

# خبرنامه

## کارگری - اقتصادی

تفسیر خبری

### حقوق‌های نجومی رسمی و غیر رسمی

هنوز مدت کوتاهی از رسوایی حقوق‌های نجومی مدیران دولتی نگذشته است که این دفعه نهادهای رسمی قانونگذار با تصویب قانونی، به حقوق‌های نجومی کارکنان و مدیران دولتی رسمیت دادند.

در ۱۱ اسفندماه مجلس ایران حقوق کارمندان و مدیران دولتی را که قبلاً ۱۲ میلیون تومان تصویب کرده بود و به علت ایرادی که شورای نگهبان به این قانون گرفته بود، به بیش از ۲۴ میلیون تومان (با توجه به این نکته که حقوق روزانه ۸۰۰ هزار تومان مدیران دولتی یعنی حقوق یک ماه کارگران) برآورد می‌شود، تصویب کرد.

ایرادی که شورای نگهبان بر این مصوبه گرفته بود بدین خاطر بود که دست مدیران را باز نگه دارند و کاری انجام بدهند که نخبگان را جذب کار در ایران و جلوی مهاجرت آنان را بگیرند. هر چند که این می‌تواند دلیلی خوب برای جلوگیری از مهاجرت نخبگان ایرانی باشد ولی شیپور را از سر گشادش دمیدن است. چرا که نخبگان ایرانی هیچ کدام معمولاً در سمت‌های مدیریتی دولتی مشغول کار نیستند؛ سمت‌های مدیریتی در ایران جزو اصحاب وابسته به نهادهای نظامی و امنیتی و آقازاده‌ها به حساب می‌آید و منطقه ورود ممنوع می‌باشد.

درثانی آنچنان که آمارها نشان می‌دهد هر سال به تعداد فرار نخبگان ایران افزوده می‌شود. به گفته سیدمهدی سیدی رئیس کارگروه نخبگان شورای عالی انقلاب فرهنگی با توجه به جدیدترین آمار که مربوط به سال‌های ۲۰۱۴ و ۲۰۱۵ است، مهاجرت نخبگان با ۱۶ درصد افزایش نسبت به سال ۲۰۱۳ که رقمی نزدیک به ۱۰ هزار بوده است به ۱۱ هزار و ۳۰۰ رسیده است.

بر اساس ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری حداکثر حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر کارکنان نمی‌تواند از ۷ برابر حداقل حقوقی تعیین شده توسط قانون کار تجاوز کند. در ماده ۸۴ قانون معروف به الحاق ۲ آمده است که حداکثر حقوق برای شرکت‌های دولتی نمی‌تواند بیشتر از ۱۰ برابر حداقل حقوق باشد ولی مجلس قانونگذار و شورای نگهبان قانون، این ماده‌های قانون اساسی را فراموش کرده و حقوق ۲۴ میلیونی را تصویب می‌کنند.

افتضاح این ماده قانونی تا آنجا بوده است که مجلس خود مجبور شده است تا مصوبه ۲۴ میلیونی خود را پس بگیرد و دوباره به همان ماده ۱۲ میلیون تومان را، آخرین رای خود قرار دهد.

حمیدرضا حاجی بابایی، رئیس کمیسیون تلفیق لایحه برنامه ششم توسعه ایران اعلام کرد: «بازبینی مصوبه مجلس در مورد حقوق مدیران، سقف دریافتی همه حقوق‌بگیران از جمله مدیران ۱۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان تعیین شد.»

و در نهایت سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه ششم توسعه اعلام کرد: «با نظر مجمع تشخیص مصلحت نظام، کل ماده ۳۸ و تبصره‌های آن که قاعده‌گذاری برای پرداخت حقوق مدیران، مقامات و کارکنان دستگاه‌های اجرایی بود، از متن برنامه ششم حذف شود.»

سوال اساسی که هنوز بی پاسخ مانده است اینکه؛ آیا در مقابل حقوق ۸۰۰ هزار تومانی ماهانه کارگران، ۲۴ میلیون تومان حقوق و پاداش و مزایای مدیران بی‌کفایت و ناکارآمد، حقوق نجومی نیست؟

چرا دولت و مجلس کمپین جمع آوری امضا برای بودجه عادلانه معلمان را با بیش از ۱۱۰ هزار امضاء که در همین اسفند ماه به مجلس تحویل داده شد را نادیده گرفته است ولی افزایش حقوق مدیران و کارمندان دولت را با یک حقوق نجومی به تصویب می‌رساند؟

آیا زمانی که حداقل هزینه سبد معیشت خانوار با توافق نمایندگان دولتی کارگران، کارفرمایان و خود دولت ۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان تعیین می‌شود، چرا باید حقوق کارگران افزایش ۱۰ الی ۱۵ درصدی داشته باشد؟

اگر افزایش حقوق کارگران تورمزا است، پس چرا افزایش حقوق کارمندان و مدیران دولتی تورمزا نیست؟

# سال نو مبارک



## افزایش کم اما امیدواری ها زیاد است

وزیر کار از تعیین مزد ۹۳۰ هزار تومانی شاد است و نمایندگان کارفرمایی هم خود را نسبتاً راضی نشان می‌دهند. در بخش کارگران وضعیت متفاوت است، خدایی ادعا می‌کند که نتوانستند مشکلات معیشت را حل کنند و موفقیت نمایندگان کارگری در این است که مقابل افزایش فاصله مزد و معیشت را گرفتند. این نماینده کارگری گفت: «نمی‌توانم ادعا کنم موفق بودیم، تنها می‌توانم بگویم در مقایسه با سه سال گذشته نتیجه بهتری حاصل شد که بیش از همه از انعطاف دولت و کارفرما و تاکتیک‌های نمایندگان کارگری است. ولی اگر بخواهم از یک موفقیت صحبت کنم همان تعیین سبد معیشتی دو میلیون و ۴۸۹ هزار تومانی است که فاصله معناداری با نرخ دستمزدها دارد. با این همه باید نقشه بلندمدت کارگران رسیدن به نرخ واقعی سبد معیشت در سال‌های آینده باشد...»

## تأثیر تورم بر معیشت کارگران

بررسی‌های انجام شده از میزان تأثیر تورم اعلامی مراجع رسمی کشور نشان می‌دهد که با تورم کنونی ۱۸۹ هزار تومان تا ۲۵۰ هزار تومان بر هزینه‌های معیشت کارگران افزوده شده است. مرکز آمار ایران نرخ تورم منتهی به بهمن ماه را ۶,۸ درصد اعلام کرد که این میزان تورم تأثیر مستقیمی بر اقلام موجود در تأمین سبد معیشت کارگری دارد. براساس این گزارش، با وجود اینکه نمایندگان کارگری و کارفرمایی هزینه تأمین معیشت یک خانوار ۳,۵ نفری کارگری را حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان اعلام کرده‌اند، اما بررسی میزان تأثیر تورم موجود بر حداقل دستمزد سال ۹۵ (۸۱۲۲ هزار تومان) نشان می‌دهد که برای توقف کاهش قدرت خرید باید ۱۸۹ هزار تومان دیگر به آن اضافه شود. بنابراین تأثیر تورم بر حداقل دستمزد کارگران حدود ۲۰۰ هزار تومان است که نرخ رشدی بالغ بر ۲۲ درصد به دست می‌آید. بنابراین برای اجرای ماده ۴۱ قانون کار و کاهش فاصله دستمزد با هزینه معیشت کارگران، با توجه به تورم اعلامی بانک مرکزی، باید رقمی بین ۱۸۹ هزار تا ۲۵۰ هزار تومان به حداقل مزد ۸۱۲ هزار تومانی امسال اضافه شود، تا علاوه بر جبران تورم قدرت خرید همانند سال ۹۵ باقی بماند.

## افزایش مزد فقط جلوی روند تضعیف معیشت را گرفت

مصوبه شورای عالی کار، حداقل دستمزد یک کارگر را برای سال آینده ۱۴/۵ درصد افزایش داد، تا حداقل حقوق نیروی کار از ۸۱۲ هزار تومان به ۹۳۰ هزار تومان برسد. این در حالی است که تصمیم فوق به معنای آن است که سه سال عقب‌ماندگی مزد از تورم در دولت یازدهم به اتمام برسد و در سال پایانی این دولت، حداقل مزد کارگران به اندازه تورم رشد کرده باشد. پیش از این و در سه سال گذشته مزد ۵۶ درصد و تورم ۶۲ درصد بود که با توجه به افزایش ۱۴ درصدی، نرخ حقوق با نرخ تورم چهار ساله تقریباً برابر شد تا بتوان ادعا کرد دولت یازدهم در آخرین لحظات بازی مزد و تورم را به تساوی کشاند. براساس مصوبه شورای عالی کار، حداقل دستمزد یک کارگر ساده با ۱۴/۵ درصد افزایش به رقم ۹۳۰ هزار تومان در ماه رسید. همچنین دستمزد روزانه ۳۰۹۹۷ تومان تعیین شده است. با وجود اینکه حداقل دستمزد ۹۳۰ هزار تومان تعیین شد اما علی‌ریبعی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مدعی شد: حداقل دریافتی ماهانه هر کارگر در سال آینده به یک میلیون و ۳۱۷ هزار تومان می‌رسد.

ماراتن مزدی امسال بیش از هر چیز صرف تعیین حداقل سبد معیشتی شد. از میانه آذر ماه گروه‌های کارگری و کارفرمایی به تعیین هزینه حداقل معیشت یک خانوار پرداختند. این مساله از آنجا نشأت می‌گرفت که به گفته علی‌خدایی، نماینده کارگری در شورای عالی مزد، ظرف ۲۶ سالی که از تصویب قانون کار می‌گذرد همواره این بند قانون مورد بی‌توجهی قرار گرفته بود. آن زمان که کارگروه حداقل معیشت تعیین شد، کاملاً مشخص بود که فاصله میان مزد و معیشت بسیار زیاد است و سرانجام بررسی‌هایی که حدود سه ماه زمان برد در اوایل ماه جاری به نتیجه رسید و حداقل سبد معیشت دو میلیون و ۴۸۹ هزار تومان اعلام شد، یعنی میان حداقل مزد ۸۱۲ هزار تومان و حداقل معیشت بیش از ۳۰۰ درصد اختلاف وجود داشت. پس از آن بود که کارفرمایان ضمن تأیید ناعادلانه بودن مزد فعلی، تلاش کردند تا مسوولیت پر کردن این شکاف را به دوش دولت بیندازند چرا که معتقد بودند وضعیت اقتصادی کشور به گونه‌ای است که کارفرمایان امکان انعطاف چندانی ندارند و افزایش مزد به افزایش ورشکستگی می‌انجامد. با این همه کارگران ضمن تأیید وضع بد اقتصاد، اعلام کردند حاضر نیستند وارد مباحث میان دولت و کارفرما شوند و به این مسائل توجهی ندارند؛ تنها چیزی که کارگران می‌خواستند افزایش مزد بیش از نرخ تورم بود. فاصله سه برابری میان مزد و معیشت از نظر بسیاری از کارگران، نشان‌دهنده تضعیف حقوق ۲۲ میلیون نیروی کار کشور است که طی سال‌ها روی هم انباشت شده که حاصل بی‌توجهی به قانون کار و معیشت طبقه کارگر است که سرانجام با تصویب این سبد در سال جاری، در سال‌های دیگر هم باید ارقام این سبد مورد توجه شورای عالی کار قرار بگیرد. در این میان بسیاری از فعالان کارگری باور دارند که توانایی کافی برای آنکه یکساله این شکاف برطرف شود وجود ندارد اما باید نقشه راهی برای حل و فصل آن چید...



### تجمع کارگران پلی اکریل در اعتراض به معوقات مزدی

بیش از دویست نفر از کارگران پلی اکریل مقابل فرمانداری مبارکه تجمع کردند. تجمع کنندگان می گویند کارخانه تعطیل شده و هشت ماه است دستمزد نگرفته ایم. کارگران پلی اکریل که از تیرماه معوقات مزدی پرداخت نشده دارند و هیات اجرایی دولت نیز نتوانسته مشکلات این واحد نساجی را حل کند، پیش از این بارها تجمعات اعتراضی برگزار کرده اند اما هیچ پاسخی تا کنون نگرفته اند.

### دومین روز تجمع کارگران پیمانکاری فازهای ۲۲ و ۲۴ سلویه

کارگران پیمانکاری فازهای ۲۲ و ۲۴ منطقه ویژه سلویه که خواهان دریافت معوقات مزدی خود هستند، برای دومین روز اعتراض صنفی خود را آغاز کردند. معترضان در محل کارشان با برپایی اجتماعاتی، پیگیر حدود ۴ ماه مزد پرداخت نشده خود شده اند. شمار کارگران اعتراضی به ۷۰۰ نفر رسیده و این کارگران از شرکت های پیمانکاری همچون اکسیر صنعت، آزمون فلز، آذران گستر، پتروصنعت مپنا و پناه ساز هستند.

### تجمع کارگران آبفای مشکین شهر مقابل ساختمان فرمانداری

گروهی از کارگران پیمانکاری اداره آب و فاضلاب مشکین شهر در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق معوقه و عیدی در مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان مشکین شهر در استان اردبیل در اعتراض به تعویق ۱۰ ماه حقوق، حق عیدی و پرداخت نشدن چندین ماه حق بیمه شان به سازمان تأمین اجتماعی تجمع کردند. کارگران معترض به دیگر رسانه ها گفته اند از ۱۰ ماه پیش دستمزد و بیمه کارگران پیمانی به صورت نامنظم پرداخت می شده است، به همین دلیل این وضعیت کارگران آبفای مشکین شهر و اعضای خانواده های شان را دچار مشکل کرده است. براساس اخباری که به نقل از کارگران منتشر شده است؛ برپایی تجمع امروز پاسخی به بی تفاوتی پیمانکار در خصوص پرداخت نشدن مطالباتی است که از یکسال گذشته باقی مانده است. به گفته کارگران معترض، همچنین کارفرما از آذر ماه سال جاری کار در کارگاه را متوقف کرده و کارگران شاغل در آن وضعیت مشخصی ندارند.

### اعتراض صنفی کارگران سیمان صوفیان وارد دومین روز شد

بیش از ۲۵۰ نفر از کارگران سیمان صوفیان در آذربایجان شرقی بار دیگر تجمع های اعتراضی خود را در محوطه کارخانه از سر گرفتند. به نقل از کارگران سیمان صوفیان گفته می شود که مشکل اصلی این واحد صنعتی به تأخیر افتادن عیدی و پاداش پایان سال و دیر کرد در پرداخت برخی مزایای مزدی همانند پایه سنواتی و تجمیع سنواتی است. همچنین براساس اطلاعاتی که از سوی این منابع گزارش شده است کارفرما از سال ۹۲ تجمیع سنواتی کارگران را لحاظ نکرده و از ابتدای سال جاری پایه سنواتی این کارگران افزایش پیدا نکرده است.



### آغاز هشتمین روز تجمع کارگران کمپرسورسازی تبریز

بیش از ۱۲۰ نفر از کارگران و کارکنان شرکت کمپرسورسازی تبریز از هفدهم اسفندماه تاکنون برای پرداخت مطالبات شان هر روز تجمع می کنند. به گفته کارگران کمپرسورسازی تبریز، از پنج ماه پیش تاکنون مزدی به آن‌ها پرداخت نشده است، همچنین



عیدی و پاداش پایان سال خود را دریافت نکرده‌اند. کارگران این کارخانه با بیان اینکه جدا از مشخص شدن وضعیت پرداخت مطالبات معوقه، بدنبال تأمین امنیت شغلی خود هستیم؛ در ادامه گفتند: طی روزهایی که تجمع کرده‌ایم چند روزی کارفرمای بخش خصوصی کارخانه با تهدید کارگران درهای ورودی کارخانه را به روی آنان بست. این کارگران که بخش دیگری از مطالباتشان بازگرداندن مسئولیت مدیریت این واحد خصوصی سازی شده به سازمان گسترش نوسازی صنایع است، افزودند: از زمانی که این کارخانه به

بخش خصوصی واگذار شده؛ مشکلات کارخانه با کاهش امنیت شغلی کارگران آغاز شده و تعداد کارگران از حدود ۷۰۰ نفر به حداقل ۱۲۰ نفر تقلیل یافته است. کارگران کمپرسورسازی در باره سایر مشکلات صنفی خود می‌گویند؛ غیر از بحث تاخیری که در پرداخت معوقات مزدی برای ما وجود دارد در زمینه بیمه‌ای نیز دچار مشکلاتی هستیم.

### تجمع صنفی کارگران بلبرینگسازی وارد نهمین روز تند

بیش از ۳۰۰ نفر از کارگران کارخانه بلبرینگسازی تبریز به علت پرداخت نشدن دستمزد سه ماه گذشته خود از ۹ روز گذشته دست به اعتصاب زدند و تا کنون هیچ کدام از مسئولین کارخانه پاسخگوی آنان نبوده‌اند. اعتراض کارگران به عدم پرداخت دستمزد آذر،



دی و بهمن سال ۹۵ و پرداخت نشدن عیدی سال ۹۶ بر می‌گردد. کارگران می‌گویند تا این لحظه از نتیجه اعتراضشان در محوطه کارخانه و مقابل نهادهای دولتی تبریز نتیجه‌ای نگرفته‌ایم اما همکارانمان امیدوارند که کارفرمای کارخانه با اتخاذ رویکرد تعاملی با کارگران، مشکلات آنان را در روزهای باقی مانده از سال حل کنند. به گفته آنان، زمانی وضعیت تولیدات این کارخانه بسیار خوب بود اما از وقتی که شرکت بلبرینگسازی به نام خصوصی‌سازی و اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ از مالکیت مدیریت دولتی خارج شد، کارفرمای خصوصی جایگزین نتوانست به تعهدات مالی خود عمل کند و در نتیجه این وضعیت به وجود آمده است. کارگران این کارخانه در ادامه اعتراضات ۹ روز گذشته خود در محدوده کارخانه، تصمیم گرفتند به همراه خانواده‌هایشان برای رساندن صدای اعتراضشان اجتماع صنفی خود را از محل کارخانه به مقابل ساختمان استانداری آذربایجان شرقی انتقال دهند.

### تجمع کارگران اکیا خودرو مقابل ساختمان استانداری آذربایجان شرقی

حدود ۲۰۰ نفر از کارگران کارخانه خودروسازی اکیا خودرو در اعتراض به تأخیر افتادن مطالبات مزدی خود از شهرستان صوفیان برای تجمع در مقابل استانداری آذربایجان شرقی به شهر تبریز آمدند. کارخانه اکیا خودرو در زمینه تولید اتوبوس‌های درون شهری فعالیت دارد و کارگران آن مدعی هستند که طی یکسال گذشته حقوق نگرفته‌اند. همزمان با اجتماع صنفی صبح امروز کارگران اکیا خودرو، کارگران کارخانه بلبرینگسازی تبریز نیز در اعتراض به تأخیر در پرداخت مطالبات مزدی خود مقابل ساختمان استانداری آذربایجان شرقی تجمع کرده بودند.

### تجمع کارگران پیمانکاری برای مطالبات پرداخت نشده

شماری از کارگران شرکت پیمانکاری آذر خاک که تا سال ۹۱ در فاز ۱۳ کنگان مشغول کار بودند، در اعتراض به باقی ماندن معوقات مزدی خود تجمع کردند. این کارگران معترض حدود ۱۵ نفر می‌شوند که تا سه سال پیش در استخدام شرکت آذر خاک از شرکت‌های زیرمجموعه «پتروپایدار ایرانیان» بودند. در سال ۹۱ و به دنبال خلع ید شرکت پیمانکاری که در استخدام آن بودند رابطه کاری آنها متوقف می‌شود اما هنوز بابت مطالبات مزدی آن دوران با آنها تسویه حسابی صورت نگرفته است. در مدت این چهار سال هیچ مقام کارفرمایی حاضر نشده است تا پاسخگوی مطالبات بر زمین مانده آنها بشود و به همین دلیل آنها با تجمع در مقابل ورودی محوطه کارفرمای اصلی خواستار رسیدگی به معوقات ۴ ساله خود شدند.

رییس پلیس پیشگیری ناجا؛

در سال ۹۵ **تجمعات کارگری ۲۱ و صنفی ۱۸ درصد نسبت به سال گذشته افزایش داشت.**

### اخراج ۴۰۰ کارگر و کارمند بهشهر در سال جاری

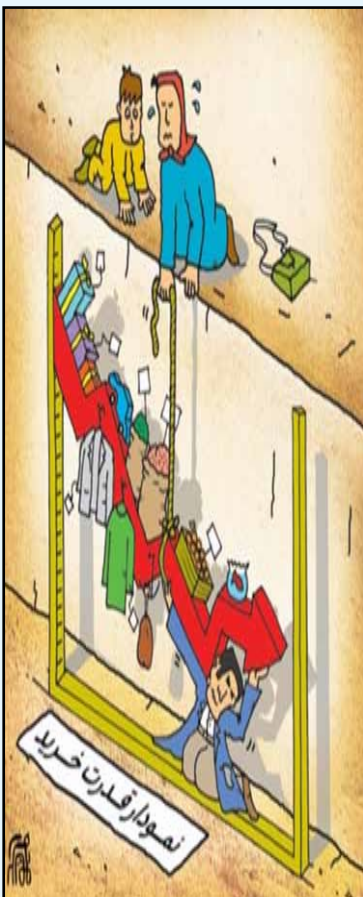
نبی اله صفری، رئیس اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی بهشهر، اظهار کرد: در سال جاری ۴۳۵ نفر از کارگران و کارکنان از ۱۴۶ واحد صنعتی، تولیدی، صنعتی، خدماتی، تعاونی، کشاورزی و دامداری اخراج شدند که ۸۰ درصد آن‌ها معادل ۳۴۸ نفر بومی و ۲۰ درصد معادل ۸۷ نفر غیربومی بودند. وی افزود: اکثر موارد اخراج کارگران و کارکنان به دلیل شرایط بد اقتصادی و وضعیت نامساعد بازار فروش است که اخراج می‌شوند و در برخی موارد نیز زمان قرارداد کارگران یا کارکنان به اتمام رسیده و کارفرما به هر دلیل قرارداد را تمدید نمی‌کند. از میان ۴۳۵ نفر کارگران و کارکنان اخراجی در سال جاری ۶۱ نفر به چرخه کار بازگشتند و همچنین برای ۳۵۸ نفر از این کارگران بیمه بیکاری برقرار شده است. در حال حاضر ۵۷۰ نفر در شهرستان بهشهر بیمه بیکاری دریافت می‌کنند.

### گوش کارگران از وعده‌های انتخاباتی پر شده

زمان مشارکت دولت در بهبود معیشت کارگران فرا رسیده است  
 هادی ابوی در گفت‌وگو با خبرنگار تسنیم در مشهد مقدس اظهار داشت: تعیین شدن مزد امسال هم جای ناراحتی و هم جای خوشحالی دارد جای خوشحالی برای اینکه نمایندگان کارگران نهایت تلاش خود را برای اینکه بیش از میزان تورم افزایش حقوق را در نظر بگیرند انجام دادند. جای ناراحتی هم برای این دارد که هم کارگران هم کارفرمایان و هم مسئولان این را می‌دانند که با این ارقام نمی‌توان زندگی کرد و به همین علت است که سقف حقوق مدیران را هم ۲۴ میلیون تومان در نظر گرفته‌اند. در این میان برای بهبود وضعیت معیشت کارگران با توجه به اینکه مشکل کارفرمایان برای بالا نبردن میزان حقوق و دستمزد مشکلات نقدینگی است بهتر است مجلس و دولت با هم به این موضوع ورود داشته باشند به عنوان مثال مجلس می‌تواند بندهای تشویقی برای کارفرمایانی که اشتغال مناسب ایجاد کرده‌اند و تعدیل نیرو نداشته‌اند در نظر بگیرند تا میزان نقدینگی آنها بالا رود و بتوانند به کارگران خود کمک کنند. یا اینکه دولت در گرفتن وجوهات مربوط به خود قدری تخفیف قائل شود تا کارفرمایان بتوانند به وضعیت معیشتی کارگران خود بیشتر رسیدگی کنند زیرا آنها هم به پایین بودن میزان حقوق و دستمزد اذعان دارند. وی با ابراز اینکه نمایندگان کارگران در شورای عالی کار در اقلیت قرار دارند، تأکید کرد: دولت برای حمایت از کارگران باید ورود داشته و برای اشتغال و بهبود معیشت آنها برنامه‌هایی را در دستور کار قرار دهد زیرا در هر انتخاباتی این موضوع گفته می‌شود که سفره کارگران رنگین‌تر می‌شود اما عملاً چیزی از این موضوع دیده نمی‌شود و باید گفت که گوش کارگران دیگر از این وعده‌ها پر شده است.

### جدول افزایش ۴ درصدی اقلام دریافتی کارگران طی سالهای ۹۴ تا ۹۶

پاراف جزئیات و جدول افزایش ۱۴ درصدی اقلام دریافتی کارگران: بدین ترتیب مجموع دریافتی کارگران با ۱۴ درصد افزایش (با احتساب سایر مزایا)، حداقل یک میلیون و ۱۳۰ هزار تومان به تصویب رسید.



مؤلفه های دستمزد	سال ۹۴	سال ۹۵	سال ۹۶
حداقل مزد روزانه	۲۳.۷۴۷	۲۷.۰۷۲	۳۰.۹۹۷
حداقل دستمزد ماهانه	۷۱۲.۴۲۵	۸۱۲.۱۶۵	۹۲۹.۹۳۱
بن نقدی (خوار بار)	۱۱۰.۰۰۰	۱۱۰.۰۰۰	۱۱۰.۰۰۰
حق مسکن	۴۰.۰۰۰	۴۰.۰۰۰	۴۰.۰۰۰
حق پایه سنوات روزانه	۱.۰۰۰	۱.۰۰۰	۱.۷۰۰
جمع پایه سنوات برای ۳۰ روز	۳۰.۰۰۰	۳۰.۰۰۰	۵۱.۰۰۰
جمع دریافتی افراد بدون فرزند	۸۷۲.۴۲۵	۹۹۲.۱۶۵	۱.۱۳۰.۹۳۱
حق اولاد یک فرزند	۷۱.۲۴۲	۸۱.۲۱۶	۹۲.۹۹۳
حق اولاد دو فرزند	۱۴۲.۴۸۴	۱۶۲.۴۳۲	۱۸۵.۹۸۶
دریافتی افراد متاهل تک فرزند	۹۴۳.۶۶۷	۱.۰۷۳.۳۸۱	۱.۲۲۳.۹۲۴
دریافتی افراد متاهل دو فرزند	۱.۰۱۴.۹۰۹	۱.۱۵۴.۵۹۷	۱.۳۱۶.۹۱۷
نرخ تورم ۱۲ ماهه منتهی به بهمن سال قبل	۱۵,۲	۱۱,۸	۶,۸
درصد افزایش حداقل دستمزد نسبت به سال قبل	۱۷	۱۴	۱۴,۵
درصد افزایش حداقل دریافتی افراد مجرد نسبت به سال قبل	۲۰,۵	۱۳,۷	۱۴
درصد افزایش حداقل دریافتی افراد متاهل تک فرزند نسبت به سال قبل	۲۰,۲	۱۳,۷	۱۴
درصد افزایش حداقل افراد متاهل دارای دو فرزند نسبت به سال قبل	۲۰	۱۳,۸	۱۴,۱

## نظام جدید حقوق فرهنگیان و کشکمش های تشدید تبعیض

روز پنج شنبه خبری بدین شرح منتشر شد: «مدیرکل دفتر برنامه و بودجه وزارت آموزش و پرورش مطرح کرد: شرایط افزایش حقوق معلمان با استقرار نظام جدید پرداخت. براساس این طرح ضوابط پرداخت حقوق در آموزش و پرورش با سایر دستگاهها متفاوت بوده و براساس شایستگیها، ویژگیهای هر مقطع تحصیلی و معلمان است. براساس بودجه سال ۹۶، حقوق فرهنگیان در سال آینده ۱۰ درصد افزایش مییابد اما با استقرار نظام جدید پرداخت حقوق به طور میانگین ۵۰۰ تا ۷۰۰ هزار تومان به حقوق فرهنگیان اضافه خواهد شد تا آنها نیز مانند سایر دستگاهها شوند»

متن خبر در ظاهر ایجاد تغییری در میزان دریافتی معلمان و نزدیک کردن آن به حقوق سایر ارگانهای دولتی است. اما با دقت که بخوانید در واقع بازی جدیدی است که همچنان به تبعیض میان معلمان و سایر کارکنان دولت دامن میزند. در هیچکدام از ارگانها و نهادهای دولتی حقوق کارکنان به اندازه آموزش و پرورش پایین نیست و فاصله با خط فقر، چنین زیاد و نمایان نمیباشد. همچنین سایر کارمندان از مزایای شغلی همچون حق ایاب و ذهاب، حق مسکن، حق ماموریت، دریافت هدایا و عیدانه های مناسبی و... نیز بهره مندند که البته از این فاکتورها در آپ خبری نیست. در هیچ کجا کارکنان برای گرفتن حقوق ماهیانه خود، تحت ارزشیابی و شرط و شروط عجیب و غریب قرار نمیگیرند. اما ظاهرا معلمان حتی برای دریافت همین حقوق ناچیز هم باید فیلترهای متعدد را گذرانده و سپس مستحق یک میانگین یک میلیون و دویست هزار تومانی باشند. از سویی حق همترازی با هیات علمی برداشته می شود و از سویی توقعات نابجایی از معلم برای انجام کارهای پژوهشی دانشگاهی و اجبار به انجام آن برای دریافت یا حفظ حقوق وجود دارد. در اینکه آیا پژوهشگری جزو سرفصلهای شغل معلمی است جای بحث بسیار است. اما پژوهش دانشگاهی حتی اگر وظیفه معلم باشد که نیست، شروط و امکانات اولیه ای نیاز دارد که از آن جمله اختصاص بودجه های پژوهشی و فرصت های مطالعاتی است که البته هیچ جایگاه روشن و درستی در آموزش و پرورش کشور برای آن تعریف نشده است. اکنون مساله این است که آیا می توان برای کارکنان یک وزارت خانه که به کار تمام وقت و در شرایط اغلب نامساعد مشغولند و از بسیاری از مزایایی که پایین ترین رده های شغلی سایر ارگانها از آن بهره مندند، محروم می شوند، جهت دریافت حداقل ها نیز شرط و شروط تعیین کرد؟ و آیا چنین شرایطی را می توان همسازی سازی یا برقراری عدالت یا احقاق حقوق معلمان نامید؟! و آیا تا کنون به اندازه ای که بر پرداخت های حداقلی و اولیه به معلمان، در رسانه ها پرداخته اند و کار تبلیغاتی روی آن شده است، واقعا معیشت معلمان تغییر کرده است؟ هر چند که این شیوه چندسالی است عملا اجرایی شده و تا کنون صدای اعتراض ما به جایی نرسیده است ولی باید پیش از فراگیرتر شدن و تثبیت این روش نادرست، فکری اساسی برای آن کرد. با این نحوه پرداخت و برخوردهای غیرکارشناسی و غیرمنصفانه، نه تنها هر سال قدرت خرید و توان اقتصادی فرهنگیان کاهش یافته بلکه اعتبار و شان انسانی آنان نیز در جامعه بسیار خدشه دار شده به نحوی که برخی تصور می کنند معلمان قشری زیاده خواه هستند که به حق خود قانع نمی باشند. هر بار اعتراضی به شرایط فرهنگی و معیشتی می کنیم در نهایت به نظر می رسد باید خطاب به مدیران گفت: مرا به خیر تو امید نیست، شر مرسان.

## تجمع اعتراضی کارگران روغن نباتی قو

تعدادی از کارگران کارخانه روغن نباتی قو به دلیل دریافت نکردن حقوق ماههای دی، بهمن و اسفند و همچنین عیدی پایان سال مقابل ساختمان این کارخانه در خیابان الوند تجمع کرده و خواستار دریافت مطالبات خود شدند. نماینده کارگران کارخانه روغن قو گفت: افرادی که در این محل حضور پیدا کردند، سابقه کاری بیش از ۱۵ سال در کارخانه روغن قو را دارند خواستار رسیدگی به پرداخت نشدن مطالبات، سهم بیمه و نیز مزایا از سوی مدیران کارخانه هستند.

سید احمد افضلی اظهار کرد: در جلسه ای که فرماندار تهران با کارگران این کارخانه داشت، قرار بر این شد که حسب دستور فرماندار، مدیر کارخانه حقوق و پاداش و همچنین عیدی تا ۱۵ اسفند ماه سالجاری به کارگران پرداخت شود. به گفته وی تولیدات محصولات روغن کشتی به پایین ترین سطح خود رسیده است. براساس این گزارش در این اجتماع حدود ۷۰ نفر از کارگران کارخانه در مقابل دفتر نهال گل در خیابان زاگرس- الوند در نزدیکی میدان آرژانتین حضور داشتند. روغن نباتی قو در بزرگراه بعثت و روبروی ترمینال جنوب قرار دارد.



## تاثیر افزایش حداقل دستمزد بر معیشت و تولید

به گزارش پایگاه خبری «عصر اعتبار» به نقل از تعادل، وزیر کار با اشاره به حداقل دریافتی سال ۹۶ کارگران گفت: «حداقل دستمزد سال ۹۶ معادل ۱۴,۵ درصد نسبت به سال ۱۳۹۵ افزایش یافت.» افزایشی که اگرچه با رضایت نسبی کارگران همراه است، اما با مطالبات اصلی آنها فاصله دارد و در عین حال کارفرماها را نیز ناراضی کرده است، چراکه معتقدند این تصمیم موجب افزایش هزینه تولید و از دست رفتن مزیت رقابتی می‌شود. او افزایش حداقل دستمزد سال ۹۳ را ۲۵ درصد و با ملحقات ۳۱ درصد، سال ۹۴ را ۱۷ درصد و با ملحقات ۲۰,۵ درصد و سال ۹۵ را ۱۴ درصد و با ملحقات ۱۵,۳ درصد اعلام کرد. به کارگران ساده دارای بیش از یک سال سابقه کاری که کارگاه آنها فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل محسوب می‌شود، به ازای هر روز ۱۷۰۰ تومان پایه سنواتی تعلق می‌گیرد، بر این اساس ماهانه به چنین کارگرانی مبلغ ۵۱ هزار تومان دیگر تعلق خواهد گرفت. بر این اساس مزایای پایه سنواتی کارگران معادل ۷۰ درصد افزایش یافته است.»

معاون دبیرکل خانه کارگر حسن صادقی درباره موضع این تشکل در قبال حداقل دستمزد سال ۹۶ گفت: «به نظر می‌رسد آنچه اتفاق افتاده حاصل کار کارشناسی بوده و کار بزرگی محسوب می‌شود. در هر صورت ما موفق شدیم که نظر هر سه گروه، یعنی جانب کارگری، کارفرمایی و دولت را در این مورد که لازم است سبب معیشت محاسبه شود جلب کنیم و برای نخستین بار در تاریخ ایران، هر سه گروه بر سر هزینه این سبب، یعنی ۲ میلیون و ۴۸۹ هزار تومان توافق دارند.» «دولت همت کرد و ۵,۵ درصد بالای نرخ تورم دستمزد را افزایش داد «یکی از مشکلات در حوزه صنعت این است که نگاه به مزد، نگاه ایزوله‌ی است و صاحبان تولید همیشه به دنبال فریز مزدی هستند. این در حالی است که سهم مزد در قیمت نهایی کالا بسیار ناچیز است.» وقتی صحبت از موانع تولید به میان می‌آید، هیچگاه به مسائلی مانند موانع بروکراتیک، قوانین دست‌وپاگیر، مالیات‌ها، تسلط تجارت بر تولید، تخصیص ندادن تسهیلات بانکی و قیمت بالای انرژی برای صنعت که بر خلاف خانوارها، در این حوزه از دولت یارانه نمی‌گیرد، اشاره نمی‌شود و یگانه مانع تولید و عامل افزایش هزینه‌ها میزان مزد قلمداد می‌شود. این نگاهی است که اقتصاددانان باید آن را به چالش بکشند و نظر دولت را در این باره عوض کنند. چراکه این مسیری که تولید در حال حاضر در آن قرار دارد، به ترکستان است.

اولیاء علی بیگی رییس هیات‌مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: «نباید فراموش کرد که نه در بهار کارفرمایان و نه در زمستان آنها هیچ چیز نصیب کارگران نشد؛ در زمستان ما را شریک سختی‌ها کردند و در بهار و دوران رونق ما را فراموش کردند؛ این یک مطالبه تاریخی کارگران است که کارفرمایان هیچگاه نیامدند سودشان را محاسبه کنند و از این سود، سهمی را به شرکای اقتصادی و اجتماعی خود یعنی کارگران اختصاص دهند.» این دستمزدها تامین‌کننده نیازهای زندگی نیست... تصور من این است که تصمیم امسال شورای عالی کار با فاصله گرفتن از نرخ تورم و افزایش مزد بالاتر از آن، تا حدودی می‌تواند رضایت نسبی کارگران را جلب کند؛ گرچه این هنوز آغاز راه است.» علی‌بیگی با بیان اینکه ما یک آرمان داریم و در کنارش یک بحثی به نام واقعیت براساس شرایط موجود، مطرح است، تاکید کرد: «طبیعی است که کارگران هنوز به آرمان معیشتی خود نرسیده‌اند و تا رسیدن به آن هم راهی طولانی دارند، ولی براساس واقعیت‌های موجود باید بگوییم که اگر محاسبات سبب معیشت انجام نمی‌شد، دولت و کارفرمایان به همین نرخ افزایش حداقلی هم رضایت نمی‌دادند و اوضاع بدتر از این می‌شد.

جمال رزاقی جهرمی، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار درباره جلسه شورای عالی کار گفت: «مهم‌ترین نکته‌ی که از طرف کارفرمایان در جلسه دیشب مطرح شد مطالبات بخش خصوصی از دولت، به‌خصوص از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود؛ این مطالبات در سه حوزه تامین اجتماعی، مالیات و بانک‌ها مطرح شد و علی‌ریبعی به بخش خصوصی قول داد که در سال آینده این موارد در اولویت رسیدگی قرار بگیرد. کارگران تا نرخ ۳۱ درصد را پیشنهاد کردند اما برآیند و اجماع جمعی در جلسه عدد ۱۴,۵ درصد بود. هرگونه افزایشی برای کارفرمایان در شرایط فعلی سخت است و کارگران برای تامین معیشت خود درگیر

مشکلات زیادی هستند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بخش خصوصی قول داد تا در سال آینده مشکلات آنها را در سه حوزه تامین اجتماعی، بانک و مالیات را سروسامان دهد و این مهم‌ترین قولی بود که به بخش خصوصی داده شد. تولیدکنندگان باید به سختی خود را با هزینه‌های جدید وفق دهند. بسته به نوع کار، مزد از ۱۰ درصد تا ۵۰ درصد هزینه‌های تولید را شامل می‌شود، و این یعنی نمود افزایش دستمزد را در افزایش قیمت کالاها خواهیم دید!





### حکم شلاق کارگران معدن بافق لغو شد

حکم دادگاه ۷ نفر از کارگران معدن سنگ آهن بافق از طرف شعبه اول دادگاه تجدید نظر استان یزد ابلاغ شد. در دادنامه صادره بدوی، حکم صادره، ۷ ماه حبس و ۳۰ ضربه شلاق بود که برای مدت ۵ سال تعلیق شده بود اما در دادنامه تجدید نظر مدت تعلیق به سه سال تقلیل یافته و ۳۰ ضربه شلاق به یک میلیون تومان جریمه نقدی برای هر کدام از هفت نفر تبدیل شده است. به گزارش ایسنا، روزنامه اعتماد نوشت: «خرداد ماه سال جاری، زمانی که مقام های دولتی و برخی نمایندگان مجلس در حال ابراز تاسف از اجرای حکم شلاق کارگران معدن طلای آق دره بودند، خبر رسید که حکم شلاق برای تعداد دیگری از کارگران صادر شده است. این بار نوبت به کارگران معدن سنگ آهن بافق رسیده بود. حکم تعلیقی شلاق این کارگران حالا پس از گذشت چند ماه و در حکم نهایی حذف شده است؛ اتفاقی که از دید وکیل این کارگران اتفاق مثبتی است. وکیل جمعی از کارگران معدن سنگ آهن مرکزی بافق به خبرگزاری «ایلنا» گفت: «حکم دادگاه ۷ نفر از کارگران معدن سنگ آهن بافق از طرف شعبه اول دادگاه تجدید نظر استان یزد ابلاغ شد. در دادنامه صادره بدوی، حکم صادره، ۷ ماه حبس و ۳۰ ضربه شلاق بود که برای مدت ۵ سال تعلیق شده بود اما در دادنامه تجدید نظر مدت تعلیق به سه سال تقلیل یافته و ۳۰ ضربه شلاق به یک میلیون تومان جریمه نقدی برای هر کدام از هفت نفر تبدیل شده است. محمدعلی جداری فروغی در خصوص حکم نهایی گفت: «از نظر من در پرونده دلایلی مبنی بر محکومیت کارگران وجود نداشت ولی با وجود این مساله، تقلیل مدت تعلیق حکم و نیز تبدیل شلاق به جریمه نقدی، تغییرات مثبتی است که اتفاق افتاده است. خرداد ماه دو سال پیش بود که خبر رسید کارگران شرکت سنگ آهن مرکزی شهرستان بافق در اعتراض به عرضه ۵/۲۸ درصد از سهام این شرکت معدنی در فرابورس که به قصد خصوصی سازی انجام گرفته است، از تاریخ ۲۷ اردیبهشت دست از کار کشیده اند. کارگران معتقد بودند خصوصی سازی به تعدیل نیرو و کاهش دستمزد ها منجر خواهد شد، زیرا کارفرمای بخش خصوصی به دنبال افزایش تولید با هزینه کمتر و سود بیشتر است. تحسن ۳۹ روزه آنها تبدیل به یکی از طولانی ترین تحسن های کارگری پس از انقلاب شد. خرداد ماه و با صدور حکم شلاق برای کارگران وکیل آنها در خصوص لزوم رسیدگی به مسائل صنفی و تجمعات کارگری از طریق غیر قضایی به «اعتماد» گفت: «اصولا برای رسیدگی به اختلافات مابین کارگر و کارفرما، ابتدا مسائل در شورای کارگاه اداره کار مطرح شود و در مرحله بالاتر به هیات های حل اختلاف اداره کار ارجاع شود. یکی از خبرسازترین اتفاقات کارگری سال ۹۵ اجرای حکم شلاق کارگران معدن طلای آق دره بود که سبب شد صدای اعتراض فعالان کارگری بلند شود و به دنبال رسانه ای شدن موضوع، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان غربی به دلیل بی اطلاعی از اجرای حکم مجازات شلاق این کارگران با حکم وزیر کار از سمت خود برکنار شود. به نظر می رسد عواقب همان حکم بود که سبب شد در حکم نهایی کارگران معدن بافق، سایه مجازات شلاق از سر آنها برداشته شود.

### چرا نمایندگان انجمن های صنفی در شورای عالی کار حق رای ندارند!

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور گفت: برای تعیین حداقل دستمزد باید همه تشکل های کارگری در شورای عالی کار حضور داشته باشند و در این زمینه تصمیم گیری کنند. هر ساله برای نشست های شورای عالی کار دو نماینده از سوی کانون عالی انجمن های صنفی دعوت می شدند که این افراد تسلط کامل بر موضوع داشتند. متأسفانه امسال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه ای به انجمن ها خواسته که فقط مسئول انجمن صنفی در این نشست ها حضور داشته باشد. انجمن های صنفی کارگری بزرگترین تشکل کارگری در کشور است که حدود هفت میلیون عضو دارد و این در حالی است که شوراهای اسلامی کار فقط ۱۵۰ هزار کارگر در بنگاه های اقتصادی را پوشش می دهد. عباسی در ادامه این پرسش را مطرح کرد که؛ چرا نمایندگان انجمن های صنفی باوجود گستردگی در نشست های شورای عالی کار حق رای در این شورا را ندارند و فقط نمایندگان شوراهای اسلامی کار می توانند درباره مسائل کارگری تصمیم گیری کنند؟ انتظار می رود وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که خود از بدنه جامعه کار است در طول دوران مسئولیتش این حق را برای انجمن های صنفی فراهم کند. دادن حق رای به انجمن های صنفی مستلزم راهکار قانونی است و فقط در صورتی که این تمایل وجود داشته باشد می توان شرایط را فراهم کرد. اکنون عرصه تولید با مشکلات متعددی مواجه است بنابراین حضور تشکل ها بیش از گذشته احساس می شود که بتوانند به عنون یار و یاور دولت، راهکارهایی را برای غلبه بر این مشکل ارائه کنند.



**سالی که گذشت؛****سند کار شایسته، قراردادهای کاری، اشتغال، تغییر قانون کار، افزایش حقوق، رکود در کارخانجات تولیدی و ناکارآمدی در تزریق وام های بانکی به کارخانجات**

غلامرضا عباسی امنیت شغلی کارگران را در سال ۱۳۹۵ فراموش شده دانست و گفت: امروز نزدیک به ۹۵ درصد کارگران در ایران قراردادی هستند و متأسفانه شاهد هستیم در کارهایی هم که ماهیت دائم و مستمر دارند این قراردادها موقتی بسته می‌شود. نمی‌دانیم چه کسی جرات اصلاح تبصره ۱ ماده ۷ قانون کار را خواهد داشت و امنیت شغلی کارگران را برقرار خواهد کرد. وی با اشاره به تاکید قانون برنامه پنجم مبنی بر تدوین سند کار شایسته خاطر نشان کرد: تدوین سند کار شایسته که بر حقوق بنیادین کار تاکید دارد در دولت قبل اتفاق نیفتاد، تنها کاری که صورت گرفت امضای آن در سال ۱۳۸۹ بود و امروز به تابلویی روی دیوار وزارت کار تبدیل شده است. در قانون برنامه پنجم تاکید شده که این سند با حضور همه شرکای اجتماعی و به شکل سه جانبه میان دولت، کارگر و کارفرما نوشته شود ولی این امر تاکنون محقق نشده و کسانی که مدعی تدوین آن هستند فارغ از سه جانبه گرایی اقدام کرده‌اند. تا وقتی که زیرساختهای کهنه روابط کار در کشور ساماندهی نشود، سند کار شایسته تدوین نخواهد شد. وی که درباره مطالبات محقق نشده کارگران در سال ۱۳۹۵ سخن می‌گفت، بررسی اصلاحیه قانون کار در مجلس را از جمله موضوعاتی دانست که در سال جاری وقت و انرژی زیادی از تشکلهای کارگری گرفت و دست آخر بدون هیچ نتیجه‌ای مسکوت ماند. عباسی با بیان اینکه بسیاری از قوانین و مقررات با توجه به شرایط زمانی باید اصلاح شوند، گفت: هرگز مخالف اصلاح قانون کار نبودیم ولی اجازه تغییر به اسم اصلاح را هم نمی‌دهیم و معتقدیم تا زمانی که اصلاح قانون کار از سه جانبه‌گرایی تمکین و تبعیت نکند هرگونه اصلاح مواد آن فاقد توجیه و غیر قانونی است. اصلاح قانون کار باید بر مبنای سند کار شایسته صورت گیرد. با وجود آنکه قول عودت لایحه و پس گرفتن آن از مجلس را به ما دادند اصلاحیه همچنان در مجلس مانده است. وی در عین حال راه افزایش قدرت خرید کارگران را افزایش دستمزدها عنوان کرد و گفت: در حالی که هر سال گروههای کارگری برای تعیین مزدی عادلانه و منطقی تلاش می‌کنند ولی کارگران هیچ سالی از رقم دستمزد احساس رضایت نمی‌کنند و مطالبه اصلی آنها برآورده نمی‌شود. به گفته این مقام مسئول کارگری تا توان خرید جامعه کارگری افزایش نیابد، بازار کار و تولید و وضعیت کارگران هم بهبود پیدا نمی‌کند. عباسی در پایان گفت: امسال برای تشکلهای سال خوبی نبود. ارتباط و تعامل ضعیفی با تشکلهای کارگری و کارفرمایی برقرار شد و همراهی و مراغه‌ای که از وزارت کار انتظار داشتیم را ندیدیم. غلامرضا عباسی اظهار کرد: در سالی که گذشت عدم حمایت از تولید ملی باعث شد تا کارگران زیادی از این موضوع متضرر شوند و به دلیل آنکه منابع و تسهیلات بانکی به بنگاه‌های راکد داده نشد، با ریزش و عدم جذب نیروی کار مواجه شدیم. به اعتقاد وی تسهیلات بانکی به بنگاه‌هایی که به نقدینگی نیاز داشتند پرداخت نشده و اگر شده بسیار کم بوده است به همین دلیل جذب نیروی کار صورت نگرفته است. اینکه کارخانه‌های تعطیل شود و کارگران آن از سرناچاری بروند در کارخانه دیگری مشغول کار شوند، حفظ نیروی کار نیست و نمی‌تواند به عنوان آمار اشتغال به شمار آید. آمار ایجاد شغل در بنگاه‌ها و کارخانه‌ها یک به ۱۰ بوده است. اگر در یک بنگاه اقتصادی به فرض برای دو نفر شغل ایجاد شده، از آن طرف شش نفر خارج شده است؛ بنابراین افت کار بیش از پیشرفت آن بوده است. دولت امسال اعلام کرد که ۱۶ هزار میلیارد تومان پول به بنگاه‌ها تزریق کرده است، ما می‌پذیریم ولی باید دید چرا بنگاه‌ها هنوز تکان نخورده‌اند و کارگران بیکار شده زیادی در جست‌وجوی کار هستند. سیستم پرداخت و بازپرداخت وام و تسهیلات بانکی در کشور ما ظالمانه است چون فردی که وام می‌گیرد باید آن را با سود بالای بانکی برگرداند در حالی که کارخانه‌ای که دچار مشکل و بحران است چطور می‌تواند ظرف یکسال بدهی خود را تسویه کند و اساساً چقدر باید تولید داشته باشد که از محل فروش وام را برگرداند. طبعاً باید بعد از تزریق وام به کارخانه فرصت بدهیم تا به تولید برسد و بتواند بازپرداخت داشته باشد لذا معتقدم در پرداخت تسهیلات به بنگاه‌ها چندان موفق نبوده‌ایم و اگر سیستم بانکی باید به کمک اقتصاد نیاید تولید به تحرک در نمی‌آید. علیرغم طرح‌هایی که در وزارت کار تدوین و اجرایی می‌شود، هنوز نتوانسته‌ایم برای کاهش آمار بیکاران برنامه منسجم و قوی داشته باشیم. سال به سال تعداد فارغ التحصیلان و دانشجویان بیشتر می‌شود و آمار متقاضیان ورود به بازار کار بالا می‌رود، بنابراین دولت باید به برنامه‌هایش سرعت بدهد چون سال آینده تعداد دانش‌آموختگان بیشتر می‌شود و آن زمان دیگر برای مطالعه و شناسایی وقت نداریم و باید عمل کنیم.

<p><b>می خورد هر روز غم های جدید</b>  <b>کلبه و ویلا و حتی یک پلاژ</b>  <b>وقت دفنش نیست عکس و تاج گل</b>  <b>چند روزی می شود خوابیده است</b></p> <p>شام تکراری ندارد کارگر!          حومه ی ساری ندارد کارگر          مجلسش قاری ندارد کارگر          قصد بیداری ندارد کارگر...</p> <p>امیرحسین خوش حال «کولی»</p>	<p><b>جیب پر باری ندارد کارگر</b>  <b>می نشیند دور میدان تا غروب</b>  <b>هر چه دارد در اتاقش چیده است</b>  <b>کل اجناس اتاقش کهنه است</b></p> <p>غیر غم، یاری ندارد کارگر          غیر از این کاری ندارد کارگر!          چون که انباری ندارد کارگر          گرچه سمساری ندارد کارگر!</p>
---	--

## اطلاعیه سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

فشارهای مدیریتی، حراستی، پلیسی و امنیتی مانع از برگزاری تجمع کارگران شرکت واحد در مقابل وزارت کار گردید تعدادی از رانندگان و کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران چهارشنبه ۲۵ اسفند ماه در اعتراض به تعیین دستمزد چند برابر زیر خط فقر در مقابل وزارت کار حضور یافتند. ولیکن با توجه به تجمعات اعتراضی کارگران شرکت واحد در سال جاری، پس از فراخوان سندیکا برای حضور در مقابل وزارت کار فشارهای مدیریتی و حراست بر کارگران افزایش یافت و مرخصی کارگران و رانندگان لغو گردید. همچنین استقرار نیروهای پلیسی و امنیتی در مقابل وزارت کار مانع از برگزاری تجمع اعتراضی کارگران گردید و حضور اعتراضی کارگران شرکت واحد که به دلیل تعیین دستمزد ناعادلانه و چند برابر زیر خط فقر سال ۹۶ در مقابل وزارت کار صورت گرفته بود پس از ساعاتی پایان یافت. شایان ذکر است جلسه نهایی شورای عالی کار برای تعیین دستمزد کارگران در ساعات غیر متعارف تشکیل شد و از ساعت ۱۵ روز ۲۴ اسفند آغاز و ۵ بامداد روز ۲۵ اسفند با تعیین دستمزد چند برابر زیر خط فقر کارگران خاتمه یافت. همچنان که مشخص بود مطابق سال های گذشته دولت و کارفرمایان با بهانه های نخ نما شده برای مردم، زیاده خواهی های خودشان را در تعیین حداقل دستمزد برای کارگران تحمیل کردند. علی رغم اینکه کار گروه ویژه دستمزد شورای عالی کار مبلغ دو میلیون چهار صد و هشتاد و هشت هزار تومان را که بسیار کمتر از واقعیات جامعه می باشد از پیش به عنوان هزینه خانوار پذیرفته بودند و نمایندگان فرمایشی کارگری همچون سالیان گذشته ماه ها در شوهای تلویزیونی و رسانه های شنیداری و نوشتاری اعلام می کردند هرگز از تعیین دستمزد شرافتمندانه برای کارگران کوتاه نخواهند آمد در نهایت این نمایندگان فرمایشی و دست ساز دولتی به دلیل عدم برخورداری از بدنه ی کارگری با تعیین حداقل دستمزد ۹۳۰ هزار تومان برای کارگران موافقت کردند. سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه دفاع از حقوق حقه و برخورداری کارگران از یک زندگی انسانی و شرافتمندانه حق مسلم خود می داند و برای تحقق خواسته های بحق کارگران از هیچ کوششی از جمله برگزاری تجمع های اعتراضی و... دریغ نخواهد کرد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه ۲۵ اسفند ماه ۹۵

### ماشین خوابها!

### آنهايي که شغل و خانه شان یک ماشین است!

گشتی در قسمتهای بالای شهر نشان می دهد که ماشین برای برخی از مردم وسیله رفاه نیست. زیر آسمان پایتخت، بعضی ها همه زندگیشان همین ماشین است. با ماشین مسافركشی می کنند، در آن می خوابند و عمده لحظات زندگی شان را در آن سپری می کنند... به امید یک لقمه نان. برخی دیگر هستند که با ماشین کسب درآمد می کنند ولی نه از راه مسافر کشی. بعضی با ماشین غذا می فروشند. مقابل سازمانهای دولتی و غیردولتی می ایستند و صندوق عقب ماشینشان را بالا می زنند و در هنگام ظهر به فروش غذا اقدام می کنند. بعضی محصولات مثل ترشیجات و... می فروشند. برخی در نزدیک مدارس و...، در ماشینشان کپی می گیرند. هستند کسانی هم که ماشینشان خود آژانس سیار است. تلفنی را به گوشی موبایلشان دایورت کرده اند و با گرفتن مسافر و داشتن چند راننده، آژانس سیار راه انداخته اند. زیر آسمان این شهر پر از انواع زندگی هاست. زندگی هایی که برخی با ماشین معنی می یابند.

### نقدینگی از مرز ۱۱۹۶ هزار میلیارد تومان گذشت

جدیدترین گزارش بانک مرکزی از خلاصه دارایی ها و بدهی های سیستم بانکی که شنبه گذشته منتشر شد، حکایت از نقدینگی ۱۱۹۶ هزار میلیارد تومانی دارد. بر این اساس میزان نقدینگی دی ماه امسال نسبت به دی سال ۹۴ حکایت از رشد ۲۶ درصدی و نسبت به اسفندماه سال گذشته نیز حکایت از رشد ۱۷.۶ دارد. در این میان سهم پول حدود ۱۵۱ هزار میلیارد تومان بوده که نسبت به دی ماه سال گذشته ۲۷.۸ درصد و نسبت به اسفندماه سال قبل هم ۱۰.۴ درصد رشد داشته است. این در حالی است که سهم شبه پول ۱۰۴۵ هزار میلیارد تومان بوده که نسبت به دی ماه سال گذشته ۲۵.۸ درصد و نسبت به اسفندماه ۹۴ هم ۱۸.۷ درصد رشد داشته است.

### افزایش بدهی بانکها به بانک مرکزی با رشد ۱۷۳ درصدی

گزیده آمار اقتصادی که شنبه این هفته از سوی بانک مرکزی اعلام شد، علائم نگران کننده ای از افزایش بدهی های نظام بانکی کشور به بانک مرکزی را به ثبت رسانده است. بر این اساس بدهی بانکها به بانک مرکزی در ده ماهه منتهی به دیماه، ۲۵ هزار و ۵۷۰ میلیارد تومان رشد کرده است. در این میان دیون بانکهای غیردولتی و موسسات اعتباری نسبت به اسفندماه سال جاری با رشد ۱۷۳.۳ درصدی مواجه بوده است. در واقع، آمار بانک مرکزی حکایت از آن دارد که بدهی بانکهای غیردولتی و موسسات اعتباری ۳۴ هزار و ۱۳۰ میلیارد تومان شده که نسبت به اسفندماه سال ۹۴ معادل ۲۱ هزار و ۶۶۰ میلیارد تومان افزایش را نشان می دهد.

### رشد بدهی ۲۵ درصدی دولت به بانک مرکزی

اتاق بازرگانی، صنایع و معادن تهران در گزارشی با استناد به آمار اعلامی از سوی بانک مرکزی درباره میزان بدهی دولت به بخش خصوصی اعلام کرد: میزان بدهی دولت علیرغم همه دوندگی ها، افزایش یافته است. در گزارش اتاق تهران آمده است: گزارش بانک مرکزی در آذرماه سال جاری نشان می‌دهد که رقم بدهی بخش دولتی به بانک‌ها ۲۰۹ هزار میلیارد تومان برآورد شده است که از این میزان حدود ۱۸۰ هزار میلیارد مربوط به خود دولت است و مابقی آن به شرکت‌ها و مؤسسات وابسته دولتی مربوط می‌شود. بر اساس اطلاعات بانک مرکزی رقم بدهی دولت در آذرماه ۹۵ نسبت به آذرماه ۹۴ حدود ۲۵ درصد رشد داشته است. دولت تلاش می‌کند با استفاده از ابزارهای نوین مالی بدهی را که از دولت‌ها نهم و دهم به ارث برده تسویه کند اما آمار نشان می‌دهد که باوجود همه دوندگی‌ها، بدهی‌های دولت رشد کرده است. به نظر می‌رسد سال آینده با توجه به زمینه‌سازی برای پرداخت بدهی با ابزارهای نوین، موعد تعیین‌کننده‌ای برای نتیجه دهی تلاش‌های دولت یازدهم باشد.

### رشد اقتصاد بدون نفت ۱.۹ درصد است

معاون بانک مرکزی اواخر هفته در جمع خبرنگاران رشد اقتصادی ۹ ماهه کشور را ۱۱.۶ درصد اعلام کرد و گفت: رشد اقتصادی نه ماهه امسال بدون احتساب نفت ۱.۹ درصد است. پیمان قربانی گفت: در نه ماهه امسال، رشد گروه کشاورزی ۴.۲ درصد، گروه نفت ۶۵.۴ درصد، گروه صنایع و معادن ۰.۳ درصد بوده است و در گروه خدمات رشد ۲.۴ درصدی را شاهد بوده ایم. وی تأکید کرد: در گروه صنایع و معادن بخش معدن به منفی ۰.۲ درصد بهبود یافته و بخش برق، آب و گاز رشد ۵.۱ درصدی، صنعت ۵.۸ درصد و ساختمان منفی ۱۷.۱ درصد بوده است.

### نرخ بیکاری ۹۵ اعلام شد

بر اساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار سال ۹۵ که توسط مرکز آمار ایران منتشر شد، نرخ بیکاری در سال جاری با افزایش ۱.۴ درصدی، ۱۲.۴ درصد اعلام شد. به گزارش خبرنگار مهر، بر اساس نتایج این طرح در سال جاری ۳۹.۴ درصد جمعیت در سن کار (۱۰ ساله و بیشتر)، از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند که نرخ مشارکت اقتصادی را نشان می‌دهد؛ یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. همچنین این نتایج نشان می‌دهد که نرخ مشارکت اقتصادی در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی کمتر بوده است. بررسی نرخ بیکاری نشان می‌دهد که ۱۲.۴ درصد از جمعیت فعال، بیکار بوده‌اند. بر اساس این نتایج، نرخ بیکاری در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیشتر بوده است. همچنین بررسی سهم اشتغال ناقص که از دیگر شاخص‌های نیروی کار محسوب می‌شود نیز نشان می‌دهد ۱۰.۳ درصد از جمعیت شاغل کشور دارای اشتغال ناقص بوده‌اند. اشتغال ناقص به فردی گفته می‌شود که در هفته مرجع مورد آمار، حاضر در سر کار یا غایب موقت از محل کار بوده و به دلایل اقتصادی نظیر رکود کاری، پیدا نکردن شغل یا ساعت کار بیشتر، قرار داشتن در فصل غیرکاری و ... کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار می‌کند و خواهان انجام کار اضافی است. این شاخص در بین مردان بیشتر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است.

**پیشرو، جنبشی است که به عنوان لکوموتیو استراتژی جنبشی، می‌تواند نقش هدایت‌گری و راهبری بر جنبش‌های دیگر داشته باشد.**

**بین استراتژی پیشگام با پیشرو دیوار چین وجود ندارد. لازمه استراتژی پیشگام «پیوند با جنبش‌های سه گانه می‌باشد؛ که این مهم زمانی که ما در عرصه تبیین استراتژی جنبشی خود، «جنبش پیشرو» را مشخص سازیم». اتفاق می‌افتد. «تشکیلات افقی پیشگام، پس از مشخص کردن جنبش پیشرو، مشخص می‌شود». چرا که برعکس تشکیلات عمودی پیشگام (که مشمول سازماندهی نخبه‌ها می‌شود) در تشکیلات افقی پیشگام، «سازمان‌گری از زندگی و کار و مبارزه صنفی گروه‌های اجتماعی می‌گذرد» و به همین دلیل از آنجائیکه زندگی و کار در رابطه با جنبش‌های سه گانه متفاوت می‌باشد، همین امر باعث می‌گردد تا بر حسب تغییر «جنبش پیشرو» نوع سازماندهی افقی رویکرد پیشگام متفاوت بشود.**

**در دایره حرکت پیشرو تا زمانیکه دیالکتیک عین و ذهن از کانال انتقال آگاهی، از محیط به احساس طبقه یا گروه اجتماعی انجام نگیرد، اعتلا و نقش هژمونی و راهبردی حرکت پیشرو در عرصه استراتژی جنبشی غیر ممکن می‌باشد. در عرصه مبارزه پیشرو و جنبش‌های سه گانه، «موضوع ایدئولوژی، محوری مطرح می‌گردد». ایدئولوژی در اینجا تنظیم کننده رابطه گروه‌های اجتماعی و طبقه با «محیط برون از خود» است؛ که از کانال انتقال آگاهی به احساس طبقه یا گروه‌های اجتماعی عمل می‌نماید.**

سر مقاله نشر مستضعفین ش ۹۱- پیتاز، پیشگام، پیشرو