

خبرنامه

کارگری - اقتصادی

چند اییزود از خلاصه مبارزات مزدبگیران ایران در سال نود و پنج

اییزود اول:

بیانیه آقای اسماعیل عبدی دبیر کل کانون صنفی معلمان و جعفر اعظیم زاده رئیس هیئت مدیره اتحادیه کارگران آزاد در رابطه شروع اعتصاب غذا از ۱۰ اردیبهشت ماه ۹۵: «...در گرامیداشت اول ماه می روز جهانی کارگر و اعلام همبستگی با کارگران جهان، به مناسبت این روز بزرگ در اعتراض به امنیتی کردن فعالیت‌های صنفی و تجمعات و اعتصابات کارگران و معلمان، دستمزدهای زیر خط فقر، ممنوعیت برگزاری مستقلانه و آزادانه روز جهانی کارگر و روز جهانی معلم، عدم شفافیت و عمل مؤثر سازمان جهانی کار ILO در قبال نقض حقوق بنیادین کارگران و معلمان ایران و با خواست خارج کردن اتهام «اجتماع و تبانی به قصد اقدام علیه امنیت ملی کشور» و دیگر اتهامات امنیتی از پرونده‌های مفتوح کارگران و معلمان معترض و برداشتن اینگونه اتهامات جعلی و ساختگی از پرونده‌های خود و دیگر فعالین کارگری و معلمان زندانی از روز دهم اردیبهشت ماه دست به اعتصاب غذای نامحدود خواهیم زد.» جعفر اعظیم زاده پس از ۶۳ روز اعتصاب غذا آزاد شد.

اییزود دوم:

در دی ماه سال ۹۳، ۳۵۰ نفر از کارگران فصلی معدن طلای آق دره اخراج شدند. در اعتراض به این اقدام کارفرما، تجمع گستردهای از سوی کارگران اخراجی در مقابل نگهبانی معدن صورت گرفت. نیروهای نگهبانی برخورد شدیدی با کارگران معترض انجام دادند.

دستگاه قضایی با شکایت کارفرما به اتهام ایجاد اغتشاش علیه حدود ۱۷ نفر از کارگران اعلام جرم کرد. این کارگران براساس دو پرونده قضایی که به صورت جداگانه علیه آنها تشکیل شده بود، در سال ۹۵ محاکمه شدند.

کارگران اخراجی به تحمل مجازات تعزیری حبس، پرداخت جزای نقدی و تحمل ضربات شلاق محکوم شده‌اند و مجازات پرداخت جزای نقدی و تحمل ضربات شلاق در مورد هر کدام از متهمان به اجرا درآمد. پنج نفر از کارگران به ۱۰۰ ضربه شلاق و ۳۷ ماه حبس تعزیری تقلیل پیدا کرد. سه نفر از کارگران به ۵۰ ضربه شلاق و ۳۷ ماه حبس تعزیری محکوم شدند.

در پرونده دوم براساس رأی دادگاه چهار نفر از کارگران هر یک به حبس ۶ ماهه تعیین شده ثابت ماند اما محکومیت شلاق به ۵۰ ضربه کاهش پیدا کرد.

مطابق حکم دادگاه بدوی هفت نفر از کارگران به پرداخت ۵۰۰ هزار تومان جریمه نقدی و ۳۰ ضربه شلاق تعزیری محکوم شدند. اییزود سوم:

شرکت کارخانه‌های صنعتی آزمایش که از حدود ۶۰ سال پیش آغاز به کار کرد بود، امسال تعطیل شد.

کارخانه ارج قدیمی‌ترین تولیدکنندگان لوازم خانگی در ایران با سابقه‌ای بالغ بر ۸۰ سال، امسال تعطیل شد.

کارخانجات شرکت صنایع تندر بزرگترین تولید کننده لوازم برقی خودرو در سال ۱۳۵۲ شمسی با سرمایه گذاری مشترک بین انگلیس و ایران تأسیس شد بود، امسال تعطیل شد.

کارخانه پلی اکریل اصفهان که از قدیمی‌ترین کارخانه‌های تولید نخ و الیاف کشور بود، امسال تعطیل شد.

عباس پاپی‌زاده نماینده دزفول در مجلس به سایت تسنیم گفته: «طبق آمار موجود ۶۰ درصد از واحدهای تولیدی کشور به صورت تعطیل و نیمه تعطیل درآمده‌اند.»

اییزود چهارم:

مدیرکل بازرسی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد، روزانه چهار کارگر ساختمانی در کشور به صورت مستقیم و همچنین ۲۰ تا ۲۴ کارگر ساختمانی نیز بر اثر بیماری‌های ناشی از کار جان می‌بازند.

اییزود پنجم:

غلامرضا کیامهر کارشناس اقتصادی در گفتگو با باشگاه خبرنگاران جوان گفت: «با توجه به شرایط موجود و گرانی کالاها و خدمات در تهران، خانواده‌ای که درآمد زیر ۳،۵ میلیون تومان داشته باشند زیر خط فقر محسوب می‌شوند.»

اییزود ششم:

یک هزار کارگر کارخانه هپکو در شهر اراک به علت عدم دریافت ۶ ماه حقوق دست به اعتراضات زدند و اعتصاب خود را از محوطه کارخانه به خیابان‌های شهر کشانده و حتی در میدان شهدای اراک چادر زدند و با سر دادن شعار «زیر بار ستم نمی‌کنیم زندگی - جان فدا می‌کنیم در ره آزادی...» صاحبان کار و مسئولان شهر را وادار به عقب نشینی کردند و توانستند ۲ ماه از دستمزدهای معوقه شان را وصول کنند.

کمپین حمایت از بودجه عادلانه: با سپاس از همکاری همه عزیزانی که در کمپین بودجه عادلانه با فعالین همکاری کردند، گزارش کوتاهی خدمت عزیزان ارائه می‌گردد. طی هماهنگی که توسط دوستان عزیز صورت گرفت، امروز فعالین از نقاط مختلف کشور از جمله استان‌های کرمانشاه، کردستان، زنجان، آذربایجان غربی و شرقی، لرستان، قزوین، تهران و البرز در مجلس حاضر شدند. امضاهای مجازی (۱۱۰۰۰۰ امضاء) در قالب لوح فشرده و امضاهای دستی صحافی شده، به هیات رئیسه مجلس، کمیسیون آموزش و تعداد دیگری از نمایندگان کشور تحویل داده شد.

میزگرد دستمزد سال ۹۶ کارگران :

مشکلات کارگران نتیجه عملکرد دولت و مجلس است!



جمال رازقی جهرمی گفت: براساس ماده ۴۱ قانون کار، هر ساله شورای عالی کار مکلف است، در بحث تعیین افزایش دستمزد همه شاخص‌ها را اعمال کند. در سال جاری نیز بر همان اساس کار گروه‌های تخصصی متشکل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی به وجود آمده و بر طبق قانون افزایش دستمزد باید براساس معیارهایی مانند تورم، معیشت و امثال آن اعمال شود. آنچه در قانون اساسی آمده است، به عهده دولت است و ما وظیفه‌ای در قبال کارگر به عنوان تأمین اجتماعی داریم که در

همه جای دنیا ۳۰ درصد به این سازمان پرداخت می‌شود که ۲۳ درصد آن را کارفرما پرداخته و ۷ درصد بر عهده کارگر است که عدد بسیار بزرگی است. اما باید پرسید سازمان تأمین اجتماعی چقدر از بار معیشتی را از دوش کارگران برداشته و آیا واقعاً هزینه درمان کارگران مجانی است؟ خیلی از کارفرمایان را می‌شناسم برای آنکه بار سنگین درمان را از دوش کارگران خود بردارند علیرغم تمام مشکلات خود اقدام به بیمه تکمیلی کرده‌اند چون تأمین اجتماعی به وظیفه خودش در قبال پولی که می‌گیرد عمل نمی‌کند. در دولت قبل اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی تغییر کرد و سرمایه آن اکنون متعلق به کارگران و کارفرمایان است در صورتی که کوچکترین نقشی را در اداره سازمان تأمین اجتماعی نداریم و جالب اینجاست که دولت نه تنها پولی در این سازمان ندارد، بلکه مبالغ کلانی را هم به تأمین اجتماعی بدهکار است که بار آن هم بر دوش کارگران و هم بر دوش کارفرمایان سنگینی می‌کند. عضو هیات مدیره کانون عالی کارفرمایان تاکید کرد: باید پرسید امروز فرزندان کارگران چه سهمی در آموزش دارند و آیا هزینه آموزش فرزندان کارگران تأمین می‌شود؟ چرا که طبق قانون آموزش فنی کشور مجانی است.

امروز کدام کالایی را در داخل تولید می‌کنیم که بتواند از نظر قیمت و کیفیت با نمونه خارجی قابل رقابت باشد؟ این مشکل از من کارفرما یا کارگر به وجود نیامده است، بلکه نتیجه عملکرد دولت و مجلس سال‌هاست که تولید با بحران قیمت تمام شده مواجه شده است. امروز در مجلس برای بودجه سال آینده چقدر مصوبه کرده‌اند و افزایش حقوق بگیرهای دولت چقدر بوده؟ و آیا توانسته‌اند حداقل حقوق برای خط فقر را تأمین کنند؟ اگر تولید بخواهد جان بگیرد، ابتدا باید ریل اقتصادی کشور جان بگیرد. امروز تولید سودآور نیست، چرا که از یک طرف بانک و از طرف‌های دیگر سازمان‌های امور مالیاتی و تأمین اجتماعی آن را چسبیده است. اگر تولید سودآور بود امروز این همه جماعت بیکار نداشتیم و شاخص‌های سرمایه‌گذاری در تولید مثبت می‌شد. سؤال ما از نمایندگان مجلس و دولت این است که چه اقداماتی انجام داده‌اید که تولید دیگر سودآور نیست. همین امسال که حق مسکن کارگران ۲۰ هزار تومان افزایش داشت، چقدر در گروه‌های کارگری ریزش داشته‌ایم؟ کارفرما و تولیدکننده خون‌آشام نیست، سالهای متممادی همین‌ها جبهه جنگ اقتصادی کشور را اداره کرده‌اند. ۸۰٪ مالیات کشور را از تولید می‌گیرند، چرا جلوی قاچاق ۱۵ میلیارد دلاری را نمی‌گیرند که ریشه تولید را خشکانده است و امروز من کارفرما قادر نیستم، همین حداقل معیشت را هم تأمین کنم، در حالی که نظام بانکی خون تولیدکننده را می‌مکد و همین بلا را هم تأمین اجتماعی بر سر ما می‌آورد. در برنامه پنجم توسعه تکلیف نشده است که مجلس قانون تأمین اجتماعی و قانون کار را اصلاح کنند و چرا چنین چیزی اتفاق نیفتاده است؟



آمار های نگران کننده از آسیب های اجتماعی در یکی از دهها استان کشور

حسین اکبری رئیس انجمن جامعه شناسی ایران در خراسان رضوی؛ از سال ۹۰ تاکنون، هر سال ۳۰ تا ۴۰ درصد به آمار نزاع در مشهد افزوده شده است. از سال ۹۰ تا سال ۹۴، نزاع در مشهد رشدی ۳۶۰ درصدی داشته است. در ۱۰ تا ۱۵ سال آینده مشهد از نظر اجتماعی غیر قابل زیست است، به گونه ای که همانند آلودگی شدید هوا که در حال حاضر در شهر وجود دارد، در آن زمان خیلی ها جرأت نمی کنند فرزندان خود را به تنهایی راهی خیابان کنند یا همسر خود را به بیرون از منزل بفرستند و این یعنی اینکه زندگی اجتماعی به شدت مختل خواهد شد. رویکردهای واقعی شناخت آسیب های اجتماعی در جامعه، حرف مردم است، ممکن است در آمارها اعتیاد کم باشد اما اگر مردم بگویند اعتیاد از قبل بیشتر شده باید در آمارها تجدید نظر کرد. در برخی موارد آمارها در اختیار ما قرار نمی گیرد یا اساسا محرمانه است و در برخی موارد نیز اساسا آماری وجود ندارد.

مشهد شهری یکدست نیست و به شدت در حال ۲ قطبی و چند قطبی شدن است که این امر باعث ایجاد شکاف های اجتماعی و اقتصادی بسیار زیادی شده و مناطق برخوردار و کم آسیب را در مقابل مناطق کم برخوردار و پراسیب قرار داده است. حاشیه های مشهد با جمع حاشیه هایی که در پشت آن ایجاد شده و شامل روستاهای نزدیک به مشهد در جاده قوچان، کلات، سرخس و نیشابور است. بین یک میلیون و ۷۰۰ هزار تا ۲ میلیون نفر می شود. احساس ناامنی در ۳۰ تا ۳۵ درصد مشهدی ها. احساس ناامنی بیشتر از هر منطقه مشهد در منطقه یک وجود دارد زیرا از یک سو کسانی که ثروت بیشتری دارند، بیشتر در معرض تهدید و ناامنی قرار دارند و از سوی دیگر وقتی آسیب های اجتماعی ایجاد شود، به دیگر مناطق برخوردار نیز سرایت می کند.

متأسفانه در مشهد، فقر شهری به صورت گسترده ای وجود دارد و بر روی آسیب های اجتماعی دیگر نیز تأثیر گذاشته است. ۳۴ درصد از مردم مشهد با فقر شدید مواجه اند و به میزان کم یا اصلاً توان تهیه حداقل خوراک و پوشاک را ندارند. در نواحی کم برخوردار مشهد اجاره نشینی، درآمد پایین و اولاد زیاد باعث تشدید فقر شده است. ضمن این که برخورداری اندک از بهداشت نیز به همراه عامل فقر می تواند بستری برای ایجاد بزه های اجتماعی ایجاد کند. در حال حاضر مشهد بین ۴ تا ۵ هزار معتاد متجاهر و خطرناک دارد. میزان تشکیل پرونده خیانت یکی از زوجین و به ویژه زنان در دستگاه قضایی به شدت و به طور انفجاری در حال افزایش است. سال قبل خراسان رضوی بالاترین آمار طلاق کشور را داشت. طی ۴ سال اخیر نزاع در مشهد هر سال ۳۰ تا ۴۰ درصد افزایش یافته، از سال ۹۰ تا ۹۴ خشونت و نزاع در مشهد ۳۶۰ درصد رشد داشته است. بسیاری از این درگیری ها به دلیل بروز احساس نابرابری است. اگر چاره ای برای شکاف طبقاتی در مشهد اندیشیده نشود طی ۱۵ سال آینده این شهر سگته خواهد کرد اما متأسفانه عزمی برای جمع کردن حاشیه مشهد وجود ندارد. در زمینه اخلاقیات اجتماعی در سرمایه اجتماعی، مشهد پایین ترین رتبه در میان مراکز استان های کشور را دارد.



تجمع کارگران شهرداری مشکین شهر برای معوقات مزدی



کارگران شهرداری مشکین شهر که در نقاط مختلف شهر استان اردبیل به کار جمع آوری زباله و فضای سبز مشغول کارند روز گذشته (جمع ششم بهمن ماه) در اعتراض به معوقات مزدی خود در مقابل ساختمان فرمانداری این شهرستان تجمع کردند. براین اساس کارگران خدماتی شهرداری و فضای سبز شهر مشکین شهر می گویند که علاوه بر معوقات مزدی عیدی و پاداش پایان سال خود را هنوز دریافت نکرده اند. آنها با تجمع روز گذشته خود در مقابل ساختمان فرمانداری از مسئولان این شهرستان درخواست پی گیری مطالبات خود را داشتند. بی توجهی به پرداخت مطالبات آنها، باعث شده است تا از لحاظ معیشتی دچار مشکلات زیادی شوند.

اعتراض کارگران «گروه ملی فولاد اهواز» به پانزدهمین روز متوالی رسید

یکی از کارگران این واحد تولیدی گفت: کارگران خواهان مشخص شدن وضعیت پرداخت مطالبات معوقه خود هستند که تا این لحظه از جانب مدیریت کارخانه پاسخ مشخصی به این خواسته‌های ما داده نشده است. مدیریت کنونی گروه ملی صنعتی فولاد اهواز با پرداخت نامنظم دستمزد و حق بیمه حدود ۴ هزار کارگر شاغل در این کارخانه باعث تشدید وضعیت اقتصادی خانواده‌های این کارگران شده‌اند. در شرایطی که به نان شب خود بیش از هر زمان دیگری محتاجیم از مسئولان توقع داریم که به مشکلاتمان رسیدگی کنند. مجموع مطالبات حدود ۴ هزار نفر از کارگران شاغل در گروه ملی صنعتی فولاد اهواز دست‌کم در ۴ تا ۵ ماه گذشته به تاخیر افتاده و حق سنوات آنان نیز از چند سال قبل تا هم اکنون پرداخت نشده است. همچنین عیدی سال ۹۶ کارگران تا به امروز به حساب کارگران پرداخت نشده است. کارگران گروه ملی فولاد اهواز درباره سایر مشکلات صنفی خود می‌گویند؛ غیر از بحث تاخیری که در پرداخت معوقات مزدی آنها وجود دارد؛ کارفرما بیمه کارگران شاغل در این کارخانه را به صورت منظم به اداره تامین اجتماعی پرداخت نکرده که در نتیجه آن در برخی از ماه‌های سال دفترچه‌های درمانی کارگران فاقد اعتبار است.



دیروز (جمعه ششم بهمن ماه) همایون یوسفی نماینده مردم اهواز در مجلس شورای اسلامی در چهاردهمین روز از اعتراض در جمع کارگران معترض حاضر شده و وعده پی گیری مشکلاتشان را داده است. انتظار ما از مقامات مسئول این است که حداقل در واکنش به اجتماعات صنفی آرامی که بصورت هر روز برگزار می‌کنیم نشان دهند که پیگیر خواسته‌های صنفی ما هستند. گفتنی است گروه ملی فولاد اهواز یکی از شرکتهای احداث شده توسط گروه سرمایه‌گذاری امیر منصورآریا در اهواز است که پس از ماجرای اختلاس ۳ هزار میلیاردی و مصادره شرکت‌های متهم اصلی پرونده هم‌اکنون مدیریت این کارخانه با نظارت قوه قضائیه انجام می‌شود.

مشکلاتی که شهرداری در وضعیت کارگران پیمانکاری تره بارهای تهران بوجود آورد



جمعی از نگهبانان پیمانکاری میدین میوه و تره بار تهران از عملکرد شهرداری تهران انتقاد کردند. وعده انعقاد قرارداد مستقیم با شرکت هادیان شهر که یک شرکت وابسته به شهرداری است، با وجود گذشت چندین ماه از ابلاغ، هنوز محقق نشده است. در جلسه عصر روز گذشته با مسئولان شهرداری مطالبات نگهبانان پیمانکاری میدین میوه و تره بار مطرح شد. مهمترین این مطالبات یکسان سازی دریافتی نیروهای رسمی و پیمانکاری، انعقاد قرارداد مستقیم با شهرداری و تامین مکان و فضای مناسب نگهبانی در بازارها و میدین، تامین وسایل سرمایشی و گرمایشی واحدهای نگهبانی و به سامان کردن شرایط شغلی نگهبانان می باشد. مجددا وعدههایی جهت حل مشکلات ما داده شد و امیدواریم تا پایان سال جاری، مسئولان به وعدهها عمل کنند.

۵۰۰ کارگر کارخانه سیمان مسجد سلیمان ۴ ماه بدون حقوق

بیش از ۵۰۰ کارگر این کارخانه از چهار تا یازده ماه حقوق خود را دریافت نکرده اند، آنها بارها اعتراضات خود را اعلام کرده اند یکی از کارگران کارخانه سیمان کارون می گوید که ۵ تا ۱۲ ماه است از ابتدایی ترین حقوق کارگری از جمله غذا، لباس، حق بیمه و حقوق محروم هستیم و قاعدتا با روند فعلی از عیدی و پاداش انتهای سال نیز خبری نخواهد بود. هیچ امنیت شغلی در این کارخانه وجود ندارد و از زمانی که بخش خصوصی به مدیریت کارخانه ورود کرده، مشکلات کارگران سال به سال بیشتر شده است. علل بحران کنونی کارخانه سیمان کارون ضعف سابقه مدیریت در حوزه صنعت سیمان، اختیارات ناکافی مدیر عامل، بعضی دخالت های غیر تخصصی در روند فعالیت کارخانه و بعضی ضعف های مدیریتی و برنامه ریزی است. دولتی بودن بقیه سهامداران اصلی یعنی بنیاد مستضعفان و آستان قدس رضوی، بی اثر بودن این دو سهامدار در تصمیمات، بی تفاوت بودن این دو سهامدار نسبت به سهام خود و عدم نظارت صحیح به منابع مالی و ارائه اطلاعات نادرست از سوی بعضی منابع به سهامدار اصلی باعث افول کارخانه شده است.



برخوردار نماینده سهام دار اصلی کارخانه سیمان کارون: از اواسط سال ۹۴ به بعد به علت رکود حاکم بر صنعت سیمان، دچار چالش شدیم. رکود حاکم در این سال از جمله در صنعت ساختمان سازی به شدت بر صنعت سیمان تاثیر گذاشت و همچنین عدم صادرات سیمان به کشور عراق این شرایط را تشدید کرد. ما از ابتدای سال یک سوم شرایط طبیعی تولید داشتیم.

کارگر معدن زغال سنگ نگین طبس تجمع کردند

حدود ۵۰ نفر از کارگران معدن زغال سنگ نگین طبس، در اعتراض به آنچه که پرداخت نشدن معوقات مزدی آنها نامیده می شود، مقابل فرمانداری طبس تجمع کردند. برپایه اطلاعاتی که این کارگران در اختیار ایلنا قرار داده اند، آنها بابت دستمزد سه ماهه آذر، دی و بهمن) و نیز عیدی سال ۹۶ طلبکارند. از قرار معلوم تعداد کارگرانی که مطالبات مزدی خود را دریافت نکرده اند در حدود ۵۰۰ نفر است که در سه منطقه پرونده ۲، ۳ و ۴ معدن زغال سنگ نگین طبس کار می کنند. به گفته آنها بعد از برپایی این تجمع مسئولان فرمانداری از نمایندگان آنها برای مذاکره دعوت کرده اند و در نتیجه این کارگران می گویند که به چشم خود دیده اند که روسای ادارات کار و صنعت طبس برای شرکت در این جلسه خود را به محل تجمع رسانده اند. معترضان با یادآوری اینکه پیشتر تجمع و اعتراض مشابهی را در محل کارشان برپا کرده بودند، تاکید کردند که تا این لحظه از مدیران خصوصی این واحد معدنی هیچ کس در مقام کارفرما حاضر به پاسخگویی نبوده اند. انطور که کارگران می گویند کارفرمای معدن زغال سنگ نگین طبس در مدت یاد شده حتی نسبت به پرداخت علی الحسابی مطالبات آنها اقدام نکرده است. کارگران معدن زغال سنگ نگین طبس امیدوارند که مذاکره امروز با مقامات استان نتیجه بخش باشد چرا که با وضع موجود آنها حتی برای تردد عادی روزانه خود نیز با مشکل نقدینگی روبرو هستند.



هزینه زندگی چند برابر دستمزد کارگران است؟

حمید حاج اسماعیلی کارشناس حوزه کار: درباره تعیین دستمزد کارگران برای سال آینده پیش بینی کرد حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۳۹۶ بین ۱۳ تا ۱۵ درصد افزایش یابد. حداقل دستمزد کارگران هر ساله بر اساس ماده ۴۱ قانون کار باید محاسبه شود: یکی نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی و دیگری در نظر گرفتن سبد هزینه خانوار چهار نفره. حداقل دستمزد هر ساله از سوی شورای عالی کار بدون در نظر گرفتن سبد هزینه خانوار تعیین می شود به طوری که این میزان هر ساله با حداقل معیشت خانوار چهار نفره فاصله طولانی دارد.

سید حسن هفده تن معاون روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی: سهم دستمزد در هزینه تولید بنگاههای اقتصادی ۵,۷ درصد است بنابراین با این سهم ناچیز، معلوم نیست چرا هر ساله جامعه کارفرمایی کشور در مقابل افزایش بیشتر دستمزد ایستادگی می کند؟ حداقل دستمزد باید با در نظر گرفتن مسائل صنفی، جغرافیای محل خدمت کارگران و متناسب با بهره وری در واحدهای اقتصادی تعیین شود. مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی خط فقر را یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان محاسبه کرده است، این رقم ملاک خوبی است و می تواند همین نرخ را معیار چانه زنی قرار داد. شورای عالی کار می تواند از سازمان های مربوطه نظیر معاونت رفاه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بانک مرکزی و مرکز آمار ایران بخواهد شاخصی را برای خط فقر تعیین کنند تا بتوان حداقل دستمزد را با در نظر گرفتن آن مورد بررسی قرار داد. دولت می تواند به کارگران یارانه غیر نقدی تخصیص دهد، به طوری که کسری دستمزد کارگران با خط فقر با دادن بن های کارگری جبران شود.



محمد- یکی از کارگران شرکت های خدماتی که کنترل کننده کارت اتوبوس در سامانه اتوبوس های تندرو (بی.آر.تی) است؛ حقوق ماهانه خود را یک میلیون و ۱۰۰۰ تومان اعلام کرد. دو فرزند دارد و حقوق دریافتی اش به سختی کفاف خانواده اش را می دهد و به طور محسوسی این کمبود را در زندگی احساس می کند.

فاطمه- کارگری که در یکی از تولیدی های پوشاک به کار بسته بندی اشتغال دارد، گفت: ماهانه حدود ۵۰۰ هزار تومان دریافت می کنم؛ نه از حقوق مکفی برخوردارم و حتی در پایان سال عیدی هم دریافت نمی کنم.

مجیدم- یکی از کارگرانی است که در یک شرکت مشاور کار می کند و از حقوق و مزایای به نسبت مطلوبی برخوردار است؛ وی گفت: با اضافه کاری حدود ۱,۸ میلیون تومان دریافتی دارد و هر ماه به دلیل کارهای متفرقه ای که انجام می دهد ماهانه پاداشی هم دریافت می کند.

شب عید و بدهی به کارگران / ۳۵۰ کارگر نخ البرز

سه ماه مزد طلبکارند

حدود ۳۵۰ کارگر شاغل در کارخانه «نخ البرز» که در شهر صنعتی البرز قزوین فعالیت دارد دست کم سه ماه مزد معوقه طلبکارند و به همین میزان پرداخت حق بیمه آنها نیز با تاخیر مواجه شده است. به گفته کارگران نخ البرز، کارفرما این واحد از ابتدای سال جاری به دلیل کمبود نقدینگی توان پرداخت به موقع دستمزد و بیمه کارگران را ندارد و آن ها در دست کم سه ماه گذشته مزدی دریافت کرده اند. طبق اظهارات آنان، علاوه بر دستمزد این واحد بدهی های مالی زیادی بابت تاخیر در پرداخت بیمه کارگران به تامین اجتماعی دارد و در این زمینه می توان گفت دفترچه های درمانی کارگران هر چند ماه یکبار با مشکل تامین اعتبار روبروست. افزایش مشکلات کارخانه باعث شد تا بهمن ماه ۷۰ کارگر شاغل در واحد تولیدی با اتمام قرار داد کار تعدیل شوند. هم اکنون در این کارخانه ۳۵ کارگر رسمی و ۳۲۵۵ کارگر قرار داد موقت مشغول کارند که این موضوع باعث شده تا جدا از معوقات مزدی نگران امنیت شغلی و پرداخت مطالبات پایان سال خود باشند.



تجمع کارکنان علوم پزشکی استان تهران برای افزایش دستمزد

گروهی از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان تهران با تجمع در مقابل ساختمان دفتر مرکزی این دانشگاه در حوالی بلوار کشاورز خواستار پی گیری وضعیت افزایش دستمزدشان شدند. کارکنان معترض که تعدادشان نزدیک به ۱۰۰ نفر برآورد می شود در خصوص دلایل تجمع امروزشان می گویند؛ حدود دو سال و نیم پیش مصوبه ای درخصوص افزایش ۳۵ درصدی دستمزد کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی در مجلس تصویب شده اما دانشگاه تا به امروز از اجرای آن خوداری کرده است.

کارگران پروژه دریاچه هنر تهران ۱۱ ماه مزد طلبکارند

کارگران پیمانکاری شرکت کیسون شاغل در پروژه احداث دریاچه هنر تهران حدود ۱۱ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده طلبکارند. این کارگران که تعداد آن ها ۳۵ نفر است، در پروژه احداث دریاچه هنر واقع در منطقه عباس آباد تهران مشغول به کار هستند. احداث پروژه دریاچه هنر که به عنوان دومین دریاچه مصنوعی بزرگ تهران می باشد از تیر ماه سال ۹۳ در منطقه عباس آباد به آغاز شده است و در حدود یکسال است که ساخت این پروژه متوقف شده است.

تجمع کارگران شاغل و بازنشسته پارسیلون برای چندین روز متوالی

گروهی از کارگران شاغل و بازنشسته کارخانه پارسیلون خرم آباد از اول اسفند ماه در مقابل ساختمان استانداری لرستان به مدت چندین روز به علت وضعیت نامعلوم شغلی و بلا تکلیفی در دریافت مطالبات معوقه دست به اعتصاب زدند. کارگران معترض اعلام کردند، در کارخانه نساجی پارسیلون بیش از ۱۲۳ نفر کارگر رسمی فعالیت دارند که در ۱۴ ماه گذشته حقوق نگرفته اند. علاوه بر آن حدود ۲۶ ماه از معوقات مزدی سال های گذشته آنها هنوز پرداخت نشده است. همچنین چندین ماه است که حق بیمه کارگران شاغل به تأمین اجتماعی پرداخت نشده و در نتیجه دفترچه درمانی کارگران به خانواده هایشان تمدید نمی شود. همچنین جمعی از بازنشستگان این کارخانه که تعداد آنها در حدود ۱۰۰ نفر است و به تدریج از سال ۹۲ بازنشست شده اند به دلیل دریافت نکردن سنوات پایان کار در این تجمع حضور داشتند. همچنین در این اعتراض چند روزه حدود ۲۳۰ کارگر قراردادی اخراجی کارخانه نیز حضور دارند. این کارگران که از دی ماه سال ۹۴ از کار بیکار شده اند، مدعی اند که کارفرما هنوز بابت مطالبات معوقه با آنها تسویه حساب نکرده است.

اعتراض کارگران آلومینیوم مهدی به اخراج ۴۰ نفر از همکارانشان

بیش از ۳۰۰ کارگر کارخانه آلومینیوم مهدی هر مزال در اعتراض به اخراج ۴۰ نفر از همکارانشان، تولید را متوقف کرده و در مقابل درب ورودی کارخانه تجمع کردند. مدیران این کارخانه به بهانه کمبود منابع مالی قصد دارند تا در چندین مرحله کارگران خود را اخراج کنند که اول اسفند ماه با اخراج ۴۰ کارگر، مرحله نخست اخراج کارگران آغاز شده است که سوابق فعالیت بعضی از کارگران بیکار شده به ۱۵ سال می رسد. در مجموع این کارخانه بیش از ۲ هزار و ۴۰۰ کارگر دارد که علاوه بر آنکه فاقد امنیت شغلی اند کارفرمای بخش خصوصی کارخانه در پرداخت مطالبات آنان بی توجهی می کند. کارگران شرکت کننده در این اعتراض امروز از کارگران شیفت صبح کارخانه آلومینیوم مهدی هستند که به حمایت از ۴۰ کارگر اخراجی دست از کار کشیده و با متوقف کردن تولید خواستار بازگشت بکار همکارانشان شده اند. کارگران این کارخانه اعلام کردند که بخش دیگری از مشکلاتمان مربوط به حذف برخی از مزایای مربوط به حق افزایش تولید کارگران است که از بدو تأسیس این مجتمع به آنان پرداخت می شده است، همچنین مشخص نبودن وضعیت داری های صندوق قرض الحسنه کارگران بعد از خصوص سازی این کارخانه از دیگر موارد اعتراض امروز کارگران بود که تاکنون نسبت به آن بی توجهی شده است.



افزایش ۱۱،۴ درصدی فوت شدگان در اثر حوادث کار



مدیرکل پزشکی قانونی استان تهران اعلام کرد، از ابتدای فروردین تا پایان دی ماه سالجاری فوت‌های ناشی از حوادث نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۱۱،۴ درصد افزایش داشت. به گفته «مسعود قادی پاشا» در ۱۰ ماهه امسال ۳۰۳ تن در اثر حوادث ناشی از کار فوت و به پزشکی قانونی ارجاع داده شدند. از کل فوت شدگان ناشی از حوادث کار در ۱۰ ماهه امسال ۲۹۸ تن مرد و ۵ تن زن بود. در ۱۰ ماهه سال گذشته ۲۷۲ تن بر اثر حوادث ناشی از کار فوت کردند. با بررسی آمارهای منتشر شده در سال‌های اخیر، سقوط از بلندی، اصابت جسم سخت، سوختگی و کمبود اکسیژن از جمله مهم‌ترین عوامل فوت ناشی از حوادث کار در کشور بوده است.

بیکار سازی

تبدیل کارگر صنعتی به کارگر ساده با رکود و تعطیلی کارخانجات صنعتی

شرکت فولاد زاگرس به موجب مجمع فوق العاده‌ای که در اسفند ماه ۹۲ توسط سهامداران عمده این شرکت شامل صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد و سازمان تامین اجتماعی برگزار شد، منحل اعلام شد. این کارخانه تنها واحد صنعتی شهرستان قروه با بیش از ۴۰۰ کارگر بود که عدم حمایت مسئولان و تعطیلی آن، ضربه دردناکی به معاش مردم این شهر وارد کرد؛ خانواده‌های بسیاری گرفتار بی پولی و عسرت شدند و در نهایت بسیاری از نان‌آوران خانواده‌ها، تن به مهاجرت دادند و راهی شهرهای بزرگ شدند. کارگران بیکار شده فولاد قروه از بی‌عملی مسئولان محلی و استانی انتقاد دارند و می‌گویند بعد گذشت سه سال از تعطیلی این کارخانه، هنوز هیچ اقدام موثری برای حل مشکلات ما انجام نشده. یکی از این کارگران از وضعیت همکاران خود می‌گوید: بیکارشدگان یا به دستفروشی روی آورده‌اند و اجناس ارزان و بنجل خرید و فروش می‌کنند یا به تهران مهاجرت کرده‌اند؛ کارگران متخصص فولاد قروه در غرفه‌های میوه و تره‌بار تهران کارگری می‌کنند.



۵۰ کارگر نمایندگی یک شرکت خودرو سازی اخراج شدند

یک منبع خبری در استان گلستان از اخراج ۵۰ کارگر بدنبال تعطیلی یکی از نمایندگی های شرکت ایران خودرو در گرگان خبر می‌دهند. نمایندگی «موحدی» ایران خودرو که در یک کیلومتر یک جاده گرگان به تهران فعالیت دارد، از اول اسفند ماه جاری (۹۵) به دلیل مشکلات مالی تعطیل شده و تمامی کارگران آن هم اکنون بیکار شده‌اند. از قرار معلوم هرکدام از کارگر تعدیل شده تا نزدیک به ۱۸ سال سابقه کاری داشته و بعد از اخراج برای پیگیری وضعیت شغلی و دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره کار گرگان شکایت کرده‌اند. به نقل از کارگران اخراجی در این نمایندگی خودرو در گرگان گفته می‌شود این تعدیل‌ها بدنبال آن اتفاق افتاده است که شهرداری گرگان اخیراً از کارفرمای این صنعتی خواسته است تا بابت فعالیت در محدوده شهری مبلغ یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان خسارت پرداخت کند. به گفته وی درحالیست که احداث این واحد نمایندگی تقریباً ۲۵ سال پیش و زمانی انجام شد که زمینهای این منطقه در خارج از محدوده شهری واقع شده بود.



۱۰۰ کارگر زرین نخ شمال سه ماه مزد معوقه طلبکارند

حدود ۱۰۰ کارگر شاغل در کارخانه ریسندگی و بافندگی «زرین نخ شمال» که در کیلومتر ۵ جاده گرگان به تهران فعالیت دارد دست کم بابت سه ماه مزد معوقه طلب کارند. همچنین پرداخت حق بیمه این کارگران به تامین اجتماعی با مشکلاتی روبرو است. به گفته کارگران زرین نخ شمال، کارفرمای این واحد از ابتدای سال جاری به دلیل کمبود نقدینگی توان پرداخت به موقع دستمزد و بیمه کارگران را ندارد و آن‌ها در ۴ ماه گذشته مزدی دریافت نکرده‌اند. علاوه بر دستمزد، این واحد بدهی‌های مالی زیادی بابت تاخیر در پرداخت بیمه کارگران به تامین اجتماعی دارد و در این زمینه می‌توان گفت دفترچه‌های درمانی کارگران همیشه با مشکل تامین اعتبار روبروست. افزایش مشکلات کارخانه باعث شد فعالیت این واحد تولیدی برای چند روزی در ماه گذشته متوقف شود، بدنبال متوقف شدن فعالیت این کارخانه که با اعتراض تعدادی از کارگران همراه بود کارفرما دستور اخراج ۴ نفر از کارگران را صادر کرده است.



چرا قانون کار نمی‌تواند در عمل به مطالبات صنفی مزدبگیران پاسخ دهد؟؟؟

گزارش زیر در مورد پرسش و پاسخ مزدبگیران از مراجع قانونی است که برای حل مشکلات و مطالبات روزمره آنان مطرح گردیده است. ما در زیر بخشی از سوالات مزدبگیران و مطالبات آنان را از گزارش فوق درج می‌کنیم تا خوانندگان خود مشاهده نمایند که بدیهی‌ترین مشکلات مزدبگیران که قوانین کار صراحتاً به آن اذعان دارد هنوز به روال عادی در رابطه کار- سرمایه تبدیل نشده است. مهمتر آنکه پس از چهار دهه که از قانون کار در ایران می‌گذرد بخش زیادی از کارگران و کارمندان در کشور ایران نسبت به حقوق خود آشنا نیستند و با توجه به هزاران نهاد کارگری دولتی و زرد، مزدبگیران در ایران از تحقق مطالبات خود عاجزاند. و در این رابطه هیچ نوع فرهنگ سازی جهت آشنائی میلیونها مزدبگیر با قانون کار صورت نگرفته است! و این همه ثابت می‌کند آنچه که می‌تواند بعنوان یکی از رویکردها روال غیرقانونی رابطه کار- سرمایه را به ریل اصلی خود برگرداند و مطالبات صنفی را از حالت تدافعی به حالت تهاجمی تبدیل سازد، حضور نهادهای کارگری و سندیکاها و اتحادیه‌های کارگری و صنفی مستقل است که رسالت عمده آنان فرهنگ سازی و ایجاد آگاهی صنفی و آشنائی مزدبگیران با حقوق خود و حل مشکلات آنان و بالطبع تحقق مطالبات ایشان باشد. در واقع یکی از مهمترین دلایلی که مزدبگیران را در یک دور باطل و تکراری هر ساله و کوه انباشت مطالبات اسیر کرده است، به عدم آگاهی از مطالبات، اولویت بندی و شیوه تحقق آن برمیگردد. در این رابطه آشنائی نیروی مزدبگیر با وضع طبقاتی همراستا با ورود نهادهای مستقل در این گردونه پاسخی به چالش فوق خواهد بود که در طی دهها سال گذشته صورت نگرفته است.



- ۱- سؤال: کارگریک کارگاه تزریق پلاستیک هستم. کارفرما مرا به بهانه روزمزد بودن، بیمه نکرد. دو ماه قبل، حین کار در کارگاه، دچار سانحه شدم و توانایی‌ام را برای کار کردن از دست دادم. آیا می‌توانم از کارفرما شکایت کنم و خسارت بگیرم؟
- ۲- سؤال: حدود ۸ سال است که بیمه کارگران ساختمانی هستم. الان ۶ ماه است که بیکارم. آیا می‌توانم از بیمه بیکاری استفاده کنم؟
- ۳- سؤال: ۱۲ سال سابقه بیمه دارم، اما ۳ سال است که دیگر بیمه نیستم و برایم حق بیمه رد نمی‌شود. چند ماهی است که بیکار شده‌ام، آیا می‌توانم با استفاده از سابقه بیمه ۱۲ ساله، تقاضای برقراری بیمه بیکاری کنم؟
- ۴- سؤال: کارگر خدمات شهری در یکی از شهرهای استان خراسان رضوی هستم. بیمانکار، من و همکارانم را مجبور می‌کند روزی ۱۲ ساعت کار کنیم. آن وقت هیچ‌گونه حقوق و مزایایی، جز حقوق پایه، به ما پرداخت نمی‌کند. وقتی هم اعتراض می‌کنیم و می‌گوییم شکایت خواهیم کرد، ما را به اخراج و بیکاری تهدید می‌کند. چه باید کرد؟



بازداشت «محمد حسن داودی» از فعالان صنفی معلمان

محمد حسن داودی معلم و فعال صنفی در شهرستان میاندوآب (آذربایجان غربی) بازداشت و روانه زندان گردید. در مورد دلیل و یا دلایل دستگیری اطلاعی در دست نیست.

کمپین بودجه عادلانه در جهت تاثیر بر وضعیت دستمزد معلمان و کیفیت آموزش در مدارس



برخی از سوالات این کمپین عبارتند از:

- چرا آموزش و پرورش دیگر دغدغه نیست؟

- بودجه آموزش و پرورش سایر کشورها چه مقدار است و بودجه ما چه درصدی را به خود اختصاص می دهد؟

- آیا می دانید فقط در استان سیستان و بلوچستان با گذشت چند دهه از انقلاب، بیش از ۵۰ مدرسه ی کپری وجود دارد که با افزودن مدارس فرسوده، مخروبه و نیمه مخروبه در سایر استان های محروم، وضعیت اسفناکی را نشان می دهد.

- واقعه ی شین آباد، آتش گرفتن کلاس درس در یکی از روستاهای شیروان، فرو ریختن دیوار و سقف کلاس روستای اکبر آباد و ده ها مورد دیگر از این عناوین خبری تاسف بار، چرا موجب نگاه پر مهرتان به بودجه آموزش و پرورش برای سال ۹۶ نشده است؟؟.....

- کودکان کار، کودکان باز مانده از تحصیل، کودکان کارتن خواب، کودکان رها شده در خیابانها، کودکان متعددی، کودکان دوره گرد و کودکان دست فروش و ده ها عنوان درد آوری از این نوع کافی نیست تا به بودجه آموزش و پرورش با دقت بیشتری نگر بسته شود؟ کجاست عدالت اجتماعی و کجاست سهم آموزش و پرورش از بودجه در هزار توی تصمیمات غلط بودجه ای، کجاست حق معلم؟؟؟؟ جعفر ابراهیمی فعال صنفی معلمان؛ میانگین دستمزد معلمان و بازنشستگان مشمول قانون کار و حداقل دستمزد یعنی ۸۱۲ هزار تومان هستند و این در صورتی که تازه با این معلمان قرار داد امضا شود و از سوی دیگر به هیچ وجه امنیت شغلی ندارند. بر مبنای این دو معضل اصلی یعنی وضعیت حقوق و دستمزد معلمان و وضعیت کیفیت آموزش در مدارس، کمپین بودجه عادلانه برای افزایش سهم بودجه آموزش و پرورش شکل گرفت. هدف کمپین این بود که روی تصمیم گیران، جامعه و فضای مدرسه تاثیر بگذارد و با بسیج حامیان خود بتواند بر روند تصویب بودجه و افزایش سهم آموزش و پرورش تاثیر گذار باشد. با حمایت بیش از ۱۱۰ هزار معلم از خواسته و مطالبه کمپین و ایجاد سطح بالایی از همبستگی صنفی و آموزشی، کمپین توانسته است بر جامعه فرهنگیان تاثیر بگذارد و از سویی بازتاب کمپین در رسانه و شنیده شدن صدای معلمان در ساختار قدرت نشان می دهد که فرادستان در دولت و مجلس از این خواسته مطلع هستند و نمی توانند این کمپین و مطالباتش را نادیده بگیرند. ما معلمان حق خود می دانیم این موضوع را پیگیری کنیم و از تمام ابزارها بتوانیم برای بهبود و بهسازی ساختار آموزشی استفاده کنیم.

حمایت تشکل های صنفی معلمان از کمپین بودجه عادلانه

معلمان از کمپین بودجه عادلانه برای افزایش حقوق معلمان و پیشبرد اهداف آموزشی که در فضای مجازی، به راه افتاده، استقبال بسیار خوبی کرده اند؛ تا کنون بیش از هشتاد هزار معلم و فرهنگی این کمپین را امضا کرده اند. تشکل های صنفی فرهنگیان سراسر کشور نیز با صدور بیانیه های جداگانه حمایت خود را از این حرکت جمعی نشان داده اند و از اعضای خود خواسته اند که به این کمپین بپیوندند. کانون های صنفی معلمان در استان های مختلف در ارتباط با این کمپین، اهداف شکل گیری آن و لزوم حمایت گسترده از آن بیانیه های جداگانه صادر کرده اند. در بیانیه کانون صنفی معلمان استان تهران آمده است: هر ساله با آغاز مراحل تدوین بودجه در هیات دولت و پس از آن در طی مراحل تصویب بودجه در مجلس هشدار های لازم نسبت به مشکلات مالی و کمبود بودجه در وزارت آموزش و پرورش توسط فعالان رسانه ای و صنفی و تشکلهای معلمی در قالب های مختلف داده می شود. امسال نیز پیش از ارسال بودجه به مجلس شاهد تذکرات لازم از طرف تشکلهای صنفی و فعالان رسانه ای بودیم که با بی توجهی مسئولان دولتی مواجه شد. حال که بودجه سال ۱۳۹۶ برای تصویب نهایی در اختیار مجلس شورای اسلامی قرار گرفته، پویشی به نام کمپین بودجه عادلانه در فضای مجازی ایجاد شده، که هدف از آن اثر گذاری بر نظرات نمایندگان مجلس به منظور افزایش بودجه پیشنهادی است. این کمپین که با استقبال پر شور همکاران فرهنگی مواجه شده، نشانه دیگری از نگرانی جامعه فرهنگی نسبت به بی توجهی تصمیم گیران حکومتی، به وضعیت آموزش عمومی کشور است. کانون صنفی معلمان همدان نیز در همین رابطه بیانیه صادر کرده است... بار دیگر فرهنگیان کشور در حرکتی قانونمند و مطالبه محور، با اتحاد و همبستگی، حقوق فراموش شده خود را با صدای رسا به گوش مسئولان رساندند. جامعه فرهنگیان سالهاست که از حداقل های لازم برای یک زندگی آبرومندانه محروم است. پاسخ مسئولان به کنش های عدالت خواهانه معلمان و نمایندگان آنها

<<

نهادهای مستقل تنها ابزار تحقق مطالبات مزدگیران می باشد

در پانزده سال اخیر، در گام نخست و عده های بی عمل و در مراحل بعدی، اتهام تراشی و بر خورد های ناصواب بوده است. هدف از این حرکت قانونمندی جمع، توجه جدی دولت به آموزش و پرورش به عنوان یک نهاد زیر ساختی و اصلاح وضعیت معیشت و آموزش کشور است. دولت تدبیر و امید و نمایندگان مجلس، باید بدانند که عموم فرهنگیان کشور (شاغل، بازنشسته و کادر اداری) از میزان بودجه اختصاص یافته به این وزارتخانه ناراضی اند و معتقدند با صرفه جویی های غیر علمی و خسست در تخصیص بودجه های آموزشی، بی تردید، اهداف متعالی آموزش و پرورش محقق نخواهد شد. چرا که مشاهده ی تبعیض و نابرابری هرگونه انگیزه را در جامعه فرهنگیان از بین برده است.

کانون های صنفی معلمان در استان ها و شهرهای دیگر نیز در همین رابطه بیانیه صادر کرده و خواستار تجدیدنظر جدی در تخصیص بودجه های آموزشی کشور شده اند.

کامنت های فرهنگیان به نظرات الهیار ترکمن رئیس امور آموزشی و پرورشی سازمان برنامه و بودجه

اول اسفند ماه بود که الهیار ترکمن در اظهار نظری اعلام امیدواری کرد حق التدریس شاغلین آزاد، خرید خدمات آموزشی (طرح بسته حمایتی)، اضافه کار حقوق و عیدی سرباز معلمان، حقوق و عیدی کارکنان قراردادی نیز حداکثر تا قبل از ۲۰ اسفند ماه براساس ساز و کار بودجه تامین و پرداخت شود. در پی درج این خبر در پایگاه خبری معلم ایرانی، فرهنگیان محترم با ارسال کامنت هایی واکنش نشان دادند:

سلام... آقای وزیر محترم... آیا شما میتونید با ۳۶۰ هزار تومان حقوقی که معلوم نیست کی بدن با بیمه نصف و کرایه روزی ۱۲۲ هزار تومن... روزای تعطیل نه حقوقی ونه بیمه ای... حاضرید برید تو روستای سعب العبور کوهستان خدمت کنید؟؟؟! عشق معلمی نیز با سختپاش به دلمون نمیشینه

سلام. همه ارگانهای دولتی شب عید پاداش و کارانه میریزن برای کارمنداشون. آموزش و پرورش الان ۳۳ ماهه به ما حقوق نداده و عیدی که بماند، من که میرم سر کار مجبورم دو تا بچه هامو بزارم مهد کودک. ماهی ۵۰۰ هزار تومن باید از کجا بیارم که شهریه بدم وقتی حقوقی تو حسابم نیست! خیلی کم لطفی میکنن مسولین مگه ما حق زندگی با آرامش رو نباید داشته باشیم؟؟؟ دائم باید واسه سر کار رفتنمون به دیگران بدهکار باشیم؟؟؟

بخدا ما هم زندگی داریم وحق زندگی کردن وحق نفس کشیدن. آخه حقوق ما که به ۱ میلیون تومن نمیرسه اینم ازما دریغ میکنین.

حالا دیگه حق التدریسیها رو دریابید. از همه چی که محروم هستیم. حداقل حقمونو بهمون بدید. با این کمبود نیرو هی سرمان منت نذارید بگید اکه اعتراض دارید بفرمائید توخونه .

واقعا متاسفم. خدا انشالله ما را یجوری از دست شما آزاد کنه. واقعا برای حق و حقوق ناچیز خودمون باید دسیسه و تمسخر دیگران بشیم.

وعده های دروغ... یکماه پیش تصویب شد حقوق نیروهای مدارس مشارکتی طبق قانون کار پرداخت شود در صورتی که همچنان ۶۰۰ هزار تومان پرداخت می شود در صورتی که در قرارداد مبلغ ۱۲۰۰۰۰۰، از ما امضا میگيرند . در صورتی که ما همان فعالیت هایی را داریم که مدارس دولتی انجام می دهند و چه بسا بیشتر... واقعا ظلم تا کی؟؟؟

با سلام باز هم نزدیک عید شد دستان ما برای چندین ماه خالی از حقوق. از مسؤولین پرسید مگر با هیچ هم میشود زندگی کرد؟ ما معلمان حق التدریس که بنا بر بد حادثه به جای اینکه الان مانند هزاران معلم رسمی و پیمانی بعد از ده سال سابقه تازه شدیم معلم حق التدریس. تا کی روزی هزار بار شرمنده چشماهای منتظر فرزندانمان باشیم و سرمان کج جلوی هر کس و ناکس. این بود آن شان و منزلت شغلی که برایش و برای رسیدن بهش تلاش کرده بودیم. انصافتان کجا رفته . من فقط متاسفم برای مردم ضعیف... ان شالله صبر خداوند به ناحقی ها و بی عدالتی ها پایان می یابد.

بابا ما که سی سال با بدبختی ساختیم حالا اقلا کمی وجدان داشته باشید پاداش رو قبل از عید امسال بدید. تا ما شرمنده پسر و دختر دم بخت خود نباشیم تا مجبور نباشیم پول نوزول بگیریم

اگر صلاح دونستید و یه وقت زحمتی براتون نبود مرحمت فرمایید و حق الزحمه امتحانات نهایی دیمه سال نود و چهار رو هم بپردازید. البته بعنوان يك معلم هرگز راضی نیستم کاسه ای بدست بگیرید و خدایی نکرده بخواهید از اینجا و اونجا یا فلان سازمان و نهاد بخاطر ما پولی قرض کنید و بازم اصلا راضی نیستیم اگر خدایی نکرده پولو جور کردید هزاران بار در زیر نویس شبکه خبر پخشش کنید که اه ای ملت ما طلب معلمان رو دادیم .

سلام ما حق التدریس هستیم بدادمان برسید. با حداقل حقوق بیمه نداریم. واقعا تو این جامعه خودتان با این شرایط میتوانید زندگی کنید



جنبش مطالباتی یا «جنبش مزدبگیران و زحمتکشان و اجتماعی ایران» تنها در چارچوب مبارزه سندیکائی «نه مبارزه سندیکالیستی» تحت رهبری «جنبش کارگران ایران» می‌تواند به اهداف صنفی - سیاسی خود دست پیدا کند.

تا زمانیکه شاخه‌های مختلف جنبش مطالباتی یا جنبش مزدبگیران مردم ایران، سندیکاهای خاص خود را بوجود نیاورند و در چارچوب سندیکاهای خاص خود نتوانند حرکت خود را سازماندهی بکنند، امکان تکوین جامعه مدنی در جامعه ایران وجود ندارد. و در غیبت جامعه مدنی در ایران، آنچنانکه در ۱۵۰ سال گذشته شاهد بوده‌ایم، هر گونه حرکت سیاسی و اجتماعی و صنفی ناپایدار و قابل سرکوب می‌باشد. زمانی که می‌گوئیم، جنبش مزدبگیران ایران، مقصودمان جنبش اجتماعی یا جنبش زحمتکشان شهر و روستاهای ایران می‌باشد. که تا زمانیکه این جنبش اجتماعی یا جنبش زحمتکشان شهر و روستا به حرکت در نیاید، هیچکدام از شاخه‌های جنبش دموکراتیک و جنبش سوسیالیستی ایران نمی‌توانند راهی به ده پیدا کنند.

در سال ۸۸ این جنبش زحمتکشان (جنبش مزدبگیران) یا جنبش اجتماعی ایران بود، که در غیبت جنبش کارگران ایران تحت هژمونی جنبش سبز حرکت کرد و بالاخره به علت غیبت جنبش کارگران ایران، گرچه جنبش دموکراتیک تمام قد در کنار جنبش زحمتکشان یا جنبش اجتماعی ایران حضور داشت، شکست خورد و به همین علت امروز جنبش زحمتکشان یا جنبش اجتماعی ایران در حال رکود به سر می‌برد.

تا زمانیکه این رکود جنبش اجتماعی یا جنبش زحمتکشان یا جنبش مزدبگیران ایران شکسته نشود، هیچ جنبشی در ایران نه می‌تواند حرکت کند و نه اگر هم حرکت بکند، می‌تواند کاری به انجام برساند.

موضوع مهمی که امروز از نگاه جریان‌های مختلف جنبش سیاسی ایران (اعم از مذهبی و ملی و غیر مذهبی) نادیده گرفته می‌شود اینک، منهای کارگران بخش‌های مختلف تولیدی و توزیعی و خدماتی در ایران، بخش بزرگی از کارمندان و معلمان و پرستاران و راننده‌ها و قس علی‌هذا، در نهادهای دولتی و خصوصی و شبه دولتی، مشمول قانون کار می‌باشند و بازنشستگی آن‌ها توسط صندوق تأمین اجتماعی صورت می‌گیرد.

نشر مستضعفین معتقد است که، به لحاظ مصداقی جهت تعریف مسمای مخاطبین قانون کار فعلی، می‌بایست از ترم «مزدبگیر» به جای «کارگر» استفاده بشود. چراکه رابطه دو ترم، «مزدبگیر» و «کارگر» به لحاظ منطقی رابطه عموم و خصوص من وجه می‌باشد، یعنی هر کارگری مزدبگیر است، اما اجباراً هر مزدبگیری کارگر نیست و به همین دلیل ما جنبش معلمان و جنبش پرستاران و جنبش کارمندان و غیره که جز جنبش کارگران ایران نمی‌باشند را شامل جنبش مزدبگیران تعریف می‌کنیم.

کارگر که همان مزدبگیران دولتی و غیر دولتی می‌باشند در سه عرصه تولیدی و توزیعی و خدماتی کار می‌کنند و در قبال دریافت مزد بخور و نمیر، نیروی کار و یا نیروی فکر خود را به فروش می‌گذارند. در جامعه امروز ایران کارگر با تعریف مزدبگیر، کسی است که مجبور می‌شود جهت امرار معاش خود نیروی بازو و فکر و هر دو خود را در برابر مزد بخور و نمیر به صاحبان سرمایه اعم از حکومت و دولت و دستگاه‌های شبه دولتی و بخش خصوصی بفروشد. لذا اکثریت در جامعه ۲۲ میلیون خانواری ایران امروز، بیش از ۱۵ میلیون خانوار آن مزدبگیر می‌باشند که شامل کارگران صنعتی و صنوف کشاورزی و کارمندان دولت و کارمندان بخش خصوصی و کارگران بخش خدمات و توزیع و معلمان و پرستاران گرفته تا رانندگان اتوبوس واحد می‌شوند.

نشر مستضعفین مقاله: جنبش مزدبگیران ایران در ترازوی جنبش کارگری ایران