه مکتوبی مبنی بر اخراج به من داده نشده است. ضرباتی که به من و دیگر کارگران وارد شده است، به خاطر مطالبه‌گری و پیگیری حقوق قانونی خودم و دیگر همکارانم است. من در یک سال گذشته به دلیل همین مطالبه‌گری، هیچ حقوق اضافه‌کاری دریافت نکردم. علاوه بر این، حق عیدی، حق سنوات و حتی حقوق ماه فروردین امسال را نیز نداده‌اند. همینطور دستمزد ماه تیر و مرداد من

را نیز نمی‌دهند. مسئولان به من بگویند در این شرایط سخت اقتصادی، بدون امنیت شغلی و بدون پرداخت حقوق و دستمزد قانونی، چگونه یک کارگر می‌تواند به زندگی ادامه دهد؟

اعتراض کارگران ابنیه فنی راه آهن کشور

به عدم اجرای طرح تجمیع

روز سه شنبه ۴ شهریور ماه، کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن کشور که شمار آنها تا حدود ۷ هزار نفر گزارش شده است، گفتند: ما خواستار اجرای طرح تجمیع و قرارگیری کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن در این طرح هستیم و متأسفانه علیرغم درخواست‌های ما، سال‌هاست این طرح هنوز برای کارگران ابنیه فنی اجرایی نشده است. تجمیع کارگران پیمانکاری شرکت‌های مختلف یکی از مطالبات قدیمی است که موجب یکسان‌سازی شرایط کار می‌شود و نظارت و اجرای قانون را تسهیل می‌نماید. پرداخت همزمان حقوق و مزایای پرسنل در تمامی نواحی، شفاف‌سازی هزینه‌ها و کاهش سود پیمانکار، کاهش هزینه‌های راه آهن، کاهش حجم کار تدارکات به لحاظ انجام تشریفات مناقصه از مزایای طرح تجمیع قراردادهاست. متأسفانه علیرغم پیگیری‌های فراوان کارگران ابنیه فنی، هنوز هیچ حمایتی از طرف مسئولان، شامل حالمان نگردید. این درحالیست که کارگران ابنیه فنی در تمامی فصول در سرما و گرما به کارهای سخت و طاقت‌فرسای مشغول کار هستند.

درگیری و تیراندازی نیروی انتظامی به

اهالی روستای ابونخلیات در اهواز



روز پنجشنبه ۶ شهریور ماه، به دنبال صدور حکم تخریب خانه‌های ساکنان روستای ابوالفضل با شکایت بنیاد مستضعفان و حضور نیروهای شهرداری و انتظامی به قصد اجرای این حکم، شماری از ساکنان روستا نسبت به این موضوع معترض شدند. بنیاد مستضعفان قصد دارد خانه‌های ۳۰۰ خانواده روستای حضرت ابوالفضل از توابع اهواز را تخریب کند. پیش از این امام جماعت این روستا گفته بود، اگر چنین ادعایی (ادعای مالکیت بنیاد مستضعفان) صحیح است چرا در این چند سال مطرح نشد؟ چرا بعد از اینکه ۳۰۰ خانوار بیش از ۳۰ سال در این روستا خانه ساختند و زندگی تشکیل دادند، یاد این موضوع افتاده‌اند؟! آن هم در روزها و ایامی که بیماری کرونا از یک طرف و

شرجی و گرمای طاقت فرسا و وضعیت نابسامان اقتصادی از سویی دیگر عرصه را بر مردم تنگ کرده است. در پی ادامه‌ی تلاش بنیاد غارتگر مستضعفان برای تخریب منازل اهالی روستای ابونخلیات (ابوالفضل)، نیروهای سرکوبگر به این روستا حمله و مردم را با شلیک گلوله‌های ساچمه‌ای زخمی کردند. در جریان تلاش نیروهای سرکوبگر جمهوری اسلامی جهت تخریب خانه‌های اهالی روستا دو شیر زن روستای ابونخلیات در برابر بنیاد غارتگر مستضعفان با عملکرد شجاعانه خود، نیروهای انتظامی و ماموران مزدور شهرداری را به استیصال کشانده و بولدوزر اوباشان را به عقب نشینی وادار کردند.

عرضه کار برای زنان افزایش می‌یابد اما

این کار کار بی کیفیت است

روز جمعه ۷ شهریور ماه، یک کارشناس روابط کار و فعال حوزه زنان، اظهار داشت: تحت تاثیر شیوع کرونا از تعداد شاغلان به صورت محسوسی کاسته شد. با ادامه یافتن شرایط کرونا که به اقتصاد خانوارها فشار می‌آورد، افراد بیشتری خود را مجاب می‌کنند سر کار بروند. می‌دانیم که کرونا بر اقتصاد تاثیر گذاشته و عرضه کار کم شده است. کارفرمایانی تلاش می‌کنند با هزینه کمتری نیروی کار را در اختیار بگیرند. به این ترتیب تقاضا برای نیروی کار زنان افزایش می‌یابد. زنان کشاورز به صورت عرفی مزدی به مراتب کمتر از مردان دریافت می‌کنند. در شرایطی که کارفرمایان نیاز بیشتری به نیروی کار ارزان احساس می‌کنند و زنان بیشتری هم به دلیل فشارهای اقتصادی ناشی از کرونا تمایل به کار دارند، عرضه کار برای زنان افزایش می‌یابد، اما این کار، کار بی کیفیت است.

جدیدترین نرخ تورم نقطه‌ای مرکز آمار

روز یکشنبه ۲ شهریور ماه، بر اساس بررسی مرکز آمار از جدیدترین شاخص نرخ تورم آمده است: منظور از نرخ تورم نقطه‌ای، درصد تغییر عدد شاخص قیمت، نسبت به ماه مشابه سال قبل می‌باشد. نرخ تورم نقطه‌ای در مرداد ماه ۱۳۹۹ به عدد ۳۰٫۴ درصد رسیده است؛ یعنی خانوارهای کشور به طور میانگین ۳۰٫۴ درصد بیشتر از مرداد ۱۳۹۸ برای خرید یک «مجموعه کالاها و خدمات یکسان» هزینه کرده‌اند. نرخ تورم نقطه‌ای مرداد ماه ۱۳۹۹ در مقایسه با ماه قبل ۳٫۵ واحد درصد افزایش یافته است. نرخ تورم نقطه‌ای گروه عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» با افزایش ۵٫۰ واحد درصدی به ۲۶٫۰ درصد و گروه «کالاهای غیر خوراکی و خدمات» با افزایش ۲٫۸ واحد درصدی به ۳۲٫۶ درصد رسیده است. این در حالی است که نرخ تورم نقطه‌ای برای خانوارهای شهری ۳۰٫۶ درصد می‌باشد که نسبت به ماه قبل ۳٫۶ واحد درصد افزایش داشته است. همچنین این نرخ برای خانوارهای روستایی ۲۹٫۶ درصد بوده که نسبت به ماه قبل ۳٫۷ واحد درصد افزایش داشته است.

چهاردهمین روز تجمع اعتراضی

کارگران هپکو



روز سه شنبه ۲۸ مرداد ماه، کارگران هپکو در چهاردهمین روز تجمع اعتراضی خود که بیشتر در محیط خود شرکت بوده است، اعلام کردند که: علیرغم اعتراضات مکرر هنوز به هیچیک از وعده‌ها، عمل نشده است. آنها به عدم دریافت حقوق دو ماه خود (خرداد و تیر) معترض بوده و می‌گویند: به نظر می‌رسد هیچ عزمی برای جلب رضایت کارگران وجود ندارد. کارگران اعتصابی روز دوشنبه ۲۷ مرداد اعلام کرده بودند که: باتوجه به اینکه در حال حاضر شاهد واگذاری شرکت هپکو به تامین اجتماعی هستیم از مسئولان این سازمان درخواست داریم هرچه سریعتر با خلع ید از مدیران فعلی هپکو، افرادی لایق و اهل فن را در راس مدیریت کارخانه منصوب کنند تا هرچه سریعتر تولید در این واحد صنعتی بزرگ آغاز شود. کارگران در طول روزهای اعتصاب بارها گفته اند که: تیم مدیریتی سازمان خصوصی‌سازی که اکنون یک سال است در شرکت مستقر شده، نتوانسته شرکت را به بهره‌وری و رونق برساند و همچنان تولید در این کارخانه صنعتی قدیمی متوقف است. کارگران می‌گویند: هپکو از زمان واگذاری در اوایل دهه ۹۰، راه سقوط را با سرعت طی کرد. اکنون هیچ سفارش ساختی ندارد و حقوق کارگران با فروش اموال یا گرفتن وام پرداخت می‌شود، کما اینکه همین الان ۲ ماه مطالبات مزدی کارگران پرداخت نشده است. کارگران می‌گویند: در این چند روز که ما اعتراض صنفی داشتیم، مدیرعامل حاضر به پاسخگویی نشد. در حالیکه ما همچنان منتظر پاسخگویی مدیرعامل شرکت و مسئولان کشوری و استانی هستیم. علیرغم مصاحبه‌های اخیر استاندار، هنوز حقوق خرداد و تیر پرسنل پرداخت نشده است و پرسنل با توجه به عدم فعالیت شرکت، آینده شغلی و حقوقی خود را در خطر می‌بینند.

بیکاری کارگران ۱۰۵ کارخانه کنسرو

ماهی در پی تعطیلی

روز شنبه یکم شهریور ماه، نایب رئیس سندیکای کنسرو ایران گفت: کنسرو ماهی یکی از سالم‌ترین محصولات غذایی است، چرا که تولید آن از ماهی است و در تولید آن از هیچ‌گونه ماده نگهدارنده استفاده نمی‌شود، از سوی دیگر مصرف کننده این محصولات بیشتر اقشار متوسط و فرودست جامعه هستند. ظرفیت اشتغال در این صنعت

بسیار بالا است و از آنجایی که کار پاک سازی ماهی در این کارخانه‌ها با دست انجام می‌شود، این صنایع بیشتر در مناطق کم برخوردار دایر هستند. از ۱۳۵ کارخانه کمتر از ۳۰ کارخانه فعال هستند و آنهایی که کار می‌کنند با کمتر از ۲۰ درصد ظرفیت کار می‌کنند. این بحران در کشور به دلیل عدم حمایت دولت، عدم اختصاص ارز برای واردات ماهی تَن و کافی نبودن صید داخل آغاز شده، به طوری که با افزایش قیمت تمام شده در داخل، قیمت‌های داخلی رشد نداشتند و همه اینها باعث شد که بخش زیادی از فعالان این حوزه کار خود را تعطیل کنند. پس از اینکه ارز دولتی برای واردات این نوع ماهی‌ها حذف شد، افرادی که ماهی وارد کردند ارز نیمایی هم به آنها ندادند و همه اینها فشار را بر تولید کنندگان افزایش داد. یکی دیگر از تولیدکنندگان کنسرو ماهی گفت: ما در بوروکراسی بانک مرکزی و وزارت صمت گرفتار شده‌ایم. آنها نه تنها ارز نمی‌دهند، بلکه موانع مختلفی هم سر راه ما ایجاد می‌کنند.

جان باختن ۳ کودک کار در منطقه کوت

عبدالله اهواز حین کار جمع آوری زباله

شب شنبه یکم شهریور ماه، یک کودک ۱۱ ساله حین جمع‌آوری کارتن و مواد پلاستیکی در یکی از خیابان‌های شهر کوت عبدالله در اهواز بر اثر برخورد با یک خودرو و به دلیل شدت جراحات وارده جان خود را از دست داد. این کودک سالها به همراه خواهر کوچکتر از خود شب‌ها مشغول جمع‌آوری زباله بود و ماحصل هر شب را برای مادر و چند خواهر و برادر دیگر می‌بردند. این گزارش در خاتمه می‌افزاید: مرداد ماه جاری نیز ۲ کودک کار در منطقه ملاشیه دچار حادثه شدند و جان خود را از دست دادند.

نادیده گرفتن سوابق کاری کارگران

بازنشسته در شیوه اجرای همسان‌سازی

روز پنج شنبه ۶ شهریور ماه، کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر تامین اجتماعی شهرستان دورود درباره مطالبه بازنشستگان از همسان‌سازی، نامه‌ای را به نماینده دورود و ازنا در مجلس شورای اسلامی ارسال کرد. نویسندگان نامه با اشاره به نادیده گرفتن سوابق بیمه‌ای کارگرانی که به واسطه سخت و زیان آور بودن شغلشان بازنشسته شده‌اند، تاکید کردند که این دسته از کارگران، زمانی که قصد بازنشستگی دارند، باید ۴ درصد را به صورت یکجا، که بر اساس نرخ روز محاسبه می‌شود، پرداخت کنند، اما ۱۰ الی ۱۵ سال از سوابق کاری آنها در این شیوه اجرای همسان‌سازی، نادیده گرفته شده است. در بخش دیگری از این نامه فرمول محاسبه پلکانی ۵ سال به ۵ سال همسان‌سازی، دارای اشکالات قانونی و شرعی خوانده شده است. همچنین اشاره شده است که سازمان تامین اجتماعی در تعیین فرمول اجرای همسان‌سازی،

ارفاقاتی که قانون برای افرادی که در اثر حادثه یا عوامل ناشی از کار با نظر کمیسیون پزشکی، بازنشسته شده‌اند، را نادیده گرفته است.

تصویب افزایش حقوق و مزایای شهرداریان

و کارکنان شهرداری‌های کشور

روز پنج شنبه ۶ شهریور ماه، سخنگوی وزارت کشور اظهار کرد: پیشنهاد افزایش حقوق و مزایای شهرداریان و کارکنان شهرداری‌ها در سالهای ۹۷ و ۹۸ به منظور رفع تبعیض موجود میان حقوق و مزایای آنها با مدیران و کارکنان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و دارای شرایط مشابه، با پیشنهاد وزارت کشور به سازمان اداری و استخدامی کشور ارایه شد.

جان باختن یکی از کارگران معدن

کرومیت در اثر ریزش معدن منوجان

روز چهارشنبه ۲۹ مرداد ماه، رئیس سازمان معدن و تجارت جنوب کرمان گفت: طبق گزارش مسئول فنی معدن کرومیت منوجان، کارگران در تونل داخل سینه کار در حال لق‌گیری بودند که از دیواره تونل، سنگ آزاد شده و متأسفانه روی یکی از کارگرها افتاد و او بر اثر خونریزی داخلی جان خود را از دست داد.

افزایش آمار جان باختگان حوادث کار در

استان آذربایجان شرقی

روز چهارشنبه ۲۹ مرداد ماه، مدیرکل پزشکی قانونی آذربایجان شرقی گفت: در مدت سپری شده از سال جاری، ۳۴ نفر بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان خود را از دست دادند که همگی مرد بودند. این آمار نسبت به مدت مشابه سال ۹۸، که ۲۱ نفر بود، ۱۳ نفر افزایش یافته است. در این مدت تعداد ۴۰۲ نفر نیز بر اثر مصدومیت ناشی از حوادث کار به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که از این تعداد ۱۱ نفر زن و بقیه مرد بودند.

کارگران آبفای مشکین شهر طی ۲ سال

گذشته دستمزد نگرفته‌اند

روز شنبه ۲۵ مرداد ماه، کارگران آب و فاضلاب روستایی مشکین شهر در استان اردبیل گفتند: شرکت آب و فاضلاب مشکین شهر طی ۲ سال گذشته، به دلیل کمبود بودجه قادر به پرداخت حقوق آنها که ۲۴ نفر هستند، نبوده است. کارگران می‌گویند که مشکلات خود را به مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان گفته‌ایم اما تاکنون هیچ توجهی به وضعیت ما نداشته‌اند. در ضمن در این رابطه با نمایندگان مجلس صحبت کرده‌ایم. ما دیگر قادر به تامین نیازهای اولیه زندگی نیستیم و هیچکس پاسخگویی ما نیست.

برای آشنایی با دیدگاه ها و تحلیل
های چریکهای فدائی خلق ایران از
سایت های زیر دیدن کنید:

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدائی خلق
ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

آدرس پست الکترونیکی:

E-Mail:

ipfg@hotmail.com

صفحه اینستاگرام

بازرهای ماندگار

BazrhayeMandegar

به صفحه اینستاگرام «چریک های فدائی خلق ایران»
پیوندید و آن را به دوستان تان هم معرفی کنید.

www.siahkal.com

چریکهای فدائی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد، آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پروولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آنها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آنها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی آنها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجبارا قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است، درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتل پنهانی و خائفانه، قتل که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتل که ظاهرا قتل نیست، زیرا کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی ست تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است"

(فردریک انگلس "وضع طبقه کارگر در انگلستان")

