



کارگران ایران

اطلاعیه

اولین جلسه شورای عالی هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران، روزهای هشتم و نهم و دهم (۲۹ و ۳۰ آذرماه جاری) با حضور ۷۱ نفر دبیران، اعضای علی‌البدل، بازرسان، مسئولان شعب شهرستانها و نمایندگان ناظران سندیکاها و شوراهای کارگری سراسر کشور، ۳ ماه پس از کنسفره سراسری هیئت موسس در محل دبیرخانه در تهران تشکیل شد. شورای عالی پس از استماع گزارش هیئت دبیران و مسئولین شعب رشت، مشهد، شیراز، گرگان، ساری، اهواز، آبادان، تبریز و اصفهان، و بحث پیرامون برنامه ۳ ماهه آینده و همچنین بررسی مسایل و مشکلات عمومی کارگران با صدور قطعنامه‌ای بکار موفقیت آمیز خود پایان داد.

در این جلسه، کار سه ماهه گذشته هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران در مجموع مثبت و موفقیت آمیز ارزیابی شد. و مخصوصاً "تاسیس شعبه و دفتر نمایندگی در ۱۱ شهرستان (غیر از تهران) بعنوان دستاوردی بزرگ در جهت گسترش کار سراسری هیئت موسس مورد تحسین قرار گرفت. در این جلسه تشکیل اتحادیه‌ها از سندیکاها ایجاد شده در این دوره و سندیکاها که از قبل عضو بودند و تشکیلاتی که در دوره جدید به هیئت موسس می‌پیوندند در دستور کار قرار گرفت. ضمناً در برنامه جلب کارگران منفرد و شوراهای کارگری برای عضویت تغییر داده نشد. از نکات دیگر مورد تاکید جلسه، ادامه فعالیت خدماتی در جهت حل مشکلات کارگران بود که در ۳ ماه گذشته نیز نیروی زیادی صرف آن شد بطوری که برغم تمام محدودیتها، مشکلات و خواسته‌های فردی و جمعی کارگران بیش از ۵۰ واحد تولیدی که به هیئت موسس مراجعه کرده بودند با همکاری متقابل رفع گردید.

در این جلسه همچنین تصمیم گرفته شد که شعبه تهران از دبیرخانه مرکزی جدا شود و مانند سایر شعب شهرستان کارهای خود را بطور مستقل انجام دهد تا دبیرخانه بتواند به امور عمومی و شهرستانها بیشتر رسیدگی کند.

در این جلسه همچنین تاکید شد که هیئت موسس برنامه خود را برای شرکت فعال در تدوین قانون کار جدید که با چاپ و توزیع پرسشنامه قانون کار تقریباً از ۳ ماه قبل شروع شده ادامه دهد. از نکاتی که در این جلسه مورد انتقاد قرار گرفت ارتباط ناکافی بین واحدهای شهرستانها و مرکز بود که قرار شد از طریق گزارشات مرتب و سفر مسئولین به شهرستانها این نقطه ضعف برطرف گردد. مسئله دیگری که مورد بحث قرار گرفت مشکل مالی بود که مدت نسبتاً زیادی وقت جلسه را بخود اختصاص داد. زیرا بسیاری از فعالیتها هیئت موسس در واقع درگرو داشتن بودجه کافی است که در حال حاضر از آن محروم است و طبق بیلان مالی نزدیک به ۴۰ هزار تومان بدهی دارد. بحث دیگر بر سر کمبودهای بخش تبلیغات بود و پیشنهاد شد که در این زمینه فعالیت بیشتری انجام شود در ضمن این موضوع مورد انتقاد قرار گرفت که چرا وسایل ارتباط جمعی اخبار مربوط به هیئت موسس کنفدراسیون کارگران بقیه صفحه ۱۷

ارگان هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران - شماره ۷ - دی

جلسات هفتگی

هر هفته روزهای یکشنبه ساعت ۵ بعد از ظهر در محل دبیرخانه هیئت موسس کنفدراسیون جلسات عمومی برگزار میشود. در این جلسات کارگران و خصوصاً نمایندگان کارگران بطور آزاد شرکت میکنند. بدینوسیله از کارگران دعوت میشود که در این جلسات جهت بحث و تبادل تجربه شرکت نمایند.

ماهنامه

کارگران ایران

سردبیر و مدیر مسئول بیژن اوشیدری
نشانی: خیابان طالقانی (تخت جمشید) بین حافظ و مصدق پلاک ۱۴۳ - تلفن ۶۶۲۲۷۹

درباره امپریالیسم

سرمقاله

این روزها همه صاحبان امپریالیسم و توطئه‌هایی که این غول جهانخواه بر ضد انقلابات ملی کشورهای تحت تسلط خود انجام می‌دهد است. ما در اینجا سعی در بازگو کردن مشخصات و دلالت‌ها پیدایش آن می‌کنیم.

مسئله سلطه کشورهای سلطه‌گر بر کشورهای تحت سلطه از سالیان دراز وجود داشته که در زمان برده‌داری بخاطر بردست آوردن برده‌ها استفاده آن در کارهای مختلف از کشورهای تحت سلطه بین‌تسلط انجام می‌گرفته. و در زمانیکه صنایع پیشرفت چندانی نکرده و کشاورزی رکن اصلی تولیدات بوده و مناسبات کشاورزی ارباب و رعیتی بود، این تسلط به خاطر استفاده از زمین بیشتر برای کشاورزی بوده است. و در دوره‌ای که صنعت پیشرفت کرده است، این تسلط بخاطر بردست آوردن مواد خام زیاد تر و استفاده از نیروی کار ارزان در کشورهای تحت سلطه و فروش محصولات در این کشورهاست. بوجود آمدن امپریالیسم را میتوان در حقیقت نتیجه ازدیاد تولید و سرمایه در کشورهای بی‌سرمایه‌داری در آنها نسبت به سایر کشورهای رشد بیشتری نموده است، دانست. ولی چگونه؟

در این کشورها با پیشرفت سرمایه‌داری، سرمایه‌داران بزرگ با ازدیاد تولید و امکانات بیشتر در عرضه کردن کالای ارزان

موجب نابود شدن سرمایه‌های کوچکتر می‌گردند و بر همین منوال خود سرمایه‌داران بزرگ نیز در شرکت‌های بزرگ به هم پیوسته، و یک شاخه از صنایع آن کشور را به دست خود می‌گیرند و هر نوع حرکتی که برای ایجاد

موسسه تازه‌ای در این رشته انجام بگیرد، محکوم به نابودی است. بدین ترتیب در این کشورها به وجود شرکت‌های بزرگی که یک شاخه از صنایع را منحصر به خود کرده‌اند، برخورد می‌کنیم و در بعضی موارد این شرکتها در چند رشته صنایع که از نظر تولیدات محتاج یکدیگر هستند، سرمایه‌گذاری کرده‌اند. بطور مثال اغلب سهامداران کارخانجات فولادسازی در معادن ذغال سنگ نیز سهامی دارند.

با هر چه بیشتر قدرت گرفتن این نوع شرکتها، دولت‌هایی که در این کشورها روی کار می‌آیند نمایندگان و حافظ منافع این سرمایه‌داران خواهند بود. ولی با این احوال با زارهای داخلی جوابگوی مصرف آنها نخواهد بود و به همین خاطر سرمایه‌داران این کشورها برای بدست آوردن منافع بیشتر در نتیجه تولید بیشتر خود و در پی این مقصود شروع به نفوذ به این کشورها نموده و برای جپاول هر چه بیشتر با قدرت مالی خود استفاده از سرمایه‌های جاسوسی و حکومتی دست -

نشانده در این کشورها را به روی کار می‌آورند. بوسیله سیاست‌هایی که این دولت‌های دست‌نشانده در کشورهای تحت سلطه اجرا می‌کنند، دست این جهانخواهان برای جپاول هر چه بیشتر مواد اولیه و فروش محصولات خود در بازارهای این کشورها زمینمانند.

ولی جپاول به اینها هم ختم نشده، بلکه برای استفاده از کارگران اقدام به سرمایه‌گذاری در این کشورها نموده و خیلی از رشته‌های اصلی صنایع آن را بدست می‌گیرند و در بعضی موارد این توهم بوجود آمده که امپریالیسم در پیش برد صنایع این کشورها نقش مثبتی داراست. در صورتیکه امپریالیسم با نفوذ خود به یک کشور، حمله وسیعی را نسبت به صنایع ملی آن کشور آغاز می‌کند و هدفش در حقیقت از بین بردن تولیدات داخلی آن کشور و هر چه بیشتر وابسته کردن اقتصاد آن به خارج است. البته در این مورد بعضی سرمایه‌داران داخلی نیز به آنها یاری رسانده و در نابودی کشور خود با امپریالیسم شریک میشوند.

هر چه نفوذ امپریالیسم بر کشورهای زیاده‌تر می‌گردد، نیروهای ضد امپریالیستی هم بیشتر رشد کرده و امپریالیسم برای مقابله با آنها شروع به تقویت بنیه نظامی دولت‌های دست‌نشانده خود نموده و در مقابل جپاول مواد اولیه اسلحه

تاریخچه مبارزات اتحادیه‌ای

مبارزات سندیکایی و اتحادیه‌ای کارگران با وجود آمدن جامعه سرمایه‌داری و رشد طبقه عظیم و بر قدرت کارگر شروع شد. با پیشرفت صنعت و مکانیزه شدن تولید، وحشانه‌ترین استثمار بر کارگران تحمیل شد. کار طاقت‌فرسا، دستمزدهای بسیار کم و خلاصه‌نمایی سلاخی روزکار از فقر و گرسنگی گرفته تا نداشتن مسکن و عسر و براس طبقه وارد می‌شد. سرمایه‌داران برای سردن سود بیشتر از کودکان و زنان نیز استفاده می‌کردند. در صنایع نساجی هزاران کودک وزن بسیار کم‌ترس مردم ممکن کار می‌کردند. موارد بسیاری بودند که برای نجات نگاه داشتن کودکان ۵ یا ۶ ساله آنها را کتک زده و مشغول به کار می‌کردند. تا سالهای ۱۸۷۵، فقط در انگلستان و ایرلند صد و بیست هزار کودک زیر سیزده سال کار می‌کردند. پس از چندین دوره مبارزات کارگران خلاصه قانونی از مجلس انگلستان در سال ۱۸۰۲ گذشت که دکرمی کرده که کودکان نباید بیشتر از ۱۲ ساعت کار کرده و پیش از دو کودک نباید در یک رختخواب در خوابگاههای کارخانه خوابانده ولی حتی همین قانون نیز بی‌کیفری نشد. در کشورهای دیگر نیز وضع به همین صورت بود. استثمار بی رحمانه سرمایه‌داران، کارگران را واداشت برای بهبود شرایط زندگی مبارزه

کنند. کارگران اوایل فکر می‌کردند که علت بدبختی، ماشین‌ها هستند به همین علت با سعی و کوشش فراوان از ورود ماشین آلات به کارخانه جلوگیری می‌کردند. آنها تا جایی پیش رفته بودند که ماشین‌ها را خراب یا منهدم می‌ساختند. ولی بعد از گذشتن مدتی متوجه شدند که سرچشمه درد آنها ماشین نیست بلکه ناشی از روابط تولید سرمایه‌داری است که این چنین آنها را استثمار می‌کند. کارگران در حین مبارزه سخت و طولانی خودی‌گردانند که تنها راه حل آنها اتحاد و تشکیلات آنهاست. زیرا به تجربه فهمیده بودند که به تنهایی نمی‌توان علیه استثمار کارگران مبارزه کرد. پس دورهم جمع شده و سازمان‌های کارگری مستقل خود را بوجود آوردند.

دولت‌های سرمایه‌داری در اوایل مبارزه کارگران که در تشکیلات خود متحد شده بودند، سازمانها و تشکیلات آنها را غیرقانونی می‌دانستند. مثلاً در سال ۱۷۹۱ قانونی به تصویب رسید که جمعیت‌ها و سازمان‌هایی که دفاع از حقوق صنفی میکنند ممنوع است، ولی با این وجود کارگران فرانسه در سندیکاها و اتحادیه‌های خود گرد آمده و مبارزه می‌کردند تا اینکه با مبارزات بی‌گبر کارگران در سال ۱۹۰۱ آزادی هرگونه اجتماعات و اتحادیه‌های کارگری بدست آمد. مبارزات این کارگران در اوایل

محدود به گرفتن احتیاجات روزمره خود مانند دستمزدها و ساعات کار و غیره بود. بعدها مبارزات کارگران در تشکیلات مستقل خود علیه سرمایه‌داران گام‌های بلندتر شد. به طوریکه جنبه وسیع‌تری را علیه استثمار و استثمار سرمایه‌داران بوجود آوردند. مثلاً در انگلستان سندیکاها و اتحادیه‌های کارگری دورهم جمع شده و در سطح ملی در سال ۱۸۶۸ مرکز واحدی بنام "کنگره اتحادیه‌ای کارگری" را تاسیس نمودند. کارگران با اتحاد و تشکیلات وسیع مبارزه خود به این مطلب بسیار مهم که در اتحادیه‌ها و سندیکاها کارگری صرفاً "برای گرفتن حقوق از دست رفته صنفی خود مبارزه نمی‌کنند، بلکه همراه با مبارزه صنفی، مبارزه سیاسی برای باز یافتن آزادی‌های اجتماعی خود مبارزه می‌کنند، بی‌بردارند.

کارگران با مبارزات خود نشان دادند که اتحادیه‌ها و سندیکاها هدیه‌ای از طرف سرمایه‌داران نبوده بلکه نتیجه‌ای از یک دوره طولانی مبارزات کارگری برضد سرمایه‌داران بوده است. اتحاد و همبستگی در تشکیلات کارگری پیروزی بزرگی بود که از افراد براه‌کننده، تشکیلاتی متحد و یکپارچه و بالاخره یک نیروی عظیم و متحد بوجود آورده است از این رو سرمایه‌داران چه بخواهند و چه نخواهند مجبور میشوند که سندیکاها و اتحادیه‌های کارگری را بعنوان نمایندگان طبقه کارگر بپذیرند.



گزارشی از ایران سرعت

کارگران و شورای شرکت حمل و نقل ایران سرعت همچنان که میدانند. در مقابل دسیسه های مدیرعامل قبلی (کاشانی) جهت خوابانیدن شرکت که تا حد برخورد مسلحانه کشیدن مقاومت نموده اند و بعد از درگیری که در ۲۷/۵/۵۸ رخ داد، مدیرعامل فاسد و ظالم غوثی آن مجبور به فرار و استعفا گردید، اما این فرار پایان کار او نبود و بمصادق توبه گرگ برگ است او دست از توطئه جینی برنداشت.

کارگران و شورا با در فشار قرارگذاوردن سهامداران تقاضای بقیه مطالبات و هزینه های مربوط به راه اندازی را نمودند، این درخواستها و در فشارگذاوردنهای مکرر باعث جیدن دسیسه های از طرف مدیرعامل مخلوع و سهامداران شد با این ترتیب که آنان ۳۳٪ از کل سهام را به بنیاد مستضعفان بخشیده (بدون اینکه محضری نمایند) و بوسیله شخصی را که با آنها آشنا میبود از طرف بنیاد به مدیریت عامل شرکت برگزیدند. این اقدامات دور از چشم کارگران و شورا انجام پذیرفت. ایشان در اولین جلسه ای که با شورا داشته اظهار نمود: "شورا و سندیکا مورد قبول نمی باشد فقط از کارگران و کارمندان و رانندگان هرکدام یک

نمایند میبدرم" و اینکه ایشان دارای "قدرت و زور دادستانی انقلاب" جهت تسویه "عوامل نامطلوب" است. ایشان همچنین اقدام به برگشت بکار فردی را که به علت همکاری با مدیرعامل سابق توسط کارگران اخراج شده بود، نمود و مانند مدیرعامل قبلی سعی در اختلاف انداختن ما بین کارگران و رانندگان را نمود و همچنین به بهانه حسابرسی دستور تعطیل شرکت را بمدت ۱۵ روز داد (مدیرعامل قبلی نیز با دست زدن به تعطیل موقت میخواست شرکت را منحل نماید)

از طرف دیگر با تحقیقاتی که شورا از گذشته مدیر مزبور بعمل آورد، متوجه شد که واقعا

مدیر شرکت حمل و نقل دیگری بوده است که آن شرکت به ورشکستگی کشیده شده بود و از طرفداران رژیم قبلی و شاه بوده و کارگران شرکت مزبور جهت روشن کردن سوابق او طوماری از اعمال گذشته اش که همه حاکی از سربه آستان شاه و رژیم قبلی باشند است تهیه و به شورا ارسال نمودند.

با ادامه شکوایتهای متعدد که به تمام مراجع دیصلاح توسط شورا انجام گرفت و با مقاومت کارگران در مقابل اقدامات مدیرعامل و حتی یکبار در تاریخ ۱۵/۷/۵۸ کارگران با پرنمودن طوماری تصمیم به راهپیمایی بطرف قم و رسیدن بحضور امام گرفتند، که با عقب نشینی موقت مدیرعامل و درخواست شورا از اینکه رخصت شوند. بالاخره دادگاه این شکایات و افساگر به منجر به دخالت نماینده امام و عزل مدیرعامل از شرکت و ورق برسد



عده ای از کارگران کارخانه ماکس در محل کار

سقیه گزاری را با سرعت

در تاریخ ۵۸/۸/۱۳ گردید، که این یک دستاورد کارگران و شورا میباشند که بدون خلل وارد آوردن به کار و اوضاع با اتخاذ روشی صحیح به پیروزی رسیدند.

بعد از برکناری مدیر عامل، شرکت در وضعیتی قرار گرفته است که نه تنها دارای مدیر عامل نیست بلکه هیچکدام از سهامداران بعلمت بدهکار بودن شرکت به دلیل همان برداشتهای و اخلاصهای قبلی و قادر نبودن به پاسخ به خواستههای برجسته، حاضر به قبول و گردانیدن شرکت نمیشد و بنیاد مستضعفین هم خود را کنار کشیده، حال شورا و کارگران تصمیم دارند سرمایه داران را وادار به پرداخت دیون و هزینههای راهاندازی شرکت بکنند. منتها

تا فاصله ای که کسی مسئولیت شرکت را قبول نماید، کارگران زده اند، به این ترتیب که: ۳۰٪ از حقوق مهرماه خود را نقداً در اختیار شورا جهت راهاندازی موقت شرکت قرار داده اند (حدود ۱۴۰ هزار تومان) و اینکار را آنچنان از سرشوق و با تمام گرفتاریهای مالی شان انجام داده اند که راهاندازی شرکت را واجب تر از حوایج خود دانسته و مثلاً "زکا رگر بیری که اصرار داشت تمام حقوقش را بدهد و با کارگران دیگری که میخواستند بیشتر از ۳۰٪ از حقوقشان را بدهند، میتوان یاد کرد.

خواست کارگران و شورا اینست که به چه دلیل شرکتی که دارای کارکنانی کامل در حدود ۲۱۰ نفر بوده و با لقوه

آماده کار و در صورت رونق قابلیت جذب ۲۵۰ نفر دیگر را دارد با عدم منحل یا تعطیل گردد و کارگران این شرکت با تمام قوا جلوی خوابانیدن این شرکت را به هر قیمتی خواهند گرفت و از تمام مراجع و مقامات مسئول خواستار انتصاب افراد انقلابی که با این زمان و با روحیه انقلابی کارگران مانوس بوده، میباشد و انتظار دارند اقداماتی جهت خنثی نمودن دسیسه های سرمایه داران برای خوابانیدن جرخهای اقتصاد مملکت، بعمل آورده شود. شورای اسلامی کارکنان شرکت حمل و نقل ایران سرعت





نتیجه مذاکرات خصوصی در وزارت کار



حیثیت افراد بازی میکنند؟ گزارشگر ما پاسخ میدهد آقای صالحی میداند که با آبرو و حیثیت کارگران سالهای متمادی در این آب و خاک بازی کرده اند؟ اگر برای اولین بار هم حیانتاً در مورد شما اشتباهی شده است فکر میکنم قابل گذشت باشد. گزارشگر ما میگوید میباید مگر شما با نماینده کارفرما از جلسه خارج و به اطاق دیگری ترفند کنید؟ و با اخصوصی مذاکره نکردید؟ مورد اعتراض

برای کسب اطلاعات جدید مجدداً به وزارت کار مراجعه میکنند و از آقای صالحی که بعنوان نماینده وزارت کار در آن جلسه حضور داشته نتیجه کار را جویا میشود.

آقای صالحی ابتدا با نا راحتی در مورد گزارش نشریه شماره ۶ که قبلاً به آن اشاره شد اعتراض میکند که شما چرا قضا و بها بتان اینقدر سطحی است؟ بدون اینکه از عمق مسائل آگاهی داشته باشید چرا آنها نظر میکنند؟ و با آبرو

در شما ره فعلی مطلبی داشتیم تحت عنوان اعتراض به مذاکره خصوصی در وزارت کار که مربوط میشد به جلسه حل اختلاف کارگران اخراجی مرغداری کدخد در اداره کارکش و رزی در این جلسه کارگران، نماینده وزارت کار را متهم کرده بودند که نماینده کارفرما بطور خصوصی مذاکره کرده و در مورد آنها تصمیم گرفته است از آنجا که اختلاف کارگران و کارفرما برطرف نشد، گزارشگر محله



برای شرکت فعال در تدوین قانون کار
قانون کار موجود را مطالعه کنید، آنرا در
جلسات ستدیکا یا شورای خود به بحث بگذارید و
نظرات و پیشنهادات خود را برای ما بفرستید.

تا شیرقرا رگرفته و دست به کارها نی
زند که بجای اینکه بتوانم خدمتی
انجام دهم کار را به مرا حلال
دشوارتری بکشم. و از طرف دیگر
برای نماینده کارفرما این
تصور پیش نیاید که با این حرفها
بطور غیر مستقیم کارگران را وادار
به سرسختی مینمایم. لذا گفتم
عواقب احتمالی برای او متذکر
شوم بیجا و متوسل به مذاکره
خصوصی شدم. گزارشگرا آقای
مالحی میباید گفتید پیشنهادی
برای تجدیدنظر در قانون کار
کشاوری ارائه شده است آیا
ممکن است بگوئید چه گروهها
در آن شرکت داشته اند؟ و نظر
داده اند؟ آقای مالحی پاسخ
میدهد که پیشنهاد تجدیدنظر در
قانون توسط کارشناسان این
اداره کل ارائه شده است که مقدمات
ذیصلاح با سازمانهای ذیربط و
نمایندگان بخش خصوصی
آنرا مورد بررسی قرار داده
و پس از تکمیل به مراجع قانون
گذاری ارجاع می نمایند.

هیئت تحریریه:

گزارش فوق به خوبی لزوم
شرکت فعال کارگران را در تهیه
و تدوین قانون کار جدید نشان
میدهد تا دیگر مجبور نباشیم
از اجافات کارفرمایان یا
توسل به قوانین ضد کارگری زجر
بکشیم.

است در مورد رفع نارسائی
و تکمیل آن پیشنهادی ارائه
شده است تا هنگامی که قانون جدید
تصویب نشود من کاری نمیتوانم
انجام دهم به همین دلیل بود که
متوسل به مذاکره خصوصی شدم چون
در موقعیتی قرار گرفتیم که
نیتوانستیم نماینده کارفرما
را محاب نمایم که کارگران را به
سرکار خود بازگرداند و طبق قانون
کارکش و رزی نیز نمیتوانستیم
رای صادر کنیم که کارگران به سر
کار خود بازگردند و از طرف دیگر
احساس مسئولیت میکردم که در این
موقعیت خاص سراحتی بپذیرم که
کارگران اخراج شوند و در برابر
خانواده آنها بی تفاوت باشم و در
ثانی در حدود ۷۰ نفر از کارگران با
تجربه و کم تجربه با خسوت میگفتند
اگر آنها به سرکار خود بازنگردند
حوادث ناگوار بیشتری خواهد آمد
بنظر می رسید نماینده کارفرما را به
عواقب احتمالی ناشی از با فشاری
او برای اخراج کارگران آگاه نمایم
که ممکن است خطرات جانی و مالی
متوجه او شود با اعتصاب آنها به
تولید لطمه وارد شود و فکر میکردم
مطرح نمودن این مسئله در پیش
کارگران مصلحت نباشد چون ادونوع
خطر را پیش بینی میکردم: یکی این
که ممکن بود با این حرف من
کارگران کم تجربه بیشتر تحت

کارگران قرار نگرفتند آقای
مالحی پاسخ میدهد بیایم کنار
انجام گرفت اما شما تا پایان
ما حاضر نبودید تا ببینید که بعد
از اعتراض کارگران و آگاهیه
از هدف من از آن اگره خصوصی کارگران
متوجه اشتباه و گذشته و از من
عذرخواهی کردند ما من بدون
کوچکترین ناراحتی یا توضیح علت
گفتم حقها شماست برای اینکه سالها
در پشت این میزها شما دروغ
گفته اند و در مذاکرات خصمی
تصمیماتی بر علیه شما گرفته اند
مذاکره خصوصی من با آن سوع
مذاکرات خصوصی فرق بسیار دارد
شما بدون اطلاع از تمامیه ما برای
آروز گزارشی را به نحوی در نشریه
خود درج نموده اید که از حقوق و
عدالت بدور است. اگر کمی حوصله
بخرج میدادید تا آخر با ما می بودید
مسائل برای شما روشن میگردد
و گزارشی را با آن محتوای خاصی
تهیه و منتشر نمیگردید.
گزارشگر ما میباید آقای مالحی
ممکن است حال مرا در جریان امر
قرار دهید تا رفع ابهام شود؟
آقای مالحی پاسخ میدهد جایزه
بدهید شما را روشن کنم که طبق ماده
۲۱ قانون کارکش و رزی کارفرما
نیتوانند با پرداخت مزا یا یک کار
کارگران اخراج نمایند گزارشگر
یک دفعه آشفته میگردد و میباید
آقای مالحی آن قانون که در زمان
ظانوت و در عصر جفا و لگری تنظیم
شده است با زهم شما با ستناد آن
مسائل کارگری را مورد رسیدگی
قرار میدهد؟ آقای مالحی پاسخ
میدهد برادران بزار کار همین قانون

دیداری از شرکت خوردین

در تاریخ سه شنبه ۲۰ آذرماه دیداری از شرکت ساختمانی خوردین واقع در حاده فرج راد را داشتیم که گزارش زیر حاصل این دیدار و گفتگو با کارگران اعضای شورای مدیرعامل شرکت است:

شرکت خوردین ۴ سال پیش تاسیس شده، ۳۰٪ سهام آن متعلق به بانک عمران است که اکنون بنیاد علوی بنیاد آن را دارد و بقیه اش متعلق به کسانی است که صاحب جنرال الکتریک و چند شرکت بزرگ دیگر است در این شرکت ۱۰۰۰ نفر کارگر کار می کنند که ۲۰۰ نفر آنها فصلی هستند.

این شرکت کار ساختمان های گلستان فرج زاده را به چند پیمان کار واگذار کرده و اکنون توسط یک مدیر فنی که از طرف بنیاد علوی تعیین شده و یک ناظر از طرف کتانی و یک ناظر دیگر از طرف خریداران ساختمان ها اداره میشود. همین وضع مدیریت و بسجیدگی آن مشکل های را برای کارگران بوجود آورده که موجب قطع شدن بارهای آزمایشی عفاقتادن حقوق و عدم رسیدگی به درخواستها و احتیاجات کارگران شده است. آقا پیمان ربیاحی، غلامی، جوزی، نوری، گودرزی، محمدسک، اعضای شورای این شرکت را که اخیراً تشکیل شده و مورد تأیید کلیه کارگران است خواستهای کارگران را به این شرح بیان کردند:

پرداخت حق مسکن، حق اولاد،

لباس کار و وسایل ایمنی، خوابگاه حمام گرم، و پرداخت به موقع حقوق. نمایندگان می گفتند از حق مسکن و حق اولاد محروم شده ام هر وقت در مورد وسایل ایمنی و لباس کار صحبت می کنیم مهندس طهما سی که از طرف بنیاد علوی عملاً بجای مدیرعامل کار میکند با طعن و تحقیر ما می گوید "شما اول فرهنگ نگهداری این وسایل را به کارگران یاد دهید تا بعد تهیه کنیم." آنچه اسم خوابگاه است کوچک، کثیف و کافی نیست و در سرمای زمستان بخاری هم ندارند حمام آب گرم ندارد و کارگران اکثراً "مریض شده اند، حقوقها تا ۲۰ و ۲۵ ماه پرداخت نمی شود و می گویند بودجه نداریم در حالیکه اسراف و ولخرجی بی حسابی در شرکت می شود مثلاً تعداد زیادی مهندس و کارمندان حقوق کلان استخدام کرده اند که عموماً کاری نمی کنند و فقط حقوق می گیرند و بایک سری ماشین متعلق به خریداران ساختمان در اینجا بلا استفاده خوابیده که مخارج نگهداری و سرویس و تعمیر آنها بعهده شرکت است. طبق قراردادی که با پیمانکارها بسته اند ۱۲/۷٪ از کل هزینه پیمانکارها تعلق می گیرد و به همین دلیل پیمان -

کارها برای درآمد بیشتر خرج تراشی می کنند و هرکاری که می خواهند انجام می دهند. مبالغ زیادی خرج تغییر رنگ ساختمانها کرده اند

بودجه کلانی را صرف چمنکاری و حاده سازی نموده اند، شیشه های زیادی در آنها ریخته اند که خرده شده و از بین رفته و اصولاً نظارتی بر مصالح وجود ندارد و حیف و میل می شود و با تحت عنوان پاداش مبلغ ۶۴ هزار تومان خرج سفر تفریحی کارمندان با هواپیپت به شمال کرده اند و آنوقت برای پرداخت حقوق و مزایای حق ما می گویند بودجه نداریم و تا حرف می زنیم بما مارک کمونیم و ضد - انقلابی می زنند. مسئول کمیته فرج زاده عملاً در خدمت شرکت کار می کنند و با پاداران مسلح ما را تهدید به اخراج و تعقیب می کنند روزی ۱۰ ساعت کار می کنیم و بما همان ۵۶۷ ریال را می پردازند و اضافه کاری را حساب نمی کنند.

هنگامیکه با اعضای شورا مشغول صحبت بودیم، خبر آوردند که نماینده کمیته کارگران را جمع کرده که برای شان صحبت کند، با اعضای شورا به میان جمع رفتیم، حاجی حنیدی نماینده کمیته مشغول صحبت بود. ابتدا به کارگران وعده و وعید می داد و سپس ادعا کرد که در میان شما افرادی اخلاک گر هستند که شناسایی شده اند نگذارید شما را تحریک کنند و گول اینها را نخورید و ...

اعضای شورا از او خواستند که این افراد شناخته شده را بما معرفی کن خودمان حساب آنها را برسیم ولی چون حرف او پایه ای نداشت و اساساً "قصد تفرقه در بین کارگران را داشت در جواب نمایندگان پاسخی نداشت و در برابر اعتراض نمایندگان که از پشتیبانی همه کارگران



گوشه‌ای از جلسه شورای عالی هیئت موسس کنفدراستون

عامل سودجو و سواستفادگان رسمی و غیررسمی آنها داده که با اسواخ احکافات و فشار نسبت به کارگران و اعمال شهیدانی ما سندا خراج تعطیل شرکت و برجسب رسمی و نهمت به کارگران، حقوق کارگران را با مال کرده و کیسه‌های خود را بیشتر پر کنند. اما فشاری کارگران، با فشاری به روی حقانیت خود، متحدی و مشکل شدن برای کسب حقوق حقه خویش سلاحي است که میتواند دست این عوامل را از اتصال کردن حقوق کارگران کوتاه کند.

کارگران کارگاه

کارگران آگاه شرکت خوردن بر اساس این اصول موفق شدند مدیرعامل را به قبول خواسته‌های خود وادار کنند و بقیقنا "با فشاری بازهم بیشتر روی این اصول نخواهند داد که مدیرعامل از اجرای تعهدات خودشان خالی کند.

زیادی در مورد مشکلات موجود و همچنین کارهایی که تا کنون انجام داده و خدمات خودش و دلسوزیش نسبت به کارگران داد سخن داد که بحزیرداخت و ام به تعهداتی از کارگران، سایر ادعاهای ایشان موردتأیید اعضا شوراست. البته ایشان به شورا و نحوه انتخابات آن اعتراض داشت و با طعنسه و تمسخر اساسا مه آنرا مورد سؤال قرار میداد و در مجموع شورا را تلویحا "نهی میکرد ولی چون شاهد تا سید همه کارگران از شورا بود تاگزیر به تحمل آن بود و سپس از مقداری مذاکره قرار شد که حقوق و عقب افتادگی‌های کارگران تا روز بعد پرداخت شود و سواستخواست‌های رفاهی کارگران حداکثر تا یک هفته تا مین و اجرا شود.

کارگران ایران: شرایط انقلابی و متحول موجود که تاگزیر با مقداری هرج و مرج و بلبشو در امور وادارات همراه است فرصتی بدست کارفرمایان و مدیران -

برخورداری بود. ما جز ما نبود و با آمدن مهندس طهماسبی به سان جمع، او خود را کنار کشید و از معرکه دور شد. سپس مهندس طهماسبی شروع بصحبت کرد: "دو گروه تندکمی خواهند شرکت تعطیل شو یکی کارفرما که سواستفاد از خراج کنند و دیگری خریداران خانه‌ها که می خواهند هر چه زودتر حتی با ردیوند با سیمانکاران خانه‌ها را ولسو باقی تحویل بگیرند، و اینها می خواهند به آن شکل به خیل سیکاران اضافه کنند، ما براین ما باید صدآرا عمل کنیم یعنی تحمل کنیم و اگر اول برج بول برداخت نمیشود تا بیست و پنجم ماه صبر کنیم" ۱۱ و سپس نصیحت کرد که: "کارگرنساید تحریک - پذیر باشد که یک سرمایه‌دار بسوئی او را تحریک کند، نگذارید کسی بجای شما تصمیم بگیرد، آیا بیکار شدن بهتر است یا عقب افتادن حقوق...". که معلوم نبود اگر کارگران تا بیست و پنجم ماه برای برداختن حقوقشان صبر کنند چگونه از سلطه آن دو گروه برای تعطیل شرکت جلوگیری میشود، در حالیکه خودش بعداً مدعی شد که حداکثر تا ۴ ماه دیگر کار سواستفاد تمام میشود و شرکت تعطیل میگردد!

خیلی روشن بود که ایشان تا این فرمایشات قصد ترساندن کارگران از تعطیل واهی شرکت را داشتند تا آنها را از طرح درخواستها و مطالبه حقوقشان منصرف کنند. سپس با تفاق اعضا شورای دفتر آقای طهماسبی رفتیم ایشان مدت



چگونه در سندیکا متحد شویم

در چند شماره گذشته ما مطالبی را جمع به تشکیلات مستقل کارگری نوشته ایم. ولی از آنجاییکه این موضوع دارای اهمیت خیلی زیادی می باشد، ما این - با رعایت برنا کسروی آنچه که قبلاً نوشته ایم، سعی می کنیم در مورد اینکه چگونه با یزدریک واحد تولیدی برای ساختن سندیکا اقدام کرد، توضیح بیشتری بدهیم.

سندیکا تشکیلات کارگری است که می تواند همه کارگران یک کارگاه، کارخانه و یا موسسه را بدون در نظر گرفتن سن، جنس، مذهب و مسلک و ملیت آنان در خود جای دهد. سندیکا تشکلی که ملا"کارگری است که می بایستی مستقل از دولت و مستقل از هر حزب و دسته سیاسی باشد. زیرا در غیر این صورت، نمی تواند منافع همه کارگران را در نظر بگیرد و آنها را برآورده کند. وظیفه سندیکا دفاع از منافع صنفی، مطالباتی و سیاسی کارگران است. سندیکا وسیله مهم مبارزاتی کارگران برای تحقق حقوق آنان در مقابل کارفرمایان و سرمایه داران می باشد. سندیکا وظیفه دارد برای بهبود شرایط کار، برای تامین رفاه کارگران، برای بالابردن سطح آگاهی حرفه ای، احتمالی و سیاسی کارگران و برای مقابله با احکامات کارفرمایان از نیروی تمام کارگران برای پیشبرد اهداف خود، استفاده نماید.

حال سببیم چگونه با سندیکا را بوجود آورده و آنرا گسترش دهیم؟

روشن است که ایجاد سندیکا وی بردن به ضرورت تشکیلات واقعی کارگری به یکباره به فکر تمام می کارگران نمی رسد. در ابتدا، این مسئله به فکر چند کارگری می رسد. کارگرانی که دریا فتها ندیستهای می نمی توانند مبارزه خود را بر علیه کارفرمایان و زور - گویی های آنان ادامه دهند و فهمیده اند که تنها بی نمی توانند به حقوق واقعی خود برسند، شرایط کار را به نفع خود و دیگر کارگران تغییر دهند و در مسایل ملی و مملکتی شرکت کنند و از آنها رنظر نمایند. بهمین دلیل آنها تصمیم می گیرند که از نیروی جمع کارگران

استفاده کنند. آنها بدرستی فهمیده اند که یک دست صدا ندارد و می بایستی برای صدا درآوردن و در مرا حل بعد برای بلندتر کردن هر چه بیشتر صدای آن، دستها و دستها روی هم قرار گیرند.

بنابراین، این چند کارگر در یکدیگر جمع می شوند و در درجه اول نظرات خود را با همدیگر در میان می گذارند. بعد از اینکه مقصد روی جنبه های مختلف این کار صحبت کردند، هر کدام وظیفه دارند که نظراتشان را با چند نفر دیگر از کارگران نیز مطرح کنند و این کار را به تدریج گسترش دهند. می بینید که کار از ۳ یا ۴ نفر که ما تا آنها را هیئت موسس سندیکا می گذاریم، شروع می شود و هر چه که زمان بگذرد و برای بقیه کارگران توضیح بیشتری داده شود و از خوبی ها و محسناً اتحاد در سندیکا گفته شود، کارگران دیگر نیز حذب می شوند و به این مسئله مهم پی می برند که از جه قدرتی برخوردار هستند و تنها با تشکیله به آن، یعنی با وحدت و تشکل واقعی است که می توانند خواسته های به حق خود را برآورده کنند. هیئت موسس سندیکا هم چنین با یزد توضیح دهد که برای رسیدن به حقوق واقعی کارگری، اولاً" تمام کارگران در سندیکا با یزد متحد شوند تا سندیکا بتواند قدرت پیدا کند و پشتوانه داشته باشد. ثانیاً" کارگران عضو سندیکا با یزد از بین خود نمایندگان را انتخاب کنند. این نمایندگان با یزدکسانی باشند که بتوانند وظایفی را که کارگران به آنها محول نموده اند، انجام دهند. این نمایندگان با یزد کارگرانی باشند که واقعا" دلسوز بوده، سابقه بدی در کارخانه نداشته باشند. با یزدکسانی که ملا"مستقل از کارفرما و عوامل آنها باشند. یعنی در مجموع هیئت موسس سندیکا می بایستی این مسئله را روشن کند که نماینده واقعی، کارگری مبارز و آگاه به منافع کارگران باشد و به خاطر آنها تلاش و کوشش نماید.

در ضمن اینکار هیئت موسس سندیکا می تواند با ارتباطی که با سایر تشکیلهای کارگری کارخانجات دیگر می گیرد، با مطالعه اسامی آنها، خود را توجه به شرایط کارخانه، طرح مقدماتی اسامی واحد

این سؤال مطرح می شود که چه چیزی ضامن اساسی رفتن به اهداف واقعی کارگران است که چه مرجعی می تواند ندانمندگان و عملکردهای آنها را کنترل کند، که هرگاه خطا و اشتباهی کردند، به آنها گوشزد نماید؟ و با اگر نمایندگان واقعا "خصوصیات ضدکارگری پیدا کردند، آنها را عمومی می نماید؟ در جواب بر سئوالات فوق باید بگوییم که این وظیفه فقط و فقط به عهده همه کارگران کارخانه، بخصوص به عهده کارگران عضو سندیکا می باشد. این اساسی ترین مسائلی است که باید بطور کامل و روشن در اساسنامه سندیکا مطرح شود و تکمیل مجمع عمومی کارگری در فاصله های معین در دستور کار قرار داده شود. نمایندگان کارگران در این مجمع عمومی، کارکنان نمایندگان را سنجیده و درباره آنها اظهار نظر کنند و کمبودهای آن را بیان کنند و راهمایی های لازم را بکنند. تنها در این صورت است که می توان تشکیلات واقعی کارگری را در جهت تامین منافع بحق کارگران کارخانه تشکیل داده و بدین سرد.

تولیدی خود را بنویسند و آنرا با دیگر کارگران در میان بگذارند و نظرات و پیشنهائات آنها را نیز بکار گیرند. بعد از انجام این کارها، هنگامیکه م.م. تشخیص داد که شرایط مناسب برای جمع شدن کارگران فراهم است و آنها دیگر نسبت به مسئله تشکلات خود روشن شده اند، طی اعلامیه ای از همه کارگران دعوت به تجمع در روز طی اعلامیه ای از همه کارگران دعوت به تجمع در روز مناسب و در هر محل کارخانه، بنمایند. در این جلسه نیز مجدداً "درباره" سندیکا و اهمیت آن، درباره نمایندگان انتخابی کارگران، گفتگو کنند و توضیح دهند. بعد از انجام این کار و فراهم شدن شرایط واقعی انتخابات، کارگران نمایندگان خود را انتخاب می کنند و در مرحله بعدی این نمایندگان هستند که طرح اساسنامه را مطالعه می کنند و بعد از رفع کمبودهای آن، اساسنامه را به تصویب کارگران عضو می رسانند. سندیکا، برای تحقق خواسته های کارگران می تواند از نیروی همه کارگران در کمیته های مختلف از جمله ارتباطات، مالی، رفاهی، آموزشی، حفاظتی و انتشارات و مانند آن استفاده کند. پس از اینکه سندیکا تشکیل شد، کارگران عضو شدند، نمایندگان انتخاب شدند و کمیته ها نیز بوجود آمدند.



ما گذشته سندیکا کارگران
 هتل گوروش سرارنا ۲۲۰ عضو
 هیئت موسس کنند را ستون
 کارگران پیوسته



امروز!



دیروز

تصحیح و توضیح
 در شماره قبل گزارشی داشتیم
 از کارخانه سیمان مشهد تحت
 عنوان "حقوقهای ۲۸ تومانی"،
 لازم به توضیح است که در حال حاضر
 حداقل دستمزد در این واحد ۵۶۷
 ریال است، و ۲۸ تومان، سینه
 عنوان حداقل حقوق مناسبتی محاسبه
 ما به التفاوت قرار گرفته است
 در حالیکه حداقل حقوق در اسفند
 گذشته ۲۱ تومان بوده است.

بود که با توجه به دزدیهای بی کس در کارخانه کرده بود، شورامدارک دزدی او را کشف کرده و اخراجش می کند. "هیئت حل اختلاف" ۱۶۳ هزار تومان به نفع او رای میدهد و چون نماینده دادگستری در این هیئت بوده از طریق دادگستری، حکم به اخراج گذاشته شده و این پول از حساب بانکی کارخانه برداشت شده و به آقای لنگرانی پرداخت میشود. افراد هیئت حل اختلاف را بشناسیم.

الف - ۳ نفر نماینده فرمایشی کارگران:

۱- آقای رشوفی نماینده قدیم کارگران کارخانه پوشش: این شخص پس از پیروزی انقلاب در تاریخ ۵۷/۱۲/۶ استعفا میدهد. در تاریخ ۵۸/۴/۳ شورای کارخانه پوشش طبق نامه شماره ۱۰۴۱ از اداره کار میخواست که رشوفی را که دیگر نماینده کارگران نیست از هیئت حل اختلاف اخراج کنند. در تاریخ ۵۸/۴/۱۳ هم اداره کار طبق نامه شماره ۷۱۳۳ به کارخانه

انحلال هیئت حل اختلاف گیلان

کارخانه ایران الکتریک در زمان طاغوت یک قرارداد دو ساله با کارفرما می بندد. حقوق ماهیانه تیمسار ۱۵ هزار تومان بود. در زمان انقلاب کارگران غیور و شوری کارگری کارخانه ایران الکتریک این شخص فاسد را از کارخانه اخراج میکنند. تیمسار اردشیری به اداره کار شکایت میکند. "هیئت حل اختلاف ۱۸۰ - هزار تومان به نفع تیمسار رای میدهد. "هیئت حل اختلاف" که به قول خودش وظیفه اش به اصطلاح دفاع از منافع کارگران است، ۱۸۰ هزار تومان از حاصل زحمت و تلاش کارگران ایران الکتریک را به تیمسار اردشیری تقدیم میکند.

۲- علیرضا لنگرانی مسئول کارکنان کارخانه ایران الکتریک

هیئت موسس کمند را سیون کارگران ایران "منطقه گیلان" در مورد هیئت حل اختلاف منطقه گیلان تحقیقاتی به عمل آورده و نتیجه تحقیقات را منتشر نموده است. توضیح اینکه پس از انتشار این اعلامیه، دوش از اعضای هیئت حل اختلاف از کار استعفا داده اند. من اعلامیه به شرح زیر است:

"بنام خدا و بسا دشدا"
طبق قانون کار قدیم در هیئت حل اختلاف ۳ نفر نمایندگان کارفرما یعنی کارگران ۳ نفر نمایندگان کارفرمایان و ۳ نفر نماینده دولت (اداره کار، دادگستری و فرمانداری) شرکت داشتند. پس از پیروزی انقلاب اسلامی و تصفیه در کارخانهات، کارگران اکثر کارخانهات توانستند با وحدت و پشتکار خود، نمایندگان فرمایشی و رستای خیزی قدیم را برکنار نموده و شوراهای خود را تشکیل دهند. اما نمایندگان فرمایشی قدیم کارگران، اگر چه در کارخانه خودشان دیگر نماینده نبودند، بدون اینکه کارگران بدانند در جلسات "هیئت حل اختلاف" اداره کار شرکت میکردند. برای اینکه نشان دهم این هیئت ۹ نفره حل اختلاف، بعد از انقلاب چه رایهای ضد کارگری صادر کرده است، چند نمونه می آوریم.

۱- تیمسار محمد اردشیری مسئول حفاظت و انتظامات طاغوتی



جگونگی تقسیم آب در محل زندگی زحمتکشان شیلاتگران

بوشی اعلام میکنند که رثوفی دیگر نماینده کارگران نیست اما در مورد برکناری وی از هیئت حل اختلاف چیزی نمیگوید. با وجود تمام این مدارک آقای رثوفی در جلسات "هیئت حل اختلاف" شرکت این شخص در این جلسات حتی بر میآید. شرکت طبق همان قوانین ضد کارگری طاغوتی هم غیرقانونی است و حق ندارد در این جلسات شرکت نموده و بر ضد کارگران و بدافع دردها و تیسما رها رای بدهد.

۲- آقای قمر از کارخانه لامپ پارس نوشیا - این شخص ز تاریخ ۵۷/۲/۲۶ نما بنده کارگران بوده اما بعد از انقلاب کارگران دیگر او را بعنوان نماینده قبول ندارند. طبق تبصره ۲ آئین نامه هیئت حل اختلاف قانون کار قدیم، اوستحقاقاً شرکت در این جلسات را ندارد.

۳- آقای کوچکی از کارخانه لباسدوزی شمال (ایران برک) و عضو شورای فعلی کارخانه لباسدوزی شمال.

ب- ۳ نفر نماینده کارفرمایان:
۱- آقای ناظری از کارخانه دخانیات: این شخص در تاریخ ۵۸/۸/۱ بازنشسته شده اما هنوز در این هیئت حل اختلاف شرکت نموده و بدافع تیسما رها رای میدهد، شرکت او در این جلسات غیرقانونی است.

۲- آقای اسلامی از کارخانه ایران کنف: این شخص مدت ۲ ماه است که بجای آقای محمودزاده رئیس قبلی کارخانه که به همت کارگران اخراج شده است، کار

میکند. چون رئیس قبلی کارخانه در هیئت حل اختلاف بود، بنا بر این مقام او به خاتمهش آقای اسلامی رئیس فعلی کارخانه شد. ارت" رسیده است. طبق صحبتی که نما بندگان کنف در اسبوعون کارگران ایران "منطقه گیلان" با حضور کارگران کارخانه ایران -

کنف با او داشتند، او این نظرات صد کارگری خود را نموده و می گفت که اگر هیئت حل اختلاف منحل شود، به ضرر کارگران است. در جواب وی گفته شد که منحل شدن هیئت حل اختلاف فعلی به ضرر کارگران نیست بلکه به ضرر تیسما رها بی که شما به آنها رای داده اید. کارگران ایران کنف در این جلسه پیشها دلغو فوری هیئت حل اختلاف را داشتند.

۳- آقای شیخ لاسلامی از کارخانه جینی سازی پارس: این شخص نیز یکماه قبل بجای آقای مری/رئیس قبلی کارخانه که طاغوتی بوده و به وسیله کارگران جینی سازی پارس: اخراج شده بود، آمده است و چون خاتمهش آقای مری بوده، مقام عضویت در هیئت حل اختلاف به او به "ارت" رسیده است.

ج- نمایندگان دولت:

۱- آقای ثابت نماینده اداره کار ۲- آقای سنجری نماینده فرماندار ۳- آقای منصوری از دادگستری. این افراد نیز پس از پیروزی انقلاب اسلامی ایران هم چنان در این جلسات هیئت حل اختلاف شرکت کرده و بدافع تیسما رها رای داده اند.

کارگران در انقلاب اسلامی ایران نقش مهمی داشته اند. بعد از پیروزی انقلاب نیز به پشتیبانی از انقلاب

و حفظ دستاوردهای انقلاب، در این راه می کوشند. کارگران کوشش می کنند تا وحدت خود چهره واقعی انقلاب را به کارخانه ها ببرند و در تصفیه کارخانجات و همچنین تصفیه افراد طاغوتی و بقایای رژیم فاسق در اداره کار نقش موثری داشته باشند.

هیئت موسس کنف در اسبوعون کارگران ایران "منطقه گیلان" توانسته است تا تعینات این تبصره، ضمن تماس با شوراهای کارخانجات بوشی، جینی سازی پارس، نوشیا، ایران کنف، دخانیات، لباسدوزی شمال که نمایندگان قدیم آنها بدون اطلاع کارگران و شوراهای "هیئت حل اختلاف" شرکت میکردند، و با کوشش و همکاری شوراهای کارگران

کارخانه ایران الکتریک، پشتیبانی تمام اسبوعون کارخانجات را جلب نموده و با همت و وحدت این کارخانجات در پی سرکشی این امر مهم قدم بردارند. هیئت موسس کنف در اسبوعون کارگران ایران "منطقه گیلان" خواستار لغو فوری "هیئت حل اختلاف" و همچنین خواستار لغو فوری هر دو رای مادره از طرف هیئت حل اختلاف در مورد برونده تیسما رها دشری و برونده علیرضا لنگرانی میباشد. هیئت موسس کنف در اسبوعون کارگران ایران "منطقه گیلان" ارتمام کارخانجات می خواهد که با وحدت هر چه بیشتر خواستار لغو فوری "هیئت حل اختلاف" اداره کار شوند.

برای درهم شکستن "هیئت حل اختلاف" ضد کارگری اداره کار متحد شویم

صندوق کارآموزی چیست

جهت آشنائی با نحوه کار صندوق کارآموزی که وظیفه اش آموزش کارگران ساده و نیمه ماهر در سطح کشور است. ماه گذشته گفتگویی داشتیم با مدیرعامل صندوق آقای مهندس درویش.

ابتدا از ایشان پرسیدیم امکانات صندوق در چه حد است؟ آقای درویش در جواب توضیح دادند که صندوق کارآموزی کلاً ۱۵۶۷ پرسنل دارد که در حدود ۸۴۵ نفر از آنان مربی هستند و بقیه آنان کارشناس یا کارکنان قسمت اداری هستند.

از لحاظ امکانات مالی این توضیح لازم است که برای سال جاری دولت حدود ۵۴ میلیون تومان بودجه در اختیار صندوق کارآموزی قرار داده و بقیه بودجه صندوق که در حدود ۹۰ میلیون تومان میشود مسابستنی توسط صاحبان صنایع تامین گردد.

صندوق کارآموزی در حدود ۶ نقطه از ایران، مرکز آموزش فسی دارد، که چندان آنها منحصلاً مراکز، تهران، گرج و اصفهان کاملاً مجهز است و بقیه اغلب با کمبود وسایل و تجهیزات آموزشی مواجه هستند. علاوه، صندوق کارآموزی در سطح کشور ۲۴ مرکز سیار کارآموزی هم دارد.

به اینها باید مراکز آموزش را نندگی پایه یک را که حسب

کارخانه ایران ناسیونال قرار دارد اضافه کرد.

آقای درویش در مورد برنامه کار صندوق گفتند که: بطور کلی آموزش حداقل ۴۰ هزار کارآموز در سال در برنامه صندوق قرار دارد. علاوه بر اساس قراردادها که با جها دسا زندگی هست با حدوداً ۱۰ هزار دیپلمه را برای جها دسا زندگی آموزش بدهیم. یکی دیگر از اهدافی که در برنامه صندوق کارآموزی قرار دارد این است که کلیه آموزشهای حرفه‌ای را در سطح مملکت زیر یک چتر انجام شود و با توجه به شرایط هر محل، استان‌های واحدی برای آموزش تهیه شود. بطوریکه مثلاً بنای سفت کارگیلانی همان مظلوسی را آموزش ببینند که بنای سفت کاربو شهری بسازد میگیرد.

در مورد نحوه پذیرش کارآموز آقای درویش توضیح دادند که کارآموزان بطور متوسط در دوره‌های آموزشی سه ماهه شرکت میکنند. برای نام نویسی کارگران خودشان میتوانند مستقیماً به مراکز آموزشی مراجعه کرده و ثبت نام کنند. در پایان دوره آموزش مدرکی داده می‌شود که موقع استخدام کارگر در صنایع برای تعیین طبقه بندی مشاغل به آن استناد میشود.

ضمناً برای جواز کسب هم اعتبار دارد.

نحوه دیگر آموزش به این ترتیب است که بعضی کارخانجات بزرگ خودشان مراکز آموزشی درست میکنند و جهت برنامه ریزی آموزشی ویانظارت بر آموزش از صندوق کمک میگیرند در حال حاضر بیش از ۴۰ کارخانه منحصلاً، ارج، ایران ناسیونال، جنرال موتورز از این مراکز آموزشی دارند.

آقای درویش ضمن گفتگوه این نکته اشاره کردند که استقبال کارگران از آموزش حرفه‌ای بسیار خوب است بطوریکه همیشه تعداد مراجعین بیش از ظرفیت و امکانات صندوق است.

کارگران ایران: با توجه به انقلابی که در کشورمان صورت گرفته و ایران به سمت استقلال کامل از کلیه امپریالیست‌ها پیش می‌رود، لازم است که برنامه‌های همه جانبه و گسترده‌ای در جهت تربیت کارگران ما هر وقت تخصصی داشته باشیم. و در جهت بی‌نیاز شدن از کارشناسان خارجی، خصوصاً تمرکز کارآموزی حرفه‌ای در صنایعی باشد که هنوز از لحاظ تکنیکی و کارشناسی به خارج وابسته است. به امید روزی که هر چیز مورد نیاز ایران بدست ایرانی ساخته شود.

برای ایجاد دستگاه دوش در کوره پزخانه‌های محمودآباد ما را باری کنید

میدهند و از آنجا نیکه این هتل به شرکت هواپیمایی ملی ایران (هما) وابسته است. یک تساوی مزایا یک تساوی مزایا برای تمامی کارگران این شرکت نیست و کارگران خواهان همان مزایای (هما) هستند، این مزایا هم در مورد تعطیلات سالانه و هم در مورد حق مسکن صدق میکند. در هتل داریوش به محردها ۱۵ تومان و به متاهلین ۳۰۰ تومان حق مسکن میپردازند، در صورتیکه شرکت هما ۷۰۰ تومان بیش از این به کارگران خود میپردازد حداقل دستمزد در این شرکت ۷۰ تومان و حداکثر ۱۵۰ تومان است تعداد کارگران این هتل ۱۸۱ نفر است که ۱۵ نفر آنها زن و بقیه مرد هستند، این هتل واقع در نزدیکی تخت جمشید است.

آقای رفیعی چهار ماه پیش در جاده بین مرودشت و هتل داریوش تصادف میکند و میمیرد کارگران محلی خواهان سرویس هستند، چون در زمستان هوا سرد است و ایاب و ذهاب با موتورسیکلت بسیار دشوار است. حق سرویس کارگرانی که در شیراز زندگی میکنند یا کارگرانی که در مرودشت زندگی میکنند، مساوی نیست و حق سرویس به کارگران مرودشتی ۴۵ دقیقه میپردازند. کارگران محلی خواهان مساوی شدن این حق سرویس هستند. خواست دیگر کارگران تعادل

ماه گذشته پای صحبت جمعی از کارگران هتل داریوش نشستیم و کارگران مشکلات خودشان را بیان داشتند. کارگران مسایل مختلفی را بیان کردند از جمله مسئله قرارداد بین خودشان و هیئت مدیره این قرارداد دوجکایت می - کند از اینکه در اول دو ماه پاداش و یکماه عیدی و ۵ درصد از ۱۵ درصد سرویسی که هتل از مسافران دریافت میکند را به کارگران بپردازد. بخاطر کمبود مسافر و توریست شرکت هتلهای ایران که دارای چهار هتل بزرگ: هتل کوروش - هتل داریوش - هتل

گزارشی از هتل داریوش شیراز

مرخصی سالانه است به کارگران این هتل در سال ۱۲ روز مرخصی

کارمرونی و هتل همای تهران است میخواهد این ۱۵ درصد سرویس را از مسافران نگیرد تا مشتری بیشتری جلب نماید و خواهان فسخ قرارداد است ولی کارگران حاضر به لغو قرارداد نیستند و اساسا بخاطر کمبود دستمزد و بالا بودن اوراق عمومی خواهان گرفتن این مزایا هستند.

مسئله دوم کارگران، نداشتن سرویس است. کارگرانی که در شیراز زندگی میکنند دارای سرویس هستند و حق سرویس ۱/۵ ساعت دریافت میکنند ولی کارگران محلی که در مرودشت زندگی می - کنند، سرویس ندارند و ایاب و ذهاب آنها با موتورسیکلت است و تاکنون یک کشته و چند زخمی با شکسته از خود بجای گذاشته.



گزارشی از کاغذپارس



اجازه نخواهد داد حقوقش با پمال شود.

کارکنان این کارخانه به هیچ وجه اجازه نخواهند داد که افراد اخراج شده به کارخانه برگردند. آنها با ورن دارند که مردم مسلمان ایران وقتی که تصمیم میگیرند هرگز از تصمیم خود برنمی گردند.

مردم ایران از امام خود یاد گرفته اند که در مقابل قدرتهای پושالی ایستادگی کنند و نگذارند که چپا و لگران و عوامل وابسته به اجنبی به میان آنها با زگردند. این حضرات باید بدانند که شایعات در ما اثر ندارد. باید فکری کرد.

تا زمانیکه به راه مردم نروند در میان مردم جایی ندارند.

شورای منتخب کارکنان

کاغذ پارس

بقیه درباره امپریالیسم

و مهمات تحویل این دولتها میدهد و در بعضی موارد هم برای خرید سلاح به این دولتها وامها بهره های زیاد پرداخت میکند تا از منافع کشورهای امپریالیستی دفاع شود. چه بسا امپریالیستها برای منافع خود آتش جنگ را بین کشورهای تحت سلطه خود روشن میکنند، تا محصولات جنگی خود را هر چه بیشتر به فروش رسانند و در صورت پیروزی دولت دست نشانده خود منطبق نفوذ بیشتری را به چنگ آورند. در این میان کشورهایی درگیر جنگ هیچگونه منفعتی را بدست نیاورده، بلکه سرمایه ها و افراد خود را از دست میدهند.

پوست خود لمس کنیم که بین افراد زحمتکش و مردمی و افراد ناباب و زاشد تفاوت وجود دارد و آنها باید از کارخانه بیرون بروند. اعلامیه زیر هم ضمیمه گزارش فوق برای ما فرستاده شده است:

"بنا خداوند در هم کوبنده ظالمین" حق بر ساطل پیروز است

برادران عزیز

مهمترین خواسته شما پاکسازی محیط کارخانه از عوامل ناباب و زائد بوده که با هم شما این کار عملی گردید. تمام افرادیکه اخراج شدند، مدارک لازم بر علیه آنها وجود دارد.

آنها شیکه تایید می کنند بر علیه این افراد مدارک وجود ندارد و کسانی هستند که خود مقصرند و وحشت کرده اند. اما برادران آیا به غیر از این ها شیکه رفتند، افراد ناباب و زائد دیگری در کارخانه وجود ندارد؟ بلکه حتما "وجود دارند و شما خوب آنها را می شناسید.

اما در حکومت عدل اسلامی سعی بر این است که مردم خود را اصلاح کنند و در ضمن همانطور که به افراد ناباب وقت میدهم باید آنها را هم کنترل کرد که با اعمال گذشته را تکرار نکنند.

و بدین منظور بود که هنوز تعدادی از آنها در کارخانه هستند. ما آرزو میکنیم که خداوند آنها را به راه راست هدایت کند. باید بدانند که دیگر هیچ مسلمانی

در ادامه متدارم انقلاب شکوه مند مردم ما و در با زسازی و نوسازی اقتصاد ملی ایران عزیزها منظور که قبلاً در نشریه شماره ۲ کارگران ایران در مورد پاکسازی کارخانه کاغذپارس در جریان بودیست، شورای کارکنان کاغذپارس این خواسته اولیه و عمده کارکنان این بخش تولیدی را جامعه عمل پوشاند و با همت کارگران زحمتکش این واحد همچنان در تولید بیشتر برای رفاه بیشتر کارکنان و شکوفایی اقتصادی بخودیه پیش می رود. در این پاکسازی کارخانه از عناصر زائد و طاغوسی ۱۳ نفر برکنار شدند که این عمل باعث شد وضع تولید و اداره کارهای کارخانه به مرحله بهتری برسد.

در دنباله این عمل انقلابی شورای منتخب کارکنان، فرستاده فرمانداری دزفول به کارخانه آمد و برای بررسی وضع کارخانه و حقانیت عمل که آیا کارکنان متحدانه این عمل شورا را قبول دارند و آیا پاکسازی افراد طبق خواست کارکنان و با مدارک لازم بوده یا نه؟ که کارکنان با اتحاد و یگانگی بیشتر عمل انقلابی شورای خود را تأیید کردند و حتی گفتند اگر افراد پاکسازی شده به کارخانه برگردند، آنها کار نمی کنند و ما همگی میخواهیم انقلاب شامل حال این کارخانه هم شود و با این را با گوشت و

یک خبر از شعبه خوزستان

از طرف هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران در تاریخ ۲۰/۸/۸۰، عده‌ای جهت سخنرانی عازم آبادان شدند آنها پس از سه روز موفق شدند که سالن باشگاه پیروز که متعلق به کارگران شرکت نفت است را جهت سخنرانی در اختیار بگیرند اعلامیه‌های دعوت به جلسه را که بر روی آن درشت نوشته شده بود درودیه خط انقلابی امام خمینی، رهبر انقلاب اسلامی ایران "بیان کارگران نفتی و مناطق کاریگری بخش کردند.

روز جمعه ۲۵/۸/۵۸ در ساعت ۳ بعد از ظهر جلسه با شرکت کارگران شروع شد، اما به علت دور بودن سالن، وبندی انتخاب ساعت و سخنرانی که در آن زمان از تلویزیون بخش میشد و کمی تبلیغ عده‌ای نزدیک به ۲۰۰ نفر در سالن جمع شدند در هیئت موسس بعد از گزارش مختصری از کنگره و قتل از آن و روشن نمودن خط مشی مواضع و اهداف آن، پیرامون ضرورت تشکیلات سراسری کارگران ایران پیشبردا مرا تا دو یکبار چگمی میان کارگران ایران، دفاع از حقوق صنفی-سیاسی آنها، پشتیبانی از رهبری امام خمینی و دولت ملی و استقلال ایران در مقابل توطئه‌های بیگانگان سخنانی ایراد کرد و بعد از آن به سوالات متعددی پاسخ گفت.

دو نفر از کارگران شرکت کننده بتوبت پشت میکروفون آمدند و راجع به کمبودها و مشکلات موجود صحبت کردند. بعد از پاسخ به سوالات دو پیاپی از طرف سندیکای کارگران حوشکار و درو، نجره ساز آبادان در شرف تاسیس و یکی و هم از طرف سندیکای کارگران خیاط آبادان به پشتیبانی از هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران و اهداف آن خوانده شد و در آخر قطعنامه جلسه قرائت و با تفاق آراء تصویب رسید.

قطعنامه اولین جلسه افتتاحیه شعبه خوزستان مردم مبارز ما تحت رهبری امام خمینی بپا خاستند. بپا خاستند و هر سه افعی صفت محمد رضا این عامل دست نشانده امپریالسم آمریکا را از ارکده قدرت بزیر کشیدند. بپا خاستند و ضربه محکمی بر سیکرا میریالسم آمریکا وارد آوردند. بپا خاستند و تا بیروزی کا مل سرا میریالسم بویزه ابر قدرت های شرق و غرب بخاطر حفظ استقلال کا مل مملکت از پای نخواهد نشست. همچنانکه کارگران و زحمتکشان این مملکت ستون اصلی انقلاب شکوهمند اسلامی بودند، ادامه پیروزمندان هم بعهده کارگران میباشد، زیرا همانطور که امام

گفته: اداره مور این مملکت بدست کارگران است.

ما کارگران از استان خوزستان شهر آبادان که در این جلسه هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران شرکت نموده ایم قاطعانه از خطا انقلابی امام بخاطر کوتاهی کردن دست تمام سگان بخصوص آمریکا، شوروی، انگلیس و صهیونیسم "پشتیبانی میکنیم و از مبارزات ضدامیریالسمی مردممان که با اشغال سفارت آمریکا با وج نویسی رسیده، پشتیبانی میکنیم.

ما کارگران که در این اجتماع شرکت کرده‌ایم، بخاطر ادامه انقلاب بصورت متشکل خواهان داشتن تشکیلات واقعی خود می‌باشیم.

ما کارگران پشتیبانی خود را از هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران اعلام داشته و خواهان ایجاد شعبه آن در خوزستان می‌باشیم.

ما کارگران که در این اجتماع گرد هم جمع شده‌ایم خواهان بهبود وضع خود در تمام زمینه‌ها از جمله مشکل بکاری می‌باشیم. درود را امام خمینی رهبر انقلاب اسلامی.

زنده باد وحدت کارگران ایران پیش سوی ایجاد تشکیلات کاری خود کنفدراسیون سراسری



رونوشت برابر اصل است

داستان کوتاه

ولی الله کارگر با سابقه یک کارگاه آهنگری بزرگ و درونخوره - ساز ماهری بود، آدم شوخ و بذله - گو و خوش برخوردی بود و همه کارگران دوستش داشتند، قد کوتاه و همکل جاقی داشت و یک چشمش ناقص بود چة ها به او ولی - کوره می گفتند، فلغل کارگاه بود و با شیرین کاریها و مضمون - سازها و متلک گوئیهای او در طول روز، بچه ها کمتر از کار احساس خستگی می کردند.

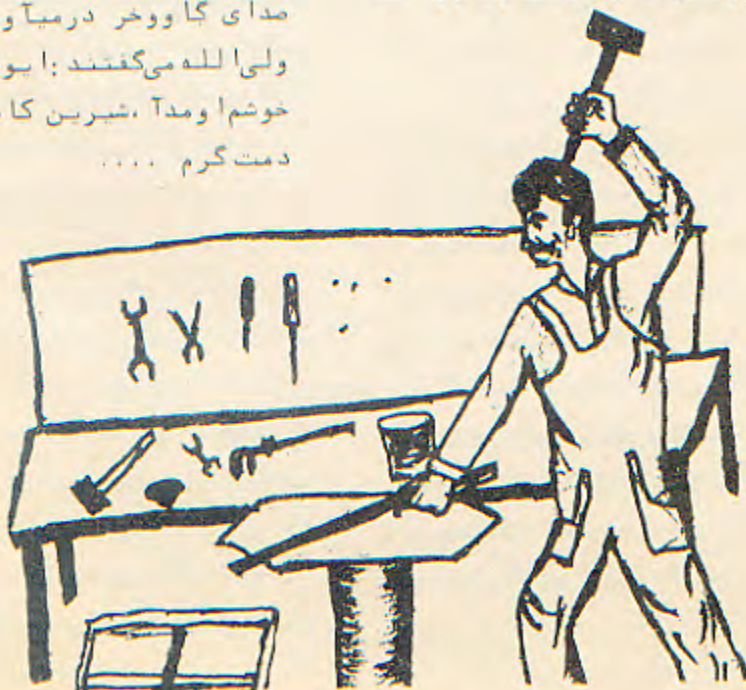
یکروز یک سری صدماتی ببحره کوچگ را که یک هفته رویشان کار کرده بود، تمام کرده بود و فقط دستگیره ها شان مانده بود که می بایست تا پنج و مهربه سوار

می بایست تا پنج و مهربه سوار میکرد، چند تا قی را بسته بود که کارفرما سر رسید، دستی به پشت ولی الله زد و پرسید: ها اوسا تمو - من؟ ولی الله گفت: دستگیرها را دارم می بندم، مکی دو ساعت دیگه تموم میشن، کارفرما گفت: خوب بجنب زود تریده محمود رنگشان بکنه تا امروز عصر تحویل بدیم، داشت رد میشد که چشمهایش به لولا های ببحره ها افتاد که از بیرون جوش خورده بودند، یکدفعه مثل ترقه ترکید و داد زد: چکار کردی گوشه ساله، چرا لولاها رو از روزدی؟

ولی الله هم که جا خورده بود با پرخاش گفت: اولا من که گوشه ساله نیستم و آدمم و اگه ماها گوشه ساله باشیم شما که ما شا الله خیلی ارما کنده تر و بزرگترین، تا با عرفا شن لولاها را کاش بچوسیم؟ کارفرما که از شن ولی الله کلافه شده بود نقشه روی میز را برداشت و با عصا نیت بطرف ولی الله پرت کرد و داد زد: پس این نقشه صاحب مرده رو برای کدوم کره خر؛ کشیدن؟ مگه کوری ندیدی لولاها از داخل کشیدن؟ ولی الله با خونسردی گفت: با لآخره نفهمدم ما گوشه ساله ایم یا کره خر تا بدونیم یا کاره ام و تا حالا ندیدیم ببحره را رویه بیرون و از کنن کارفرما که دیگر از عصا نیت آتش گرفته بود فریاد زد: بیست ساله هنوز نفهمیدی یا بدکاری رو که

ما حیکا را زت خواسته انجام بدی ما حیکا رخواسته ببحره ها پیش از بیرون و از شنه، نقشه را برای چی به شومیدن؟ یا لاجون نکن، لولاها را بیرون از جوش بده و تمیزش کن و بعد از اینهم فقط با بد مطاسق نقشه هر جوری که نقشه کشیده شده کار کنی و سر خود هر غلطی که خواستی نکن، راهش را گرفت و رفت و در حال رفتن و ولی الله گفت: چشم قربان هر غلطی که شما خواستین میکنم، کارفرما ولی الله را خوب میشناخت و از او حساب می برد، قدیمی ترین کارگرش بود و ۱۲ سال بهلوش کار میکرد و میدانست اگر با او در سفتند، نمیتواند از پس او برسیا بدو حسابی جلوی کارگرها خیط میشود، این بود که حساب کار خودش را کرد و زود از معرکه دور شد.

با دور شدن کارفرما، کارگران دور ولی الله جمع شدند و برای مسخره کردن کارفرما هر کدام صدای گاو و خر در میآوردند و ولی الله می گفتند: ایوا الله خوشم اومد، شیرین کاشنی، دمت گرم ...



دوساعتی طول کشید تا ۳ موطی ۶ متری را با سبب صاف کرد
 او در عرض یکساعت هم آنها را به
 اندازه های لازم روی دستگاه دیک
 برید و بعد کلاف اول را درست کرد
 و آنرا فالت کلافها یعدی کرد و به
 سرعت کلاف دوم و سوم را هم روی آن
 ساخت و وقت داشت تمام میشود و کلاف
 دهمی را داشت درست میکرد گسه
 کارفرما از کارش رده شد و یکدفعه
 چشمش به کلافهای ولی الله افتاد و
 ماتش برد و گفت ایضا چرا همچین
 اند؟ این چه گاه کاره کردی؟
 کارگران همه سرکشیدند بیسبب
 چه خبره ولی الله با جوسریدی بلند
 شد و نقشه را آورد و بدست کارفرما
 داد و گفت: مکه خودت بگفتی
 فقط مطابق نقشه کارکنم؟ خوب
 بفرما پس قربان (با اشاره به
 کلافها و نقشه) روشنت براسر
 اصل است!!

کارش قرار داد و بعد نقشه را روی سبب
 تا بلوجسیا بند و اندازه ها را حساب
 کرد و به کمک شاگردش آهن شبشی
 به اندازه ها در را حاضر کرد
 و بلافاصله شروع کرد و دوسا شبشی ها
 را بهم جوش داد و از آنها قوطی
 درست کرد تا طهر قوطی برآید تا
 کلاف درها را حاضر کرد طهر برای آنها
 رفتند ولی به کسی چیزی نگفت
 بعد از آنها رده شد و مسبا بست
 قبل از کلاف کردن، قوطیها را که
 در اثر جوشکاری خم برداشته بودند
 و یا کج و کوله بودند روی سدان بنا
 چکش صاف میکرد، اما ولی الله
 بجای صاف کردن به نقشه نگاه کرد
 و مطابق خطوط کج و کوله ای که روی
 نقشه کشیده شده بود، قوطی را با
 ضربات چکش بهمان شکل نقشه
 درآورد (اصطلاحاً "وقتی دوشش آهن
 شبشی را از سردوله آنها بهم جوش
 بدهد، به آن قوطی میگویند) .

ده روز بعد کارفرما یک کار
 بزرگی گرفته بود، صد تا در
 بزرگ گرفته بود که یکماه
 تحویل بدهد. آنها را به ده تا
 اوستا سپرد که هر کدا مشان دهن
 در را درست کنند، ده تا هم سهم
 ولی بود. کارفرما برای اینکه
 کار را زودتر شروع کنند، دیگر
 منظر نقشه کش نشد که نقشه های
 منی بکشند و یکا زگران بدهد
 خودش با دست طرح درها را روی
 چند ورق کاغذ کشید و به اوستا
 کارها داد که البته خطها بیش کج
 و کوله و بلند و کوتاه بودند.
 ولی الله نقشه را که دید رنگ
 موری گریش گل کرد، بشخصی
 رده سری تکان داد و با خودش
 گفت: خالیک غلطی برات کنم
 که خودت کیف کنی.
 رفت یک تخته بزرگ صاف کس
 آورد و آنرا مثل یک تابلو روی میز



اطلاعیه زحمتکشان کوره پزخانه

ماه گذشته سندیکا ی زحمتکشان
 کوره پزخانه های محمود آباد
 اطلاعاتی بشرح زیر م در کرد:
 "از کلیه کارفرمایان کوره های
 آجری و گچی منطقه محمود آباد
 تقاضا میشود جهت کارهای رفاهی
 کارگران در کوره از قبیل آب
 آشامیدنی سالم منزل بهداشتی
 سالم و توالیت و حمام که تا کنون
 اقدام نکرده اید شایسته است تا
 مورخه ۵۸/۱۰/۲۵ اقدام نمائید
 تا هم نواقص کارخانه و هم آسایش
 و رفاه و سلامتی کارگران در امان
 باشد. در ضمن در مورد گازی کردن

کارخانه که از آلوده شدن هوا
 جلوگیری
 می کند اقدام فوری نمائید و
 دفترچه خدمات درمانی و کلیه
 مزایای قانونی باید به کارگران
 داده شود."



خواست کارگران کوره پزخانه

- ۱- منزل بهداشتی
 - ۲- حمام بهداشتی
 - ۳- توالیت
 - ۴- گازی کردن کارخانه
 - ۵- دادن دفترچه خدمات درمانی
 - ۶- تهیه آب آشامیدنی سالم در محل کارخانه
 - ۷- تهیه شرکت تعاونی
- و همچنین خواهان مزایای
 قانونی خود از جمله: ۱- تعطیلات
 رسمی ۲- مرخصی سالیانه ۳-
 لباس کار ۴- سود کارخانه ۵-
 حق اولاد، شدند.
- ما جدا خواستار رسیدگی
 به این مشکلات و خواست های برجی
 کارگران زحمتکش کوره پزخانه-
 های محمود آباد هستیم.

ماه گذشته سندیکا ی کارگران
 کوره پزخانه محمود آباد طی ارسال
 نامه ای به اداره کار شهسوری
 خواستار رسیدگی به مشکلات و خواست-
 های رفاهی خود که در زیر می آیند

بقيه اطلاعاته * * * * *

- ایران را منتشر نمی‌کنند. قسمت دیگر برنامۀ کارشورای عالی بحث و تبادل نظر پیرامون مسایل سندیکائی بود که در آن خصوصاً روی ضرورت تشکیلات مستقل و سراسری کارگری تأکید شد.
- در گزارشهای شهرستانها دو نکته عمومی وجود داشت: یکی اینکه اکثر واحدهای تولیدی هنوز فاقد تشکیلات مستقل کارگری هستند و دوم اینکه وجود مراکز متعدد سیاسی و شبهه جرائی در شهرستانها و وابسته بودن بسیاری تشکلات کارگری به آنها سببزرگی است در راه وحدت کارگران ایران زیرا عیب مشترک آنها این است که بطور انحصاری خود را مرکز جنبش کارگری میدانند در حالی که عملاً زائده اهداف سیاسی شده اند.
- قسمتهائی از گزارشات هیئت دبیران که بیشتر مورد توجه و بحث قرار گرفت در زیر می‌آید:
- در مقدمه گزارش کمیسیون تشکیلات آمده بود: "هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران با هدف ایجاد یک تشکیلات قانونی و علمی و سراسری که نماینده واقعی کارگران باشد و برای متحد و متشکل کردن کارگران بمنظور اتمام انقلاب، دفاع از استقلال کشور و تامین آزادی و مبارزه برای تامین حقوق صنفی سیاسی و اجتماعی آنان شروع به کار کرد. برای اینکه بدین نیمه در این ۳ ماه برای رسیدن به این هدف چکار کرده ایم و چقدر پیشرفت نموده ایم، لازم است به شرایط تاریخی و عوامل مثبت و منفی که در کار ما موثر بوده اند توجه کنیم: این شرایط و عوامل از این قرارند:
- در کشور ما انقلاب شده و همه چیز دستخوش تغییر و تحول قرار گرفته از جمله تشکیلات کارگری
- سندیکا بدلیل وابستگی که در گذشته به رژیم شاه داشته و اکثر در خدمت آن بوده اند، مورد قبول اکثر کارگران نیست و به آن بدبین هستند.
- تشکیل شورا یا جنبه اسلامی آن و وعده‌هایی که برای حقوق و اختیارانش داده اند و تبلیغات وسیعی که از طرف دولت و روحانیت شده به خواست اکثریتی از کارگران تبدیل شده است.
- ترکیب شوراها در کارخانجات مختلف متفاوت است و هر شورا هم برای خودش بنامه محدود و وظایف و اختیاراتی جداگانه تعیین کرده است.
- بدلیل بدبینی نسبت به سندیکاها و عقلی و به علت خوب کار نکردن شوراهای فعلی، بخشی از کارگران اصولاً نسبت به تشکیلات دلزده شده و حاضر به ایجاد هیچ تشکیلاتی نیستند.
- انحرافات موجود در بین اکثر مراکز کارگری موجود مانند انحصارطلبی، خود را مرکز دانستن، تهمت زنی و شایعه پراکنی علیه دیگران و حتی اقدامات عملی و اعمال نفوذ برای جلوگیری از فعالیت دیگران و غیره موجب محدودیت در فعالیتها شده است.
- وجود چند مرکز تجمع کارگری با مواضع و وابستگیهای سیاسی مشخص (که این خود در تضاد با کار مستقل سندیکائی است) سبب میشود که هر یک از این مراکز فقط عدهای از کارگران هم فکر خود را بدور خود جمع کنند و این واقعیت موجب تقویت مراکز چندگانه، تفرقه و جلوگیری از ایجاد تشکیلات واحد سراسری میشود.
- جنب رویها و اخلاقیاتهای برخی گروههای کارگری موجب بدبینی و مارک زدنی نسبت به هر تشکیلات کارگری شده است. ضمناً "اکثریتی از کارگران هم بعلمت عقب افتادگی اجتماعی و... بکار تشکیلاتی بی علاقه اند."
- همچنین در گزارش کمیسیون تبلیغات آمده بود که هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران نمیتواند در چند جنبه با عوامل وابسته به کارفرمایان، دستجات سیاسی منحرف و عوامل انحصارطلب در کارخانهها و مراکز کارگری مبارزه کند که در مورد هیئت موسس شایع کرده اند که یک تشکیلات کارفرمائیه است. با اینکه یک تشکیلات کمونیستی است. با اینکه یک تشکیلات مذهبی (فراطی است) توسط کارفرمایان اداره میشود. وابسته به "حزب توده" است. توسط یک عده خائن به طبقه کارگر درست شده و شایعاتی دیگر...
- جلسه پیرامون کارشورای عالی هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران با شعار "برقراری اتحاد کارگران" پس از دو روز کار فرسوده به کار خود پایان داد.

نامه‌ای از خیاط‌های آبادان

بسم الله الرحمن الرحيم

پس از پیروزی انقلاب اسلامی ایران به رهبری امام خمینی که منجر به نابودی رژیم منفور محمد رضا شاه مخلوع و امیرالیمم جهانخوا را برپا شد، شرایطی به وجود آمد که ما کارگران بدور هم جمع شویم تا بتوانیم بهتر و قاطع‌تر از استقلال و آزادی و عدالت اجتماعی، در جمهوری اسلامی دفاع کنیم و حقوق از دست رفته ما را که در آن رژیم از دست رفته بود و ما کارگران را در حاشیه فقط و فقط برای کار کردن می خواستند برای کار اخیان.

ولی چه در جریان انقلاب وجه پس از آن کارگران شریف نشان دادند که هم قاندرند کارکنند و هم قاندرند که در تمام مسائل اجتماعی اقتصادی و سیاسی مملکت شرکت کرده و صاحب نظر و فعال باشند و دوش به دوش دیگر برادران کارگر و زحمتکش و خواهران وطن پرست، از استقلال و تمامیت ارضی مملکت قاطعانه دفاع کرده و به مبارزاتشان ادامه دهند.

ما کارگران سندیکای خیاط‌های آبادان از این موقعیت استفاده کرده و فعالانه برای وجود آوردن سندیکای واقعی کارگران خیاط و برای ایجاد تشکیلات سراسری کارگران ایران مبارزه کرده تا بتوانیم به خواسته‌های از دست رفته و برحقمان برسیم.

از کلیه کارگران خواستاریم که در این امر مقدس و ملی ما را

یاری دهند و برای عملی کردن این امر مهم در این شرایط حساس ما کارگران خیاط آبادان امیدواریم که این کنفدراسیون کارگری در راه استقلال و آزادی کشور و رفاه تمامی کارگران ایران کامیاب و مفید و موثری برداشته و با تلاش و کوشش بی درپی خود تمامی کارگران سراسر ایران را با هم متحد سازد.

درود به رهبران انقلاب اسلامی ایران - درود به روان پاک شهیدان راه استقلال و آزادی - درود به هیئت موسس کنفدراسیون کارگران سراسری ایران - پیروز باد تشکیلات سراسری کارگران ایران.

سندیکای کارگران خیاط آبادان

*** نامه‌ای از آبادان ***

نامه‌ای داشتیم از سندیکای در شرف تأسیس کارگران آهنگر جوشکار، دروپنجره سا آبادان که بی اندازه ما را مورد لطف و محبت قرار داده بودند. ما ضمن تشکر از این برادران کارگر، امیدواریم بیش از پیش در سایه تشویق این دوستان و آموختن از تجربیات و کوشش آنان، بتوانیم در امر متحد ساختن کارگران سراسر ایران در تشکیلات واقعی کارگری به وظایف خود عمل کنیم.

ضمن نامه‌چنین آمده است: "ما مدت ۵ ماه است که برای بوجود آوردن سندیکای واقعی خودمان در تلاشیم، و با بردن اعلامیه‌ها

و دعوت کارگران به کردها بی و تشکیل جلسات سخنرانی در روزهای جمعه و حتی رفتن بخانه‌های کارگران در شب و توضیح ضرورت اتحاد کارگران درسندیکاهای واقعی، صحبت‌های زیادی کرده ایم و از آنان خواسته‌ایم که مشکلات و کمبودهاشان را مطرح کنند، دوستانمان با اینک که کمبودها و مشکلاتشان را مطرح می‌کنند، ولی کمتر جلسات می‌آیند و علت را اولاً "کم تحرکی خودشان و سن پایین کارگران (۲۲ - ۱۴ سال) - دوم اخلال و سبب‌های کارفرما در میان کارگران ذکر کرده‌اند.

دوستان بنظر میرسد شما شکست نفسی میکنید چون سعی و کوشش شما در امر متحد ساختن برای ما بی اندازه آموزنده بود و همین تلاش شما نه روزی شما نشان می‌دهد که تشکیلات کارگران برای احقاق حقوقشان چه اندازه حیاتی است. اما کمتر شرکت کردن کارگران در جلسات علت دیگری نیز دارد، و آن سابقه ذهنی در مورد سندیکاهای فرمایشی زمان طاغوت و همچنین حکومت خفقان چندین ساله شاه‌خائن و اخلال عوامل ضد انقلاب وابسته به بیگانگان امر اتحاد کارگران را کمی مشکل نموده است.

پیشنها دما اینست: هم‌انطور که خود عمل کرده‌اید، دست از تلاش و توضیح وقایع کردن کارگران برندارید. ضمناً "برای جلب اطمینان کارگران ما دقت به آنها خدمت کنید و برای حل مسائلشان بکوشید. موفقیت شما را آرزو میکنیم.

خبر کوتاه

کارگران کارخانه‌های قند و شکر و کوارتس‌گرفته و آب‌ساز را برای تحدید انتصابات تشویق کرده‌اند که مورد استقبال قرار گرفته است
کارگران ایران: وحدت هرچه بیشتر زحمتکشان استان فارس را آرزومی کنیم.



خبری از خرمشهر

اعضای شورا و کارگران باره نویس و باراندا زینا در خرمشهر طی قطعنامه‌ای خواسته‌های خود را در دو بخش درازمدت و کوتاهمدت اعلام کرده‌اند که قسمتی از این خواسته‌ها را در زیر می‌آوریم.

- ۱- پرداخت حقوق عقب‌افتاده
 - ۲- پرداخت ما به التفاوت ۵ ماهه عقب‌افتاده از فروردین ۵۸
 - ۳- دادن لباس دو فصل
- خواسته‌های درازمدت:

- ۱- رسیدگی به وضع مالی شرکت از مقامات ذیصلاح
- ۲- زیرپوش دولت قرار گرفتن شرکت.
- ۳- رسیدگی به وضع وام‌ها و اسباب شرکت.



خواست زحمتکشان گرگان

کارگران زحمتکش ناحیه ۴ شیلات گرگان طی نامه‌ای که به امضاء ۷۰ تن رسیده بود از استاندار مازندران خواستند تا نسبت به طرح طبقه‌بندی و پرداخت حقوق اضافه کاری آنها که روزانه ۱/۵

کارگران سیمان در دادگاه علنی حضور یافتند و شاهدان و نمایندگان صحت کردند و دادگاه منوجه طوری کارفرمای سابق را به شش ماه زندان و پرداخت ۱۴۰ هزار تومان محکوم کرد.

مخاطبه کارفرمای سابق نشان دهنده این است که ما کارگران می‌توانیم علیرغم تمام کارشکنی‌ها در این دوران پرخروش و خروش انقلاب اسلامی با داشتن خط صحیح و حرکت در خط انقلاب اسلامی ایران مبارزه برای رفع ستم را قاطعانه پیش ببریم و به خواسته‌های بحق خودمان برسیم و این انقلاب را عمیق‌تر گردانیم.



اخبار کوتاه از فارس

نمایندگان هیئت موسس کفدراسیون در شیراز طی ماه گذشته با کارگران و نمایندگان پیشرازیه واحد تولیدی تماس گرفته، ضمن شرکت در جلسات شوراها و سندیکاها کارگری و توضیح دادن اهداف هیئت موسس در جلسه هیئت مدیره سندیکاها کارگران حباب‌ریزی و لواش اساسنامه کفدراسیون را به بحث گذاشته‌اند که هیئت مدیره پیشنهاداتی برای تکمیل آن داده‌اند.
همچنین طی ماه گذشته با

تظاهرات اهالی پاکده

پاکده روستائی است در حدود رودبار الموت و عمارلو، این ده ۲۰۰ خانوار جمعیت دارد که ۱۲۰ خانوار آنها کارگر معدن سنگرود (شرکت البرز غربی) می‌باشند. بقیه که کشاورزان و غلب خرده مالک هستند.

ماه گذشته حدود ۳۵۰ نفر از مردان، زنان و کودکان غبور پاکده در تظاهراتی برخاسته با شرکت کردن در بعضی شعارها عبارت بودند از: "آمریکا، آمریکا سنگ به سیرنگ تو، خون شهیدان ما می‌چکد از جنگ تو" و "آمریکا، شاهموتی بده"، "خمینی، خمینی تو وارث خمینی" و غیره... پاکده در آن منطقه پیشروترین ده در زمان قبل از سرنگونی شاه و بعد از آن در پیشبرد انقلاب بوده است. در تظاهرات پاکده زنان نیز فعالانه شرکت داشتند. مخبر مجله کارگران ایران



مخاطبه کارفرمای سیمان نکا

سرانجام بعد از ماه‌ها مبارزه کارفرمای سابق کارخانه سیمان نکا به دادگاه انقلاب اسلامی شهرستان بهشهر کشانده شده و همه



گوشه‌ای از تجمع کارگران در دفتر هیئت موسس مشهد

ساعت و بمدت ده ماه هست رسیدگی شود. این اضافه کاری با حقوق قبلی پرداخت شده بود، ولی حسابدارنا حبه مبلغ پرداختی را مجدداً از حقوق آنها کسر نموده است.



بازدید از کارخانه ورزیده کار

نامه زیر را هیئت موسس بخش کیلان پس از بازدید کارخانه ورزیده کار رشت به سرپرست کارخانه داده است و رونوشت آنرا برای استانداری، اداره کار و شورای کارگران ورزیده کار رشت فرستاده است:

طبق بازدیدی که از طرف بازرسی کنفدراسیون از محیط کار کارگران شاغل آن کارخانه بعمل آمد، کمبودهای زیر مشاهده گردید که عیناً اعلام میشود تا هر چه زودتر بر طبق ضوابط قانونی اقدام به رفع نواقص نموده، تا شرایط کار برای کارگران آسانتر گردد.

- ۱- کلیه قسمتها فاقد آب آشامیدنی میباشد.
- ۲- قسمت تکمیل فاقد تهویه بوده و عملاً غیر قابل استفاده میباشد.
- ۳- قسمت یا فندگی بهیچوجه با شرایط کار در کارخانه نجات وفق نداده و کلیه کارگران نیاز به گوشی دارند.



نامه‌ای از شیراز

یکی از کارگران کارخانه شیشه شیراز بنام آقای رضا مرشد لطف کرده و نامه‌ای برای ما فرستاده اند که بععلت طولانی بودن و محدود بودن صفحات مجله خلاصه آن را در زیر میآوریم این کارگرد را ابتدا چگونه آشنائش را با نماینده کنفدراسیون در شیراز تشریح کرده اند و سپس گفته اند که به تشویق نماینده هیئت موسس در شیراز جهت تشکیل سندیکای کارگران رفته اند و با گرفتن امضاء و تأیید اداره کار محل بوسیله اعلامیه‌ای مجمع عمومی را فرا خوانده اند ولی بایستی مهربی رئیس کارخانه روبرو شده اند و با زاین کارگر عزیز از استثمای کارگران توسط سرمایه داران صحبت به میان آورده و از درد و رنج کارگران برایمان نوشته اند.

ما ضمن تشکراً ز لطف این کارگر عزیز شما مت ایشان را میستائیم.

بر اساس آخرین اطلاعی که به دست آورده ایم هم اکنون در شیشه شیراز شورای کارکنان تشکیل شده و خود ایشان هم انتخاب شده اند. ما به این کارگر میگوئیم باز هم دیر نشده و ما همی را هر وقت از آب بگیرند تا زه است ایشان هم اکنون هم میتوانند در همین شورای کارگران دفاع کنند.

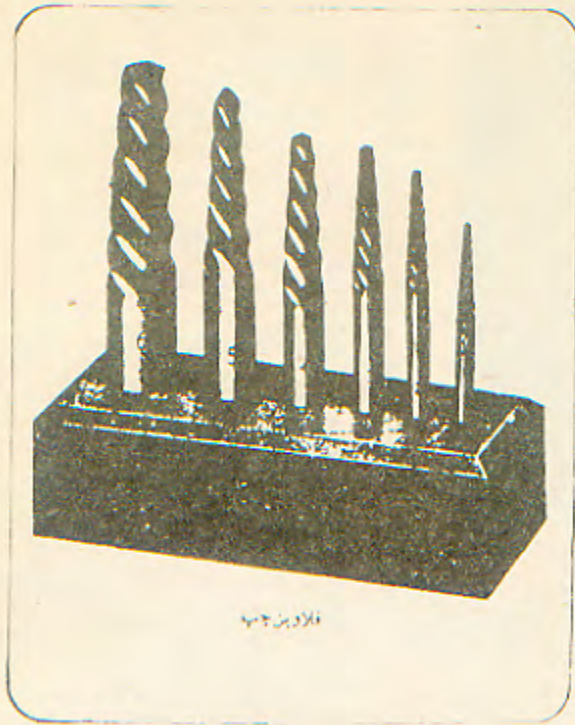


اولین شماره "پیام" منتشر شد

اولین شماره نشریه پیام، بعنوان نشریه کارکنان صنعت نفت آبادان بدستمان رسید.

پیام در حال حاضر هر دو هفته یکبار منتشر میشود. روی جلد اولین شماره آن قسمتی از پیام امام خمینی بمناسبت روز کارگر نقل شده است. ضمن تبریک برای کارکنان صنعت نفت آرزوی موفقیت میکنیم.

معرفی ابزار



فلادرز ۳-۴

فلادرز
فلادرز برای درآوردن سطح‌های
سخت‌نیکار می‌رود. این فلادرز
دارای دسته‌های درشت مارپیچی
است که دست
کارگر را خسته
نمکند.

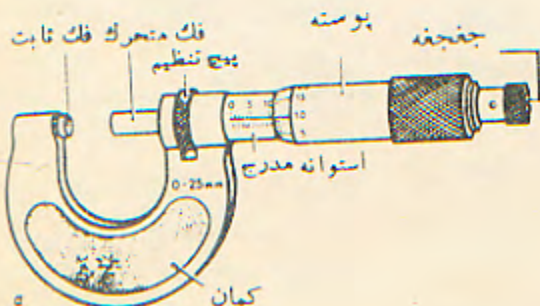
استداسطیح سطح شکسته را با سنگ
یا شوهران صاف می‌سازیم و وسط
را توسط مته سوراخ می‌کنیم
سپس فلادرز را با ضربه هم‌ای آرام
توسط چکش داخل سوراخ می‌کنیم
مته را در جهت عکس عقربه‌های
ساعت می‌چرخانیم. با این عمل سطح
شکسته از داخل سوراخ خارج می‌شود.

میکرومتر

میکرومتری از وسایل اندازه‌گیری
دقیق است. میکرومترها را
با اندازه‌های مختلف می‌سازند. حدود
اندازه‌گیری میکرومترها بشرح زیر
است:

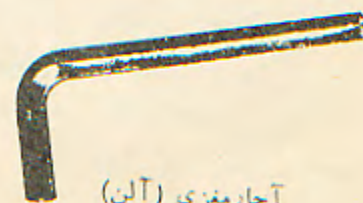
- ۰ تا ۲۵ میلیمتر
- " " ۲۵ تا ۵۰
- " " ۵۰ تا ۷۵
- " " ۷۵ تا ۱۰۰

در میکرومترهای بزرگ حدود اندازه‌گیری
۵۰ تا ۱۰۰ میلیمتر است.



آچار مغزی (آلن)

این نوع آچارها برای بازکردن
وسیل سطح هاشک در سرآنها
حفره‌ای وجود دارد که می‌رود.
این حفره‌ها معمولاً شکل شش‌گوش
یا چهارگوش است.
آچار مغزی دارای یک یا دو
ویک یا روی بلند است که با هم
زاویه قائمه می‌سازد.
آچار مغزی را در انواع مختلف
سازند و برای وسایل مختلف
می‌سازند.



آچار مغزی (آلن)

گزارشی از کدخدا

مرغداری کدخدا در حومه قزوین قرار دارد. قبل از انقلاب مالکیت کارخانه متعلق به خارجیها از جمله آفریقای جنوبی بوده است. تعداد کارگران کارخانه ۱۴ نفر می باشد. در جریان انقلاب که عوامل دستگاه برای ایجاد قحطی مصنوعی به اخلال در کارگاهها می پرداختند، کارگران این مرغداری برای جلوگیری از اخلال، با تشکیل انقلابی از توقف مجتمع ممانعت کردند - بعد از انقلاب اداره امور مجتمع برای مدتی بدست بنیاد مستضعفین افتاد. اما چون مجتمع بوسیله صاحبان خارجی مبلغ هنگفتی از بانک کشاورزی وام گرفته بود، اداره امور آن محدها " به عهده وزارت کشاورزی و بنیاد مستضعفین واگذار شد. از جانب وزارت کشاورزی دولت موقت که وزیر آن بعداً " گویا در مسافرتی به ایالتا ترجیح داد بازنگردد! شخصی بنام آقای محمدظا هرملیجی، سرپرستی کارگاه را بعهده گرفت. سرپرست جدید گویا به محدود ورود به مجتمع عدهای از کارگران را بدون دلیل اخراج نمود. بعد از مراجعه کارگران به هیئت موسس کنفدراسیون کارگران وشکایت به اداره کار - امور کشاورزی، بالاخره تعدادی از کارگران به کار بازگشتند.

کارفرما در ابتدا از بازگشت کارگران به اتهام اخلال در کارگاه جلوگیری می نمود، اما بعد از تحقیقات اداره کار - امور کشاورزی و حرکت دسته جمعی کارگران مجتمع از قزوین به تهران و اعلام پشتیبانی از کارگران اخراجی و رد اتهام اخلال، کارفرما فوراً "بهاه ما زادترا احتیاج بودن کارگران را مطرح نمود که تعبیر شکل بهانه از اخلال به ما زادترا احتیاج بودن کارگران در صورت جلسه اداره کار امور کشاورزی منعکس می باشد. بعد از تحقیق مقامات مسئول در مجتمع معلوم گردید پس از اخراج این کارگران، افراد جدیدی به کارگماشته شده اند. سرانجام کارفرما تحت فشار مقامات اداره کار - امور کشاورزی و اقدامات هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران با بازگشت چهار نفر از این کارگران موافقت نمود. اما از بازگشت بقیه خودداری کرد. در جلسه ای که نماینده هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران با شرکت کارگران اخراجی و کارفرما در محل دفتر مرکزی شرکت در تهران برگزار شده بود کارفرما از اقدامی که در مورد اخراج این عده از کارگران کرده بود اظهار تاسف می نمود و اقدامات به اصلاح نقلی که در دوره انقلاب انجام داده بود یاد کرده و خود را به آیت الله طالبگانی منتسب می نمود. هم. کنفدراسیون بسیار متأسف است که افرادی

این چنین به آنها تاسف به شخصیتهای دینی و ملی به تداوم انقلاب ما ضربه زنند. حال که اقدامات اداره کار - کشاورزی برای بازگشت این عده از کارگران به کار به نتیجه نرسیده و این برادران به شورای انقلاب رجوع نموده اند ما از مقامات مسئول انتظار داریم با قاطعیت با بازگشت آنها را سرکار تا من نموده و از احقاقیات اینگونه تا من نموده و از احقاقیات اینگونه گونه کارفرماها که عملشان جز ضربه زدن به انقلاب نمی باشد، جلوگیری نمایند.



برقکاران لنگرود

حقوق این کارگران حدود ۲۱۶ الی ۳۰۰ ریال اضافه شده ولی زطرف دیگر موزا اضافه کاری از ۱۲۰ ساعت در ماه ۴۰ ساعت در ماه کمتر یافته است. حقوق اولاد به کارگران داده میشود. برای هر بچه ۳۵ تومان ه از دولت انقلابی راضی هستند در محیط کار تا بعضی وجود دارد. وضع کارگران برق معدن - لنگرود که در قسمت های سر و کار برق - تلفن و رسیدگی به امور برق، تونلها و سایر حتماً آنها میکنند از حیث حقوق و مزایا خراب است و هنوز هیچکدام آنها رسمی نشده اند و مهندس رئیس مربوطه آنها خاطر ادا راه آنها و خاطر منافع شخصی من آنها تفرقه میدارد و آنها را بحال - هم و بحال نکستیهای برق می اندازد

گزارشی از خبازهای آبادان

داشته اند و امروز در انقلاب ضد امپریالیستی که ما زحمتکشان در پیروزی آن نقش عمده ای - داشته ایم، حقوق و مزایای ما از طرف این افراد مسئول در ادارم کارزیربا گذاشته میشود. برای مثال در جلسه ای که در فرمانداری داشتیم مسئول اداره کار در حضور کارفرمایان گفت که حداً قبل حقوق ۵۶۷ ریال به شما تعلق نمیگیرد و چون کارگر غیر صنعتی هستید، حق مسکن هم شامل شما نخواهد شد. ما کارگران از وزارت کار مصرأ "میخواهیم که به خواسته های کارگران ناوایی های آبادان رسیدگی کنند و این اجازه را به فرصت طلبان، چه کارفرمایان و چه مسئولین اداره کار ندهند که کم کارشکنی کنند. چون اگر مشکلات زحمتکشان را بطوراً صولی حل نکنند، آنها از انقلاب اسلامی و ضد امپریالیستی دل سرد خواهند شده همانطوری که امام همیشه در سخنان خود از کارگران دفاع میکند، مسئولین امر هم باید به دستور امام باشند به دستور عده ای کارفرما.

۶- گذاشتن تهویه هوا در تمام بناوها

۷- مالی دودست لباس

۸- این خواسته ها همراهِ کارگران به فرمانداری و اداره کار مراجعه نمودیم و چندین بار جلسه داشتیم اما تا کنون به نتیجه ای نرسیده ایم. علتش این است که کارفرماها می خواهند در ازای دادن برخی از خواسته ها ۲۵ کیلوئی ۲۵ ریال را کیلوئی ۳۵ ریال به مردم تحمیل کنند، که این از طرف نمایندگان موقت مورد قبول قرار نگرفت و بهر حال ما طرحی آماده کردیم و به فرمانداری دادیم که طبق آن در ازای پرداخت تمام مزایای ما کارگران ۳۵ کیلوئی ۳۵ ریال بدست مردم برسد که تا کنون با این طرح موافقت نشده.

موضوع دیگر در رابطه با اوضاع و احوال کار میباید افسرادی در اداره کار مشغول کارند که در مواقع دردوران طاعون در خدمت کارفرمایان قرار

دوستان عزیز هیئت موسسین کسب درآمد از سوی کارگران ایران برای آن آرزوی بیرونی در ادامه امر انقلاب و خدمت به طبقه کارگر را داریم. گراخی را که فرستادیم حکیده ای از مشکلات کارگران، حاضری های آبادان و حومه است بعد از انقلاب هیئت مدیره سندیکا جلسه ای با حضور کارگران گذاشت که در این جلسه غیر معمولی نماینده موقت اصحاب عدت، کارگران، سبها داد و خواسته های خود را به سندیکا و نمایندگان دادند که عبارتند از:

- ۱- بیمه کردن کارگران شاغل در کارگاهها از طرف کارفرما
- ۲- پرداخت حق مسکن به تمام کارگران
- ۳- رسیدگی به وضعیت بیمی کارگاهها
- ۴- رسیدگی به وضع بهداشتی کارگاهها و بهداشت کارگران مصروفی مردم
- ۵- کم کردن ساعات کار از ۸ ساعت به ۶ ساعت یکسره



توضیح

در شماره قبل از تاسیسات سی مرغ مطلبی چاپ شده بود تحت عنوان "مبارزه برای تشکیلات واقعی". لازم به توضیح است که این مطلب توسط یکی از کارگران اخراجی موسسه فوق برای ما فرستاده شده و خبرنگاران مجله در مشهد در تهیه آن نقشی نداشته اند.

گوشه ای از تجمع کارگران برای افتتاح چنگره هیئت موسس در آبادان

گزارشی از معدن لنگرود

- * کارگران تونل وصیت نامه‌هایشان را نوشته و در حبس خودنگه میدارند.
- * یکی از کارگران: اگر کارشناسان روسی این معدن چیزی بمایند می‌دادند دیگر به آنها احتیاجی نداشتیم.



س - آیا سود ویژه هم به شما تعلق می‌گیرد؟
ج - اصلاً

س - چند کارشناس روس در کل معدن هستند؟

ج - حدود ۱۶ نفر.

س - آیا کارشناسان روسی به شما و دیگر کارکنان معدن از کارها و نقشه‌هایشان چیزی یاد میدهند؟

ج - نه، اگر آنها چیزی بمایند میدادند که ما دیگر به آنها احتیاجی نداشتیم و آنها هم با بستی از ایران گورشان را کم میکردند، ولی ما کارگران خودمان با بستی زرنگ باشیم و از آنها کار یاد بگیریم، آنها حتی نقشه‌هایشان هم بر زبان روسی است.

در آن نبودند و تحویلدار رئیس انتظامات و بعضی از عناصر حزب نما در آن نفوذ داشتند، خواستگویی خواستگویی های کارگران نبود و کارگران خود خواهان انحلال این سدیکا شدند.

مصاحبه با کارگران

بعد از معرفی برسدم:

س - چند نفر در داخل تونلها کار میکنند؟

ج - حدود ۱۲۰۰ نفر

س - آیا همه اینها رسمی شده‌اند؟

ج - خیر، امسال ۲۰۰ نفر رسمی شده‌اند

س - نور چشمی‌ها دیگر کی هستند؟
ج - کسانی که برای روسای زمان طاغوت که متأسفانه هنوز هم بعضی از آنها هستند گویند و بیازن می‌آورند نور چشمی هستند.

س - چه کارهایی از زمان سرگونی شاه تا الان شده؟

ج - حقوقمان اضافه شده، و آبهایی که در قسمت استخراج ذغال کار میکند ۵۰۰ ریال و کسانی که در قسمت پیشروی تونل هستند ۳۵۰ تا ۴۰۰ ریال مزایای زیرزمینی در روز می‌گیرند.

س - حداقل حقوق یک کارگر ساده چقدر در روز است؟

ج - ۶۰۰ ریال

مصاحبه‌ای که در زیر خواهید خواند با یکی از کارگران با سابقه معدن لنگرود و وابسته به ذوب آهن می‌باشد.

معدن لنگرود حدود ۲۵۰۰ کارگر و کارمندی دارد. مبارزات کارگران بخاطر احقاق حقوق خویش تا سال ۱۳۵۲ به راحتی سرکوب می‌شد. در سال ۱۳۵۲ اعتصاب بزرگی در معدن انجام گرفت که مبتکران کارگران تونل ذغال سنگ بودند که با فلج کردن کل کار در معدن توانستند با دادن تعدادی زندانی و اخراجی به بعضی از خواستهای خویش دست پیدا کنند. اوایل سال ۱۳۵۸ نیز آنها یک اعتصاب بزرگ داشتند که طی آن موفق به اخراج ۷ نفر از عوامل ساواک شدند.

مسئله‌ای که اکنون سد راه ایجاد سدیکای کارگری می‌باشد طبق شواهد افرادی هستند که به سه دسته تقسیم میشود:

- ۱- عناصر مشکوک وابسته به رژیم سابق.
 - ۲- مهندسين و کسانی که بخاطر منافع شخصی خرابکاری می‌کنند.
 - ۳- عناصر چپ‌نما و وابستگان به حزب کدایی جاسوس شوروی.
- سدیکای بعد از انقلاب بخاطر اینکه نمایندگان واقعی کارگران

توضیح و تمحیح

در شماره قبل زیر عنوان «آخرین خبر آمده بود که سدیکای هتل کورس شیراز با ۴۲ عضو هیئت موسس کفدراسون کارگران ایران پیوسته است لازم به توضیح است که خرفوق مربوط به هتل داریوش بوده که با ۱۸۱ نفر عضو هیئت موسس پیوسته‌اند.

یک نامه از یلاستی ران

اینها بنان: حسین ملک - محمدی و احمد زارع به علت مشغله فراوانی که در این کارخانه با آن دست بگیریم و چون فرصت کمک و یاری به آن سازمان راننداریه لذا از سمت خود در آن سازمان استعفا می‌نمائیم.

۵۸/۹/۲۴ | حسین ملک محمدی

احمد زارع

هیئت موسس کنفدراسیون چیست و چه میگوید؟

چندین ماه از زمان بنیانگذاری این تشکیلات میگذرد و در این مدت فعالیت آن در اکثر استانهای ایران گسترده شده و کمتر کارگری است که حداقل نام هیئت موسس کنفدراسیون را شنیده باشد. به همین دلیل هر روز بر تعداد کارگران که مایل به دادن بستن تاریخچه مواضع و اهداف هم هستند افزوده میشود. برای شناختن هیئت موسس به این کارگران عزیز توضیح میدهیم که:

۱- با به‌گذاری هیئت موسس پس از پیوستن روزی انقلاب نیکو هم‌اند اسلامی در رهبری امام خمینی توسعه عده‌ای از کارگران، شوراهای و سندیکاها تشکیل شده در جریان انقلاب صورت گرفت. این کارگران توانستند در جهت تأسیس یک تشکیلات سراسری و مستقل کارگری تعداد زیادی از شوراهای و سندیکاها را کارگری را از سراسر ایران دور هم جمع کنند بطوریکه در شهر سورما گذشته نماندگان این کارگران در تهران جمع شدند و اولین کنگره هیئت موسس را برگزار کردند.

در این کنگره که قدمی بزرگ بود در جهت اتحاد هر چه بیشتر کارگران ایران، اساسنامه و منشور هیئت موسس به تصویب رسید. انتخابات انجام شد و مسئولین هیئت موسس بطور رسمی کار خود را آغاز کردند. کار آنها اساساً در دو زمینه بوده است، یکی نمایان‌ها و سندیکاها را کارگری جهت متحد نمودن آنها و دیگری کمک به حل مشکلات فردی و جمعی کارگران و برآوردن خواسته‌های به حق آنها.

۲- برای آشنائی کارگران عزیز با مواضع و اهداف هیئت موسس قسمتهائی از منشور و اساسنامه آنرا عیناً نقل میکنیم:

در منشور هیئت موسس آمده است: "هیئت موسس متکی به اصل مبارزه با هرگونه استعمار، استبداد و استثمار بوده و برای تحقق خواسته‌های خود در جهت پیشبرد این انقلاب، مبارزات خود را با اشکاء به اکثریت کارگران ایران جدا از اعتقادات مسلکی و مذهبی به پیش میبرد...."

هیئت موسس در جهار حیطه انقلاب اسلامی بطور قانونی و علنی فعالیت میکند. فعالیت علنی هیئت موسس در خدمت ارتباط با وسیعترین توده‌های کارگری برای متشکل کردن آنها جهت ایجاد جبهه وسیع کارگران برای مقابله با ظلم و ستم کارفرمایان میباشد....

هیئت موسس تشکیلات مستقل صنفی - سیاسی کارگران است که فقط متکی به کمکهای فکری، مادی و عملی کارگران بوده و برای حفظ استقلال خود، از هرگونه کمک از دولت، کارفرمایان و احزاب و سازمانهای سیاسی خودداری میکند و برای تأمین خود اعتقاد راسخ به متشکل کردن هر چه وسیعتر کارگران دارد."

در مقدمه اساسنامه آمده است:

"اگر روزی وظیفه سنگینی بر دوش طبقه کارگر می‌باشد دفاع از انقلاب و ادامه آن به خاطر کونا کردن دست تمام قدرتهای غارتگر بویژه آمریکا و شوروی و حفظ استقلال مین، مبارزه برای به کف آوردن آزادی و مبارزه علیه استثمار، و بهبود زندگی همه زحمتکشان بخصوص طبقه کارگر در پیش رو می‌باشد و میبایستی این وظیفه را تا به آخر ادا مدهد."

در ماده ۲ اساسنامه آمده است: هدف از ایجاد هیئت موسس متحد و متشکل نمودن کارگران ایران بمنظور دفاع از حقوق صنفی و اجتماعی کارگران در سراسر ایران است."

همچنین ماده ۱۲ آن میگوید: "اداره امور هیئت موسس فقط حق ارکانهای اجرایی منتخب کنگره هیئت موسس میباشد و مقامات دولتی و کارفرمایان حق هیچگونه دخالت و نظارت در آنرا ندارند."

در ماده ۱۷ میخوانیم: "هیئت موسس موظف است از حقوق و آزادیهای اجتماعی یعنی آزادیهای سندیکائی، بیان، قلم، عقیده، اعتصاب و زبان در حوزه فعالیت خود دفاع نماید...."

۳- هدف خاص هیئت موسس در واقع تأسیس کنفدراسیون کارگران ایران است که ممکن است مدتها طول بکشد، زیرا برای ایجاد یک کنفدراسیون واقعی لازم است کد و لا در کارخانه‌های مختلف سندیکاها را کارگری تشکیل شود. پس از ادغام واحدها سندیکاها را یک رشته صنعتی، یا یک مجتمع تولیدی یا سندیکاها را یک منطقه اتحادیه‌ها و یا فدراسیون کارگری بوجود می‌آید و در نهایت از ادغام این اتحادیه‌ها و فدراسیونها، کنفدراسیون تشکیل میشود که عالیترین و بزرگترین تشکیلات صنفی - سیاسی کارگری در سطح کشور خواهد بود و خواهد توانست با پشتوانه قدرت عظیم میلیونها کارگر ایرانی از حقوق حقه آنها در برابر هرستمی دفاع کند.



چند شعر کوتاه



آیا میدانی که

- تخم مرغ مورد احتیاج ایران روزانه در حدود ۵۰۰ تن است ؟
 - ۲۵ درصد تخم مرغ تولیدی ایران توسط ۱۰ واحد مرغداری بزرگ تولید می شود و ۷۵ درصد بقیه توسط بیش از ۸۰۰ مرغداری متوسط و کوچک تولید می گردد .
 - در ایران سالانه در حدود ۲ میلیون جوجه بکروزه تخم گذار تولید می شود که حیاتی ترین نیاز تولیدکنندگان تخم مرغ است .
 - ۹۰ درصد جوجه بکروزه مصرفی مرغداری ها را جها رتک بزرگ تهیه می کنند و بقیه آن توسط مرغداری های بزرگ از خارج وارد می شود .
 - بیش از ۵۰ درصد تولید جوجه یک روزه تخم گذار توسط شرکت مرغک تولید می شود .

تظا هرات برشکوه کارگران

در آخرین لحظاتی که محله برای جابا آماده می شد تظا هرات و راه پیمائی عظیم وسی سابقه ای از دلف کارگران کا رخانجات مختلف تهران از جمله کاتر بیلاز - صنعتی خاور - شرکت خووردین - کارخانجات منو - کارخانه بیلاستیران - شرکت ایران سر - عت وخیلی از کارگران سابرکا - رخانجات انجام شد . کارگران طی این راه پیمائی سوی لانه جاسوسی آمریکا پشتیبانی خود را از خط انقلابی امام و دانشجو - یان پیروش اعلام داشته و آمادگی خود را جهت هر گونه اقدام ضد امپریالیستی ایران کردند .

شعری از یک کارگر مشهدی

شعر سرور آقای علی رضا عدالتی ترشیزی همراه سرشما به قافون کار از مشهد فرستاده است :
 " این شعرا شرمین است ، من یک کارگر مسلما نم که به خمینی عشق می ورزم و می خواهم که در محله کارگران ایران جاب شود ."

مخرم همه جا شده برم ، کارگر من قرآن همه جا نوح سرم ، کارگر من از بهر بریدن به سر نام عدالت ایمان و شرف بال و برم ، کارگر من من تابع فرمان خمینی بزرگم از رهبریش مفتخرم ، کارگر من از آنش این تفرقه جوان بداندین سوره همه ، شایع و سرم ، کارگر من من شرقی و غربی نسوم ، بیرو دیم آماده ، بانک محرم ، کارگر من از بهت ملت را سارت تمام آراد خسود رفیع و ظفرم ، کارگر من علی رضا عدالتی ترشیزی - مشهد



شعری از یک کارگر

شویی ای کارگر بازوی ملت تویی معنای صبر و استقامت تو بازوی توان خلق مایی تویی حامی و یاور از امامت ز کار و همت تو ، ای توانا ز بازویت بچرخد ، چرخ دنیا نداری تکیه گاهی جز دوی بازو از ایمان تو کرده کور ، بینا سخنها دارم و هر جا زخم جار فقط سرمایه انسان بود کار همیشه زنده ایم تا کارگر هست درود بر کارگرتا این جهان هست

جعفر عبداللهی - کارگر



با این هدف هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران دست یاری سوی کلیه سندیکا ها و شورا ها و سایر جمععات کارگری دراز میکند ، زیرا بدون کمک تک تک کارگران شریف ایران رسیدن به یک چنین هدف مقدسی که آرزوی هر کارگر ایرانی است غیر ممکن خواهد بود .

برقرار باد اتحاد کلیه کارگران ایران !

گزارشی از چوکا

ما کارکنان صنایع چوب و کاغذ ایران - مجتمع گیلان ضمن اعلام پشتیبانی از مواضع ضد امپریالیستی دانشجویان پیرو خط امام در اشنال لانه جاسوسی آمریکا و با اعتقاد راسخ به حاکمیت شوراها خواسته‌های خود را بشرح زیر اعلام میداریم:

۱) راه اندازی هر چه سریعتر واحدهای صنایع کاغذ، (با توجه به اینکه این مجتمع دارای نیروی انسانی میباشند ما خواستار اخراج کلیه افرادی هستیم که همراه مدیرعامل بعناوین مختلف وارد کارخانه شده اند و هم اکنون از شرکت حقوق دریافت میدارند.

۲) در صورت نیاز به استخدام جدید ما "خواستاریم در شرایط مساوی از افرادی بومی و محلی با نظارت شورای کارکنان احتیاجات پرسنلی شرکت برطرف گردد.

۳) ما هرگونه دخالت افراد مسلح و غیرشاغل در امور کارخانه را محکوم کرده و خواستار اخراج کلیه افراد مسلح از کارخانه میباشیم.

▽ ▽ ▽ ▽ ▽ ▽ ▽ ▽ ▽ ▽

کارگران اخراجی پالایشگاه آبادان

روز شنبه (۵۸/۹/۱۷) ساعت ۱۲/۵ بعد از ظهر جهت مصاحبه با نمایندگان شورای مرکزی کارگران پالایشگاه آبادان، به آنجا رفتیم. داخل ساختمان، عده‌ای از کارگران اخراجی (حدود ۵۰ نفر که قبل از انقلاب اخراج شده بودند)، آنجا جمع شده بودند. بایکی از نمایندگان آنها کمی صحبت کردیم. او میگفت که قبل از انقلاب ما اخراج شده ایم. همبوسیله نامه و هم خودمان به مقامات بالا و مسئول مراجع و اطلاع داده ایم، اما تاکنون توجهی مسئله استخدام ما نشده، چون عواملی که سابقه خیلی سیاهی دارند که در زمان طاغوت پست‌های مهمی داشتند و حالا هم همان پست‌ها را دارند و از استخدام ما جلوگیری میکنند. همچنین اضافه کردند "اگر روز به اینجا آمده ایم تا تکلیف کارمان معلوم شود و برای اینکار هم کارگران از ما پشتیبانی میکنند، و به آنها گفته ایم که سرکارشان باشند ما کار نکنند". یکی از نمایندگان شورا در مورد کارگران اخراجی

اولین مجمع عمومی کارکنان چوکا با حضور بیش از دو هزار نفر در محوطه کارخانه کاغذ، در تاریخ ۵۸/۹/۱۹ برگزار گردید. در این مجمع قرار بود که کارکنان شورای قبلی را مورد تائید قرار دهد و هم چنین مقامات استان گیلان (استاندار، نماینده امام در ستاد مرکزی و دادستان انقلاب بندرانزلی و مدیریت عامل چوکا) را که از تاریخ ۵۸/۷/۱۶ شورا را غیر قانونی اعلام کرده بودند مورد استنطاق قرار دهد. در این جلسه استاندار و مدیریت کارخانه حضور داشته که پس از لحظاتی از ورود استانداری و ترائت نامدیکی از کارگران بمنظور محکوم کردن استاندار و مدیریت، استاندار و جماع را بدست گرفت و با عوض کردن موضوع بیشتر حاضرین را تحت تاثیر قرار داد. ولی از این جریان قطعاً مدای ما در ششده قسمت - هایی از آن در همین شماره چاپ شده است.

در این جلسه گزارش فعالیت ۸ ماهه شورا نیز ترائت شده که قسمتی از آن به شرح زیر است:

- دریافت ۱۵۰۰ دفترچه سهام اجتماعی و انجام امور مربوط به آن.
- اعاده بکار ریشتر از ۴۰۰ نفر از کارگران.
- انحلال دفتر خرید رشت و دفتر مرکزی تهران و حذف خانه‌های اجاره‌ای.
- دریافت اضافه دستمزد کارگران قراردادی.
- اقدام برای پرداخت ۷۵۰ تومان مزایای کارمندان.
- پرداخت مساعده بکارگران بطور ماهیانه.
- پیگیری افراد متخلف با همکاری نماینده دادستان انقلاب.
- پاکسازی شرکت از مدیران و سرپرستان تلفونی که بعضی از این اقدامات توسط مدیریت جدید پس گرفته شده است.
- اقدام جهت تنظیم اساسنامه و تعیین خط مشی شورا با همکاری نمایندگان واحدها.
- کوشش برای ارتباط با سایر شوراهای سازمان گسترش.

سفالکاران همدان

کارگران سفالکاری لالچین همدان خواستار رسیدگی بنده وضعیتشان می باشند

لالچین همدان در شمال غربی همدان بعد از شهرک همدان قرار دارد.

اکثر اهالی این شهر را سفال-کاران زحمتکش تشکیل می دهند. درآمد بسیار کوناهمی که من توانستم با آنها صحبت کنم متوجه وضع بد آنها از حیث بهداشت، حقوق و تسهیلات شدم.

این هنرمندان در حالی که خود آفریننده زیباشیهای زیادی هستند ولی از ابتدائی ترین حقوق صنفی هم برخوردار نیستند.

یکی از کارگران شرکت سهامی ظروف که ما حبان آن از دست رنج این کارگران هنرمند میلیونها تومان بخت میزنند. کف پای بریده بریده خویش را بمن نشان میداد و شکایت می کرد که "این وضع زندگی ماست، ما هیچ فریاد ری نداریم". این کارگران از

تسهیلات واقعی خود محرومند و احتیاج بدای تسهیلات دارند. درآمد کوناهمی که من در کارگاه سفالکاری "خوشوئی" (یکی از کارگاههای سفالکاری) با آنها صحبت کردم و مواضع کنفدراسیون و اهمیت ایجاد سندیکا را برایشان شرح دادم با علاقه به صحبت های من گوش می دادند. آنها خواستار رسیدگی به وضعیتشان از طریق هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران بودند.

مخبر مجله کارگران ایران

**

موفقیت يك نمايشنامه کارگری در شیراز **

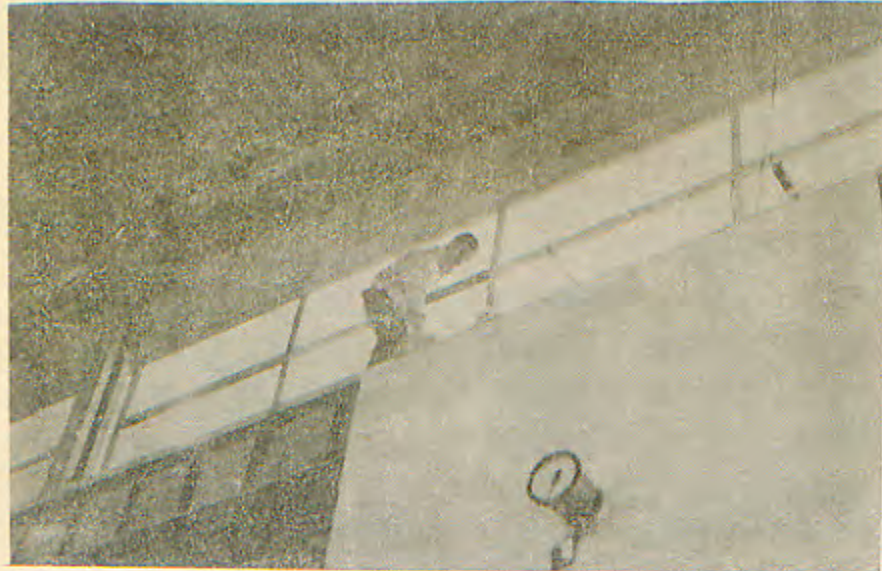
**

وحدت کارگران این بیام را برای کارگران ایران داشتند که کارگران بخش های مهم تولیدی به فکـر زحمتکشان قسمت های کم اهمیت تر مانند بخش خدمات باشند و از آنها پشتیبانی کنند.

"کارگران ایران": فعالیت این کارگران عزیز نشان میدهد که بعد از پیروزی انقلاب اسلامی و از بین رفتن خفقان دوره شاه مخلوع چگونه زمین برای رشد و شکوفایی فرهنگ و هنر مردمی بدست توانای زحمتکشان فراهم میشود. ضمن تبریک به این دوستان، از تمام کارگران با ذوق که در این زمینه دستاورد و تجربه ای دارند تقاضا میکنیم ما را در جریان قرار دهند مسلماً "تجربیات آنها بهر شدت آگاهی و فرهنگ کارگران ایران کمک خواهد کرد."



میگفت که "اینها در زمان دلاغوت، موقعیکه شرکت های خارجی (بعضی از آنها) با پول خوبی استخدام میکرد، اینها خودشان را از شرکت نفت اخراج کردند و به آن شرکت های خارجی رفتند. بعد از پیروزی انقلاب، مدتی است که تلاش میکنند که دوباره در شرکت نفت استخدام شوند". این نماینده اضافه کرد که "فقط عده ای از این کارگران اخراجی در زمان انقلاب و اعتماد، اخراج شدند و چندتائی از آنها استخدام شده اند و این که پالایشگاه شرکت نفت دستور داده که هیچگونه استخدامی فعلاً صورت نگیرد، ما تا آنجا شیکه از دستمان بر بیاید کمک میکنیم که آنها دوباره استخدام بشوند."



نقاشی یا خودکشی

با بد در خواب بستیم - بیمه
سواح ناشی از کار هم بستیم و
بیکار هم که ششم با بد کنایه کجوه
خواسیم .



نقش نقاشان کاری بر امان
انجام نداده .
- نمائنده شام نقاش است
با اینکه استاد کار نقاش ؟
- هیچکدام ، او یک رنگ فروش
است .

مشکلات شما چیست ؟
- کار کم است - نمه بستیم
تام مرگ با بد کار کنیم ، چون
بارشکی نداریم - مرخصی را

مشکل نقاشان همدان

مطلب زیر حاصل کفکسوی
حسرتکار ما در همدان با کارگران
نقاش است ، که منعکس کننده
پاره ای از مشکلات آنان میباشد .
سوال - برادر بگو اسمت چیست ؟
جواب - محمد
- چند کارگر نقاش در همدان
است ؟

- حدود ۱۵۰ نفر
- چند نفر از آنها آزادانه
کار میکنند ؟
- کارگر اسکله آزاد کار می -
گیرند یعنی حقوق بگیر نیستند ،
حدود ۶۰ نفر هستند که وقتی کارتون
موم بسته با سبی بیکار میشوند .
- خوردگری هم هست ؟
- حدود ۱۲ نفر نقاش معاره -
دار هستند که رنگ فروسی میکنند و
خودشان در مقابل فروسی رنگ سه
نقاشان نهاد و با کار هم ارجاع می -
کنند که در مقابل آن مقداری حق
کمسیون دریافت میکنند (حدود
نومایی یک ریال) (این افراد
خودشان کار میکنند) .

- وضع ایمنی کارالان برای
نقاشان چگونه است ؟
- خراب ! همیشه با مریضی و
مرگ دست و پنجه نرم میکنیم .
- چه مسایلی تاکنون از طریق
سندیکا حل شده است ؟

- هنوز هیچ مسئله ای از طریق
سندیکا حل نشده ، نمائنده فعلی
سندیکا بغیر از ایجاد اختلاف ما -

تقاضای اشتراک محله کارگران ایران قسمت اشتراک محله کارگران ایران:

اینجانب با نشانی زیر ما بلم در ردیف مشترکین محله کارگران
ایران باشم ، وجه اشتراک را برای ۱۲ شماره به مبلغ ۳۰۰ ریال
به حساب شماره ۱۴۰۱۵۲۰ بانک بازرگانی شعبه ۵۵ - سیدخندان ،
ریخته ام که قبض رسید آن بیوست میباشد .

نام :
نشانی :
.....

نامه‌ای از مشهد

نامه زیر را آقای حسن موحدی کارگرمست حمل سیمان از مشهد برای محله فرستاده اند. ما ضمن تشکرها از ایشان قسمت هایی از نامه شان را در زیر می آوریم:

بسم الله الرحمن الرحيم
 "مدیر محترم محله ما هائنه کارگران محترما "معروض مبدار د، آنچه مرا واداشت که این نامه را بنویسم آنست که شما بد نقطه نظرهای کارگران توجه دارید و او ایستاده به گروههای افراطی (چپ نما یا راست - کرا) نیستند. لذا چند نقطه نظر خود را بعنوان یکی از همو اداران و طرفداران شما اعلام میندارم...
 اولاً "مفحه اول" یا کلامی چون بسم - الله الرحمن الرحيم و یا نام خدا افتتاح شود.

دوماً: " سعی شود در محله به برادران یا سدارها تحت هیچ عنوانی توهین نشود که مورد احترام جمیع ملت ایران می باشند.

سوماً: " شما اگر می خواهید موفق باشید باید در مسیر رهبران انقلاب و انقلاب اسلامی باشید که مسرت ملت است. ملت و کارگران از چپ - نماها در گذشته ضربه خورده اند - ما نند زمان دولت ملی مصدق که وسیله تضعیف آنها همین ها فراهم نمودند تا حاشیکه همه اطلاع داریم که کودتای ۲۸ مرداد بوقوع پیوست. از راست گرایان هم ضربه خوردیم آنها که طرفدار آمریکا بوده اند و رژیم پهلوی را بر ما مسلط گردانیدند. " حسن موحدی

جواب

دوست عزیز: تذکرات شما در بسیاری از موارد کاملاً صحیح و بحاست و ماسعی می کنیم از راهنما - بی های شما بیشتر استفاده کنیم. در عین حال چند نکته هم لازم به توضیح است:

۱- هیئت موسس کنگهدرا سسون کارگران ایران از همان ابتدا جد در این سنا مه و با دیگران سنا دوحه در طول مدت انتشار محله از طریق مقالات و نوشته ها با رها اعلام کرده - است که ما نیز ما سند مسلیون نه - ایرانی دیگر از رهبری آت الله امام خمینی پشتیبانی کرده و در جارجوب جمهوری اسلامی و در خدمت کارگران ایران انجام وظیفه می - نمائیم.

در میان طبقه کارگر، ما هم کارگر مسلمان داریم، هم غیر مسلمان و معتقدیه مذا هت دیگر مثل مسیحی و غیره...

بنا بر این اگر هدف تشکیلات کارگری اتحاد بین همه این کارگران و دفاع از منافع همه آنها باشد، به درستی نباید به اینگونه مسائل عقیدتی بعنوان اساس کار تکیه بکند چون در این صورت تنها یک بخش از کل طبقه کارگر (مثل کارگران مسلمان و یا کارگران زرتشتی) را در بر می گیرد. بنا بر این باید با احترام به عقاید و نظرات دیگران با هم متحد شده و به حل مشکلات و مسایل عمومی صنفی سیاسی کل کارگران ایران بپردازیم.

۲- جوانان با ایمان و انقلابی و وفادار به انقلاب اسلامی که اینک

در لباس مقدس سنا ه یا سداران اسلحه بدست گرفته و از دست آوردهای با - ارزش انقلاب پاسداری می کنند، مسلماً "در نظر رهبران انقلاب و همه ملت ایران دارای ارزش و مقام بالایی می باشند. ما نیز از ملت ایران جدا نوده و به تلاشی های

خستگی ناپذیر این برادرانمان ارج می گذاریم. منتها همانطور که امام خمینی بارها تاکید کرده اند باید مواظب و همشایر بود چون هستند افراد ناصالح و سودجویی که به هر لسیاس حتی لباس مقدس افراد کمینده و یا با سدار خود را در می آورند و بحای خدمت به مردم و انقلاب دنبال هدف - های خود می باشند. در ظاهر همه خودشان را انقلابی و طرفدار امام بدان می دهند، بس چگونه میتوان بدستور ما م خمینی آنها را شناخت و از صفوف مومنین جدا انقلاب بیرون راند؟

بد نظر ما در مورد افراد، گذشته از گذشته ها و ادعاهای خودشان، رفتار و اعمال آنها باید مورد توجه قرار گیرد و از این طریق است که می توان فهمید یک فرد آیا در خدمت انقلاب و مردم کام بر می دارد و یا برخلاف آن.

نامه از سندیکا به امام

سندیکای کارگران کارخانجات پسته پانکی کرگان و حومه طی نامه ای از امام خمینی و شورای انقلاب خواستند در باره ماده ۳۳ قانون کار که دست کارگران را در مورد اخراج کارگران باز گذاشته نظریه شرعی ابراز شود تا ضد انقلاب

گزارشی از قندپارس

شرکت سهامی پارس واقع در شهرک گوار در ۶ کیلومتری جنوب شرقی شیراز قرارداد این کارخانه در سال ۲ هزار تن شکر خالص تولید می کند و تولید حداکثر کارخانه بیش از این است که بععلت عدم امکانات کامی فعلاً بیش از این نمی تواند تولید کند. تعداد کارگران دائم ۱۸۰ نفر و فصلی ۳۵۰ نفر می باشد کارگران در گذشته سندیکا داشتند که بععلت بروز اختلاف منحل شد و پس از انقلاب انتخابات شورا و نماینده کارگران انجام شد که هر دو آن بعداً "لعو شد و هم اکنون هیچگونه تشکیلات کارگری ندارند مهمترین مشکل خودشان رایا شدن بودن سطح کشت و عیار جعفر در کردن و همچنین خواهان گسترش کارخانه بمنظور استخدام هر چه بیشتر کارگران فصلی بودند. به نظر ما مسئله صنایع قند از اهمیت خاصی برخوردار است به دلیل اینکه از طرفی مستقیماً با کشاورزی سنتی ما در رابطه است و از طرف دیگر احتیاج فوق العاده آن در سطح مملکت، اهمیت آنرا چند برابری کند (۳) قند و شکر مصرفی را از خارج وارد می کنیم با توسعه و گسترش آن میتوان تعداد زیادی از کارگران فصلی را با استخدام رسمی درآورد و اگرچه این برنامه ها احتیاج به زمان نسبتاً طولانی دارد ولی باید از تعطیل شدن کارخانه بععلت نداشتن مواد مصرفی جلوگیری کرد و دولت امکانات لازم را در اختیار کشاورزان آن منطقه قرار دهد تا با کمبود جعفر قند روبرو نشود.

در حدود پنجاه کیلومتری شیراز قرار دارد. تاریخ تاسیس آن سال ۱۳۳۳ می باشد. سهام عمده آن متعلق به شرکتی بنام اتکا که وابسته به وزارت جنگ است می باشد قبل از انقلاب کارگران سندیکا داشتند اما بعد از پیروزی انقلاب رئیس کارخانه با تفیق جمعی از کارگران آنرا منحل کرده و بجای آن یک

نماینده اصلی و یک نماینده علی البدل انتخاب نمودند. محنتی که با آقای پاک آئین نماینده اصلی کارخانه داشتیم بیان داشتند کارخانه اکنون ملی شده و دارای ۱۳۰ کارگر دائم و ۳۰۰ کارگر فصلی می باشد که از اهالی دهات اطراف فسا می باشند. در طول سال کارخانه ۵ ماه تولید می کند، بقیه سال کارگران به تمیز کردن و تعمیر لوله های خراب شده و هم چنین گسترش آن می پردازند. حداکثر مصرفی کارخانه ۸۰۰ تن جعفر قند در روز می باشد که فعلاً بیش از ۶۰۰ تن مصرف نمی شود و جعفر مصرفی کارخانه توسط کشاورزان اطراف فسا و داراب کشت و به کارخانه تحویل می شود از آن - حا اینکه کشت جعفر در مقرون بصرفه نیست کارخانه وام و کمکهای فنی به کشاورزان میدهد. کاهش کشت جعفر و برداشت غیر ممکن آن در زمستان و همچنین موقعیت و وضعیت کارگران فصلی از مشکلاتی است که کارخانه با آن دست به گریبان است.



نامه سندیکا

و عوامل خود فروخته نتوانند از این ماده سوء استفاده کنند. در بخشی از نامه آمده بود: اینک که حداقل دستمزد از ۲۱۰ ریال به ۵۶۷ ریال افزایش یافته، عده ای از کارفرمایان دست به توطئه خائنه و خطرناکی زده اند. مرتباً "کارگران را بدون تقصیر و عذری موجه از کار اخراج می نمایند و میگویند چون ماده ۳۳ قانون کار هنوز بقوت خود باقی است، آنها از این عمل غیر انسانی خود و نوع بهره برداری می نمایند یکی اینکه بقیه کارگران را مانند گذشته سرکوب کرده تا نتوانند از حق مسلم خود که همانا اضافات قانونی از طرف جمهوری اسلامی می باشد دفاع نمایند و دیگر اینکه این قشر زحمت کش و محروم و ساده دل را با تبلیغات سوئی که عده ای عوامل و دست نشانندگان که از مزدوران همان رژیم منحوس و منقور پهلوی می باشند، از قانون مترقی اسلام ناراضی نموده و بشفع خود و اربابان نشان بهره برداری نمایند. خبر مربوط به ۵۸/۶/۲۸

گزارشی از قند فسا

پنجم و ششم آذر ماه نمایندگان هیئت موسس کفدراسون مرکز فارس از کارخانه قندپارس و فسا دیدن کردند و گزارش زیر را برای ما ارسال داشتند. کارخانه قند فسا در مرکز شهر و



قطعنا مه شورای عالی هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران
که پنجشنبه ۳۰ ذرماه گذشته صادر شد :

" بنام خدا و بیا شهدا "

ما کارگران که در اولین جلسه شورای عالی هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران
شرکت کرده ایم، پس از پایان کار موفقیت آمیز کارشورای عالی، خواسته های خود را بشرح
زیرا اعلام میداریم :

- ۱- ما بر اساس مشی سیاسی خود از استقلال و تمامیت ارضای ایران دفاع کرده و بر اساس مشی
انقلابی، مخمینی مبنی بر "نه شرقی نه غربی، جمهوری اسلامی"، دخالت امپریالیستها را در امور
داخلی خود محکوم میکنیم.
- ۲- ما پشتیبانی کامل خود را از اقدام انقلابی دانشجویان پیرو خط امام برای اشغال لانه
جاسوسی آمریکا و جنایتکاران را اعلام میداریم.
- ۳- ما توطئه محاصره اقتصادی امپریالیسم آمریکا را محکوم کرده و با تکیه به نیروی خود
آنرا درهم خواهد شکست.
- ۴- ما خواهان ملی شدن کلیه صنایع وابسته برای جلوگیری از وابستگی به امپریالیستها
هستیم.
- ۵- ما معتقدیم کارگران ستون اصلی انقلابند، ادامه انقلاب بستگی به شکل و وحدت مردم
بویژه کارگران دارد.
- ۶- ما هرگونه تروریسم را محکوم میکنیم.
- ۷- ما خواهانیم که در تدوین قانون کار جدید، اکثریت با نمایندگان واقعی کارگران باشد.
- ۸- ما خواهان تشکیلات مستقل و واقعی و سراسری کارگران میباشیم و هرگونه دخالت
در امور تشکیلات مستقل کارگری را محکوم میکنیم.
- ۹- ما معتقدیم برای بسیج کارگران علیه امپریالیستها، تا مین کار، مسکن، بهداشت بازنشستگی
و بیمه برای کلیه کارگران ضروری است.
- ۱۰- ما خواهان لغو فوری ماده ۳۳ قانون ضد کارگری میباشیم.
- ۱۱- ما خواهان کار برای کارگران بیکار و ایجاد بیمه بیکاری و وام بیکاری برای کارگران
بیکار و اخراجی هستیم.
- ۱۲- ما خواهان رسمی شدن کارگران غیر رسمی میباشیم.

شورای عالی، عالیترین ارگان هیئت موسس کنفدراسیون کارگران ایران در فاصله بین دو
کنگره است که هر سه ماه یکبار با شرکت هیئت دبیران، علیالبدلها و مسئولین شعبه های شهرستانها
برگزار میشود، این جلسه با شرکت ۷۱ نفر برگزار شد.

شماره حساب هیئت موسس
بانک بازرگانی
۱۵۲۰۱۴۰ - شعبه ۵۵ سیدخندان
بنام آقای داود قوامی (دبیر
مالی) کلیه وجوه را به حساب
فوق واریز کنید.

